



Rapport de sondage de la FCEI

Impact de la pénurie de main-d'œuvre
pour les PME du Québec

19 avril 2022

FCEI

FÉDÉRATION CANADIENNE
DE L'ENTREPRISE INDÉPENDANTE

En affaires pour vos affaires.

PLUS DE 95 000 MEMBRES AU CANADA, DONT 20 000 AU QUÉBEC



En devenant membre, vous influencez les décisions politiques à tous les paliers de gouvernement.



Vous profitez d'économies exclusives sur des services essentiels pour votre entreprise.



Vous bénéficiez de conseils et d'outils spécialisés.



Méthodologie

Les résultats principaux proviennent du sondage omnibus du Québec de mars 2022, dont 1 332 membres FCEI du Québec ont répondu, du 14 mars au 7 avril 2022. À titre de comparaison, pour un échantillon probabiliste ayant un nombre égal de répondants, la marge d'erreur serait de plus ou moins 2,7 %, 19 fois sur 20.

Le nombre et le taux de postes vacants au Québec par secteur d'activité du T4 2019 et du T4 2021 sont extraits du Tableau 14-10-0326-01 de [Statistique Canada](#). On considère que les trimestres utilisés aux fins de calcul sont représentatifs de la vigueur économique où les restrictions de lutte contre la COVID-19 sont à un niveau minimal.

Résumé exécutif

Le Québec est la [province canadienne où les PME vivent le plus les impacts de la pénurie de main-d'œuvre](#). La FCEI suit de près ce dossier freinant les entrepreneurs et ayant des impacts négatifs sur l'économie de toutes nos régions.

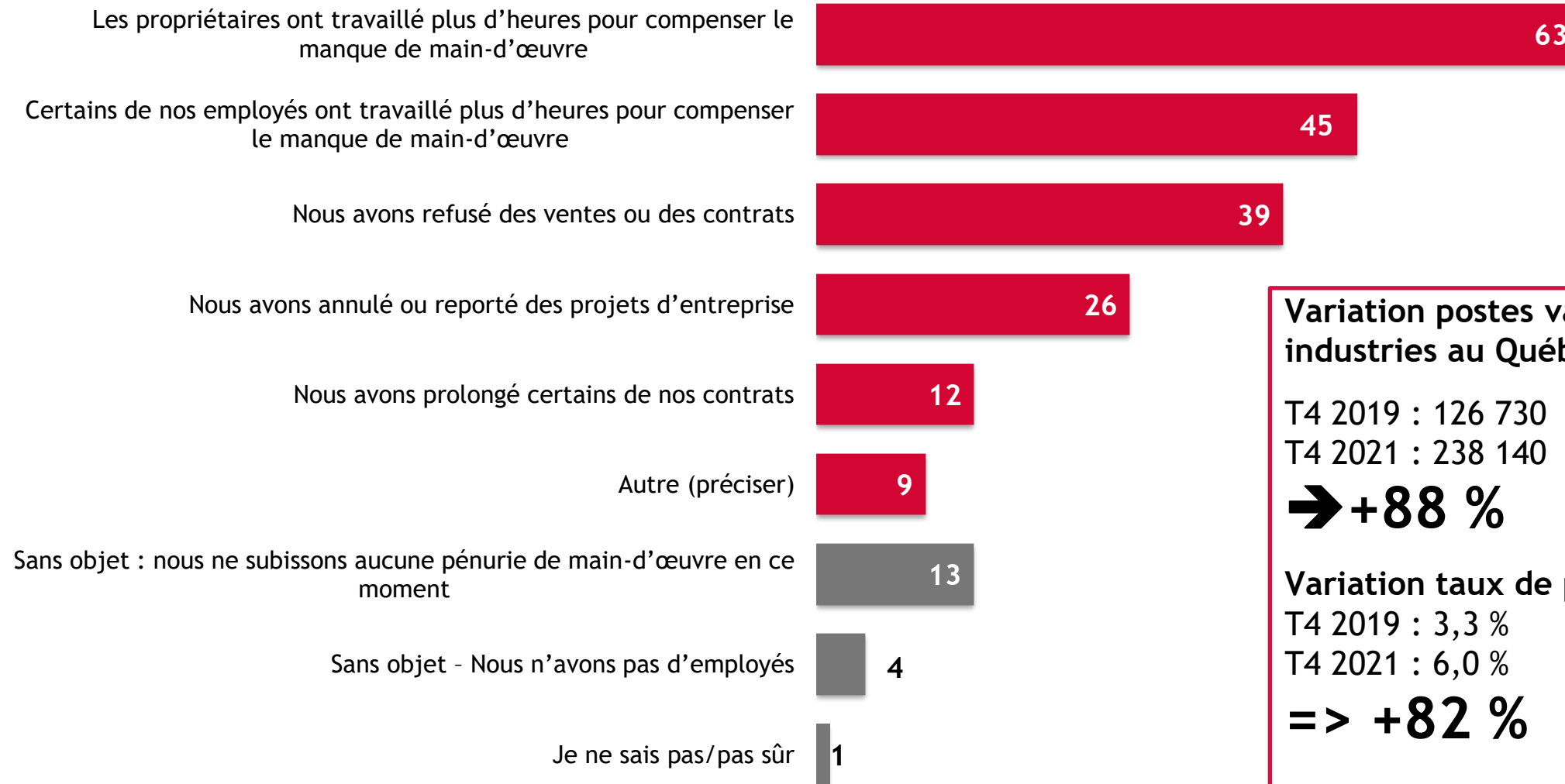
Dans ce rapport de sondage, la Fédération présente des données québécoises inédites de son sondage de mars 2022.

