

Question :

Comment envisagez-vous la performance de votre entreprise au cours **des douze prochains mois** comparativement à votre rendement actuel ?

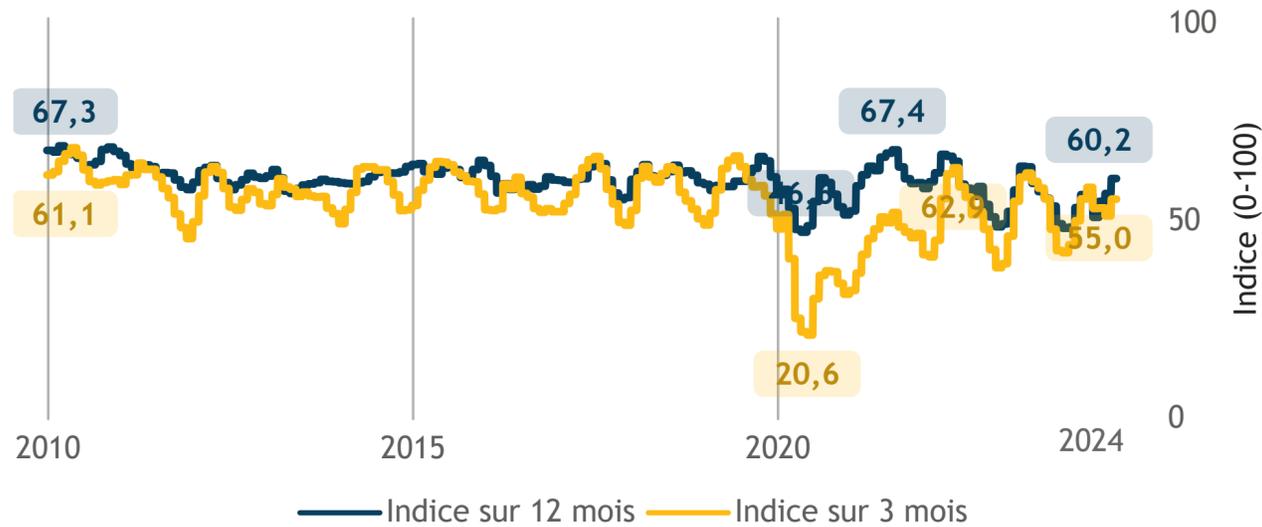
Compte tenu des facteurs saisonniers prévisibles, comment qualifieriez-vous la performance de votre entreprise prévue pour les **trois ou quatre prochains mois** ?

Note: *Moins de 40 réponses ● moyenne historique

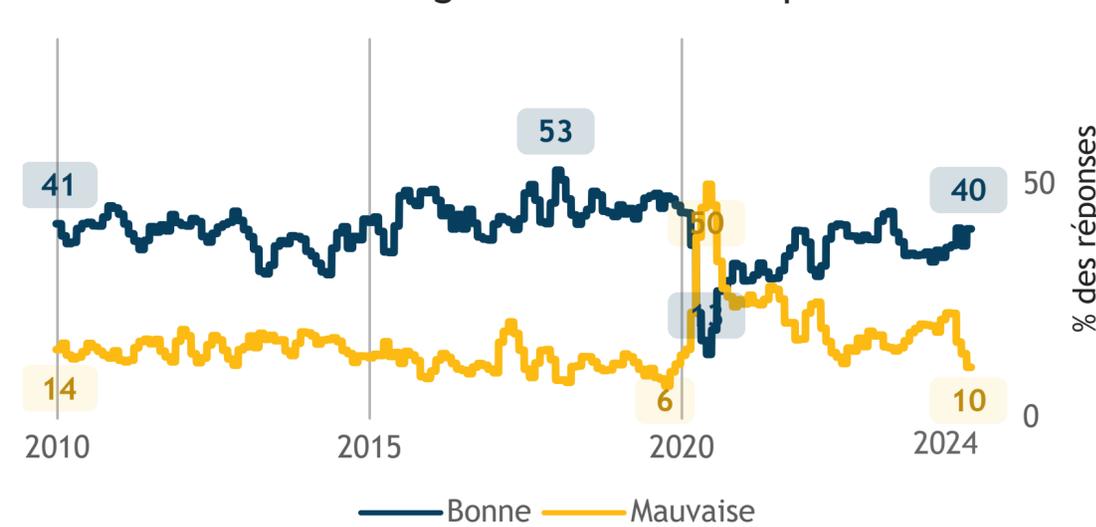
Réponses : 127

Données présentées sous forme de moyennes mobiles sur 3 mois.

