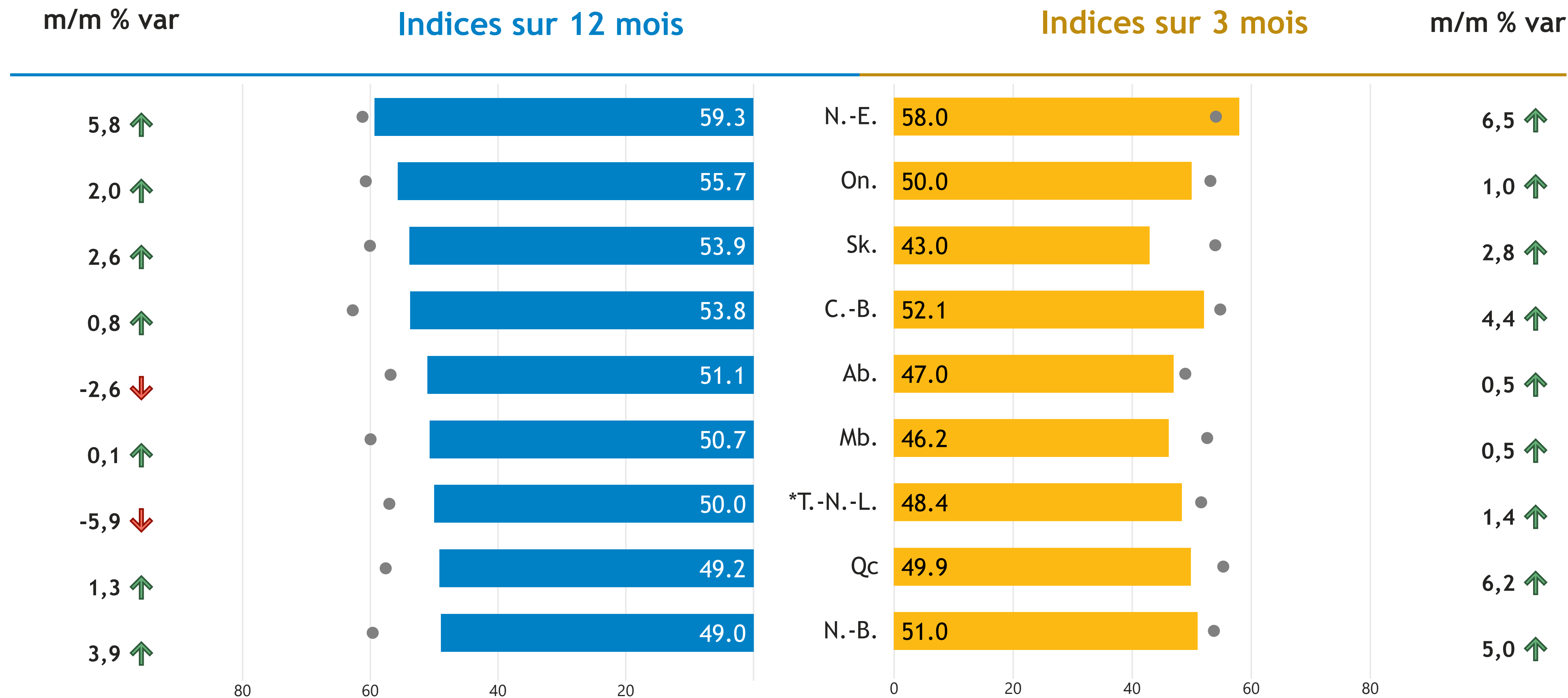




Question :

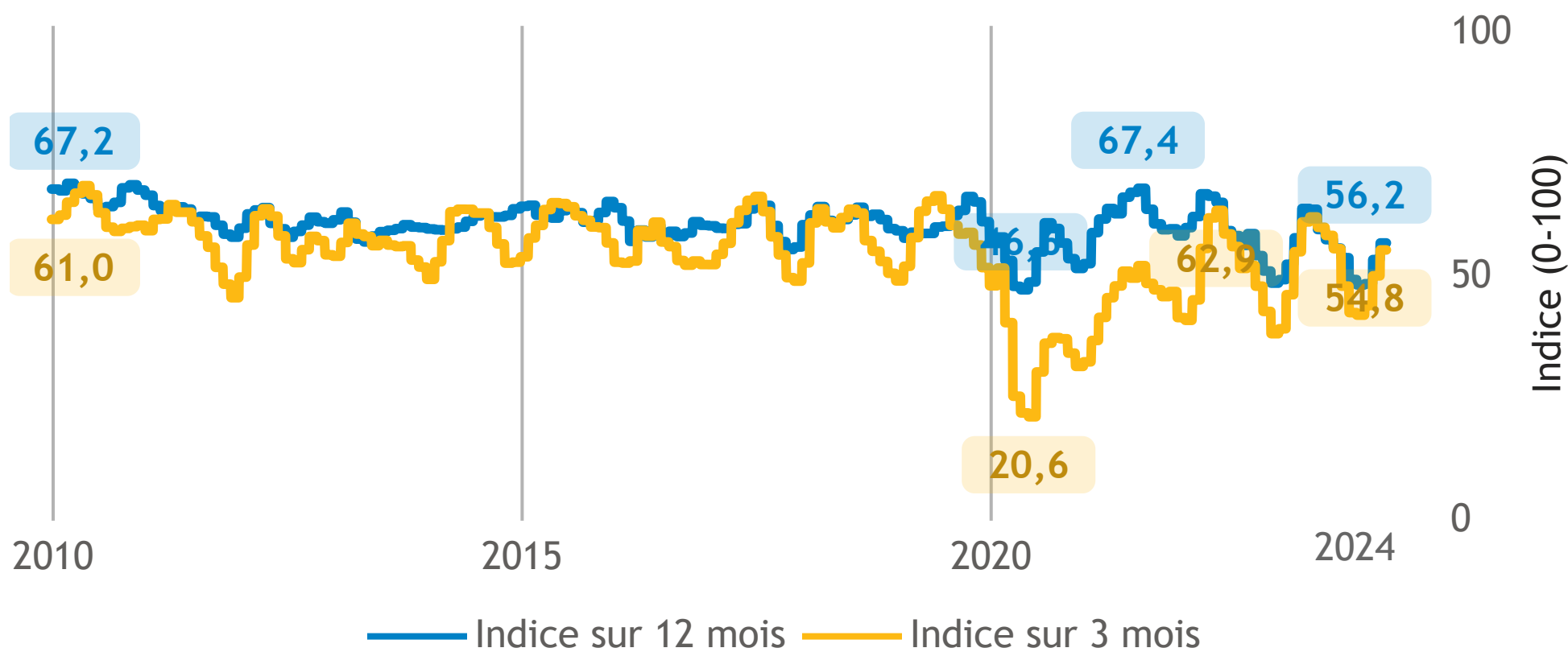
Comment envisagez-vous la performance de votre entreprise au cours **des douze prochains mois** comparativement à votre rendement actuel ?
Compte tenu des facteurs saisonniers prévisibles, comment qualifieriez-vous la performance de votre entreprise prévue pour les **trois ou quatre prochains mois** ?

Note: *Moins de 40 réponses ● moyenne historique **Les données pour l'Î.-P.-É. sont disponibles sur demande seulement

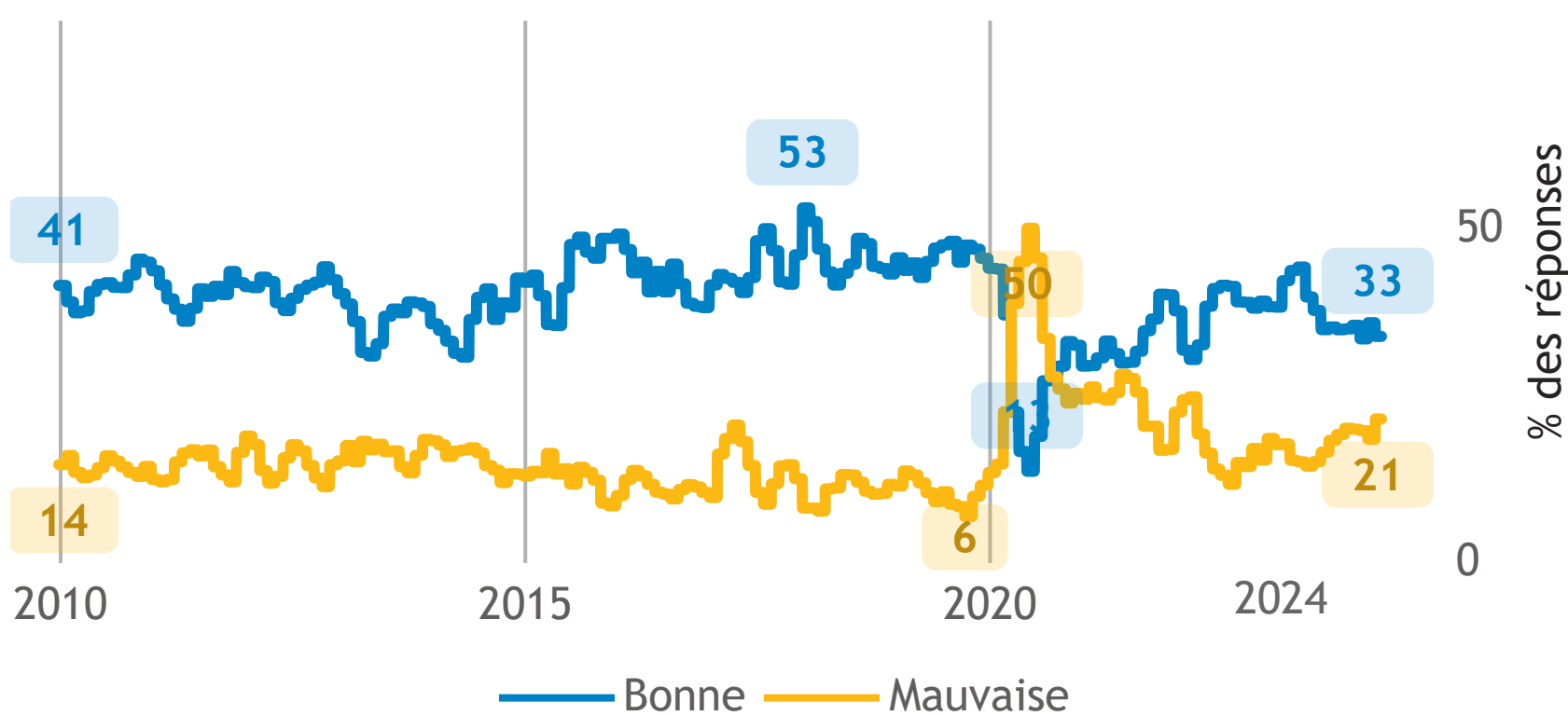
Réponses : 166

Données présentées sous forme de moyennes mobiles sur 3 mois.