La pression est forte sur les dirigeants d'entreprise (63 %) et leurs employés (45 %) qui doivent travailler plus en raison du manque d'employés. Les secteurs de l'hébergement et la restauration (79 % et 70 %) et la construction (65 % et 50 %) vivent plus fortement cette conséquence. Le manque d'employés fait aussi pression pour les secteurs du manufacturier (58 % et 48 %) et du commerce de détail (61 % et 38 %).

La pénurie de main-d'œuvre a des impacts économiques négatifs, puisque 39 % des PME au Québec doivent refuser des ventes et des contrats. Il est inquiétant de constater que ce sont 67 % des PME du secteur de la construction qui refusent des ventes et des contrats. Notons que pour l'industrie manufacturière, 45 % des PME doivent également faire ce choix difficile. Cela est aussi vécu pour l'hébergement et la restauration (48 %) due par la fermeture de la prestation de service par manque d'employés.

Enfin, ce rapport illustre que, selon les données de Statistique Canada, les postes vacants au Québec ont augmenté de 88 % pour toutes les industries entre le 4^e trimestre de 2020 et le 4^e trimestre de 2021. Notons que les secteurs de l'hébergement et la restauration (+155 %), du manufacturier (+92 %), du commerce de gros (+73 %) et de la construction (+94 %) dépassent la moyenne de l'ensemble des industries du Québec.

Conséquences de la pénurie de main-d'œuvre pour les PME



Variation postes vacants* toutes industries au Québec

T4 2019 : 126 730

T4 2021 : 238 140

➔ **+88 %**

Variation taux de postes vacants

T4 2019 : 3,3 %

T4 2021 : 6,0 %

=> **+82 %**

Source : FCEI, sondage omnibus du Québec, mené du 14 mars au 7 avril 2022, résultats finaux, n=1 332 répondants, marge d'erreur : $\pm 2,7$ %.

*Remarque : Les employés salariés ont aussi augmenté sur cette période, pouvant traduire une croissance de l'emploi. Le taux de postes vacants apporte une évolution plus globale de la variable vis-à-vis du marché de l'emploi. Le nombre brut est utilisé dans l'ensemble du rapport en guise de simplification.