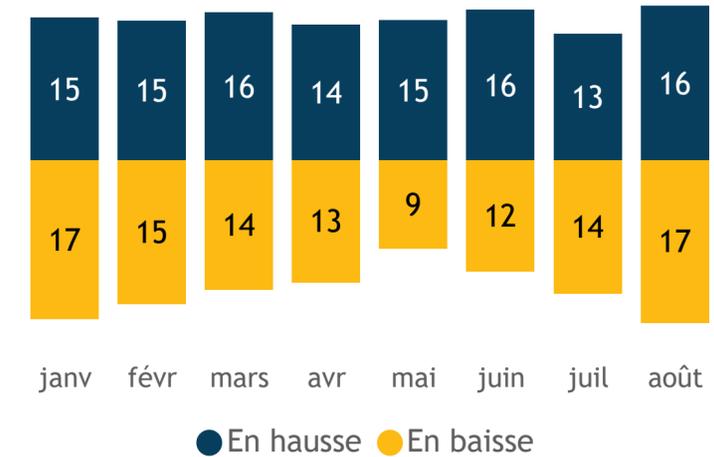
Indices sur 12 et 3 mois



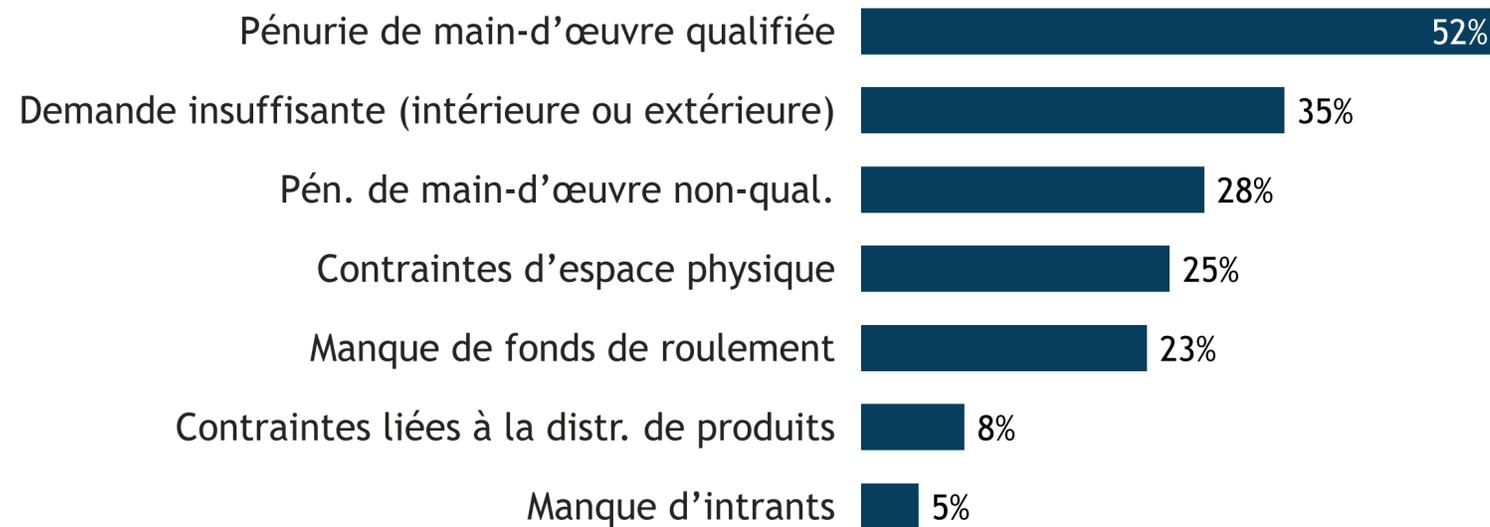
Situation générale de l'entreprise



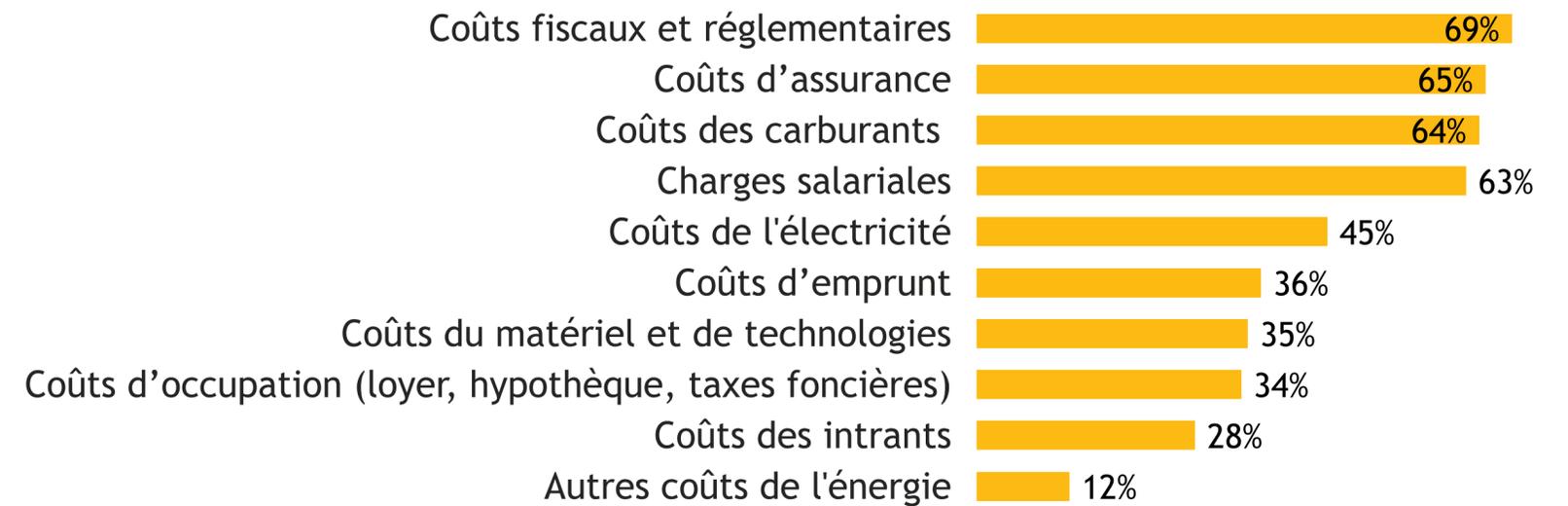
Plans d'embauche à temps plein



Limites en termes de ventes ou d'augmentation



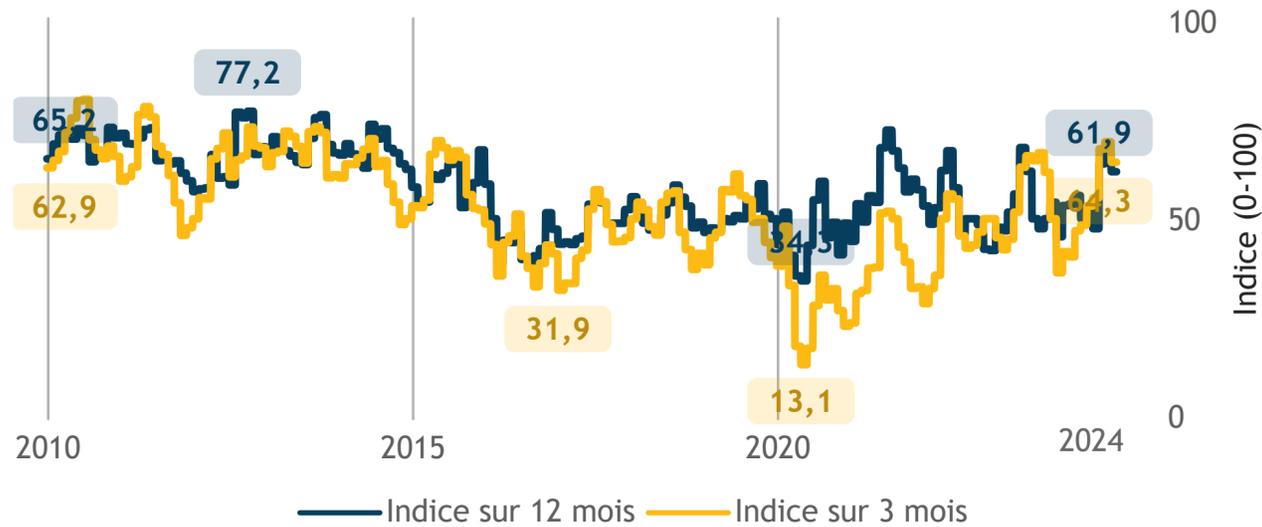
Principales pressions sur les coûts



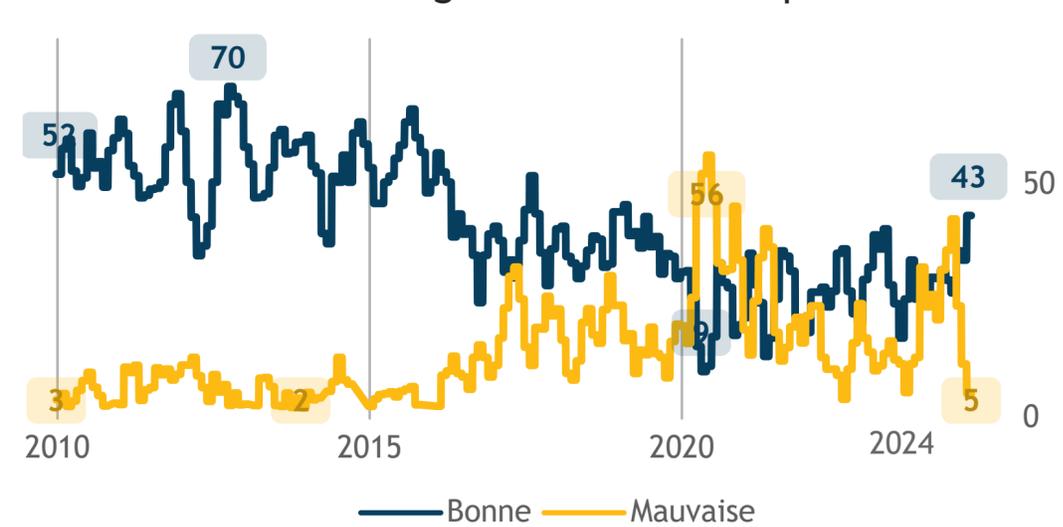
Réponses : 21

Données présentées sous forme de moyennes mobiles sur 3 mois.

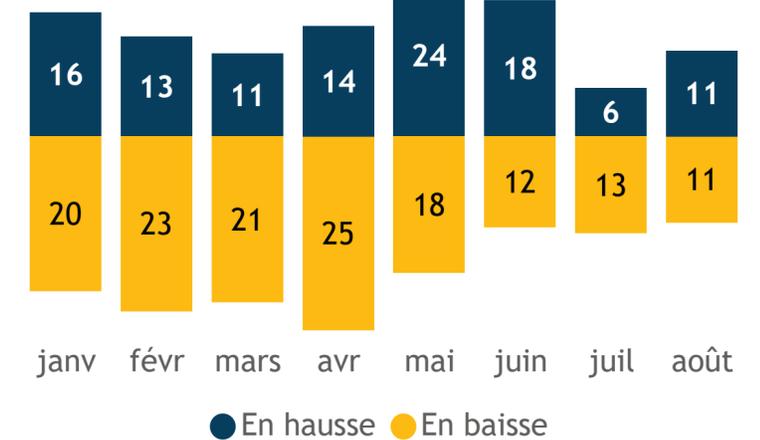
Indices sur 12 et 3 mois



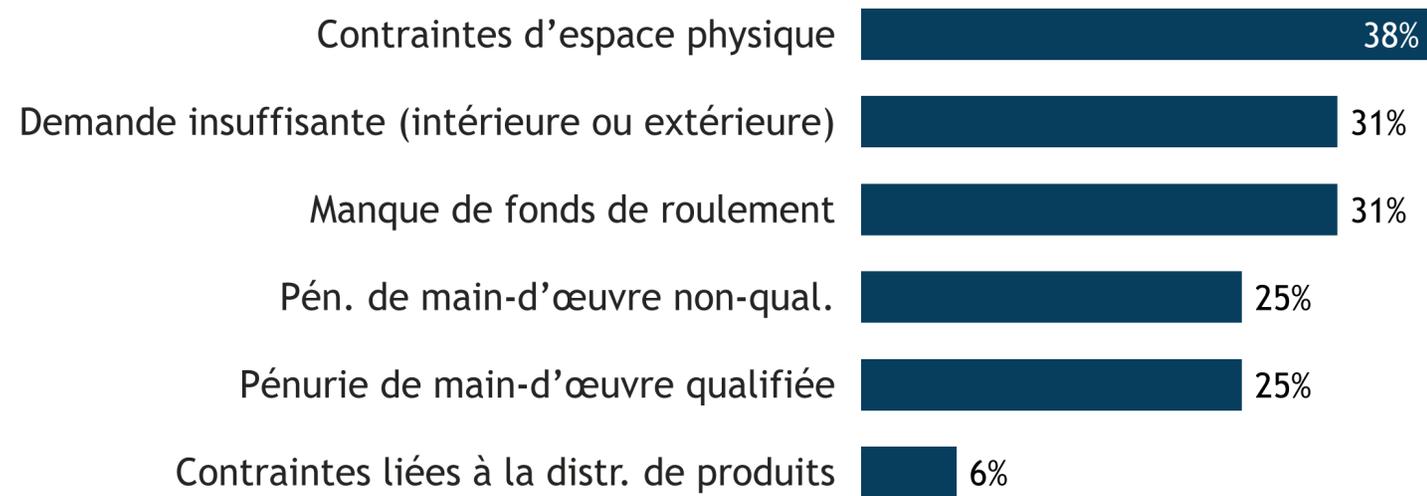
Situation générale de l'entreprise



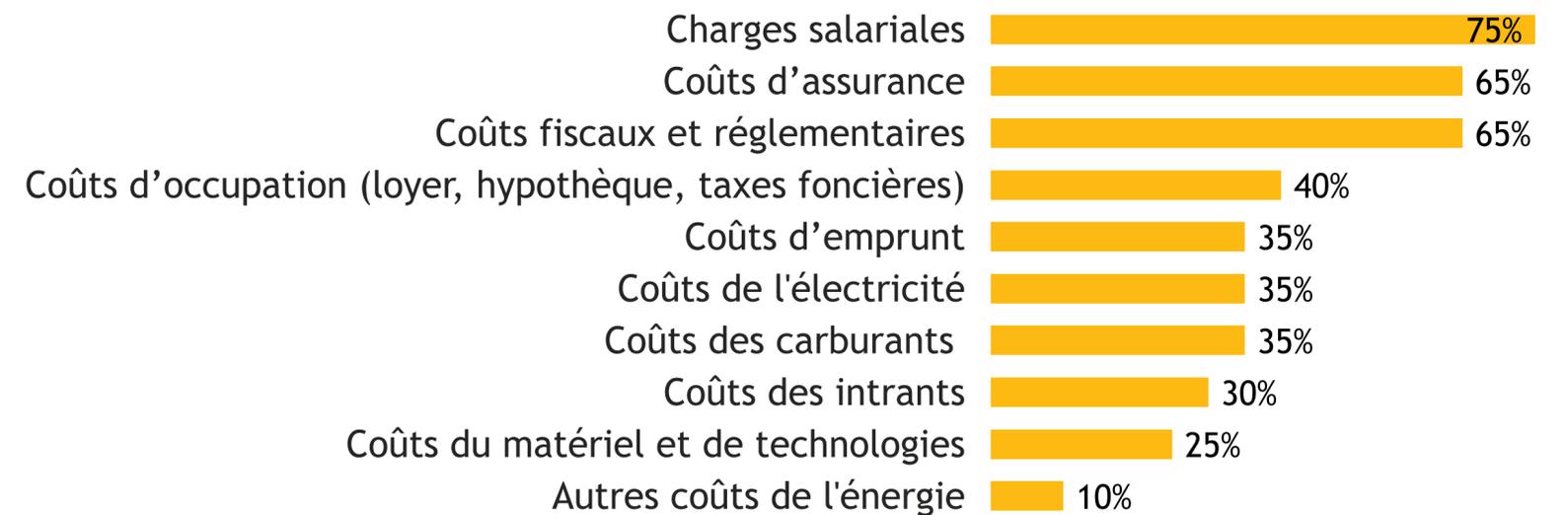
Plans d'embauche à temps plein



Limites en termes de ventes ou d'augmentation



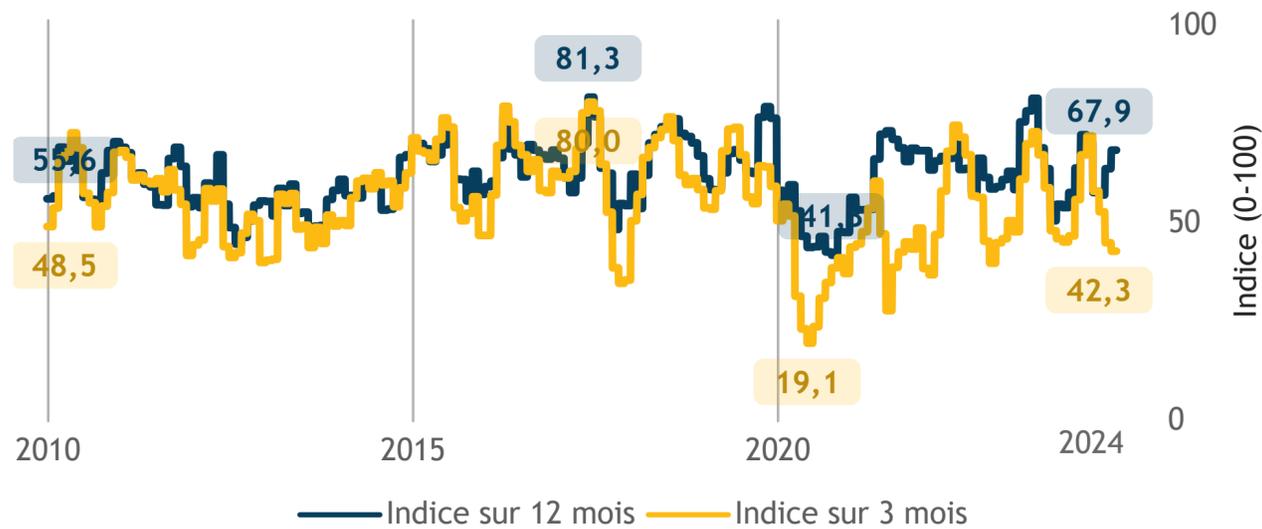
Principales pressions sur les coûts



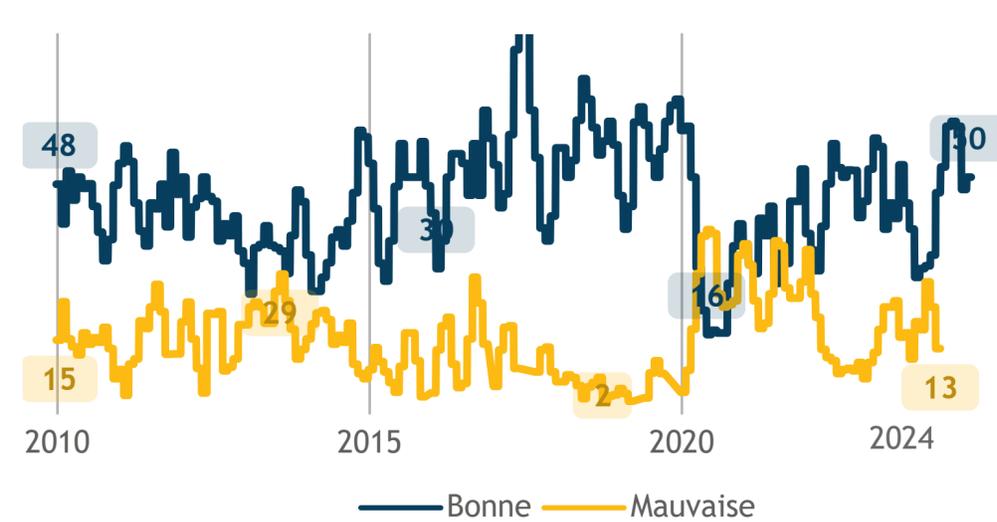
Réponses : 14

Données présentées sous forme de moyennes mobiles sur 3 mois.