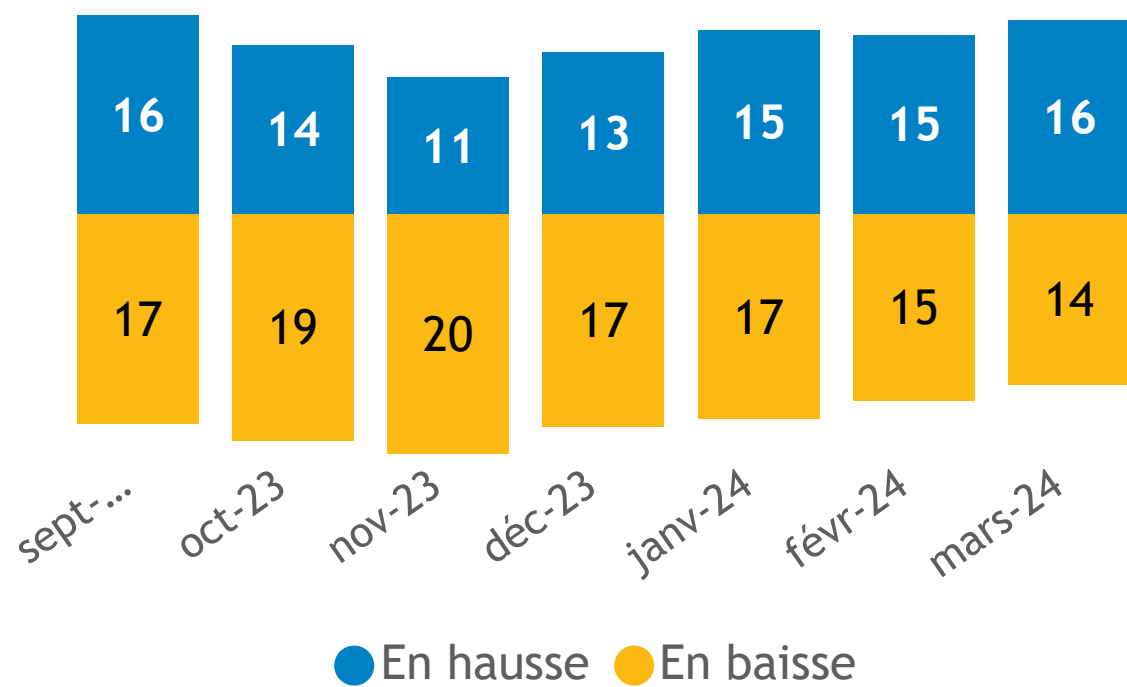
Indices sur 12 et 3 mois



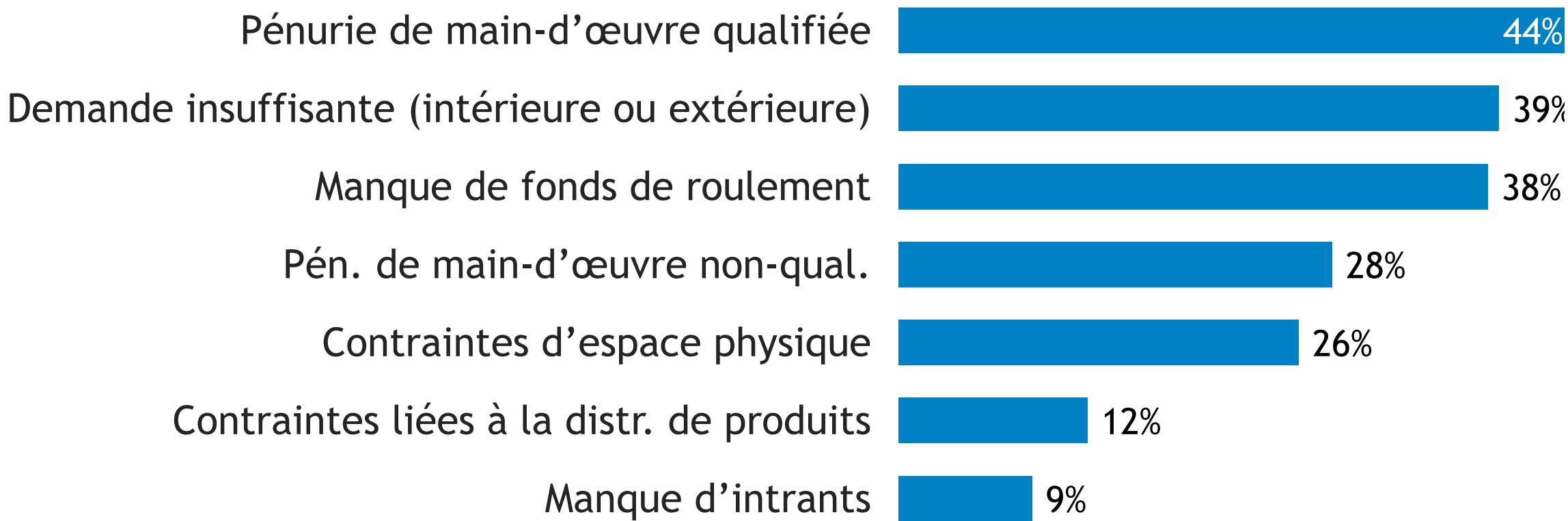
Situation générale de l'entreprise



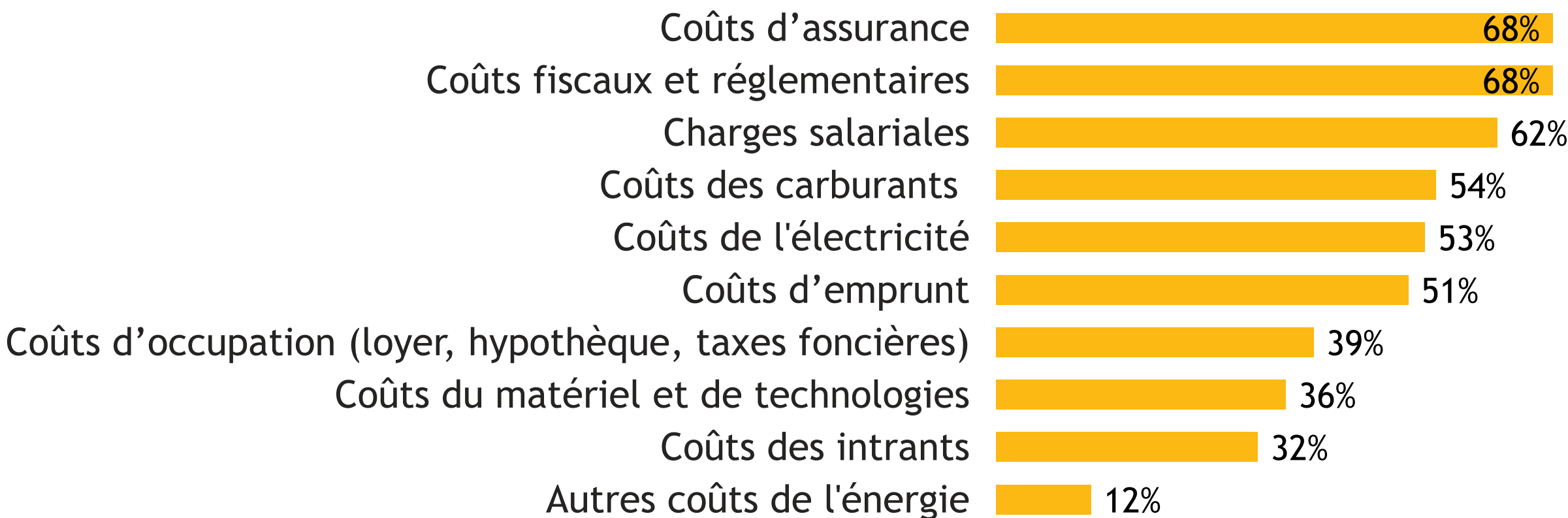
Plans d'embauche à temps plein



Limites en termes de ventes ou d'augmentation



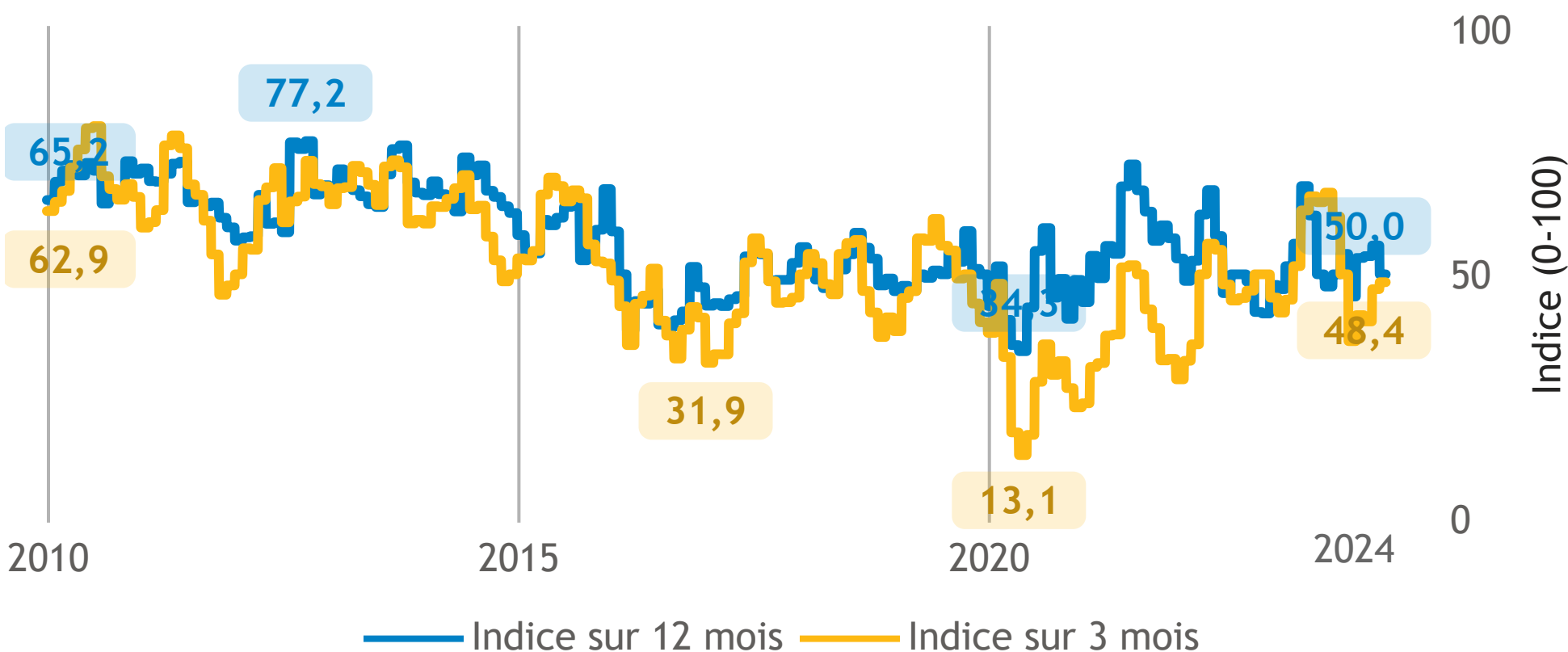
Principales pressions sur les coûts



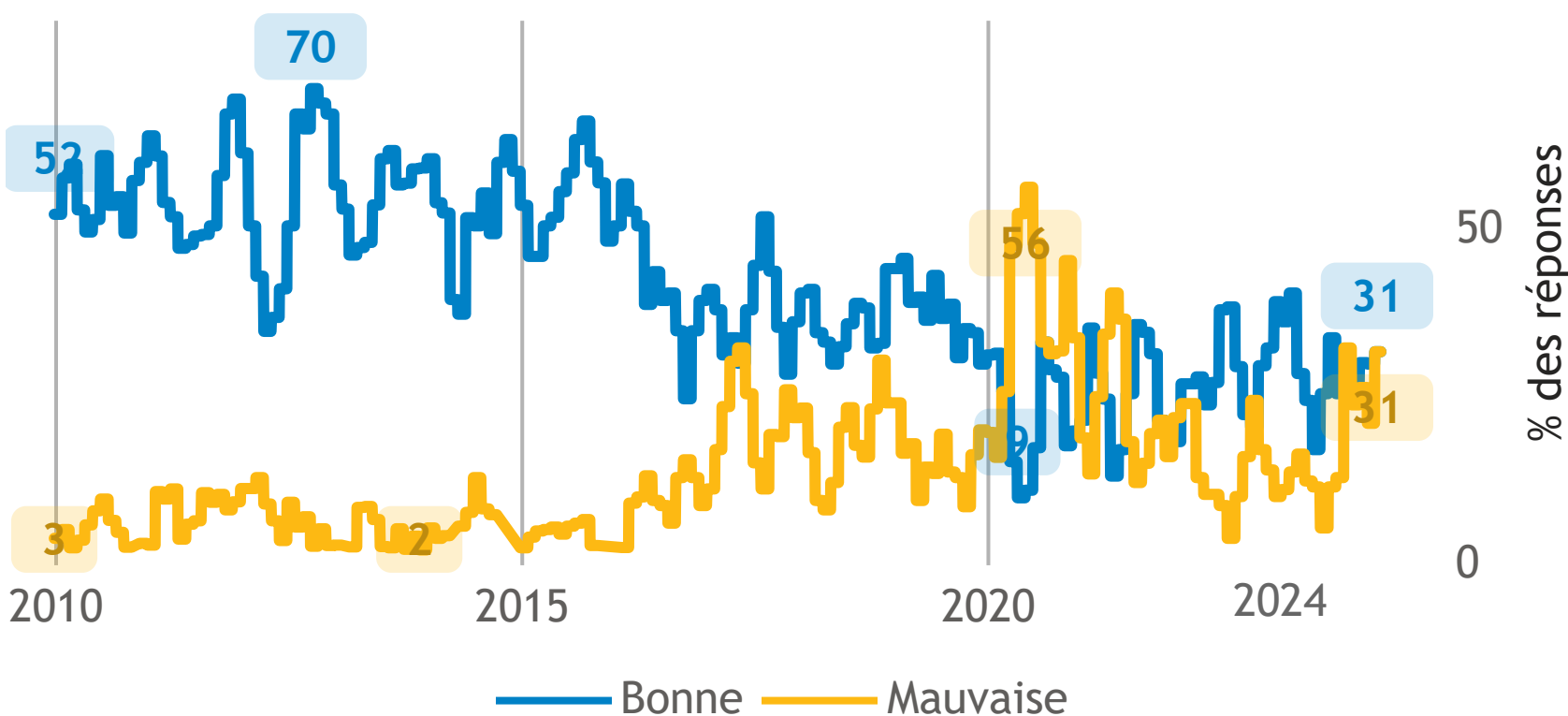
Réponses : 33

Données présentées sous forme de moyennes mobiles sur 3 mois.

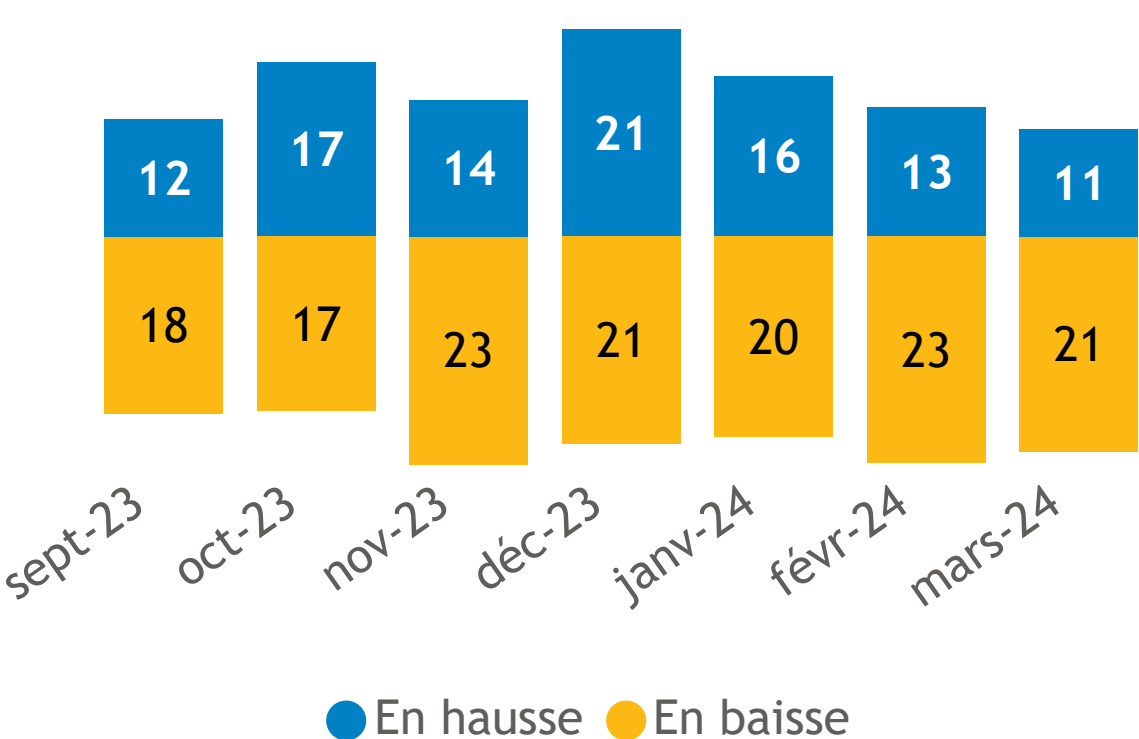
Indices sur 12 et 3 mois



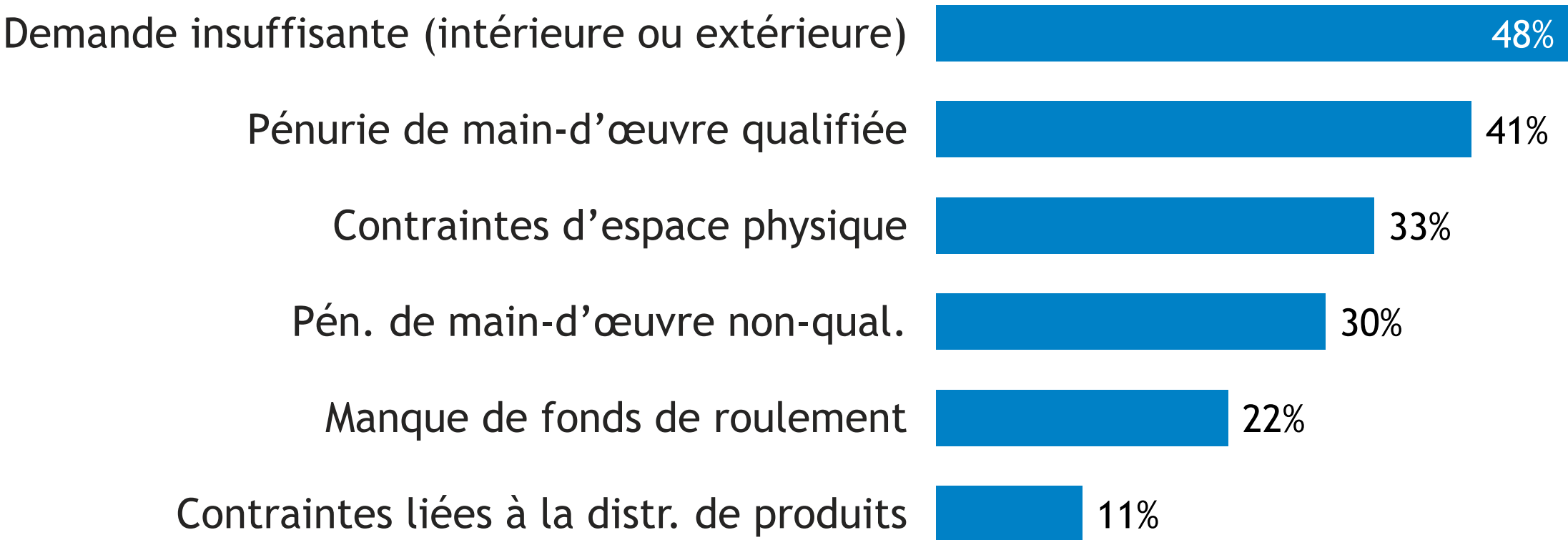
Situation générale de l'entreprise



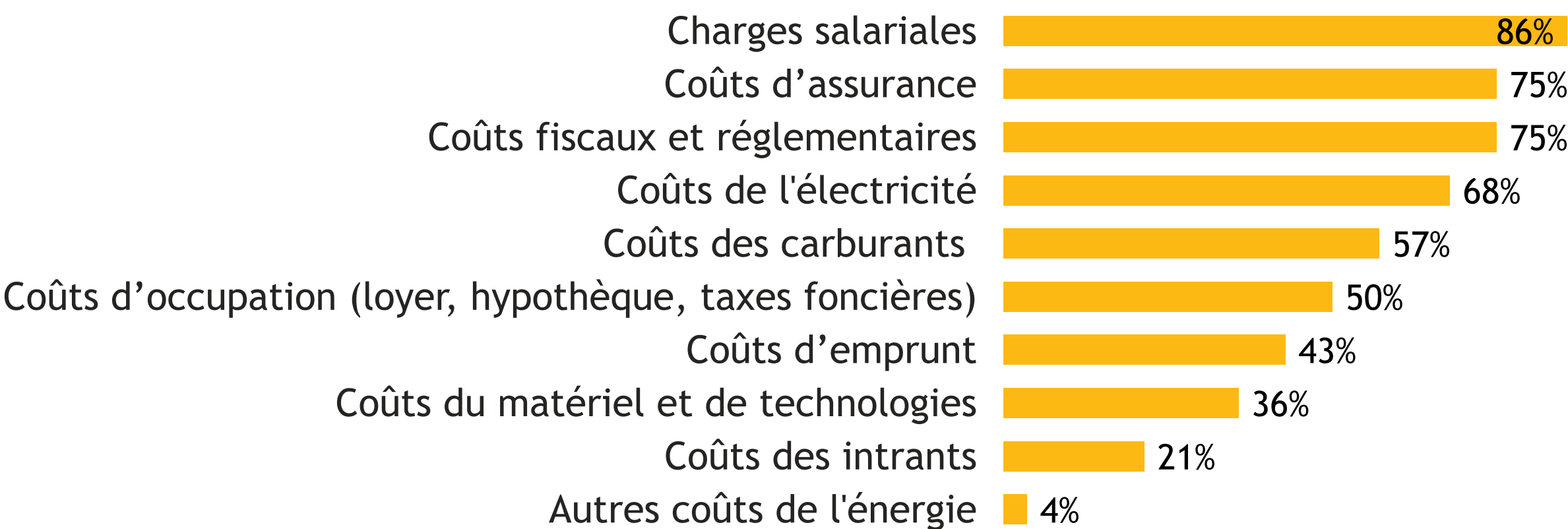
Plans d'embauche à temps plein



Limites en termes de ventes ou d'augmentation



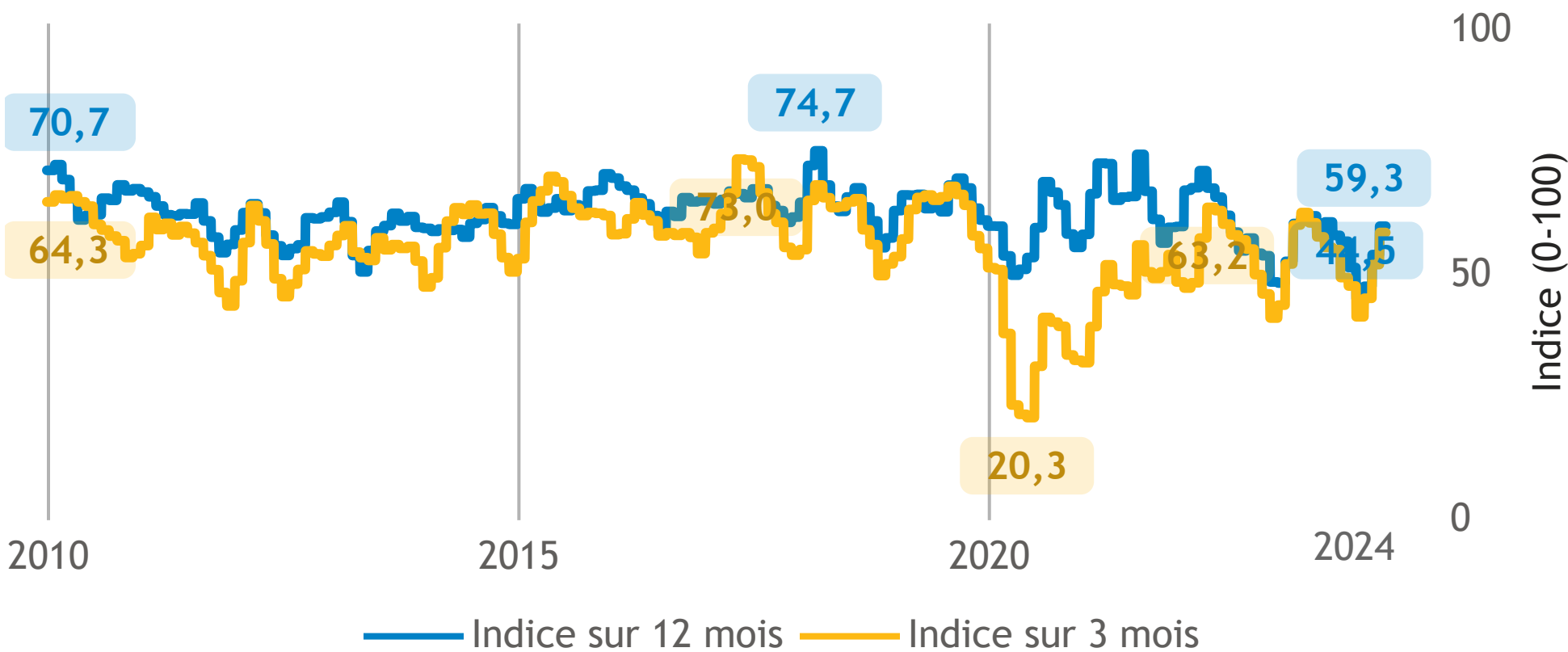
Principales pressions sur les coûts



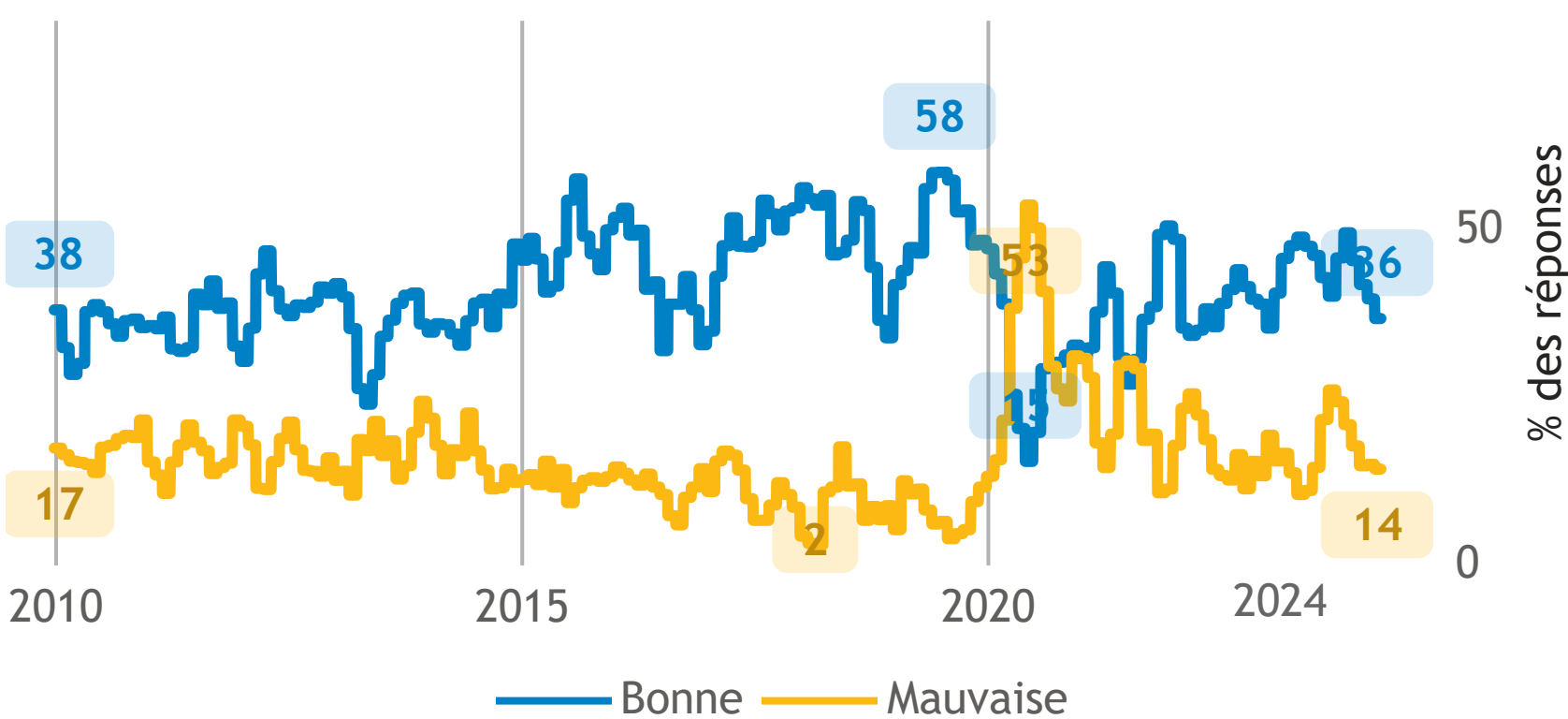
Réponses : 59

Données présentées sous forme de moyennes mobiles sur 3 mois.