Hébergement et restauration

Variation postes vacants

T4 2019 : 13 815

T4 2021 : 35 160

➔ **+155 %**

Variation taux de postes vacants

T4 2019 : 4,7 %

T4 2021 : 12,5 %

=> **+166 %**

Conséquences de la pénurie de main-d'œuvre pour les PME



Manufacturier

Variation postes vacants

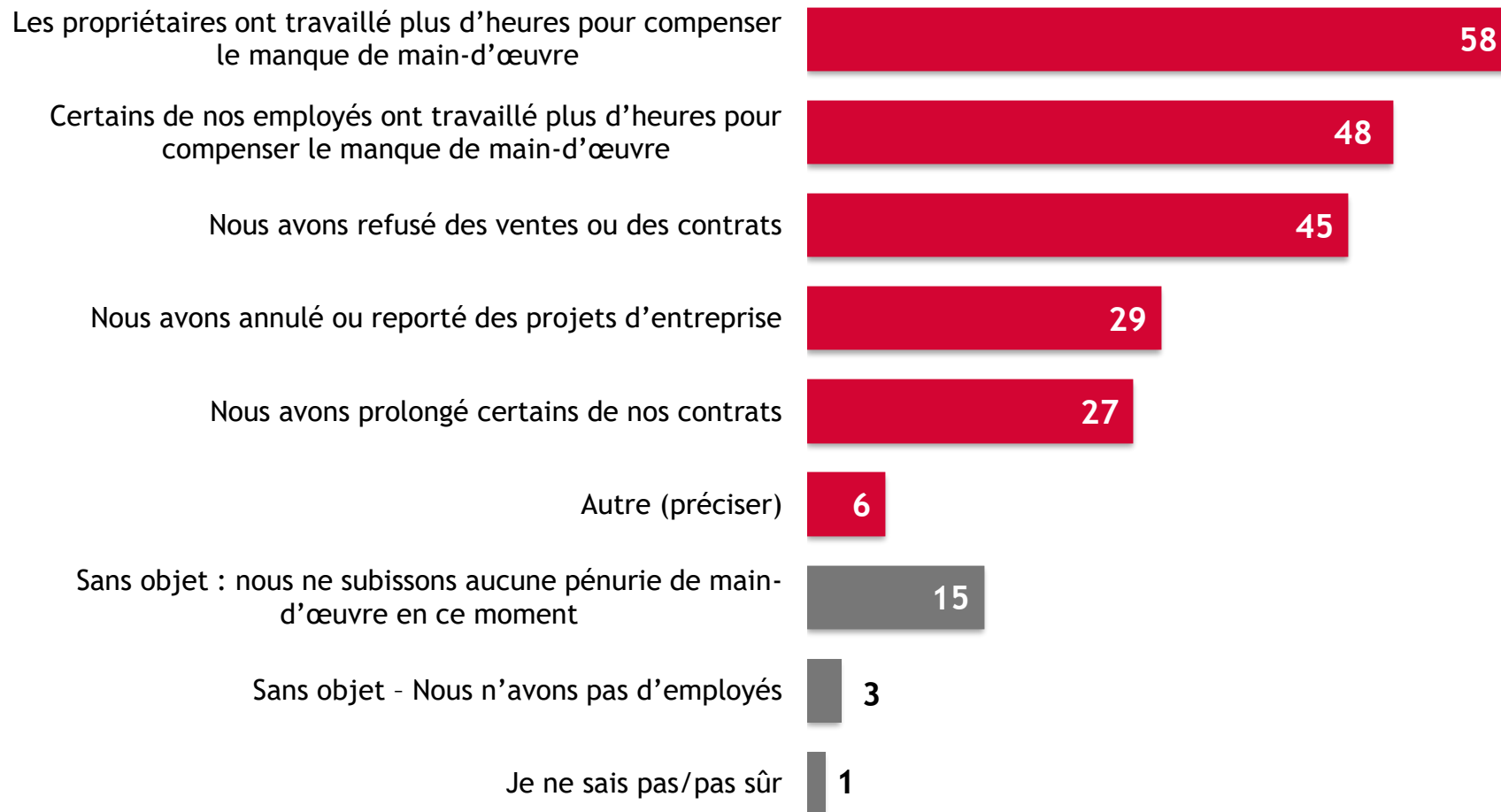
T4 2019 : 16 425