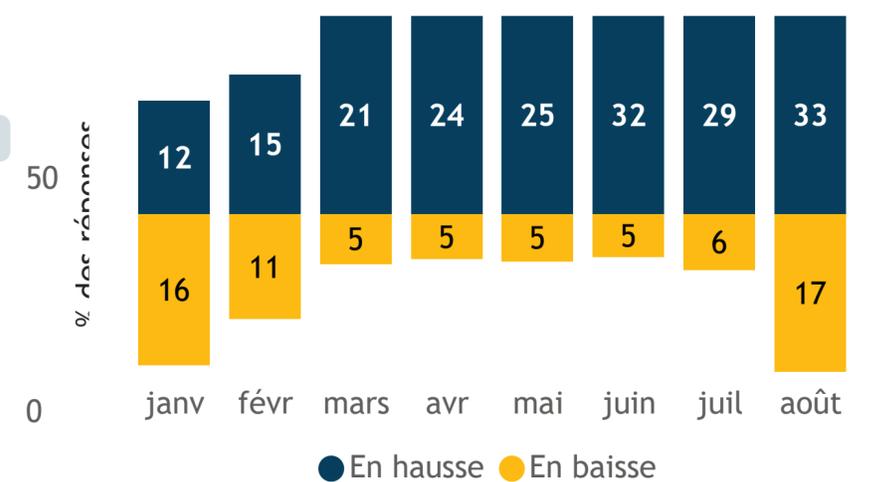
Indices sur 12 et 3 mois



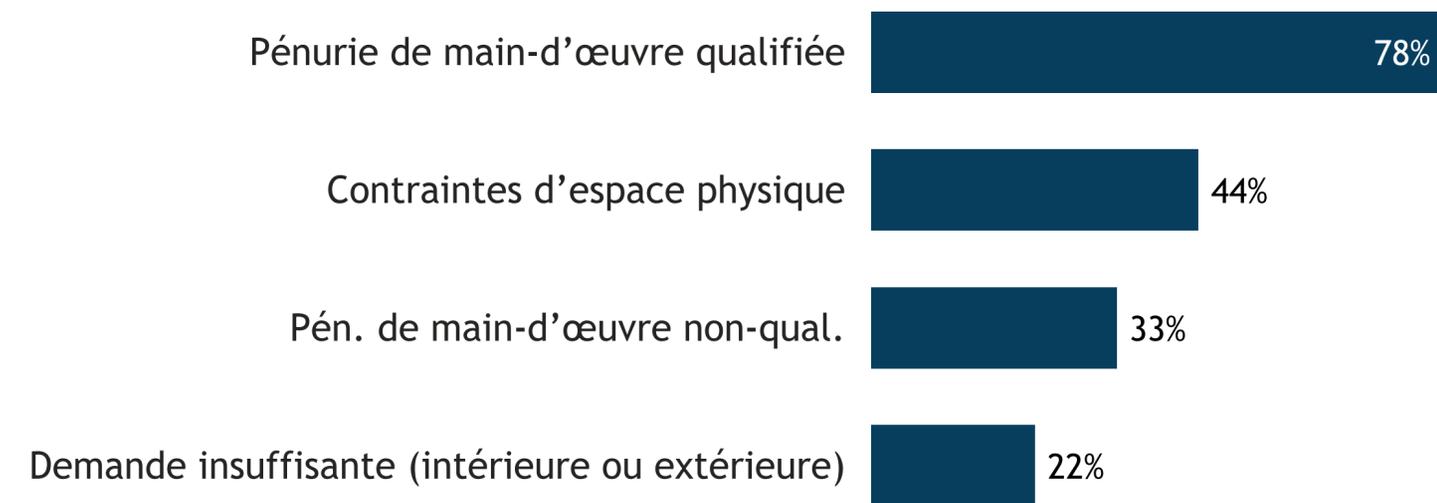
Situation générale de l'entreprise



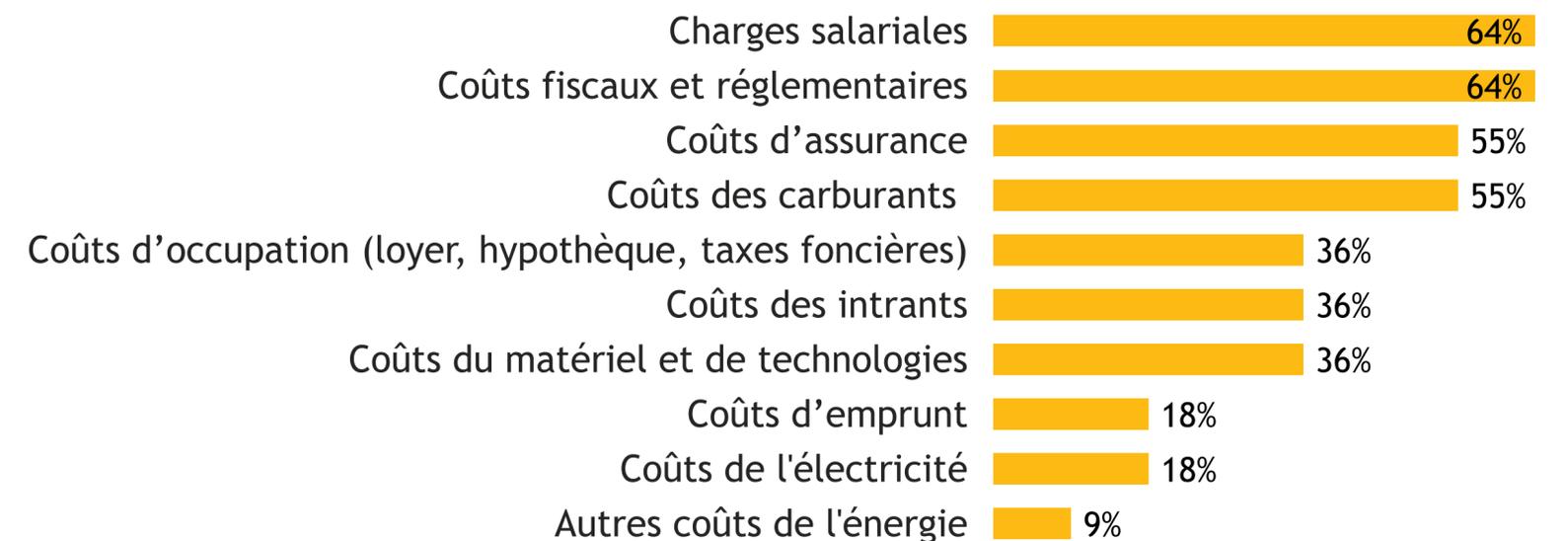
Plans d'embauche à temps plein



Limites en termes de ventes ou d'augmentation



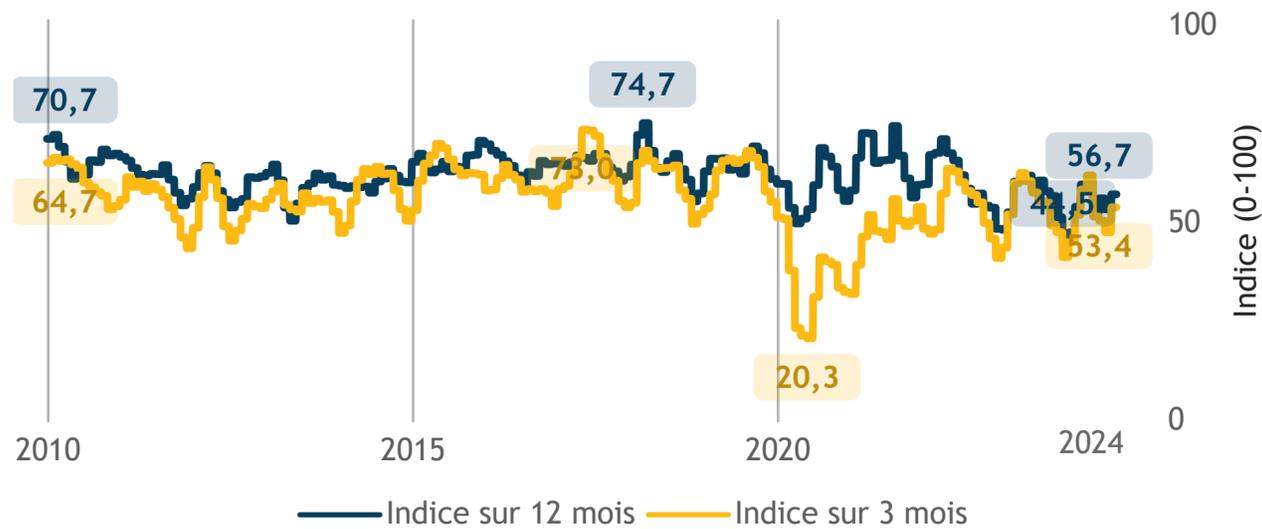
Principales pressions sur les coûts



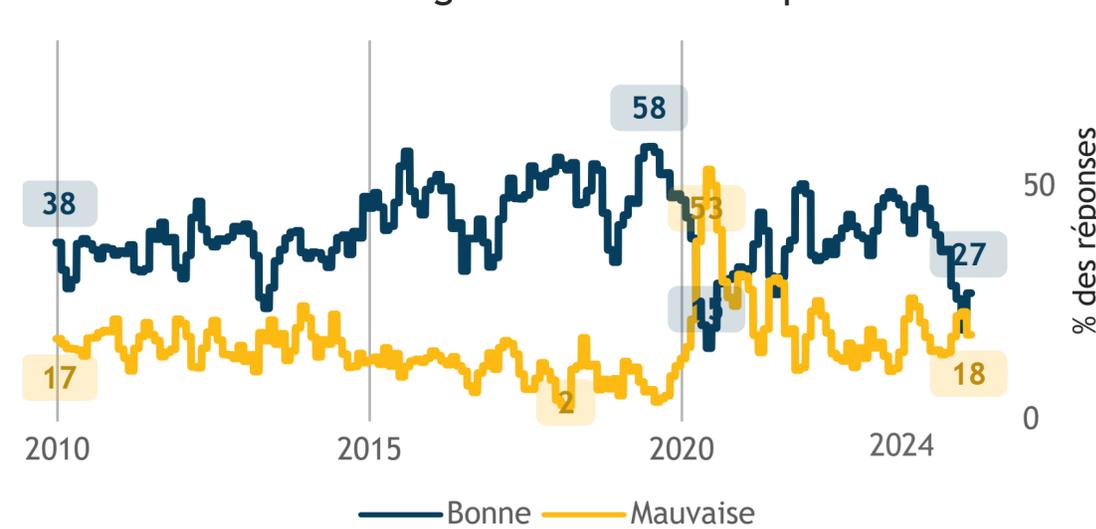
Réponses : 47

Données présentées sous forme de moyennes mobiles sur 3 mois.