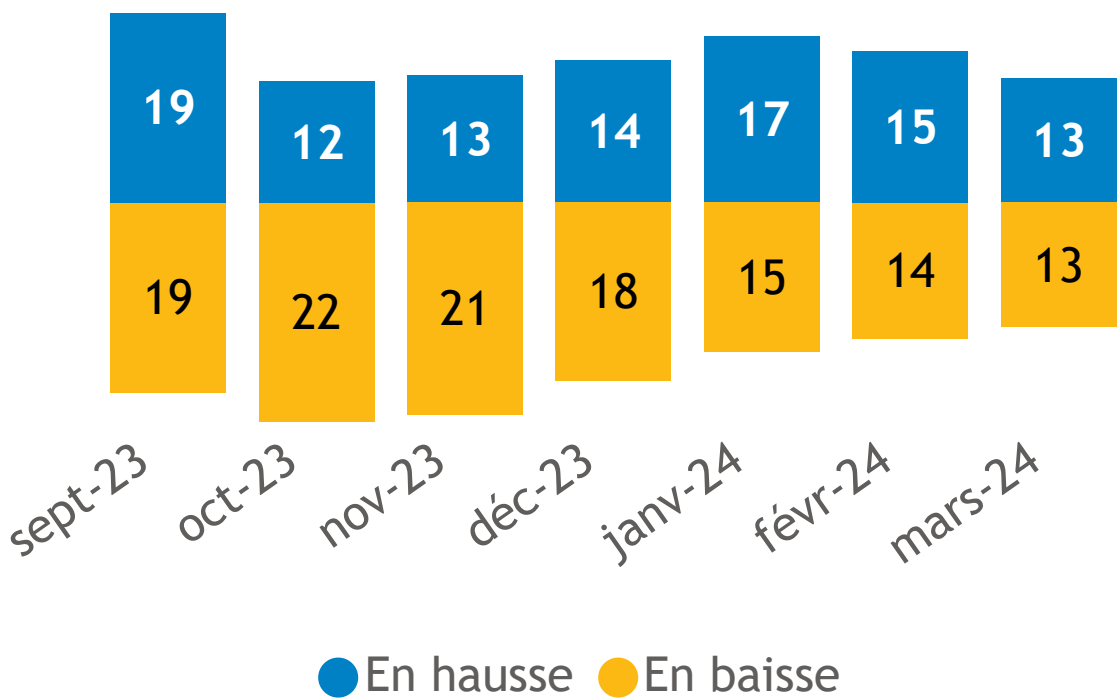
Indices sur 12 et 3 mois



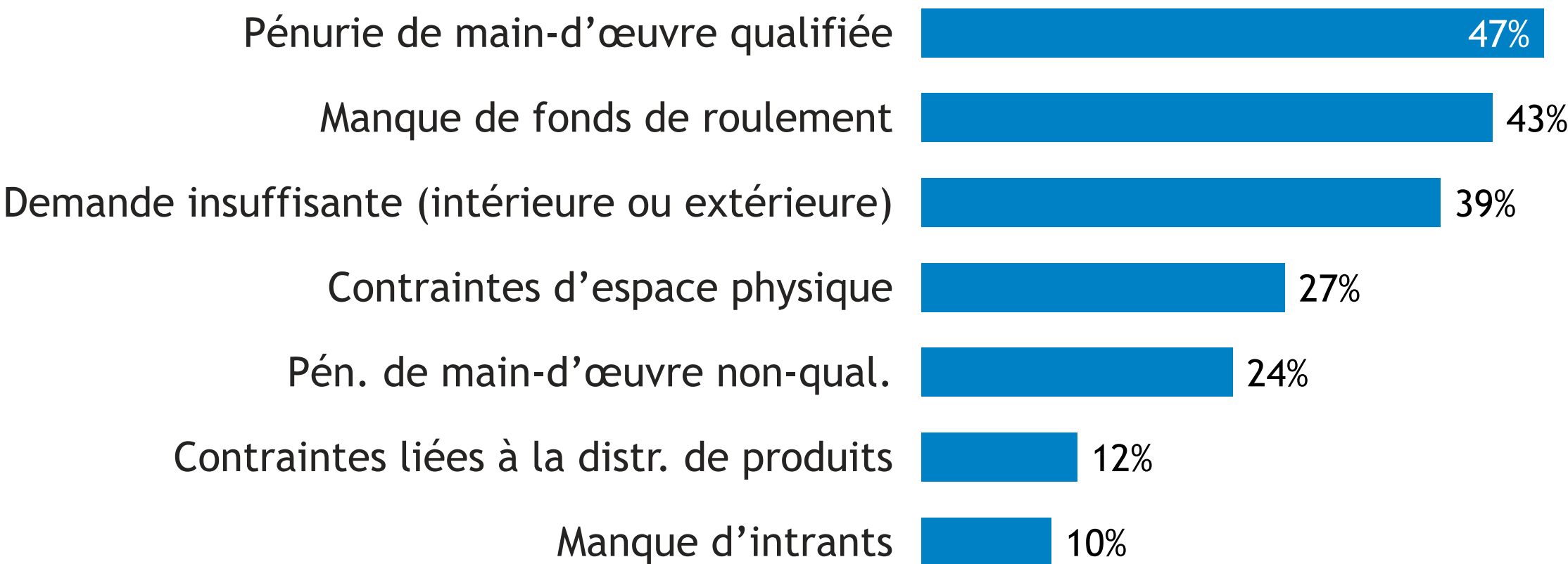
Situation générale de l'entreprise



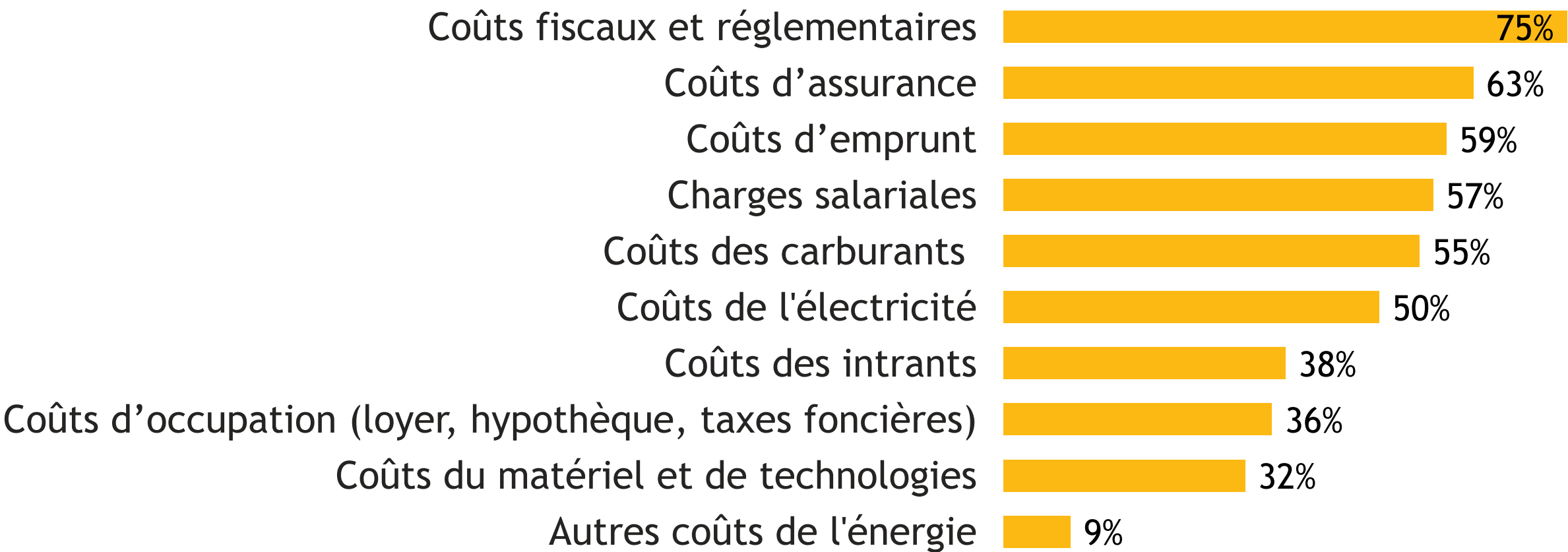
Plans d'embauche à temps plein



Limites en termes de ventes ou d'augmentation



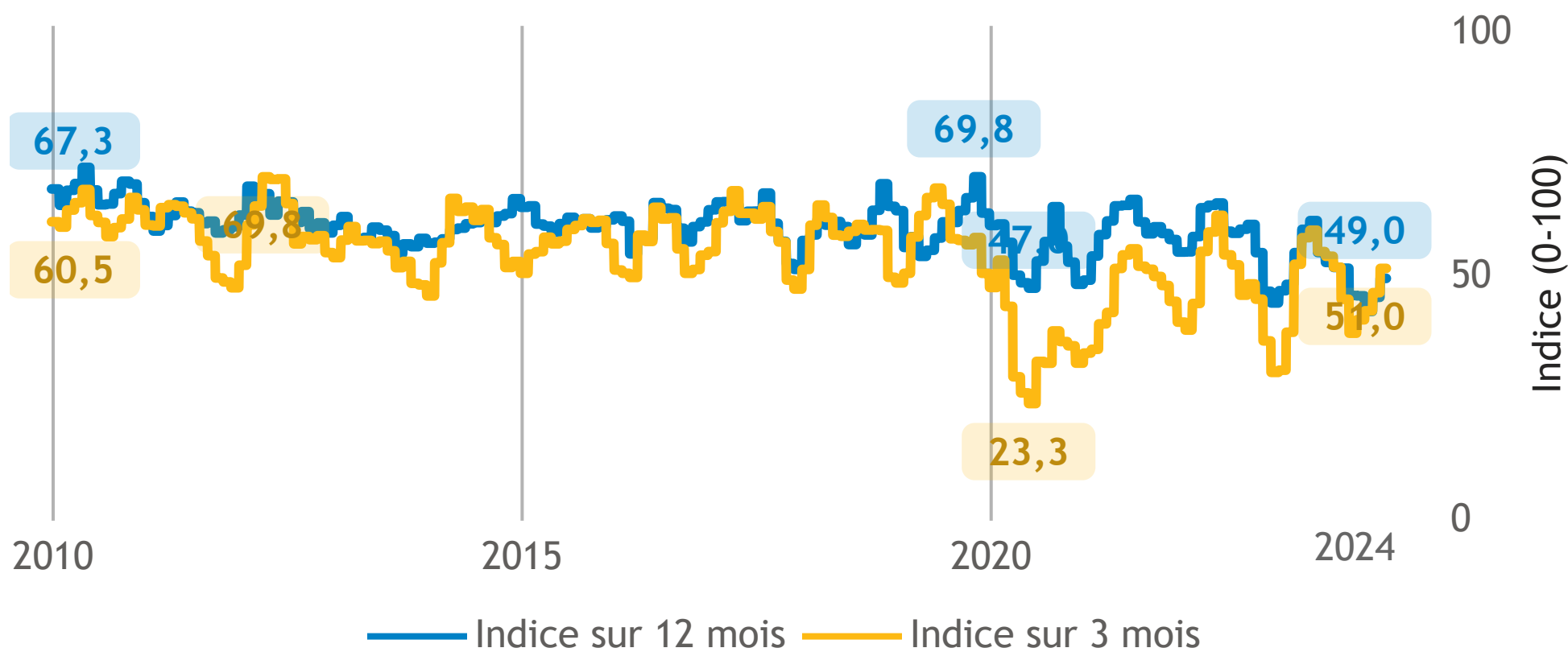
Principales pressions sur les coûts



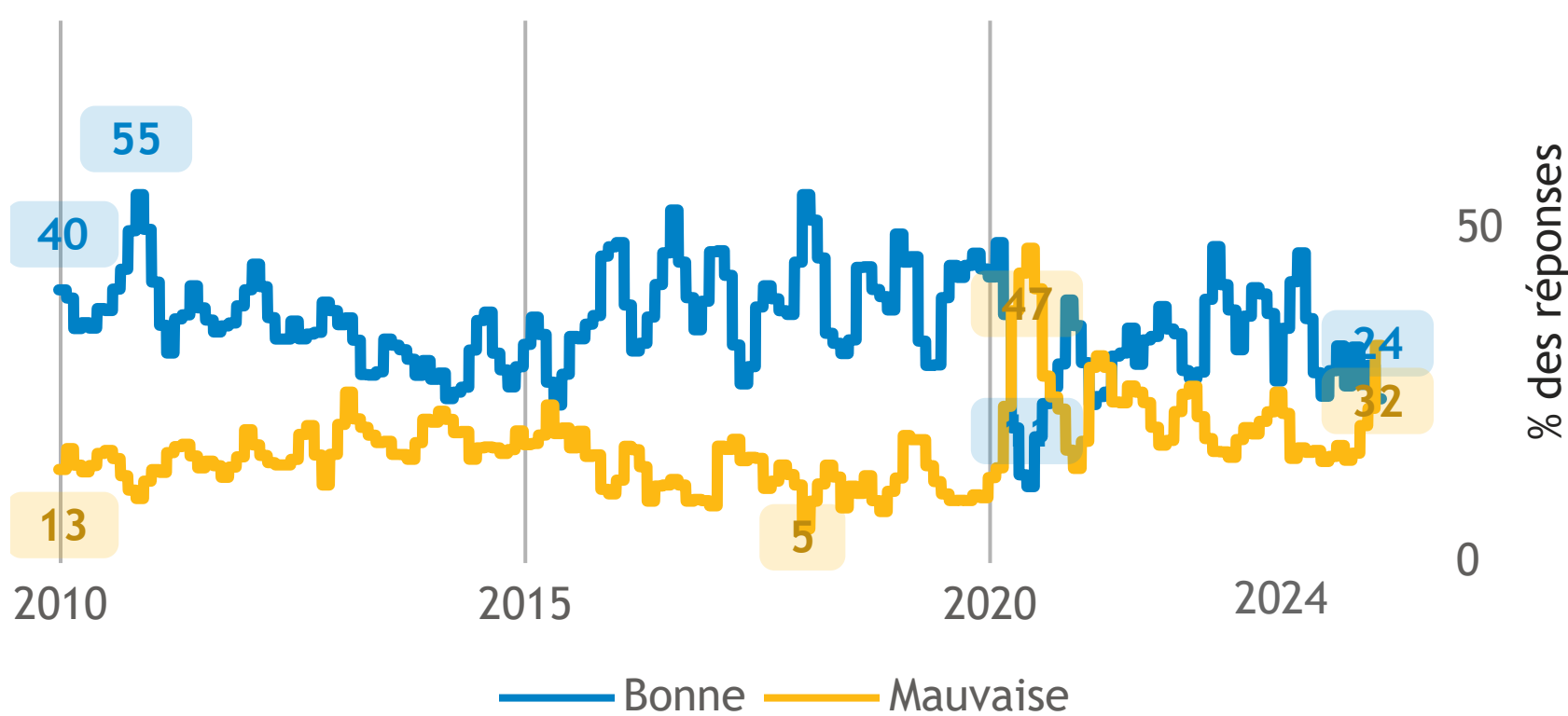
Réponses : 51

Données présentées sous forme de moyennes mobiles sur 3 mois.