T4 2021 : 31 565

➔ +92 %

Variation taux de postes vacants

T4 2019 : 3,5 %
T4 2021 : 6,7 %
=> +91 %

Conséquences de la pénurie de main-d'œuvre pour les PME



Commerce de gros

Variation postes vacants

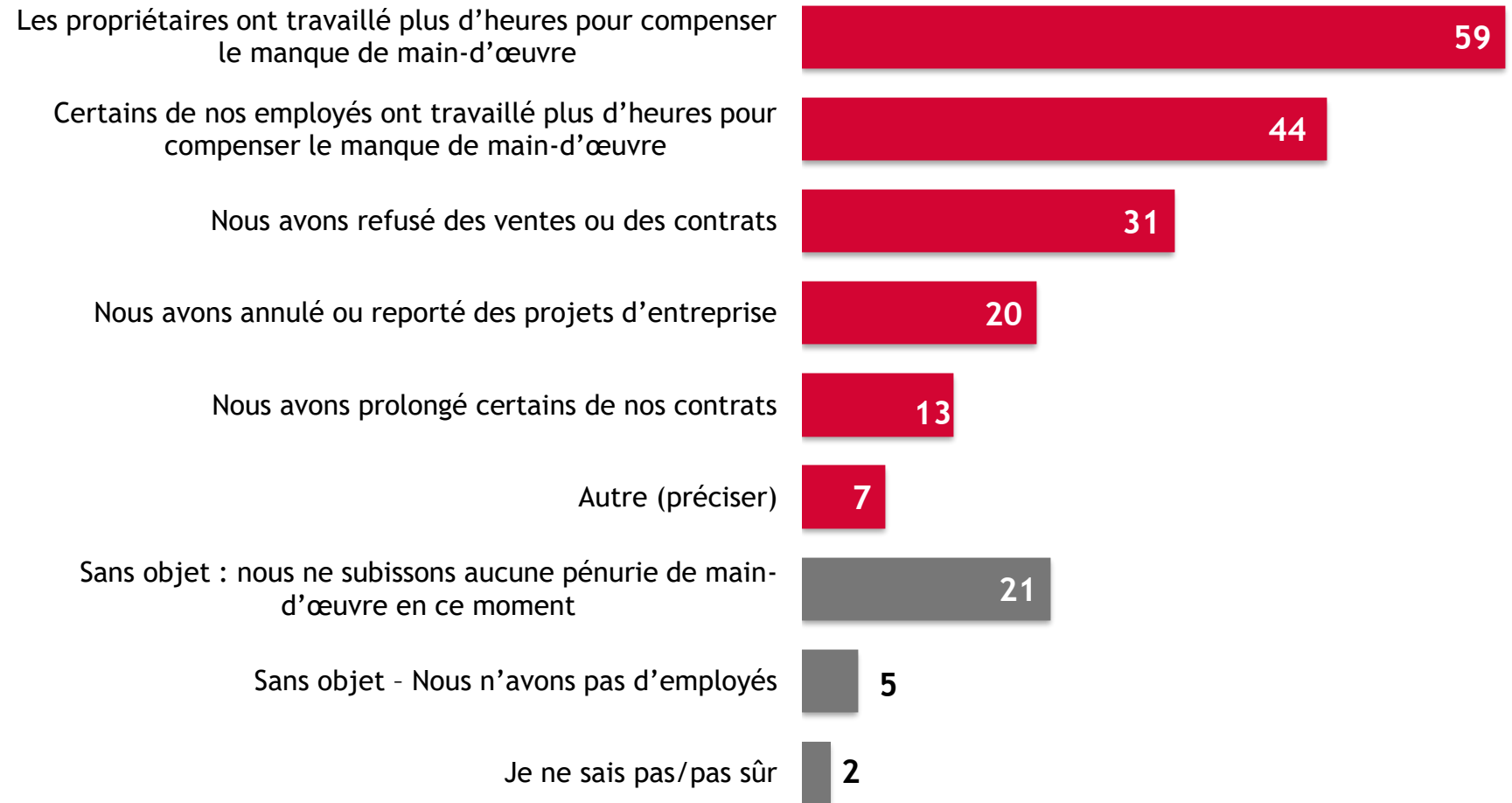
T4 2019 : 5 595
T4 2021 : 9 680

➔ **+73 %**

Variation taux de postes vacants

T4 2019 : 3,0 %
T4 2021 : 5,2 %