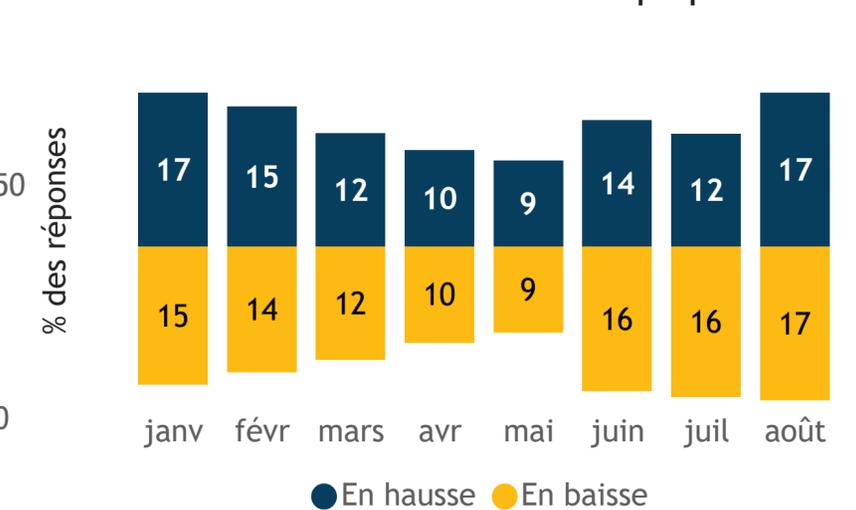
Indices sur 12 et 3 mois



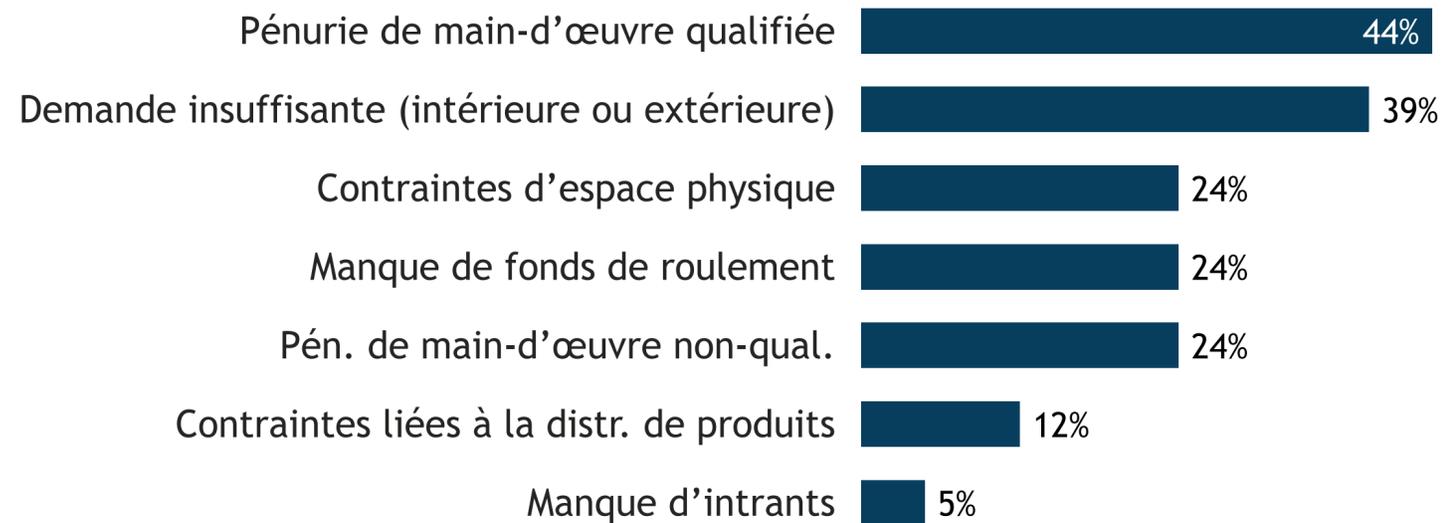
Situation générale de l'entreprise



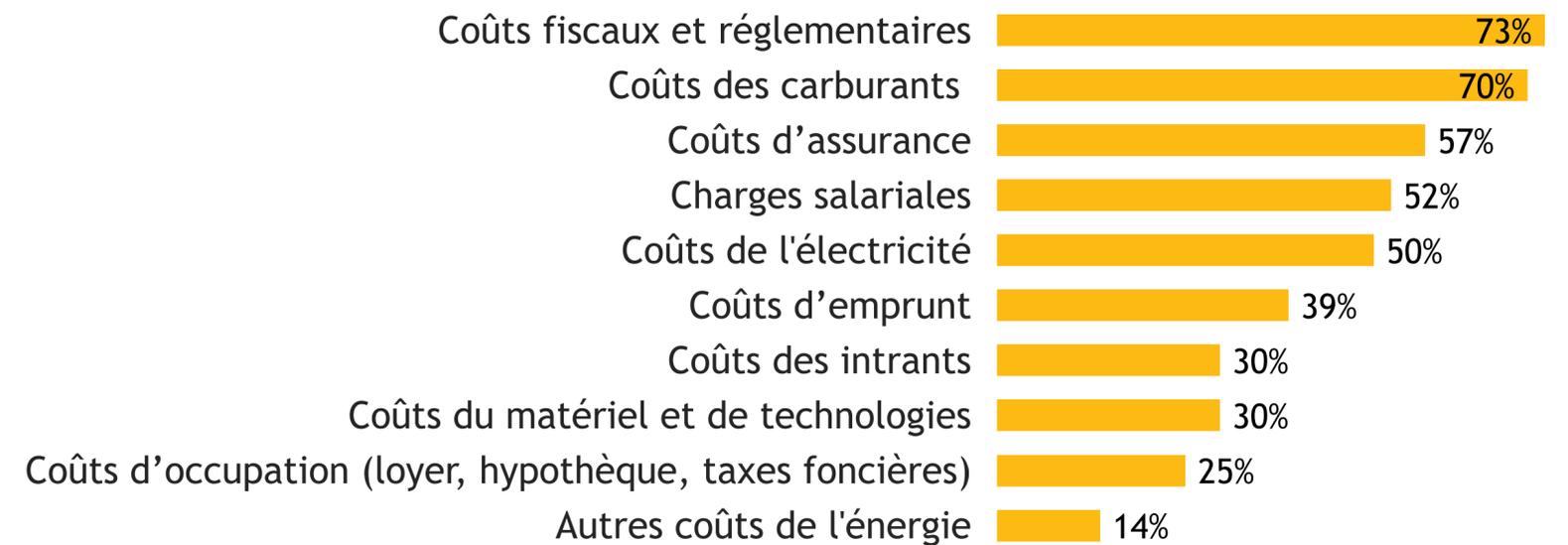
Plans d'embauche à temps plein



Limites en termes de ventes ou d'augmentation



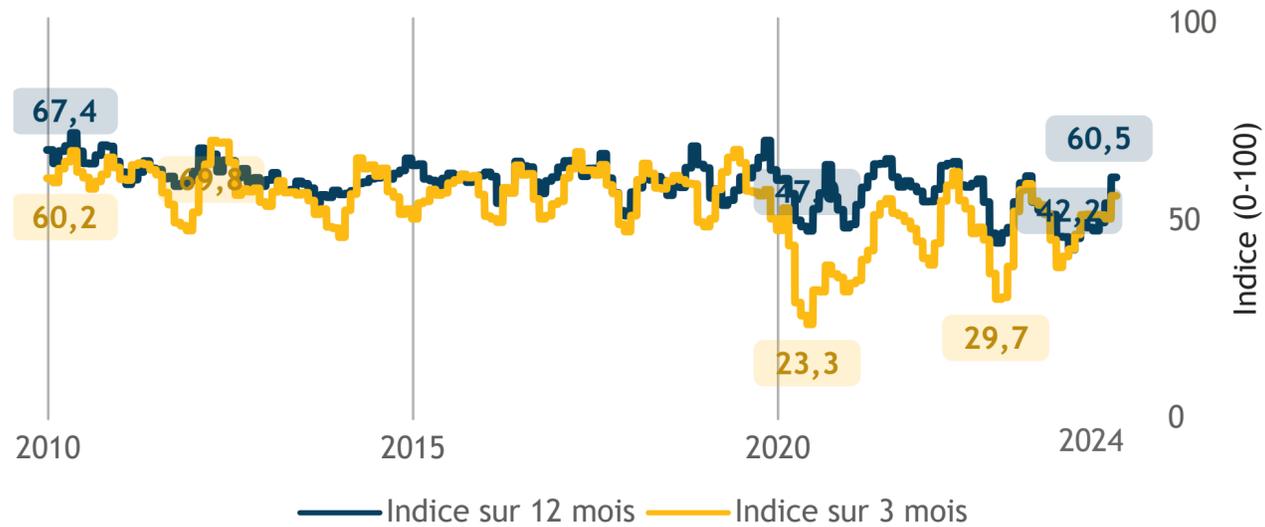
Principales pressions sur les coûts



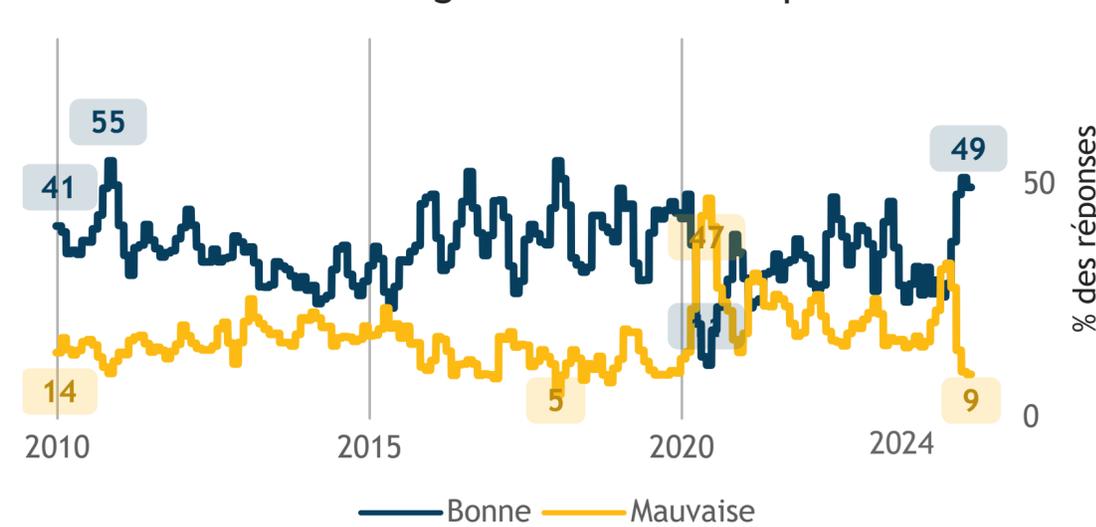
Réponses : 45

Données présentées sous forme de moyennes mobiles sur 3 mois.