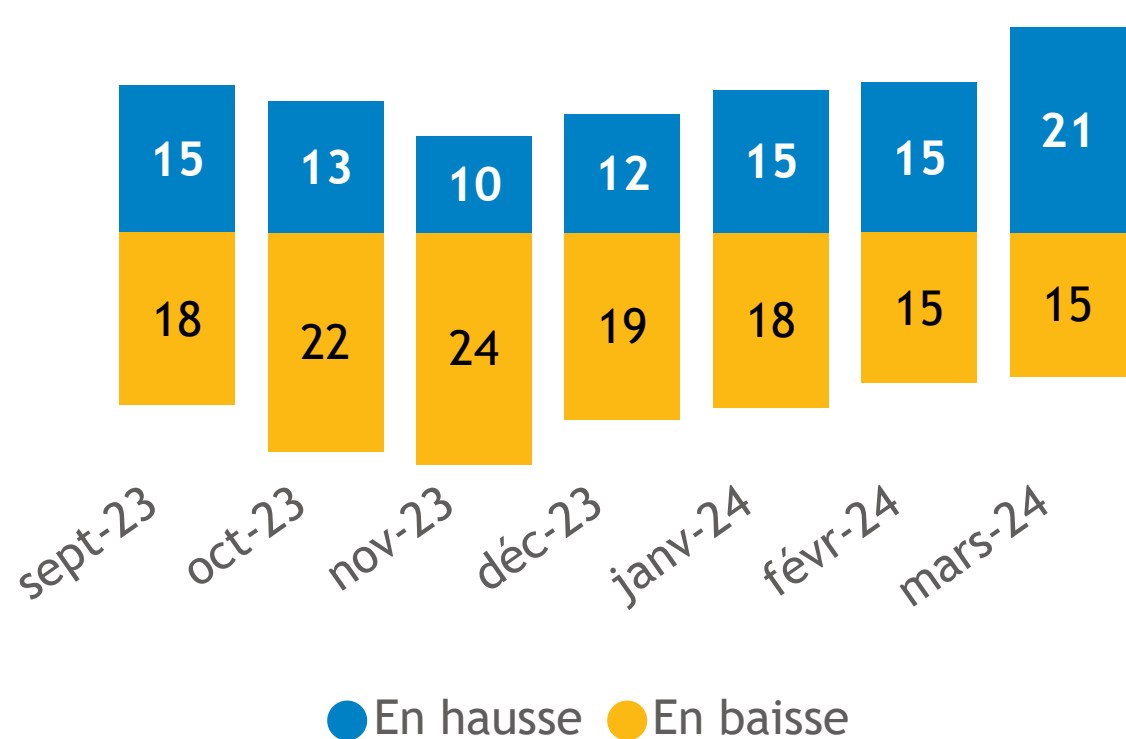
Indices sur 12 et 3 mois



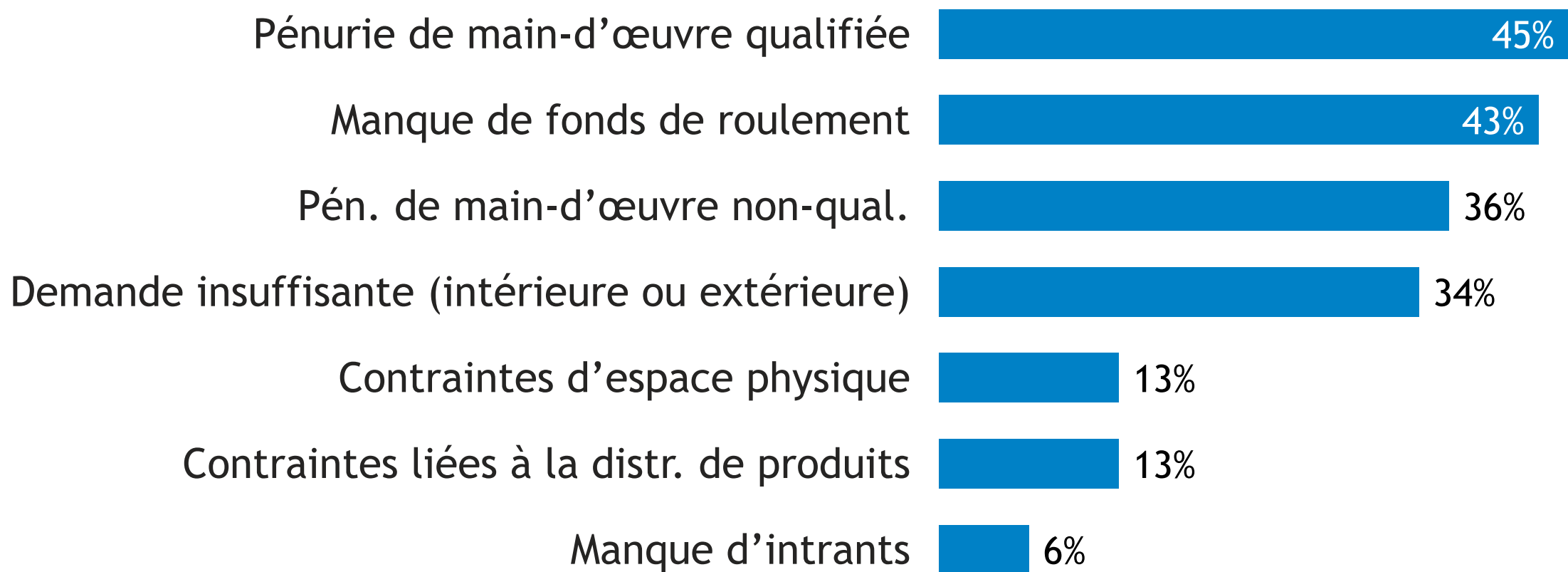
Situation générale de l'entreprise



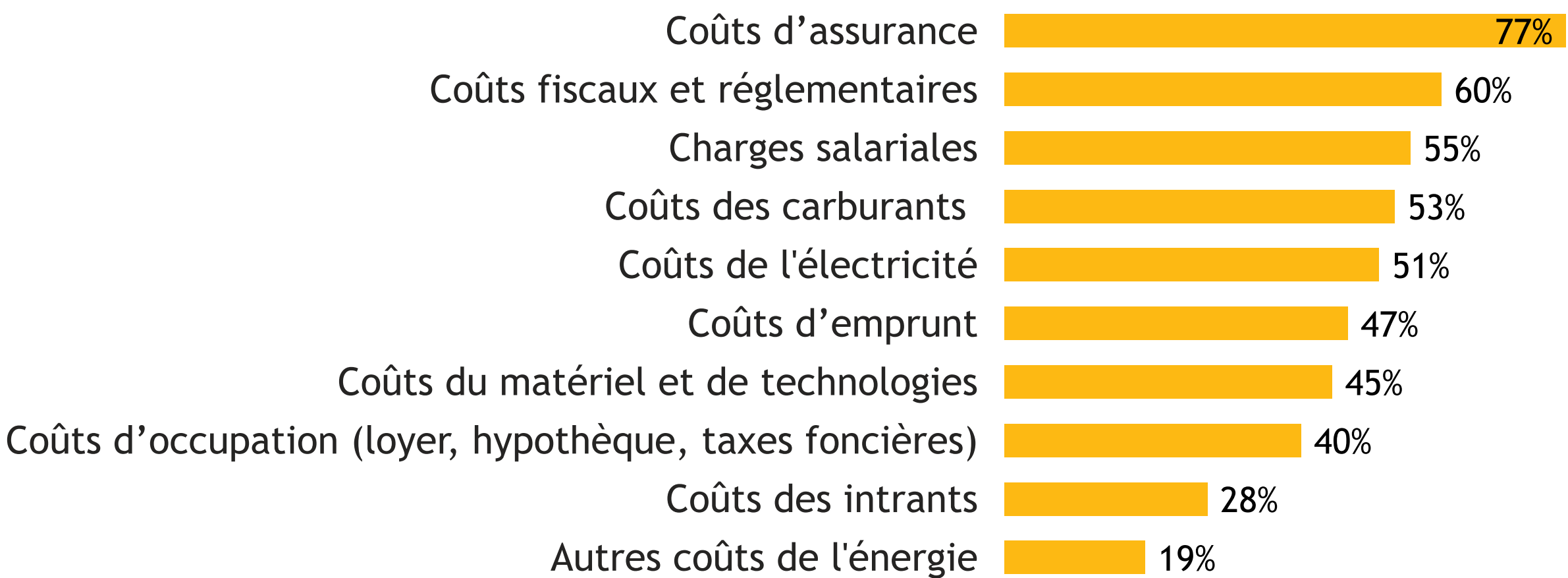
Plans d'embauche à temps plein



Limites en termes de ventes ou d'augmentation



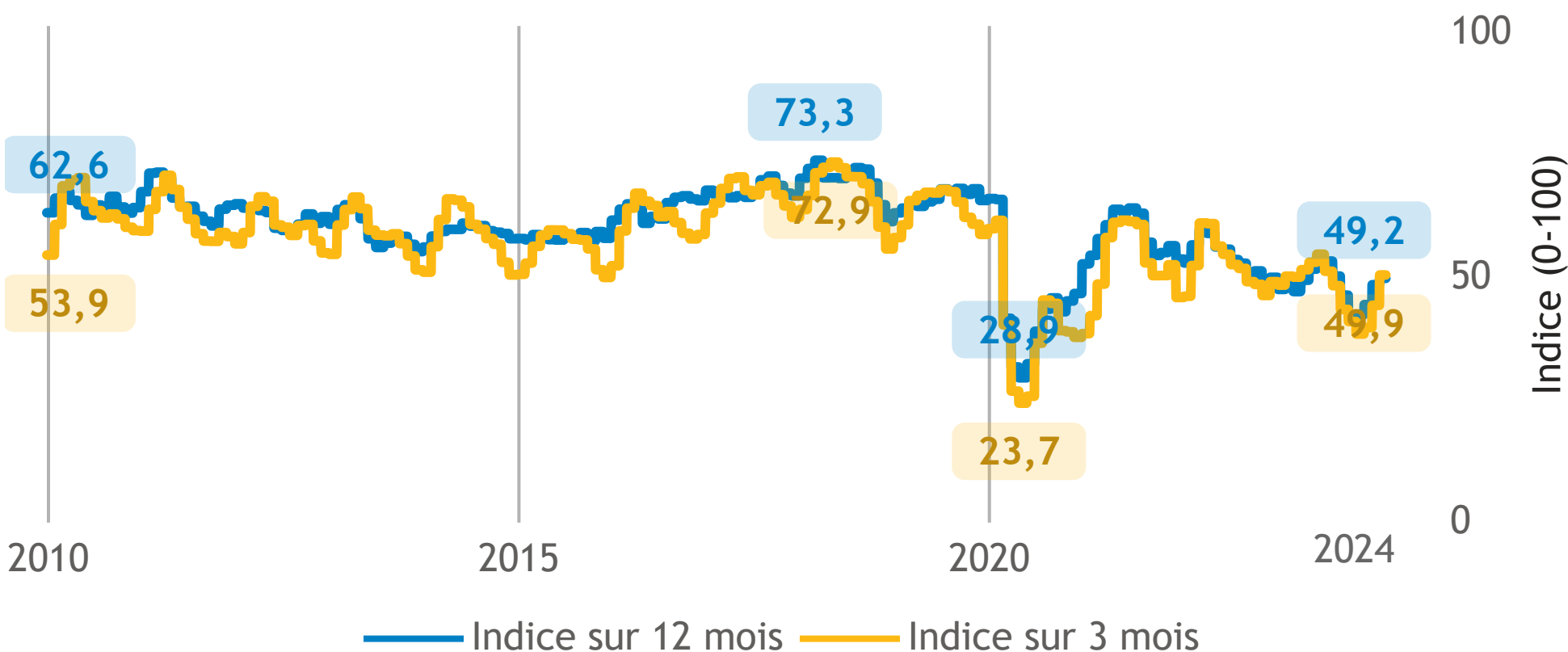
Principales pressions sur les coûts



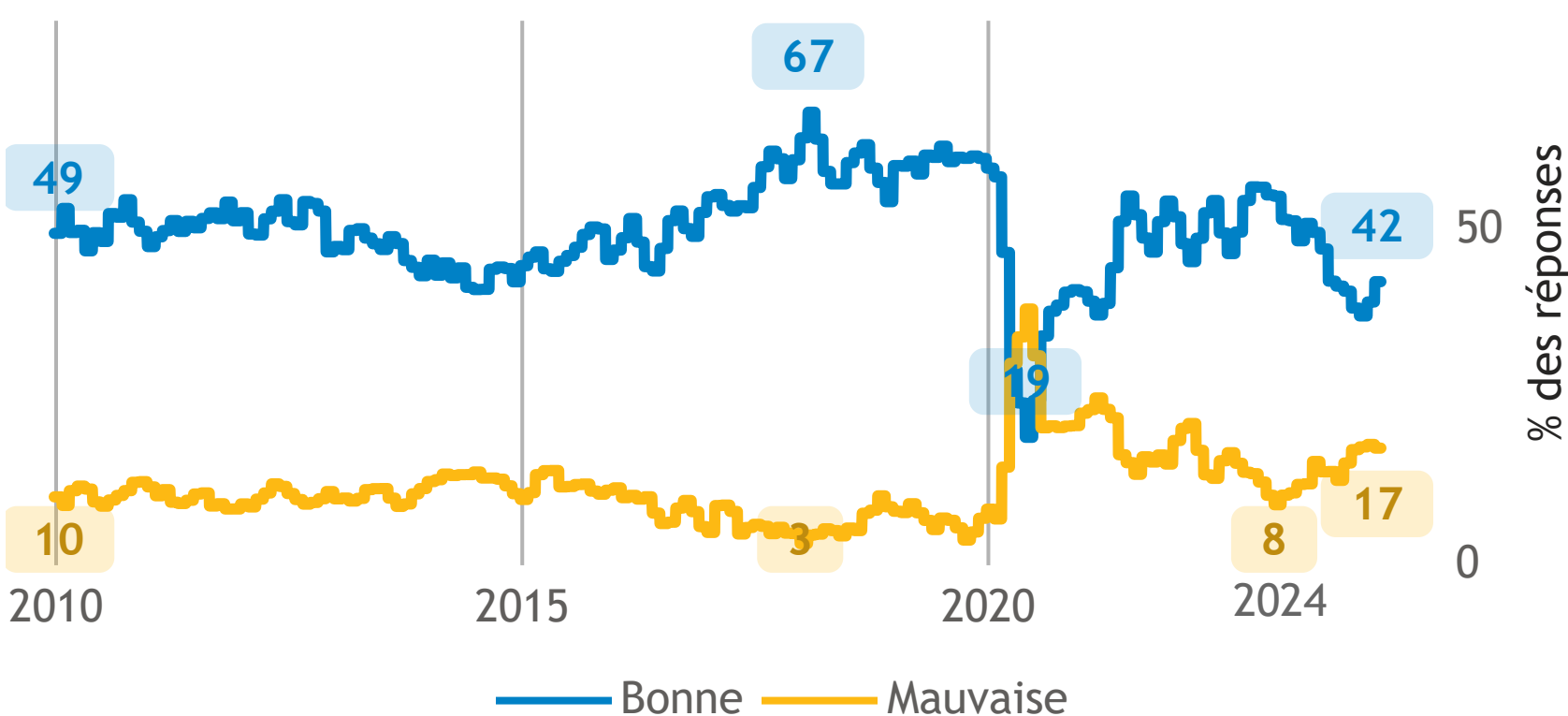
Réponses : 373

Données présentées sous forme de moyennes mobiles sur 3 mois.