=> **+73 %**

Conséquences de la pénurie de main-d'œuvre pour les PME



Conséquences de la pénurie de main-d'œuvre pour les PME

Construction

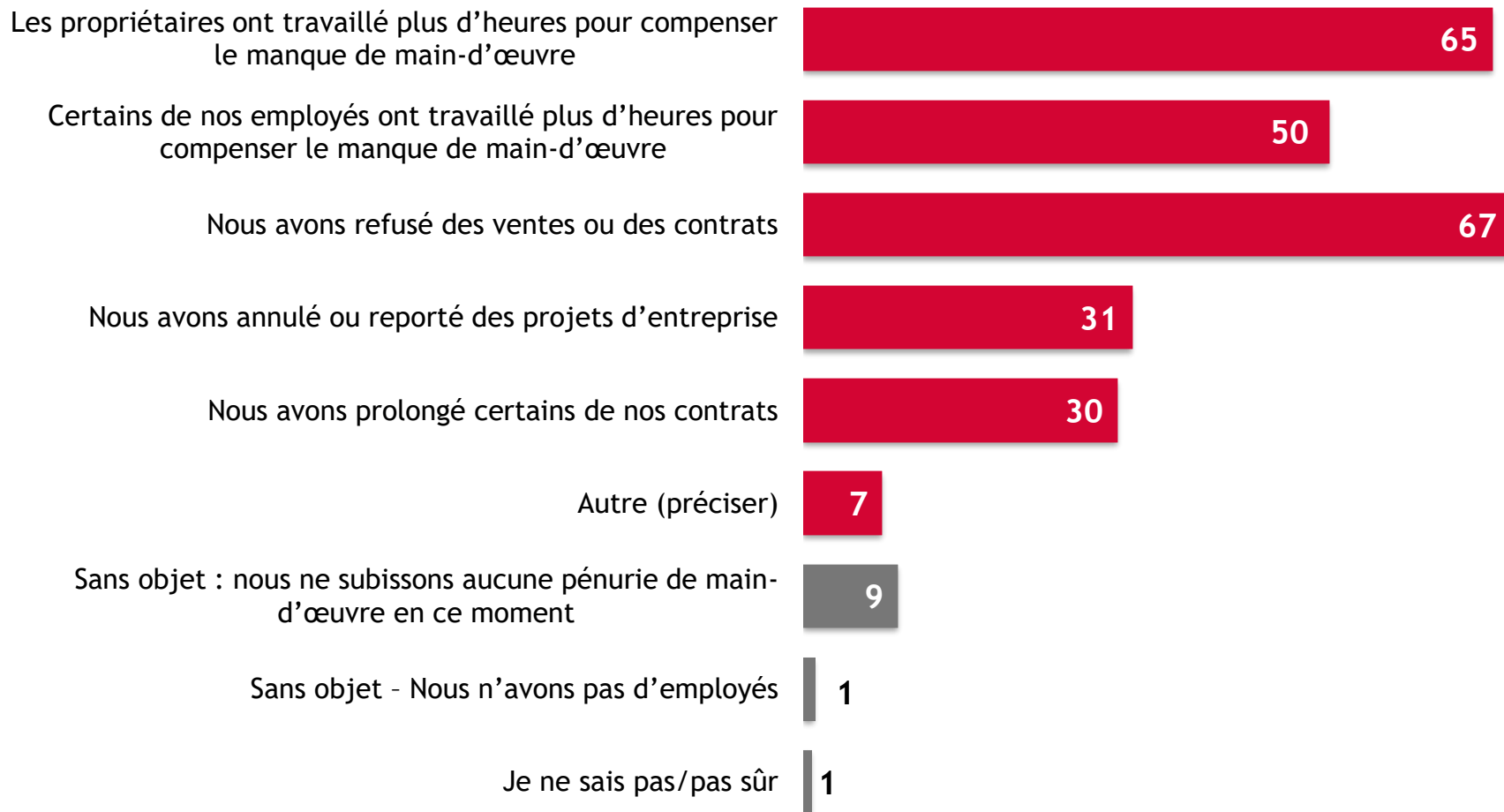
Variation postes vacants

T4 2019 : 7 680
T4 2021 : 14 890

➔ +94 %

Variation taux de postes vacants

T4 2019 : 3,3 %
T4 2021 : 5,7 %
=> +73 %



Commerce de détail