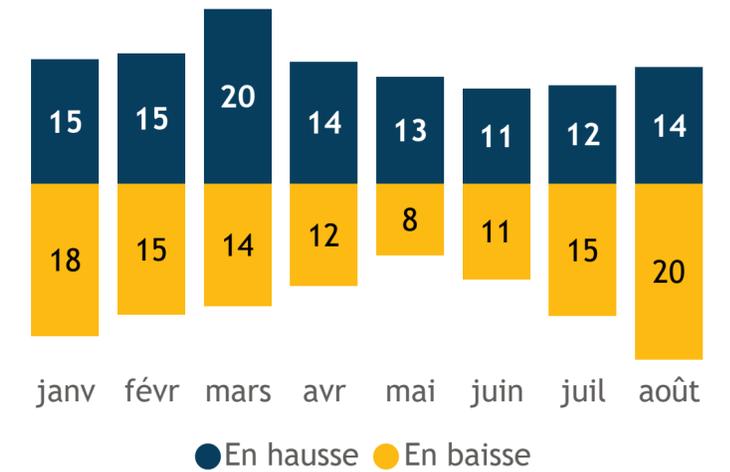
Indices sur 12 et 3 mois



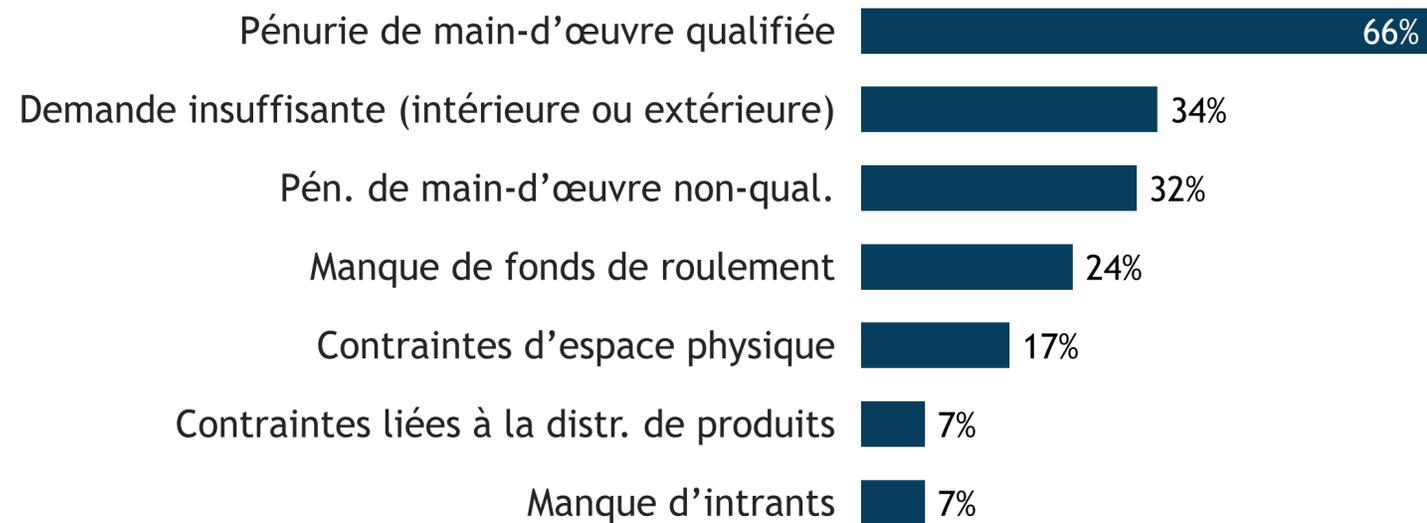
Situation générale de l'entreprise



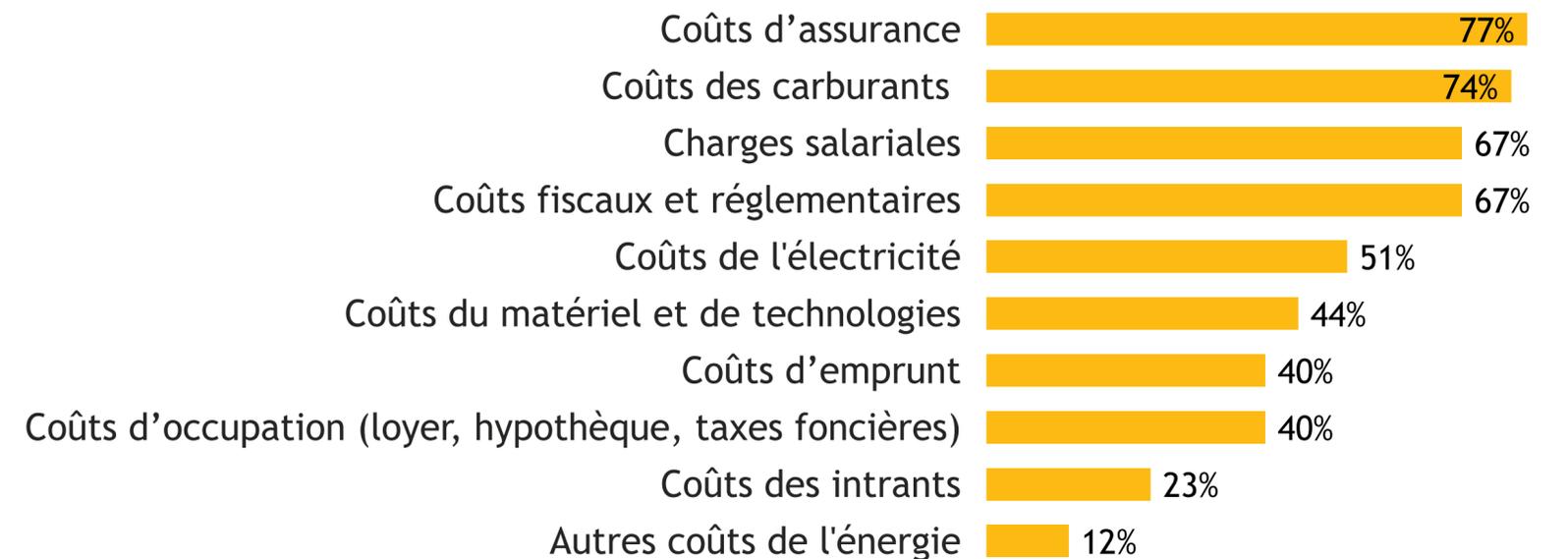
Plans d'embauche à temps plein



Limites en termes de ventes ou d'augmentation



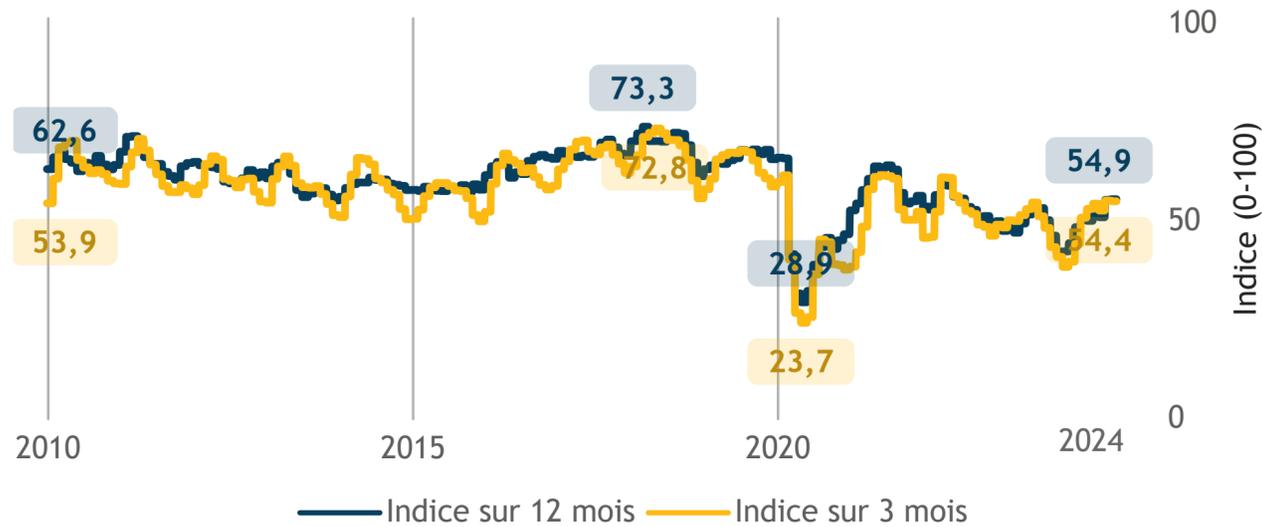
Principales pressions sur les coûts



Réponses : 278

Données présentées sous forme de moyennes mobiles sur 3 mois.