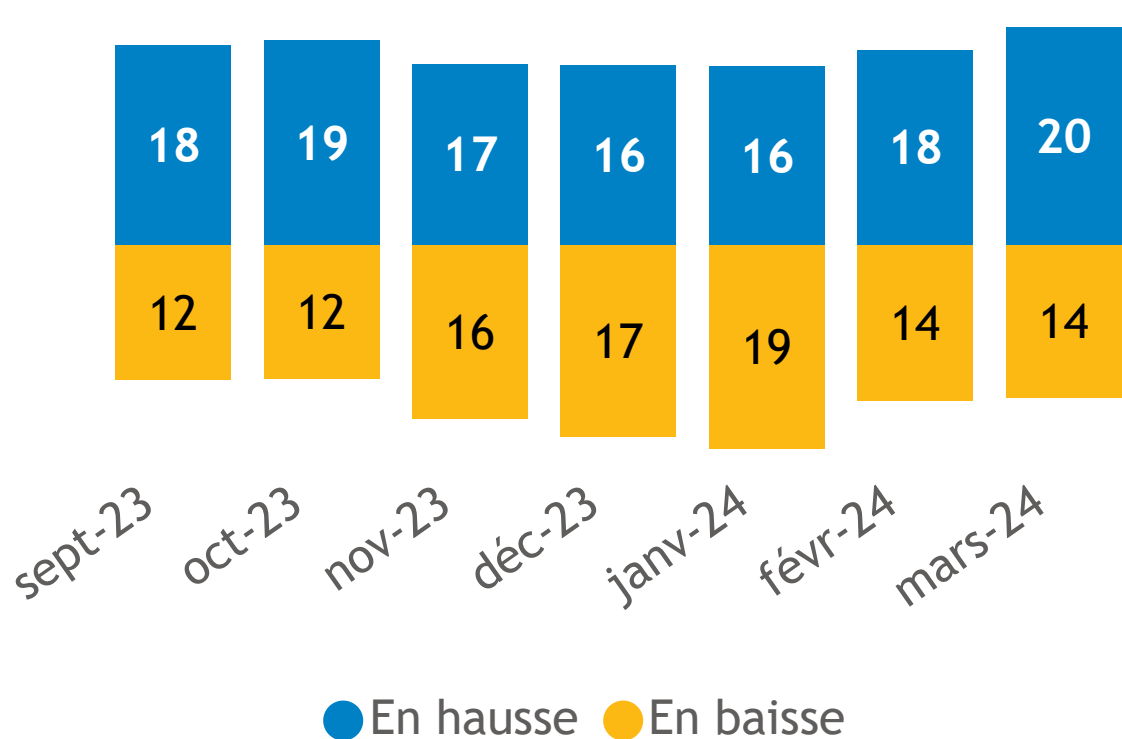
Indices sur 12 et 3 mois



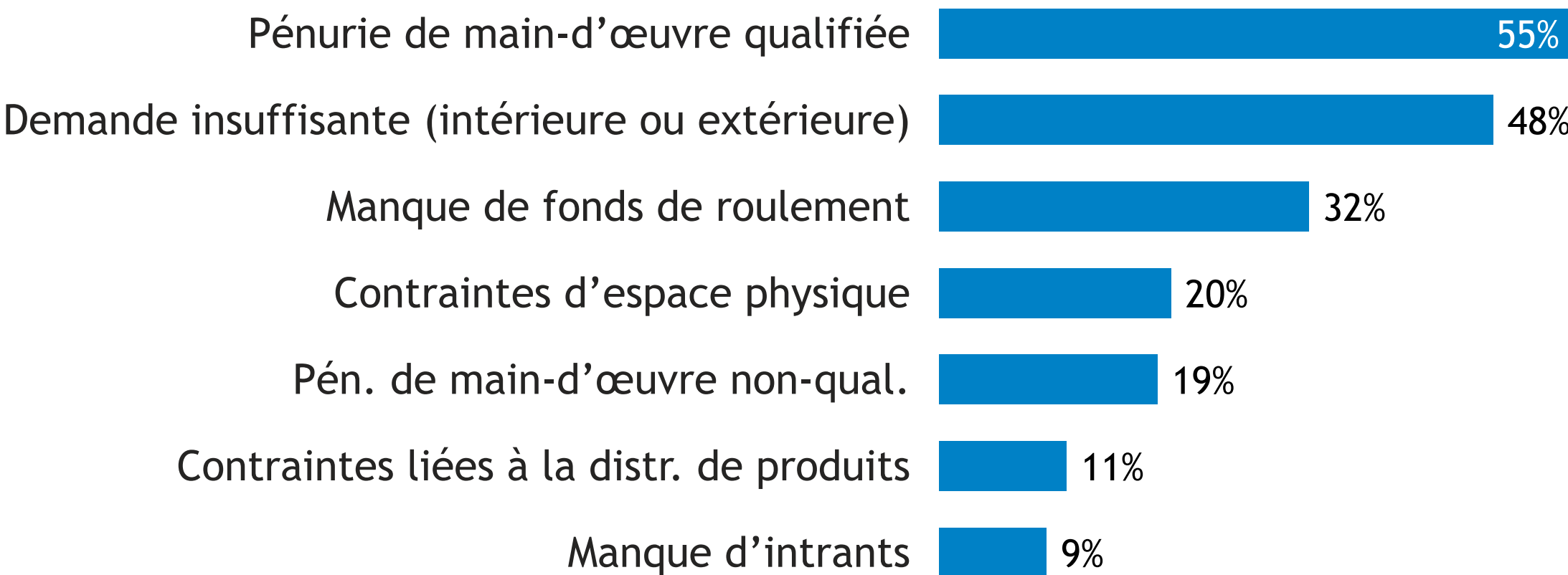
Situation générale de l'entreprise



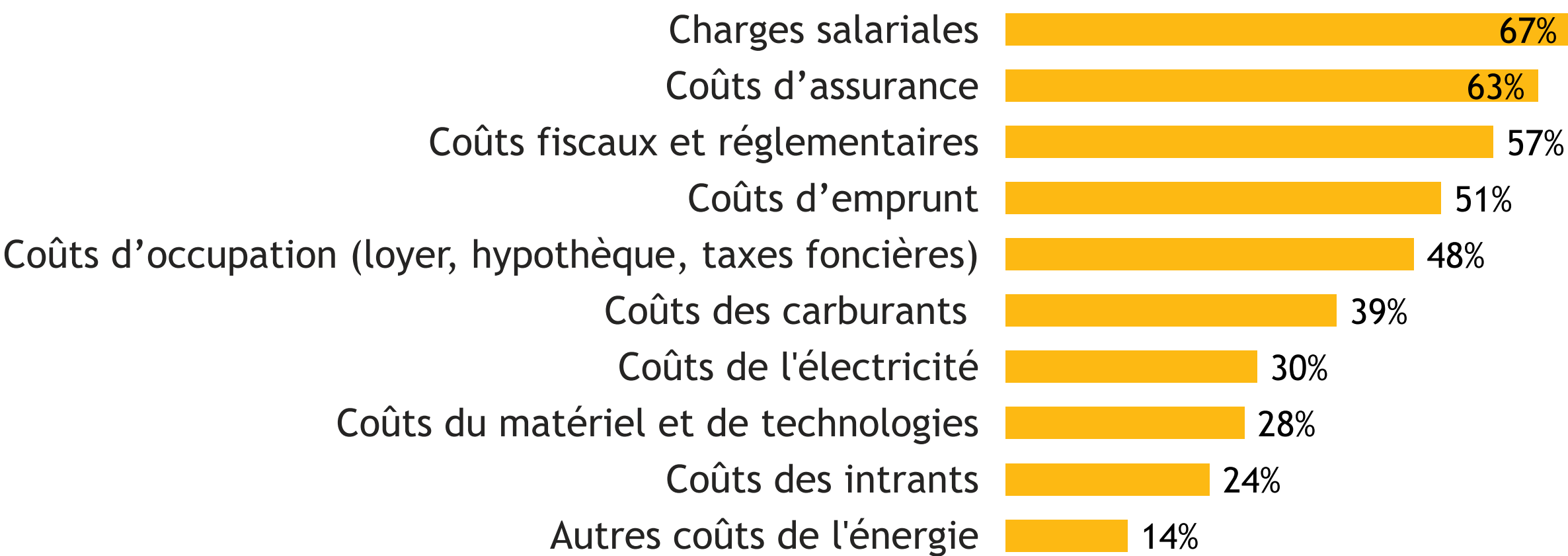
Plans d'embauche à temps plein



Limites en termes de ventes ou d'augmentation

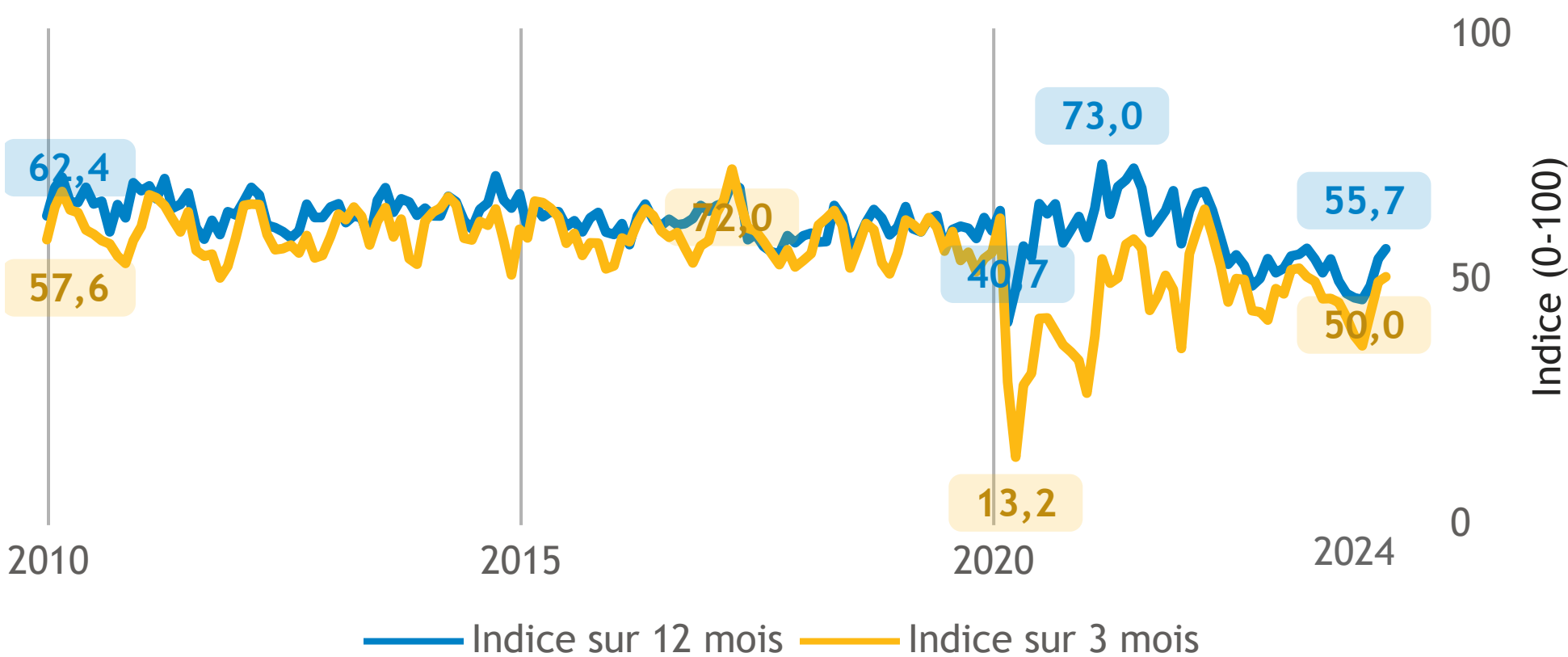


Principales pressions sur les coûts

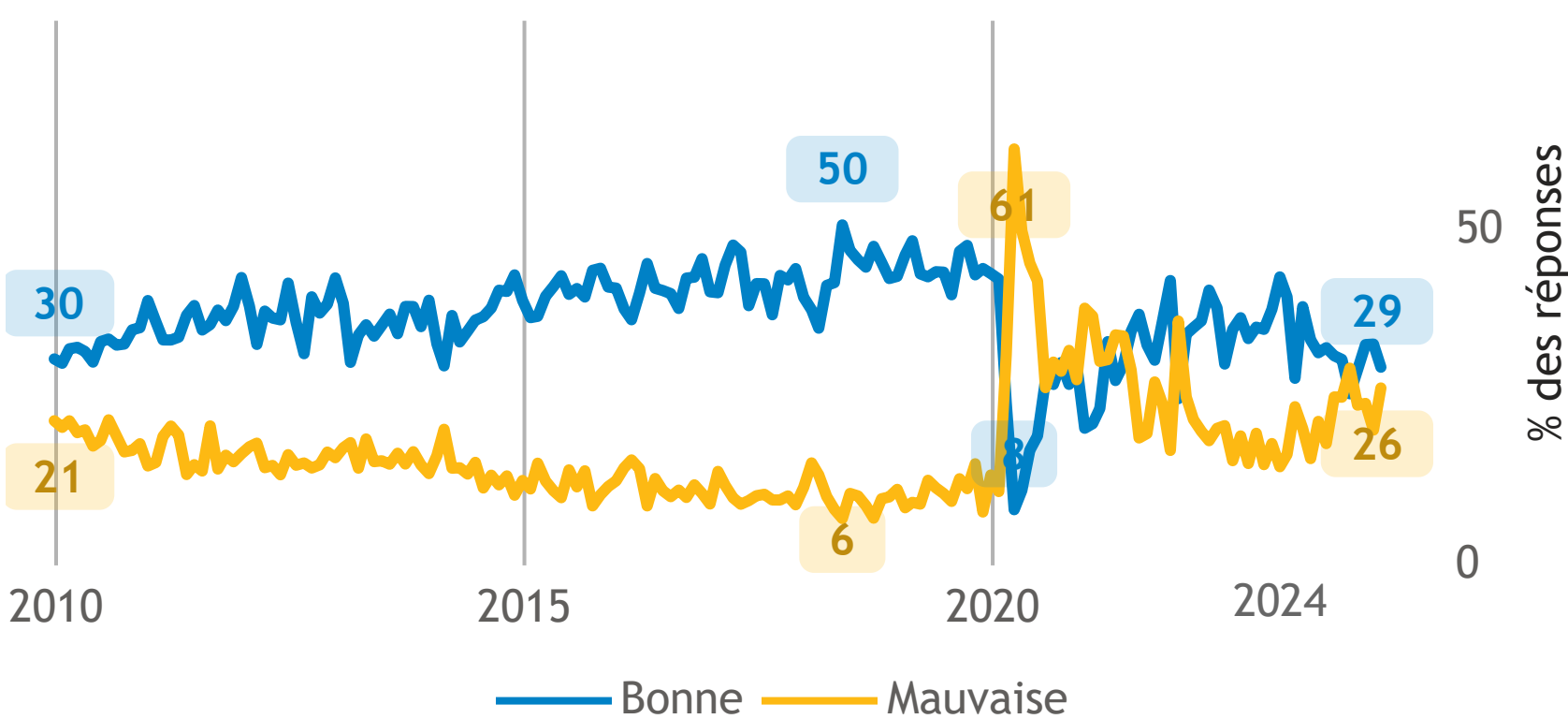


Réponses : 261

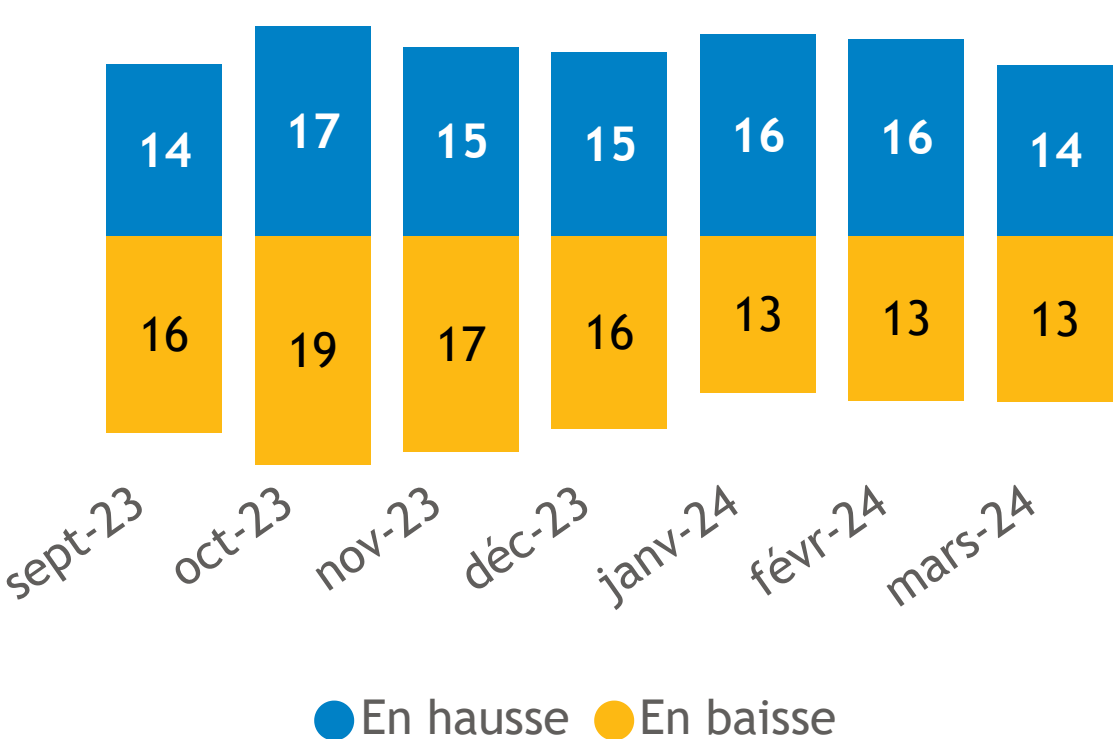
Indices sur 12 et 3 mois



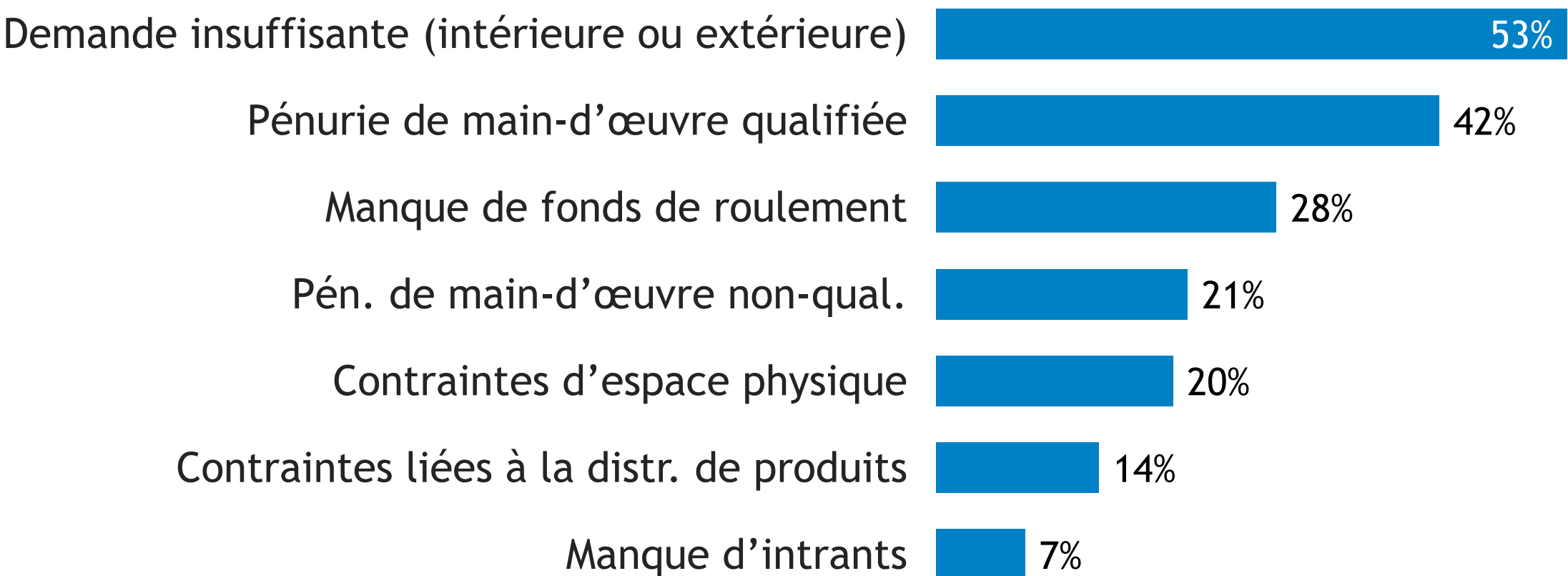
Situation générale de l'entreprise



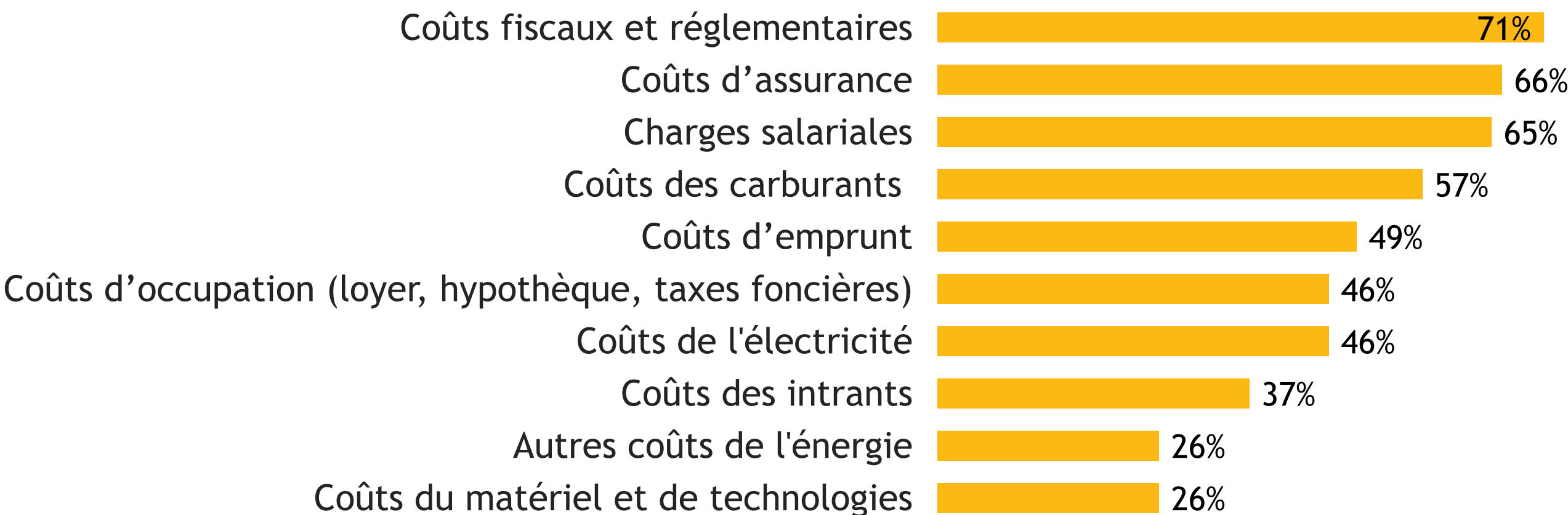
Plans d'embauche à temps plein