Variation postes vacants

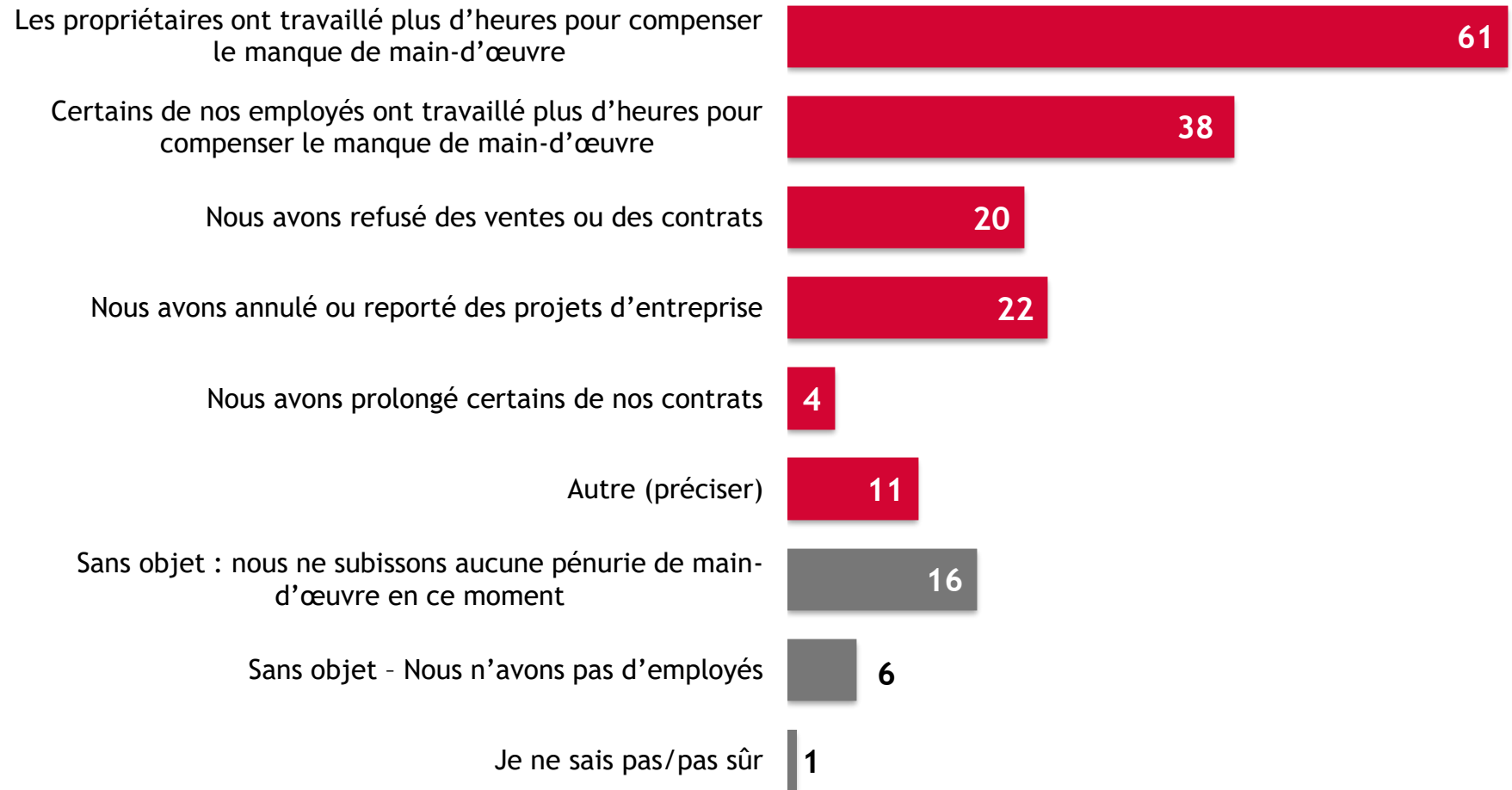
T4 2019 : 17 360
T4 2021 : 29 515

➔ **+70 %**

Variation taux de postes vacants

T4 2019 : 3,7 %
T4 2021 : 6,1 %
=> **+65 %**

Conséquences de la pénurie de main-d'œuvre pour les PME



FCEI

**FÉDÉRATION CANADIENNE
DE L'ENTREPRISE INDÉPENDANTE**

En affaires pour vos affaires.™