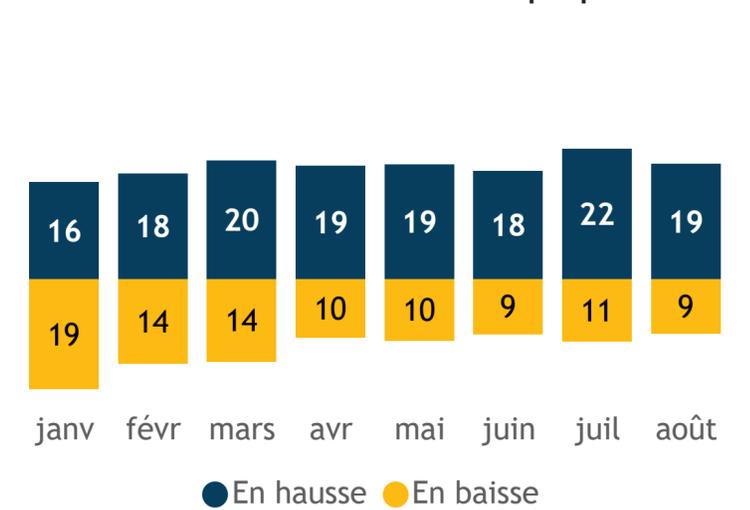
Indices sur 12 et 3 mois



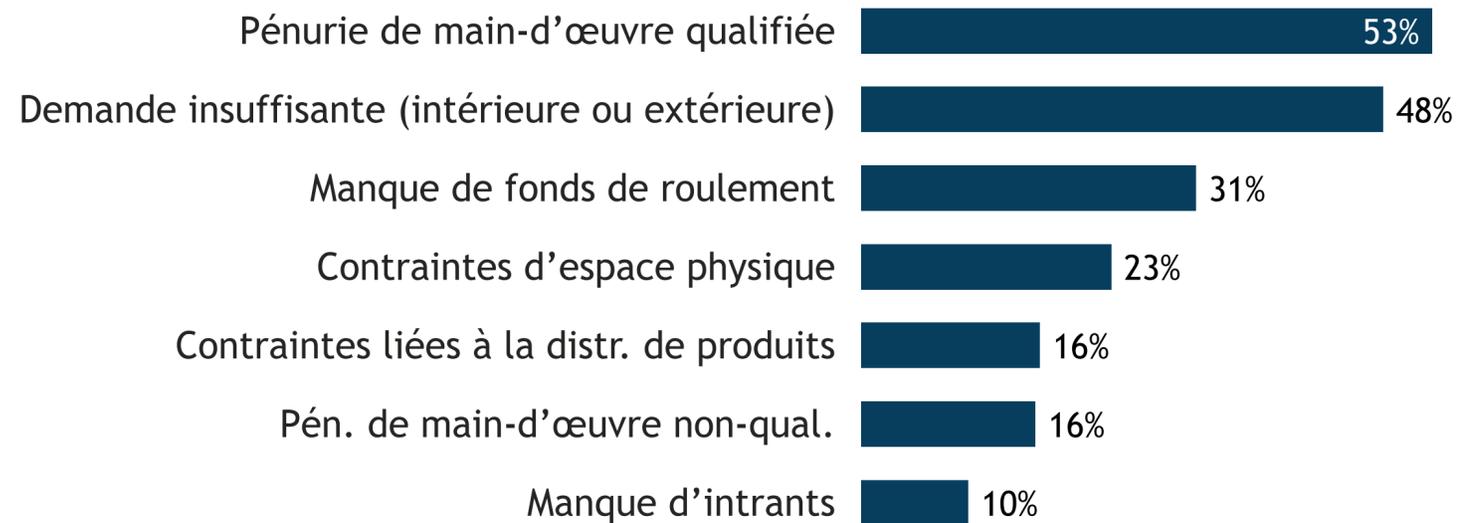
Situation générale de l'entreprise



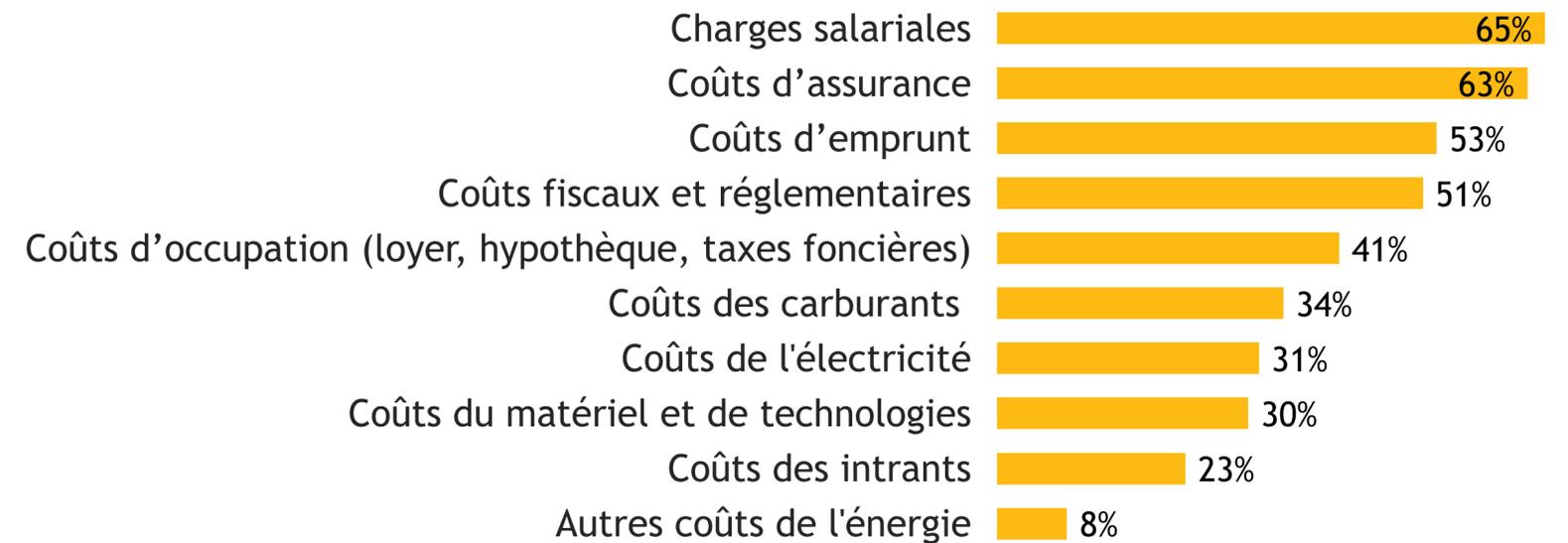
Plans d'embauche à temps plein



Limites en termes de ventes ou d'augmentation

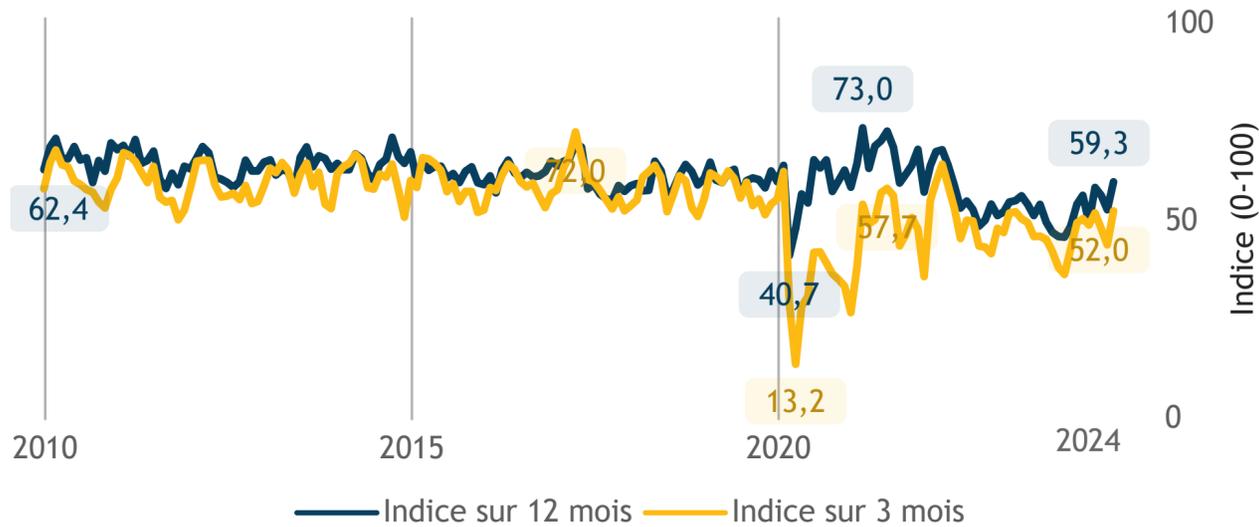


Principales pressions sur les coûts

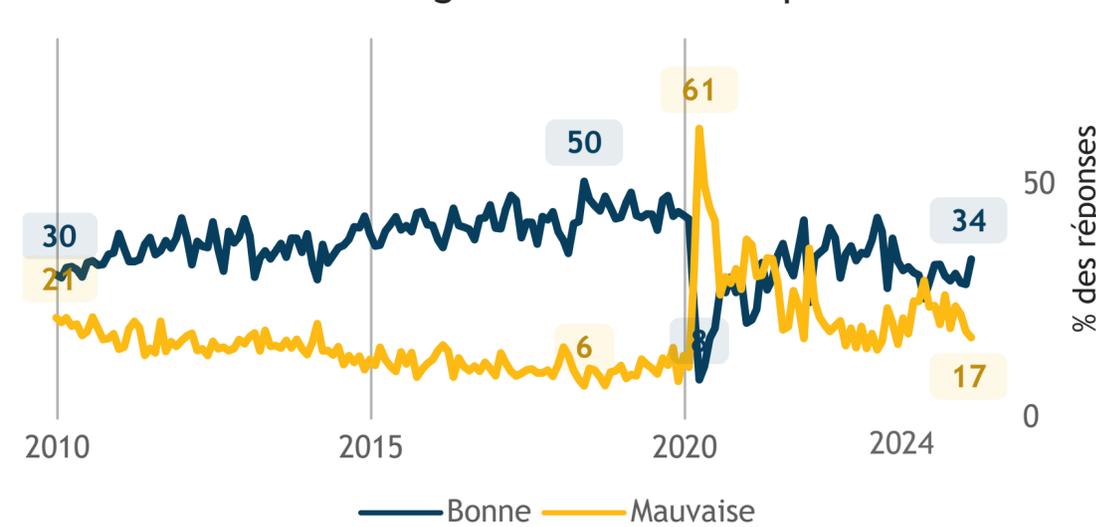


Réponses : 182

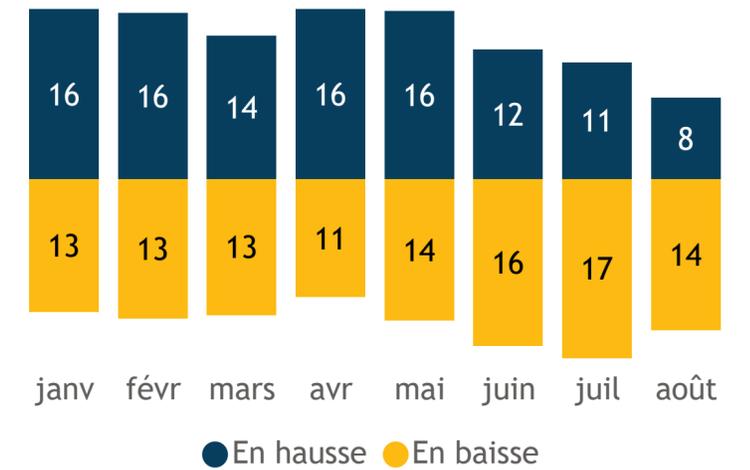
Indices sur 12 et 3 mois



Situation générale de l'entreprise



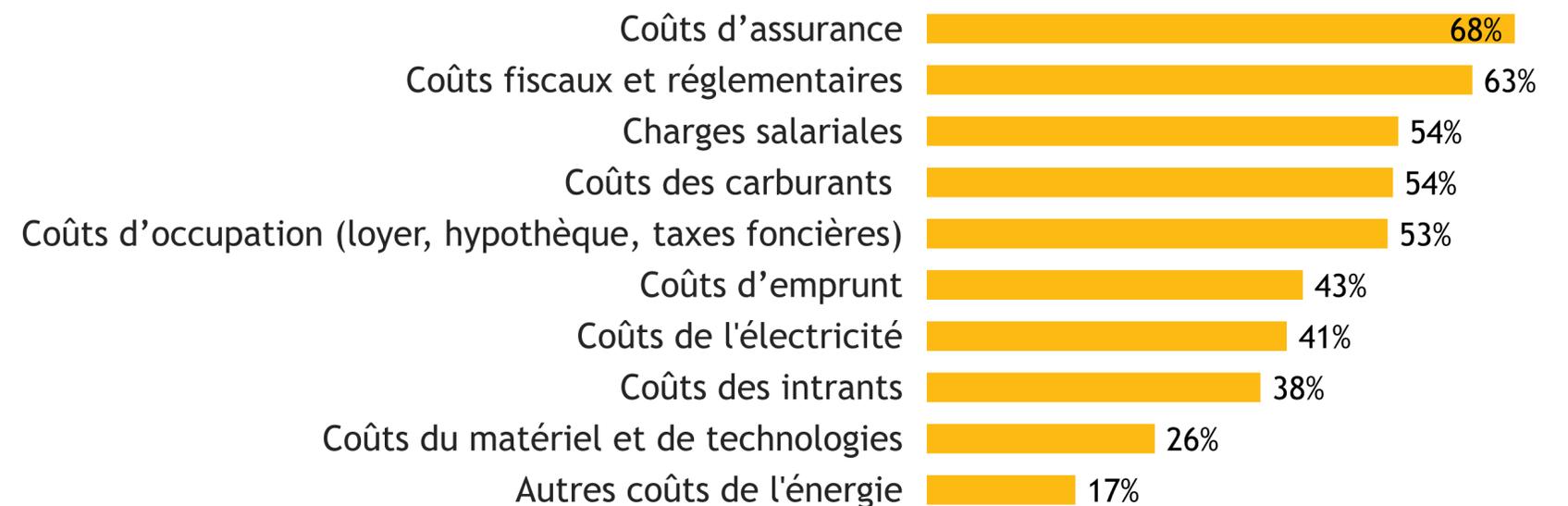
Plans d'embauche à temps plein



Limites en termes de ventes ou d'augmentation



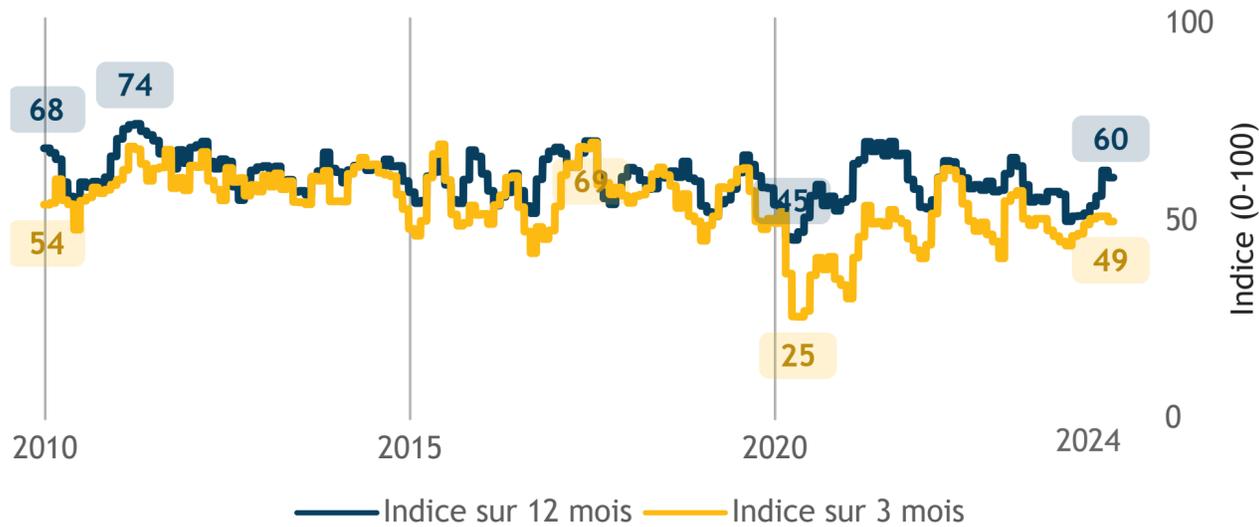
Principales pressions sur les coûts



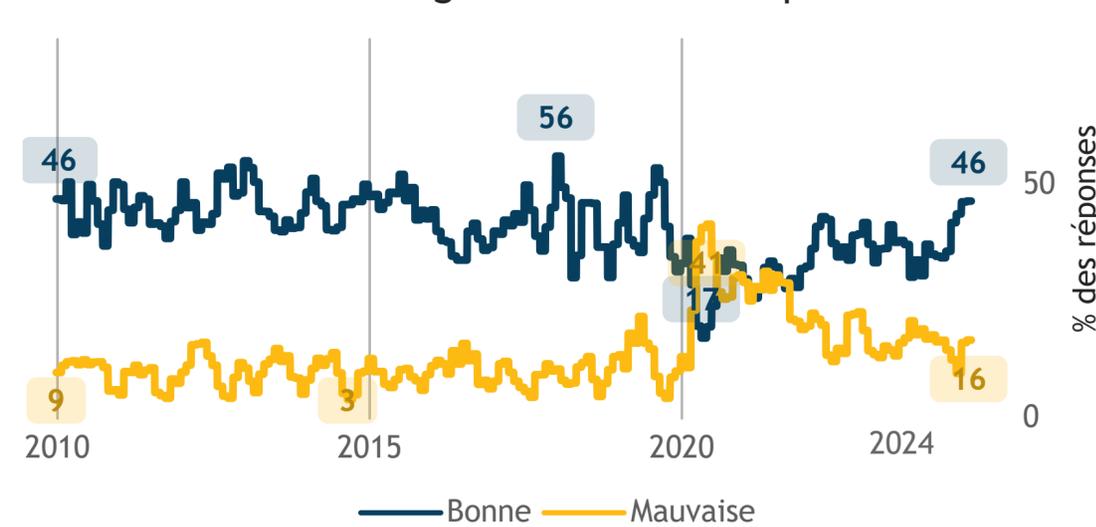
Réponses : 75

Données présentées sous forme de moyennes mobiles sur 3 mois.