Limites en termes de ventes ou d'augmentation



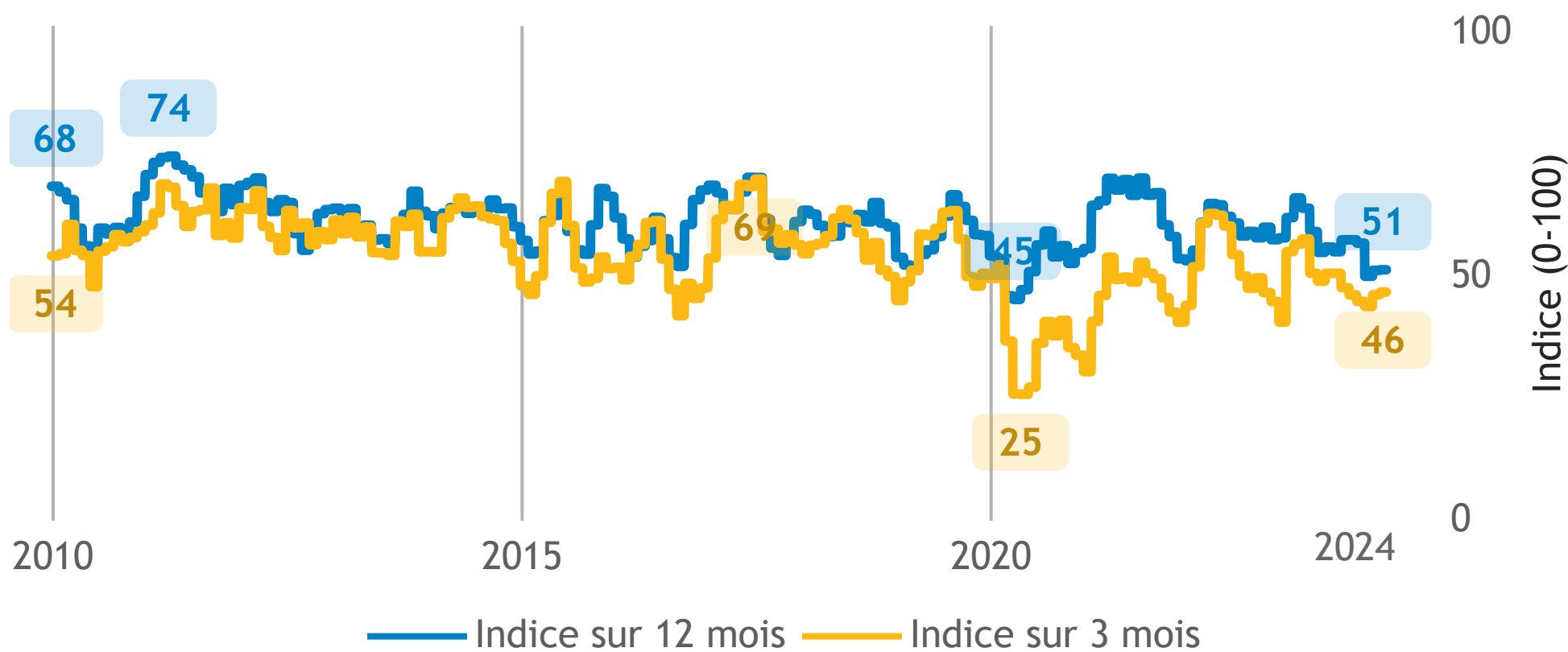
Principales pressions sur les coûts



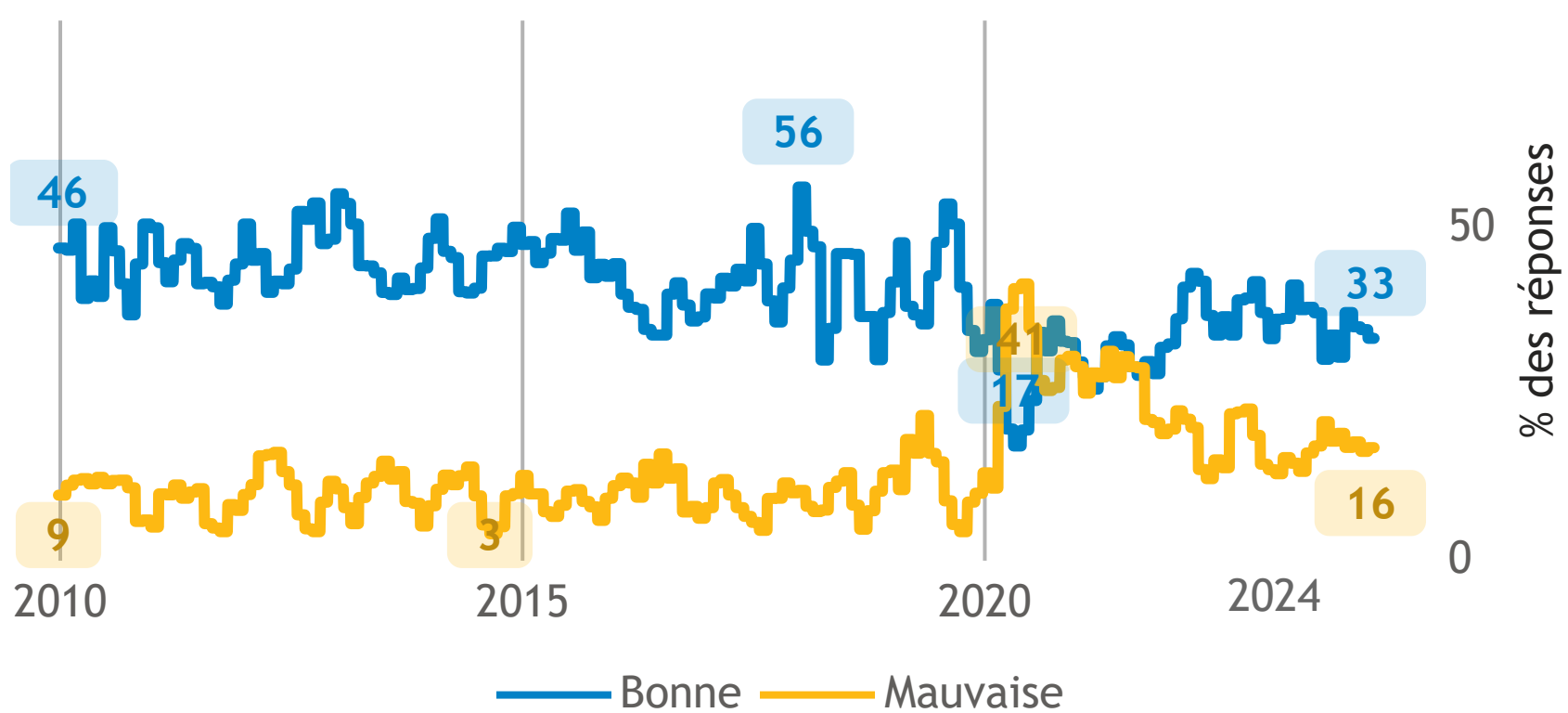
Réponses : 69

Données présentées sous forme de moyennes mobiles sur 3 mois.

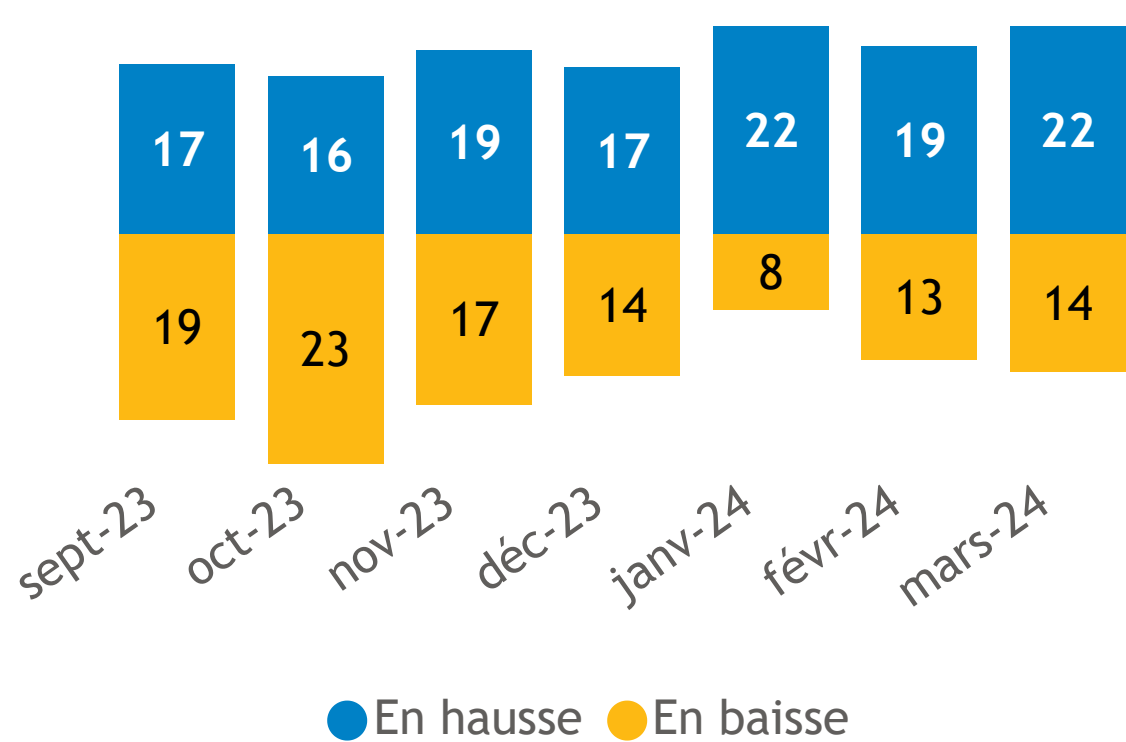
Indices sur 12 et 3 mois



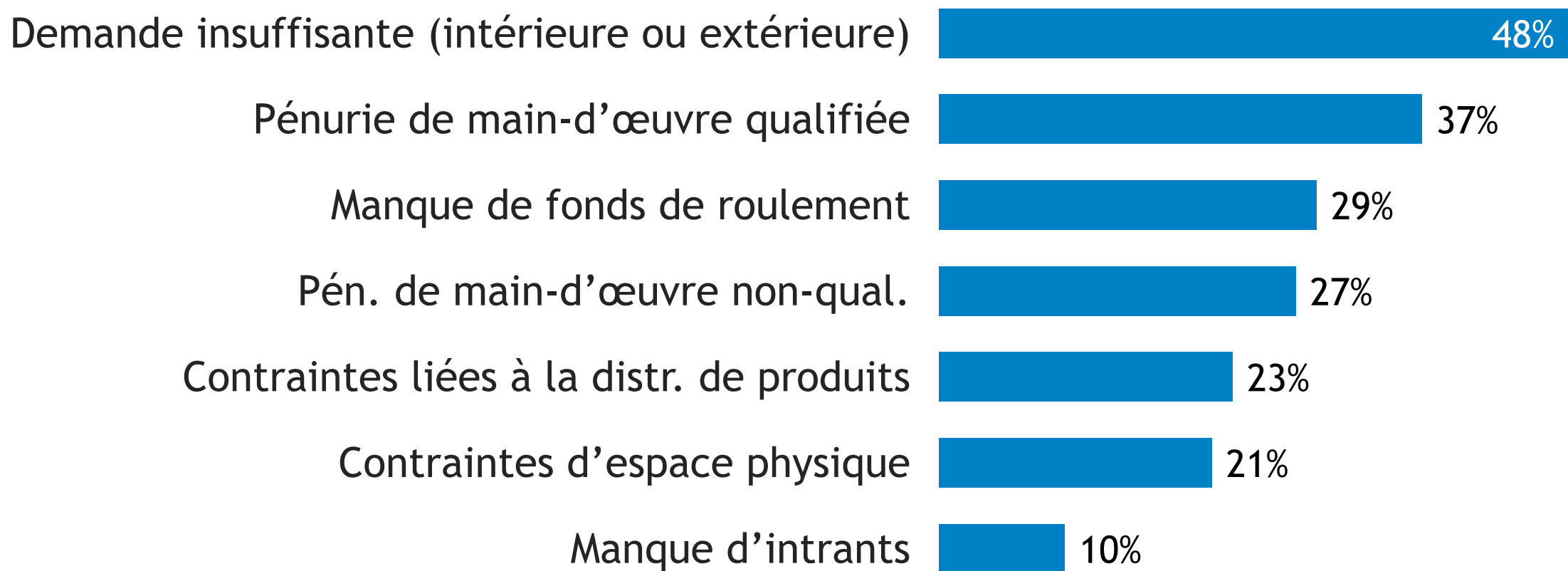
Situation générale de l'entreprise



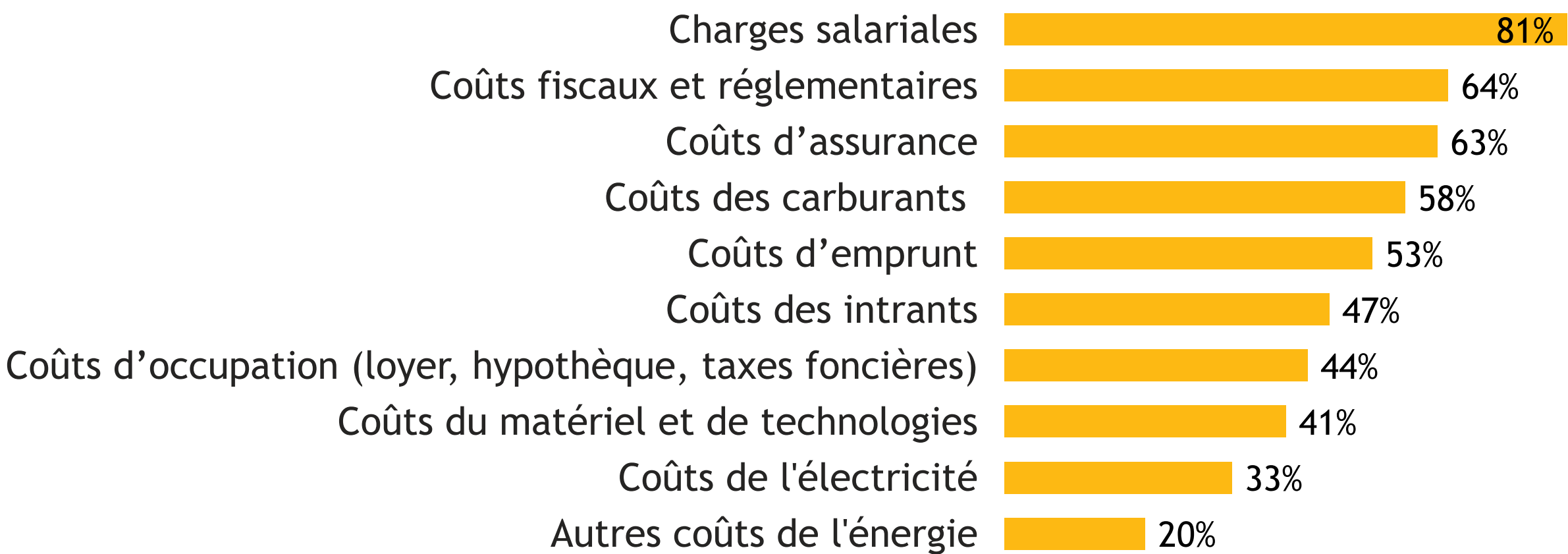
Plans d'embauche à temps plein



Limites en termes de ventes ou d'augmentation

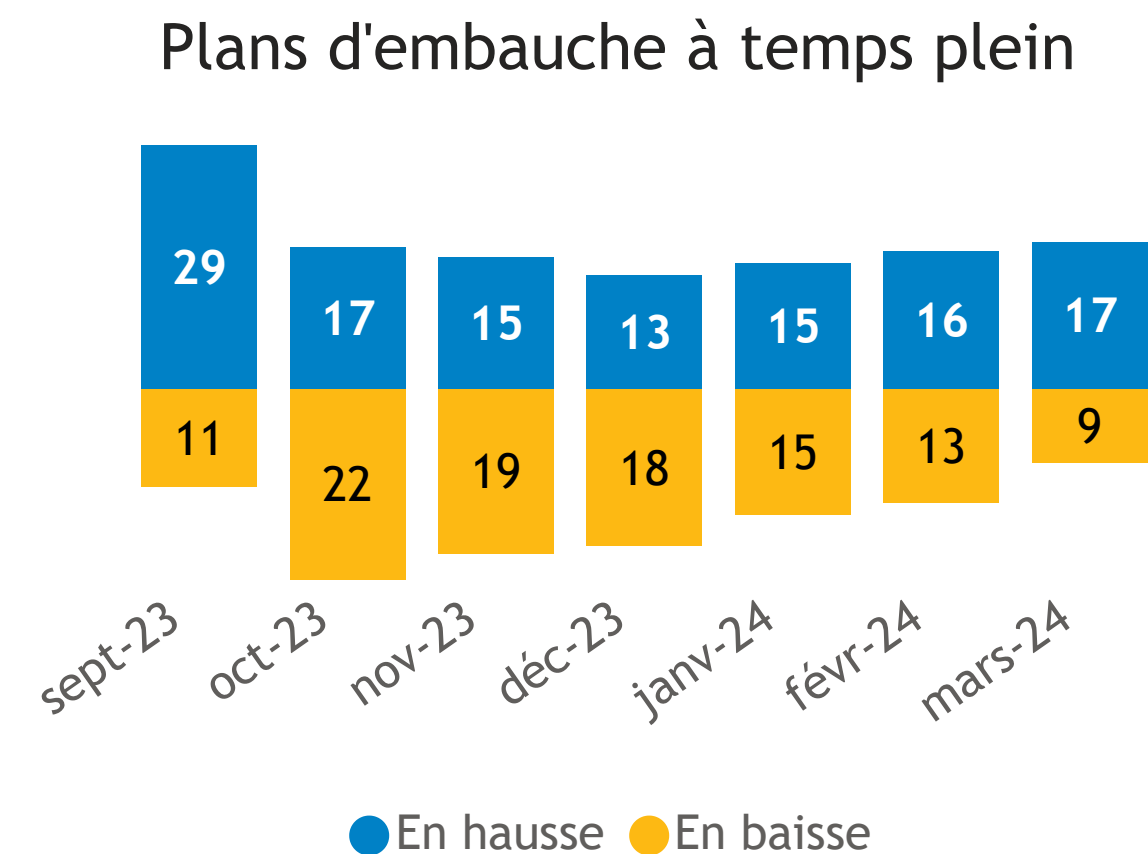
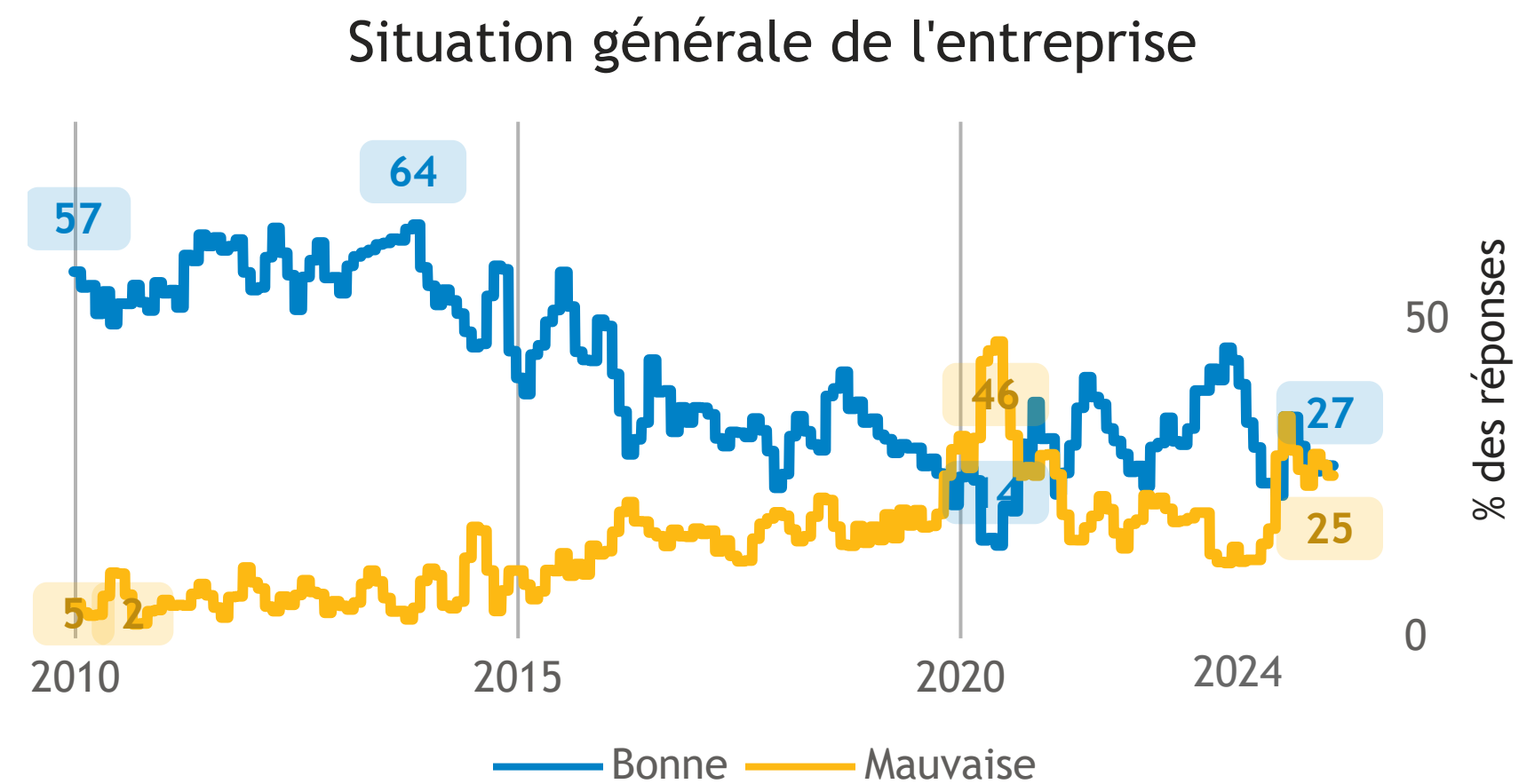
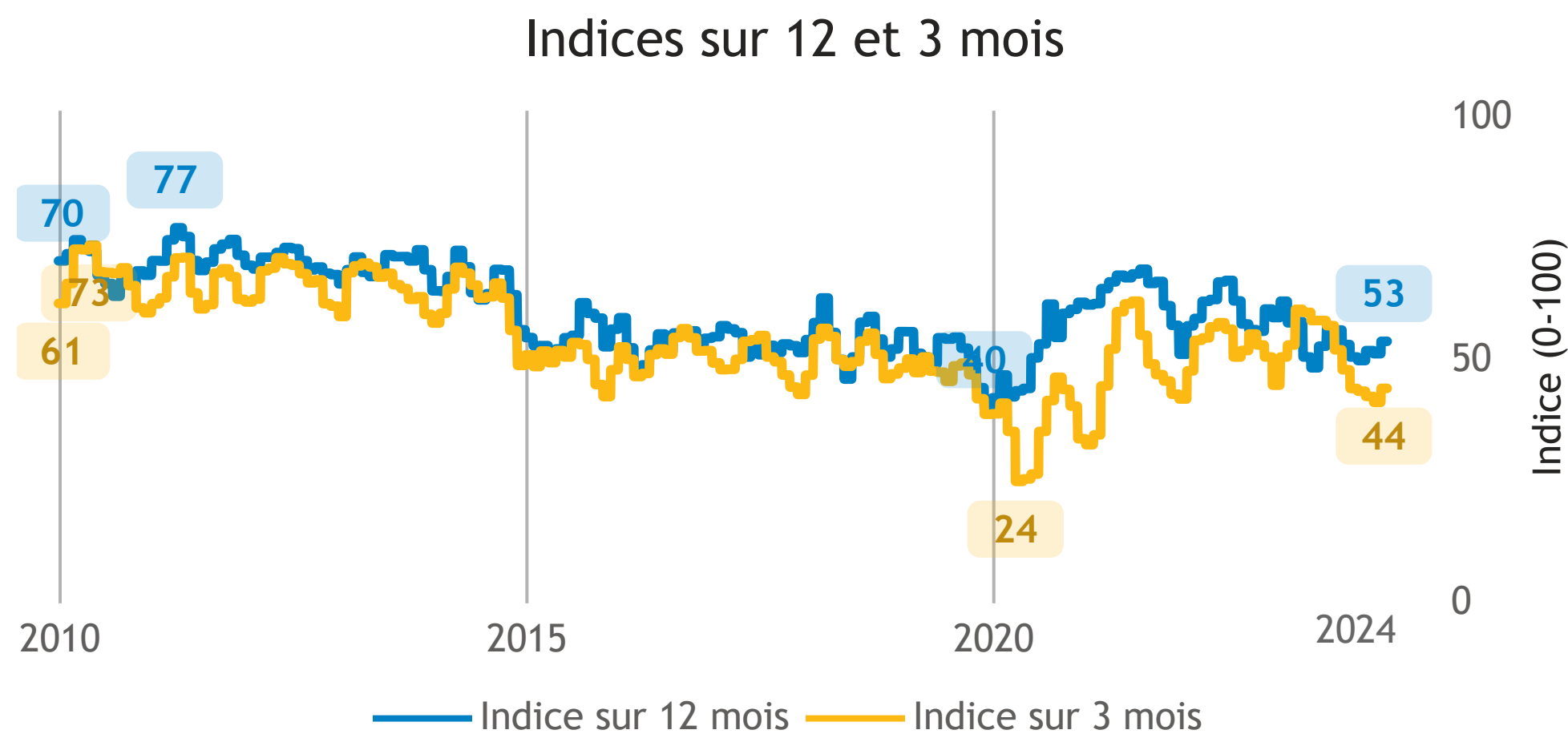


Principales pressions sur les coûts

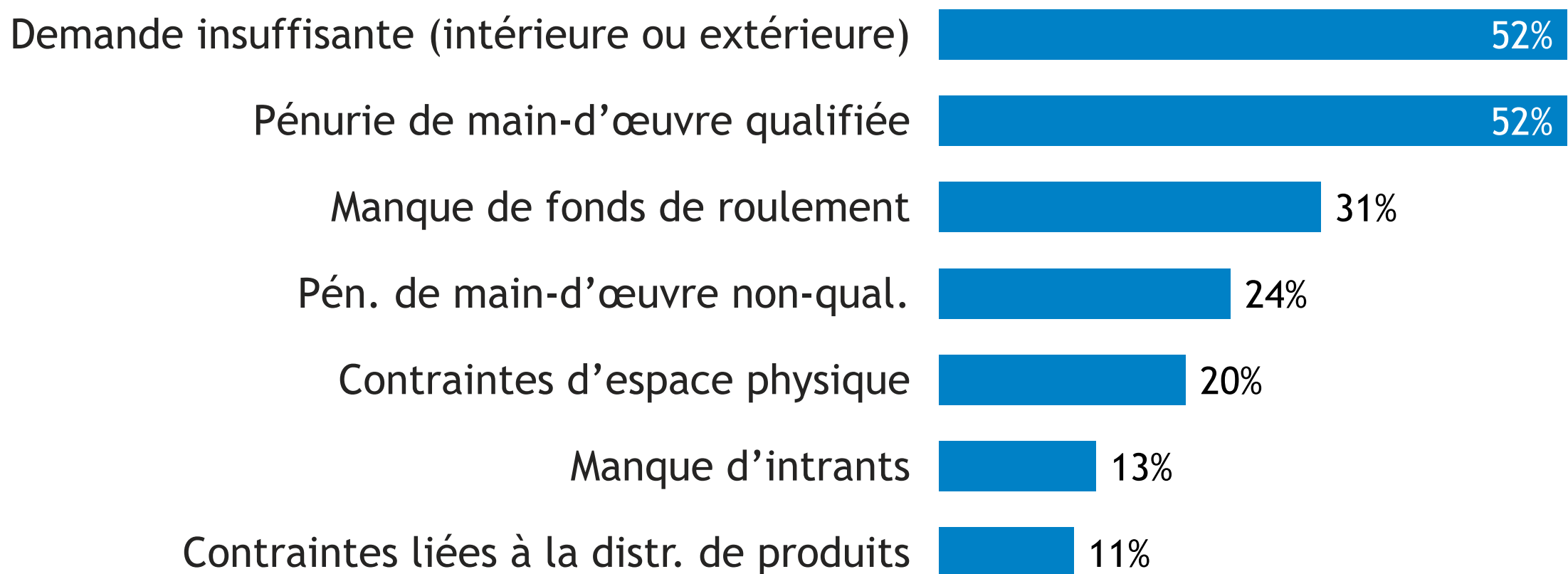


Réponses : 65

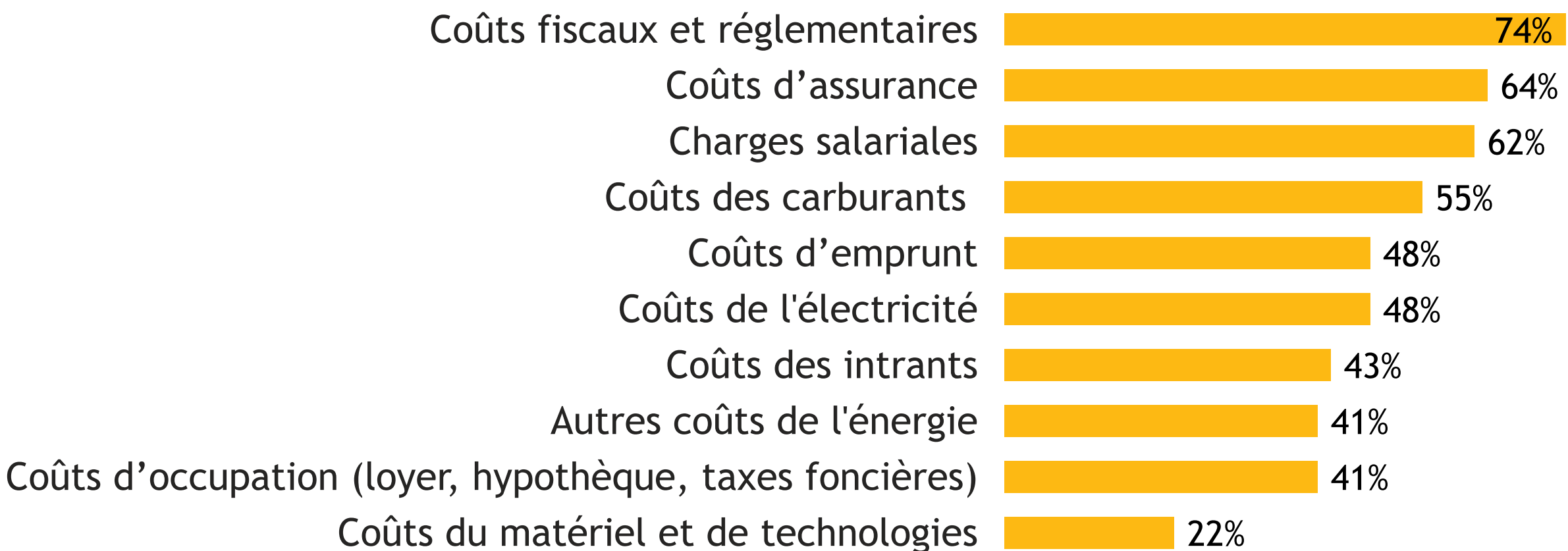
Données présentées sous forme de moyennes mobiles sur 3 mois.



Limites en termes de ventes ou d'augmentation



Principales pressions sur les coûts



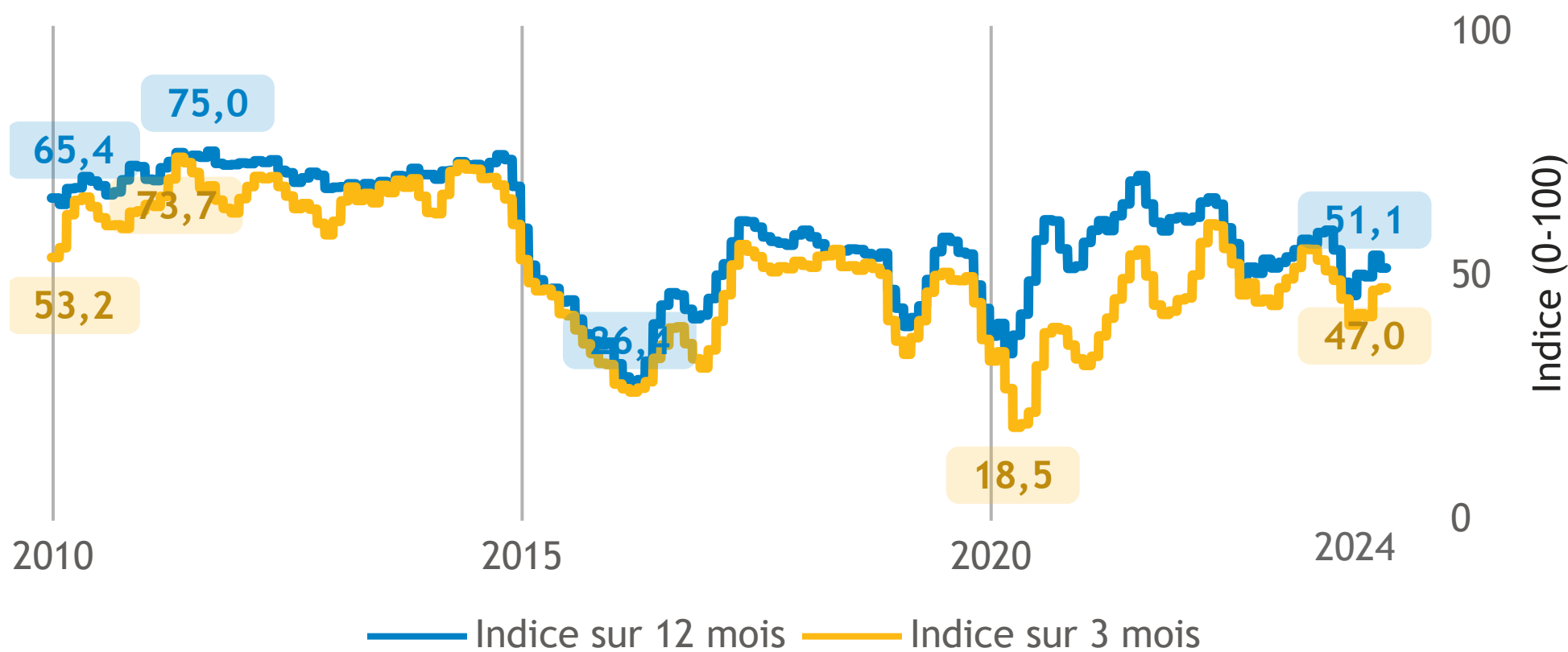
Baromètre des affaires^{MD} : Alberta



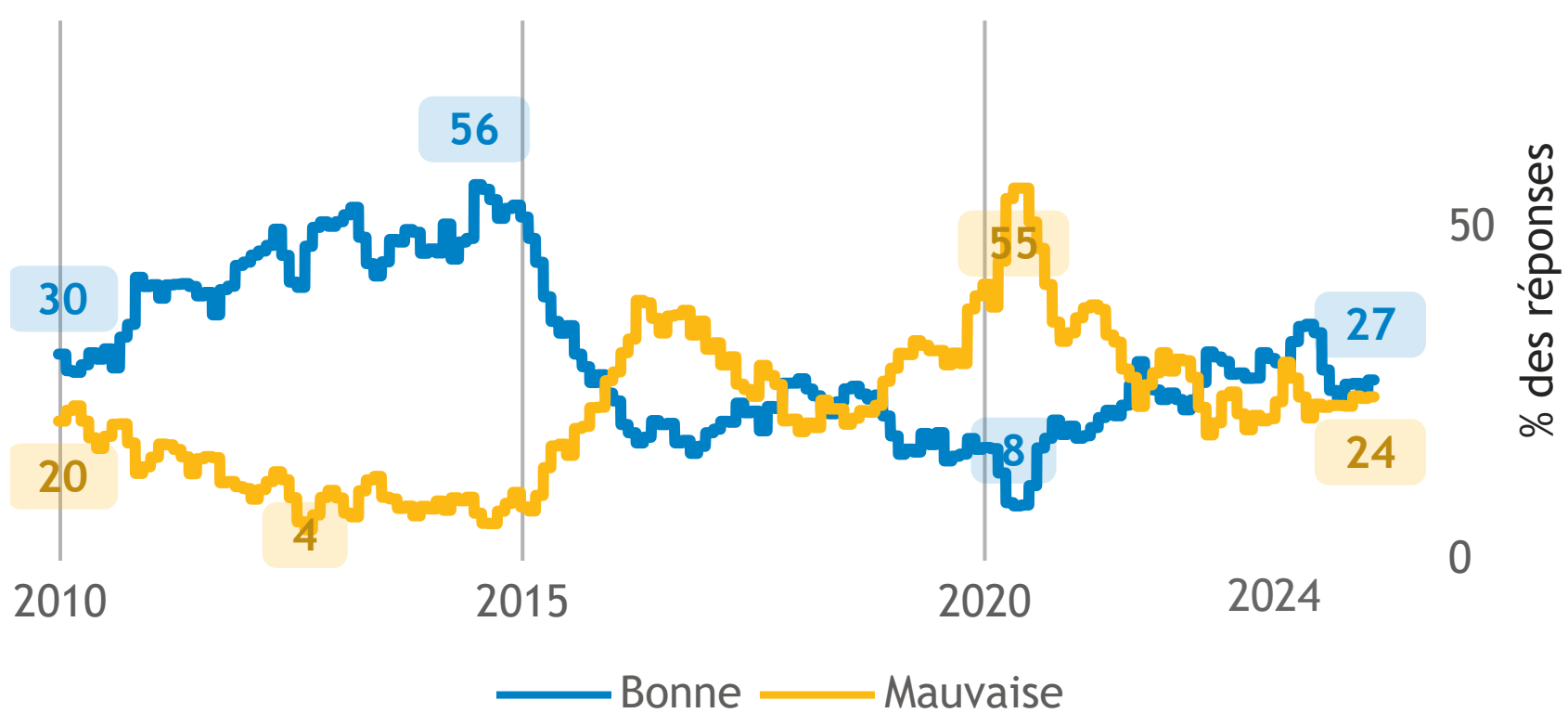
Réponses : 242

Données présentées sous forme de moyennes mobiles sur 3 mois.