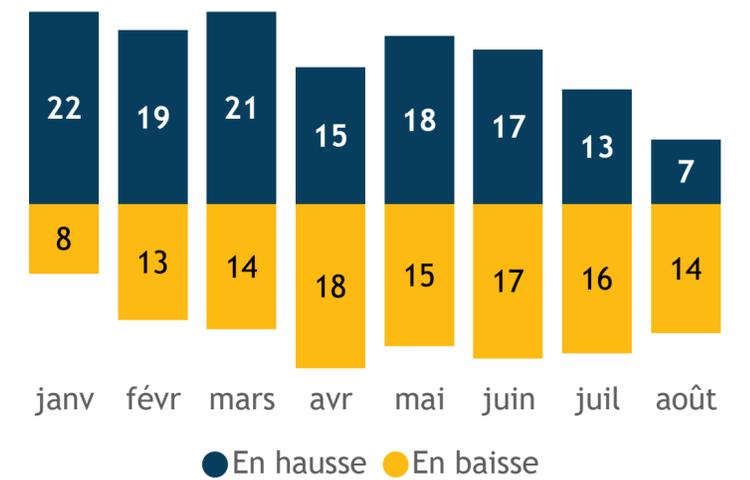
Indices sur 12 et 3 mois



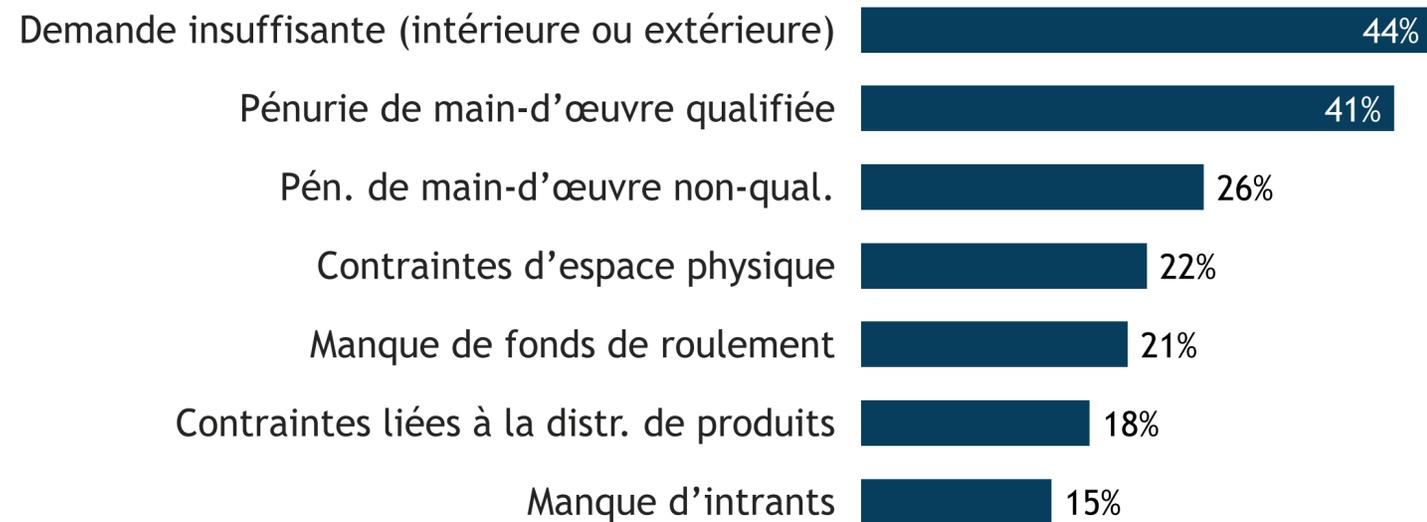
Situation générale de l'entreprise



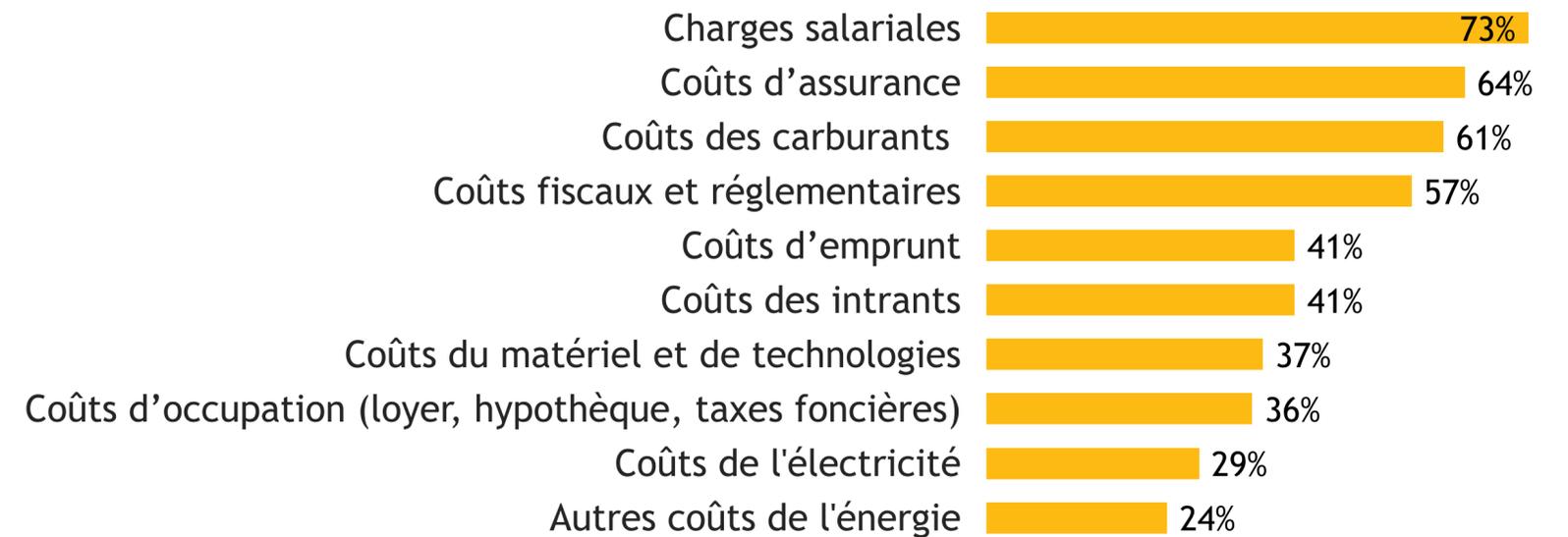
Plans d'embauche à temps plein



Limites en termes de ventes ou d'augmentation



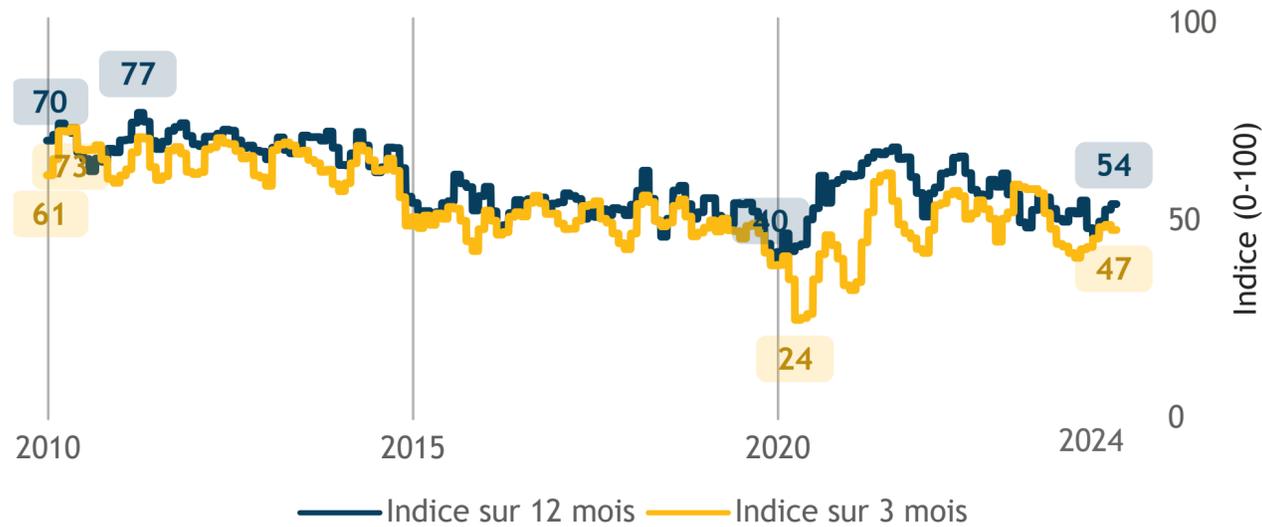
Principales pressions sur les coûts



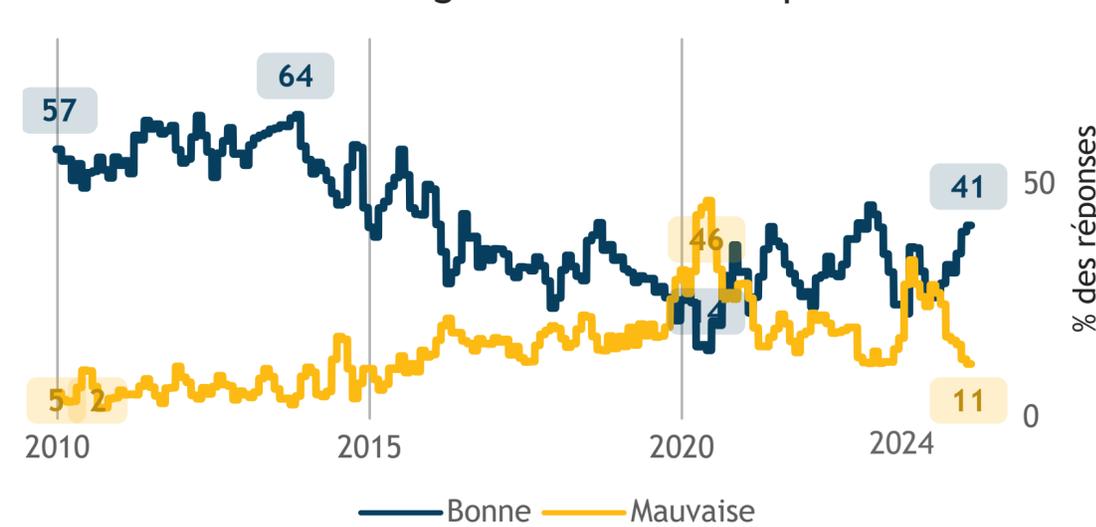
Réponses : 55

Données présentées sous forme de moyennes mobiles sur 3 mois.