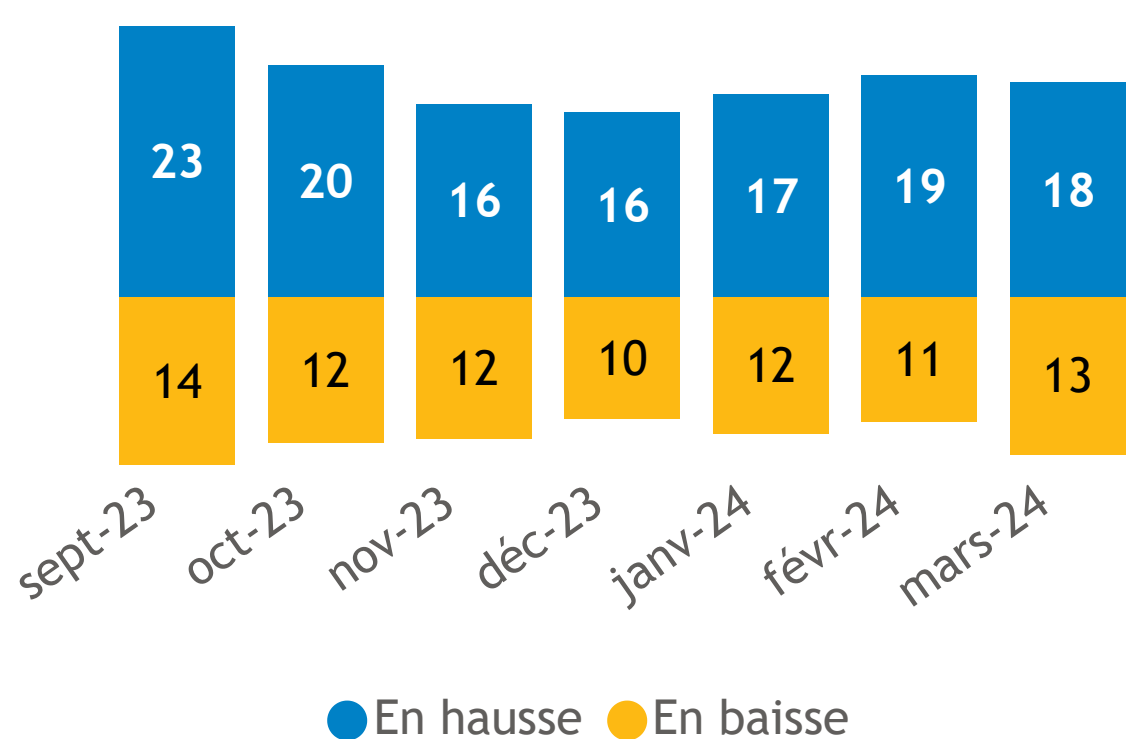
Indices sur 12 et 3 mois



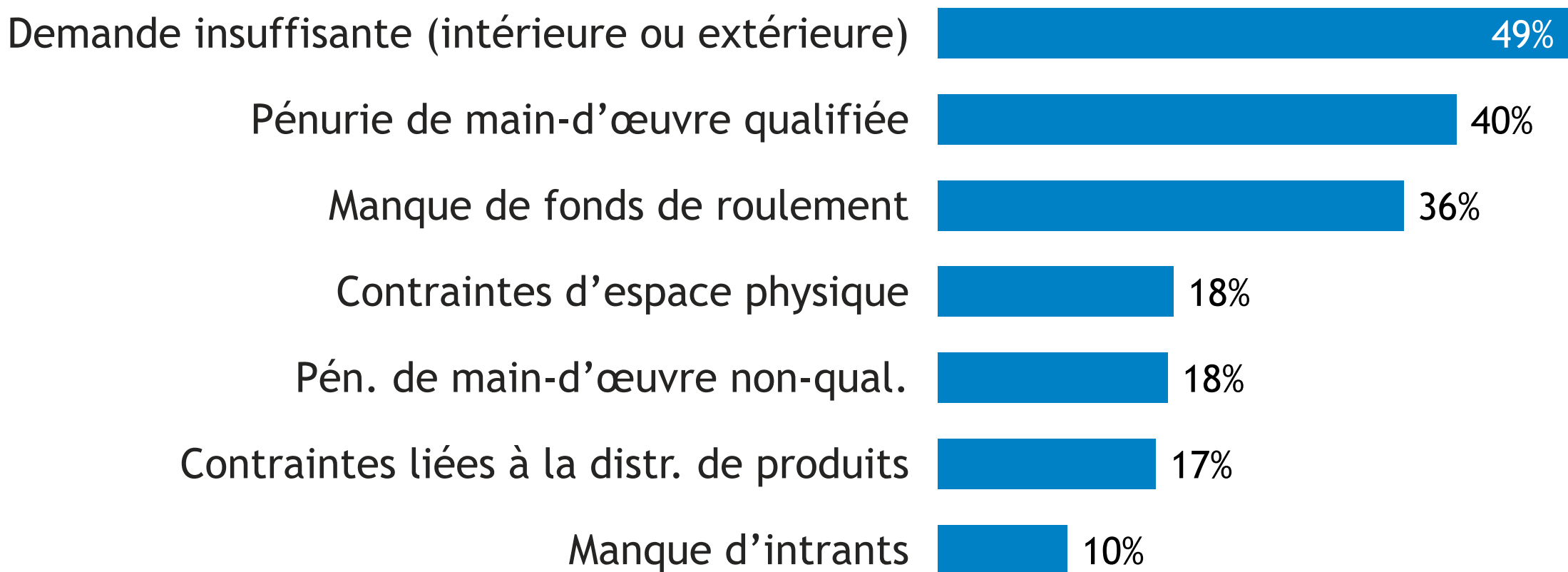
Situation générale de l'entreprise



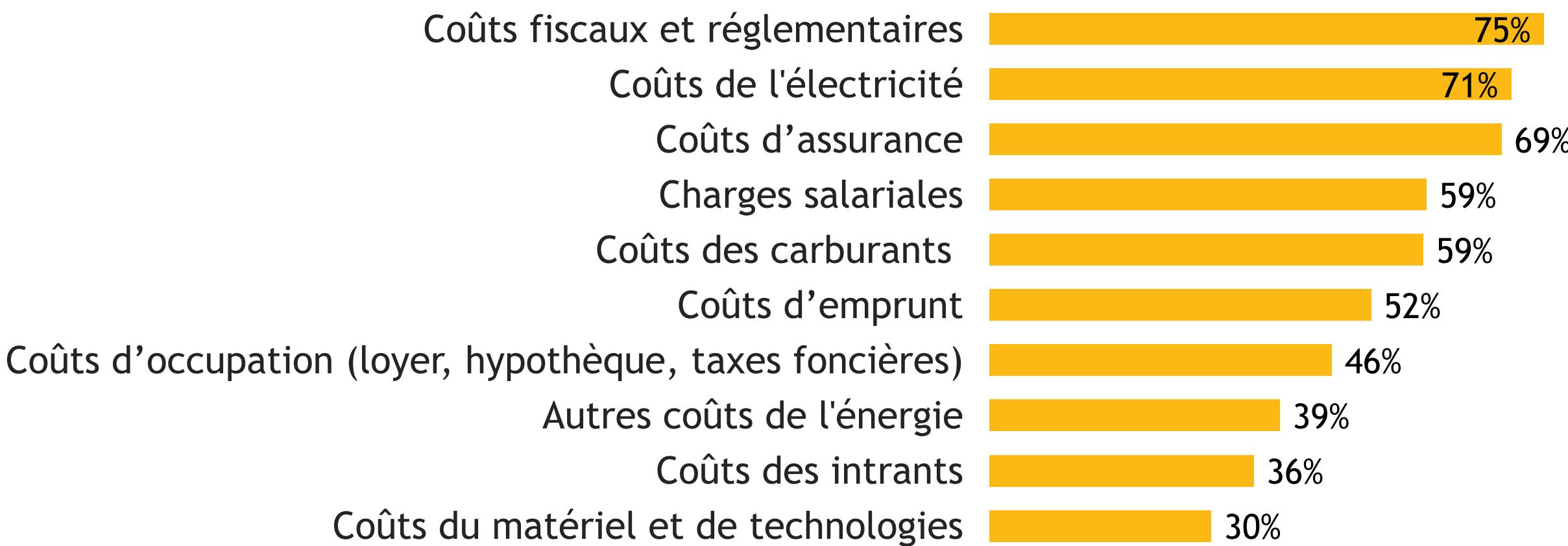
Plans d'embauche à temps plein



Limites en termes de ventes ou d'augmentation



Principales pressions sur les coûts



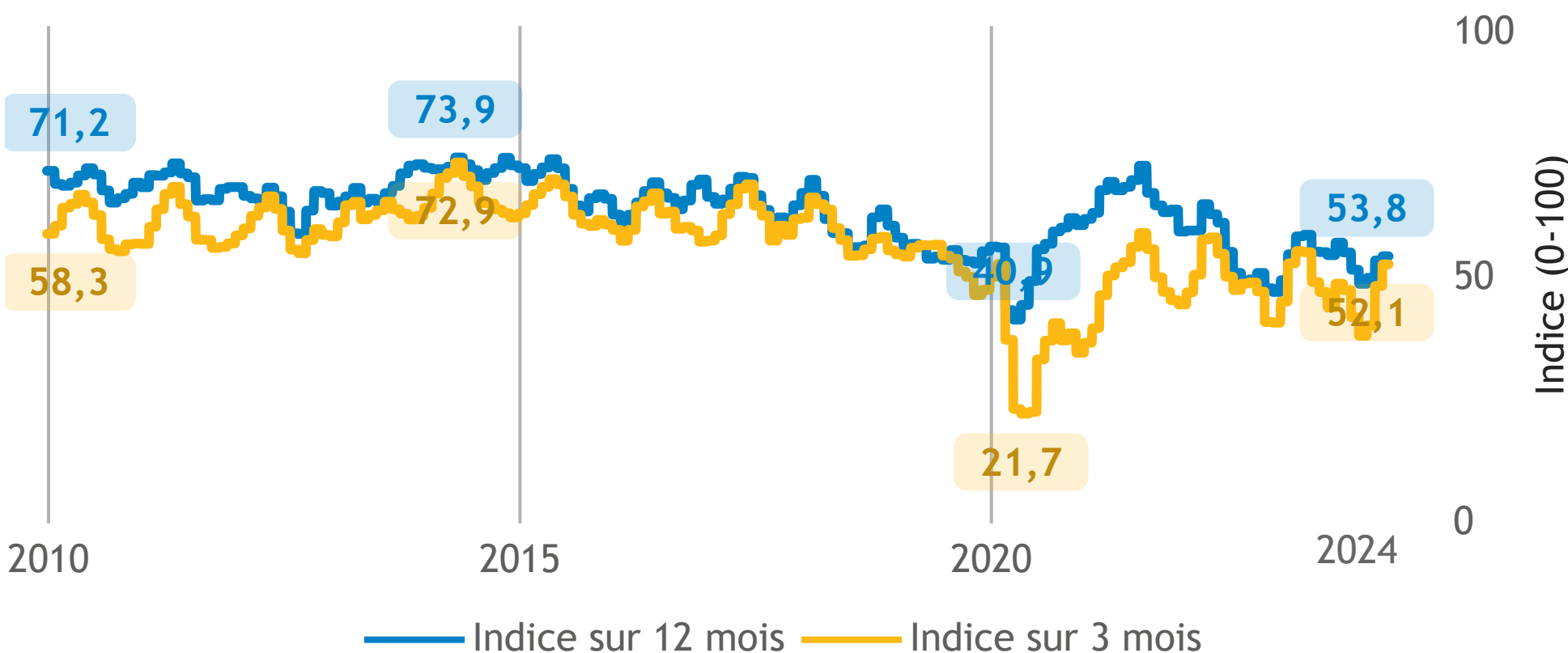
Baromètre des affaires^{MD} : Colombie Britannique



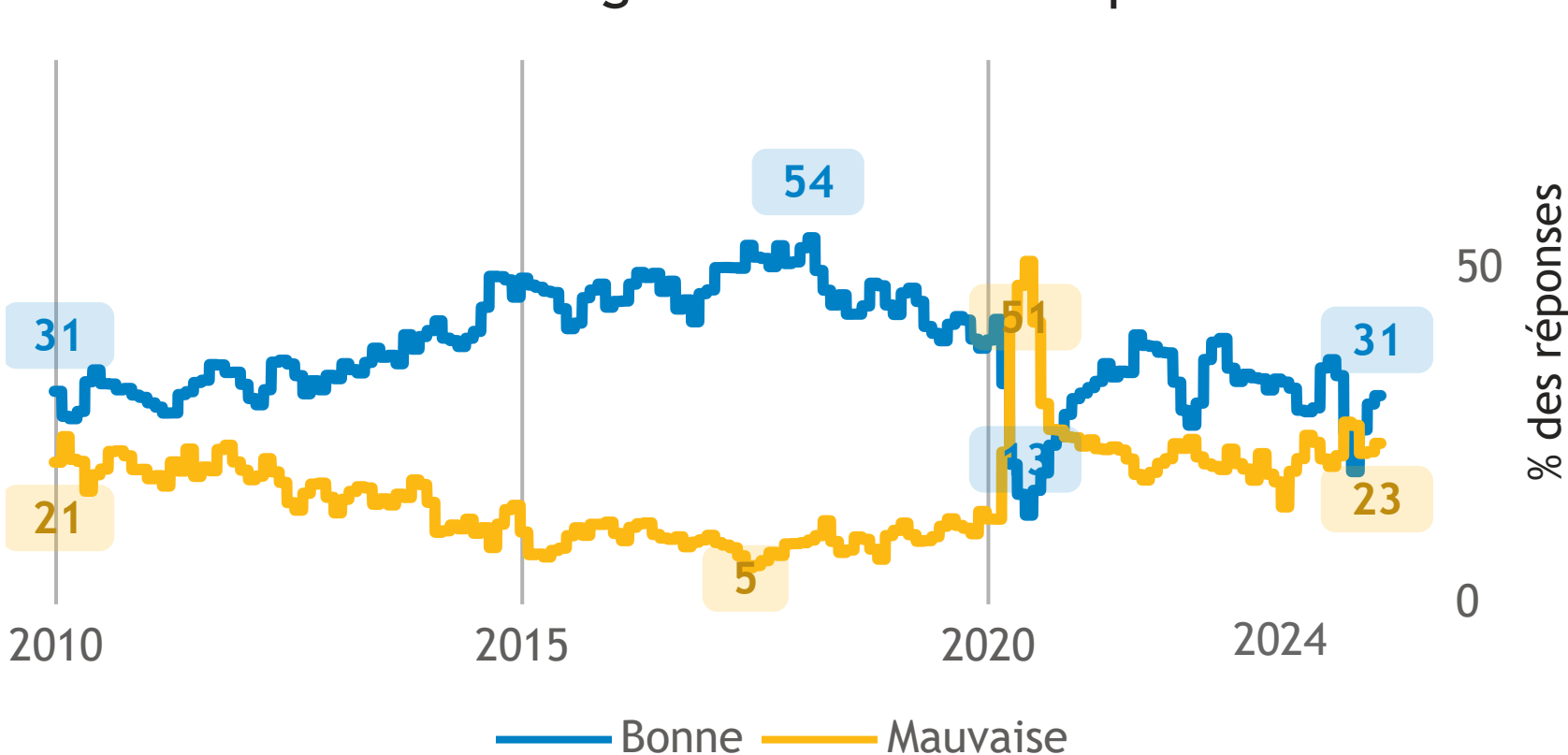
Réponses : 245

Données présentées sous forme de moyennes mobiles sur 3 mois.

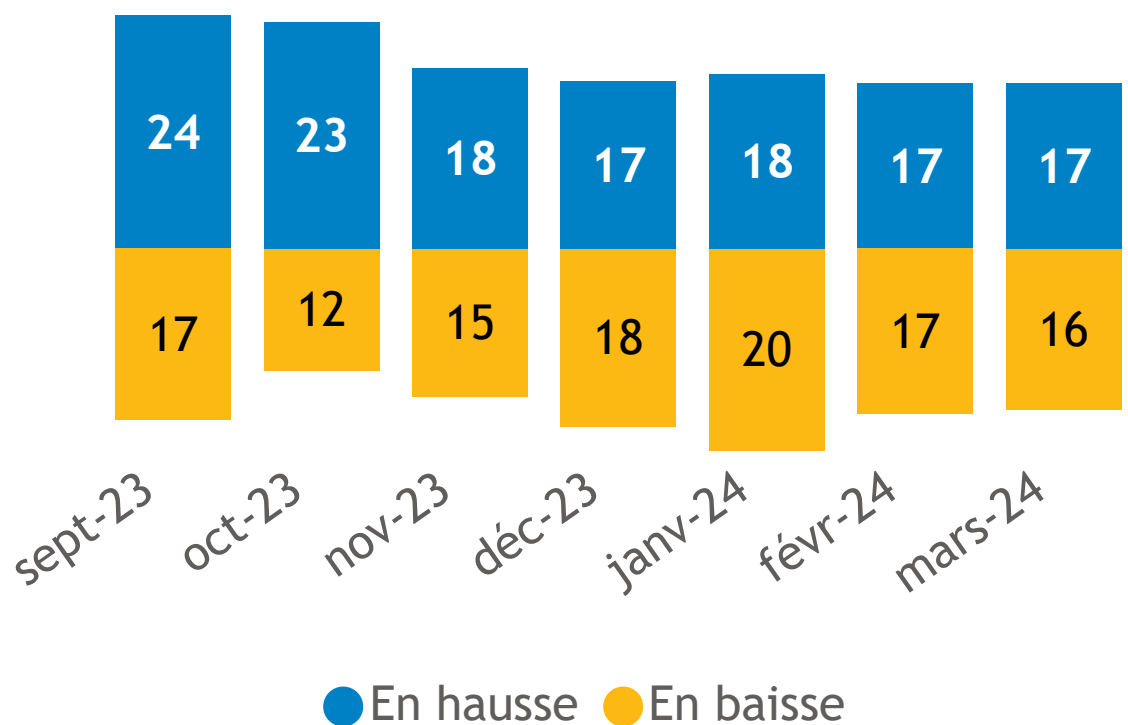
Indices sur 12 et 3 mois



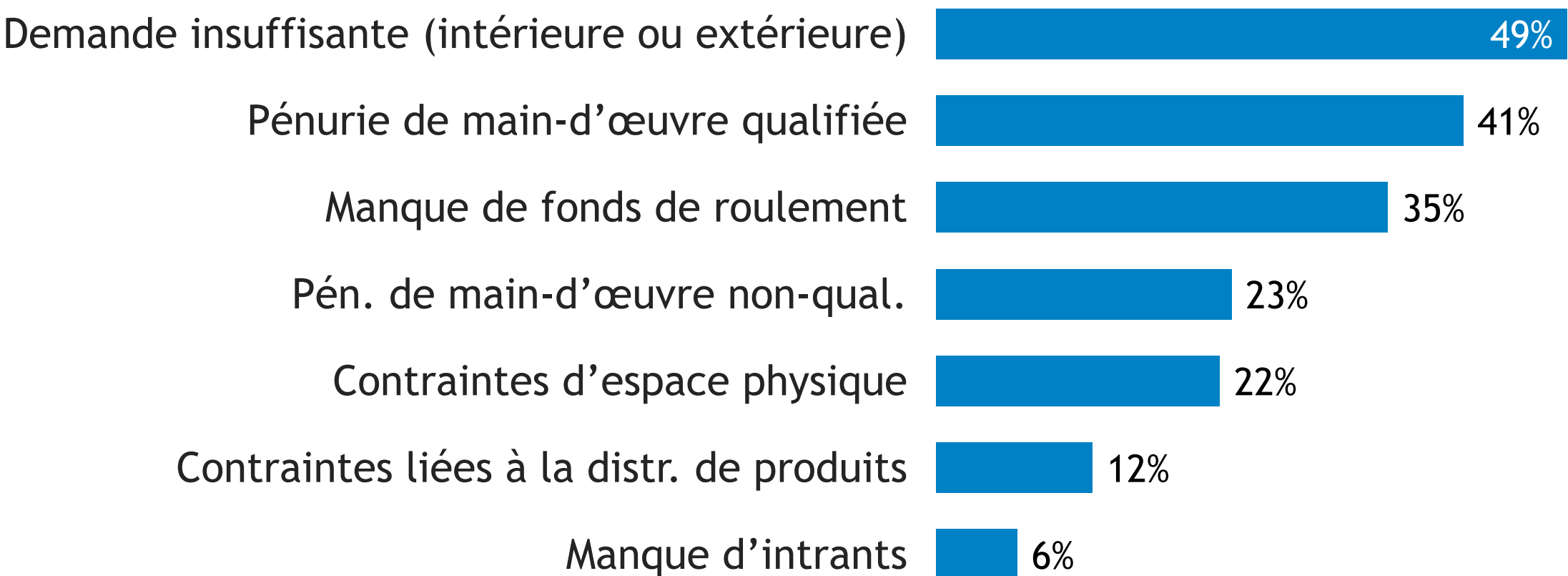
Situation générale de l'entreprise



Plans d'embauche à temps plein



Limites en termes de ventes ou d'augmentation



Principales pressions sur les coûts