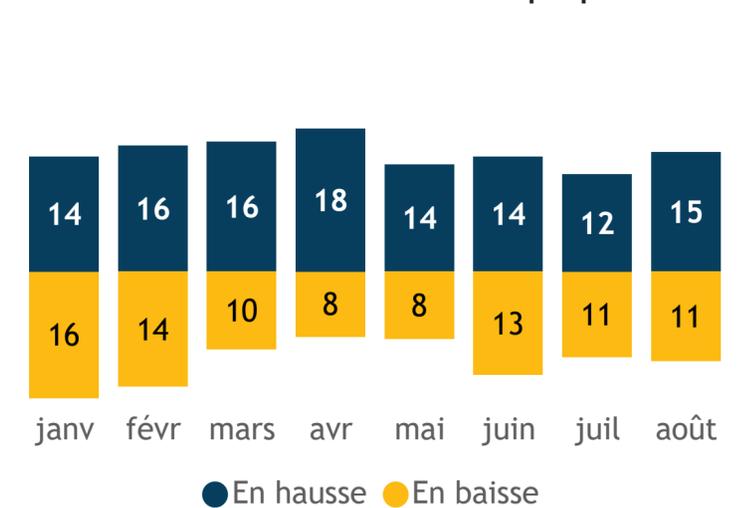
Indices sur 12 et 3 mois



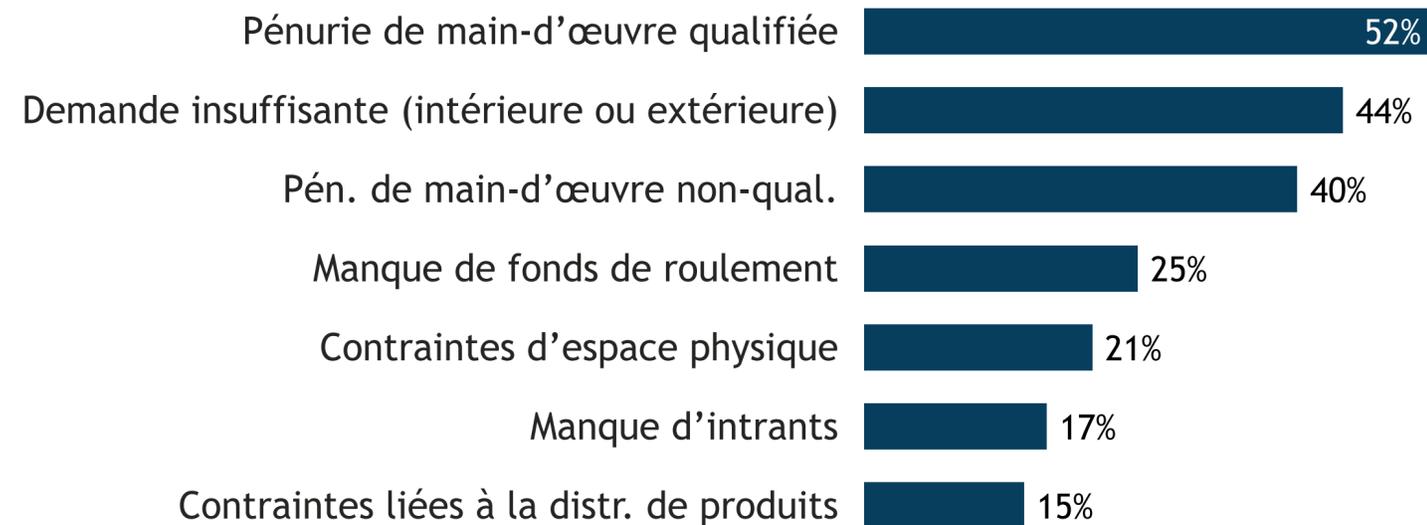
Situation générale de l'entreprise



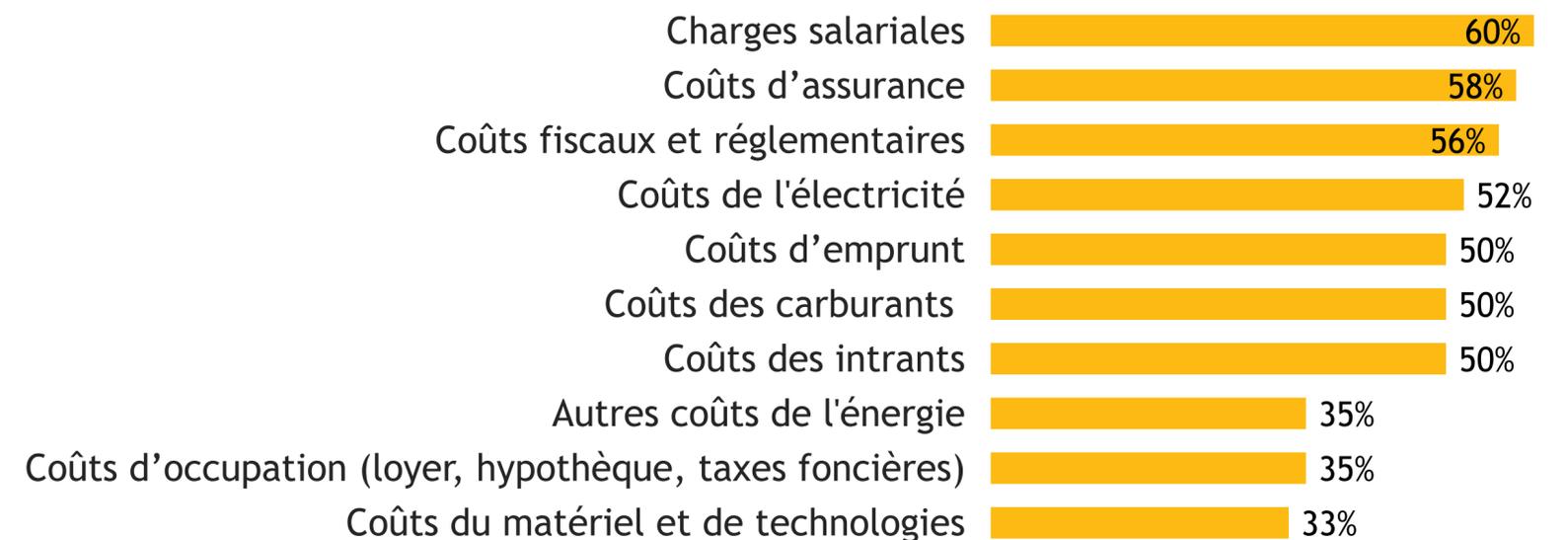
Plans d'embauche à temps plein



Limites en termes de ventes ou d'augmentation



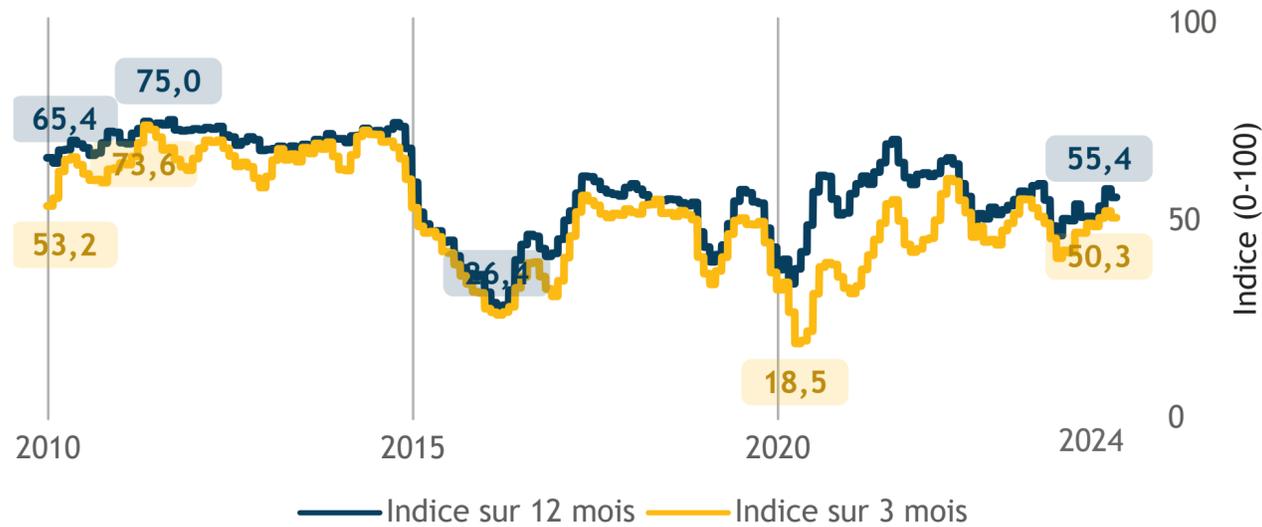
Principales pressions sur les coûts



Réponses : 196

Données présentées sous forme de moyennes mobiles sur 3 mois.

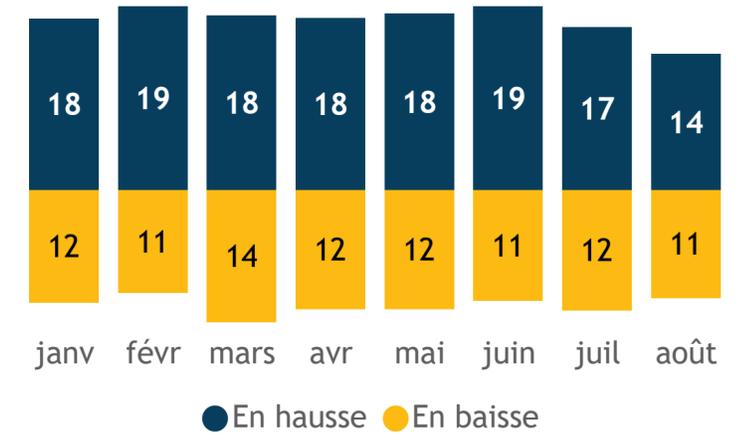
Indices sur 12 et 3 mois



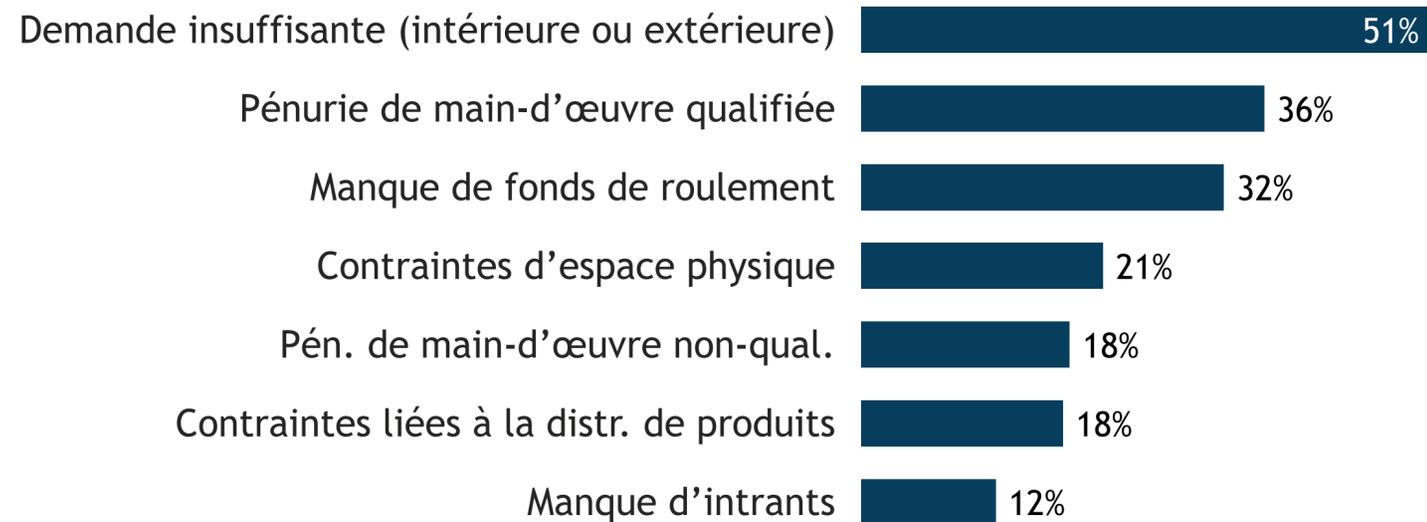
Situation générale de l'entreprise



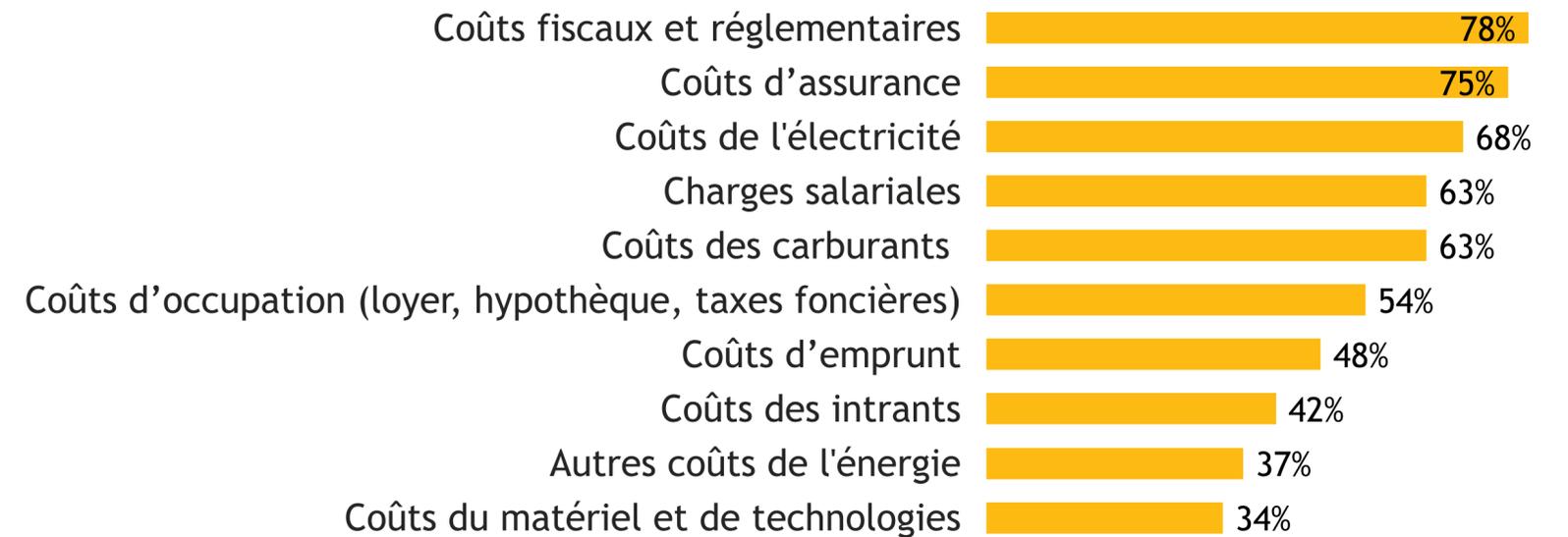
Plans d'embauche à temps plein



Limites en termes de ventes ou d'augmentation



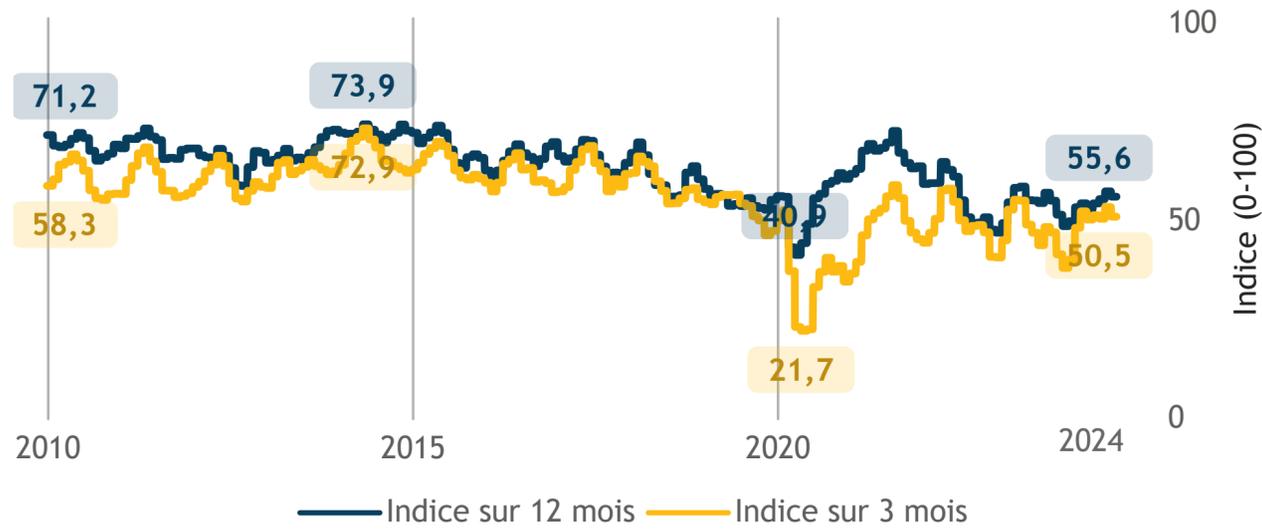
Principales pressions sur les coûts



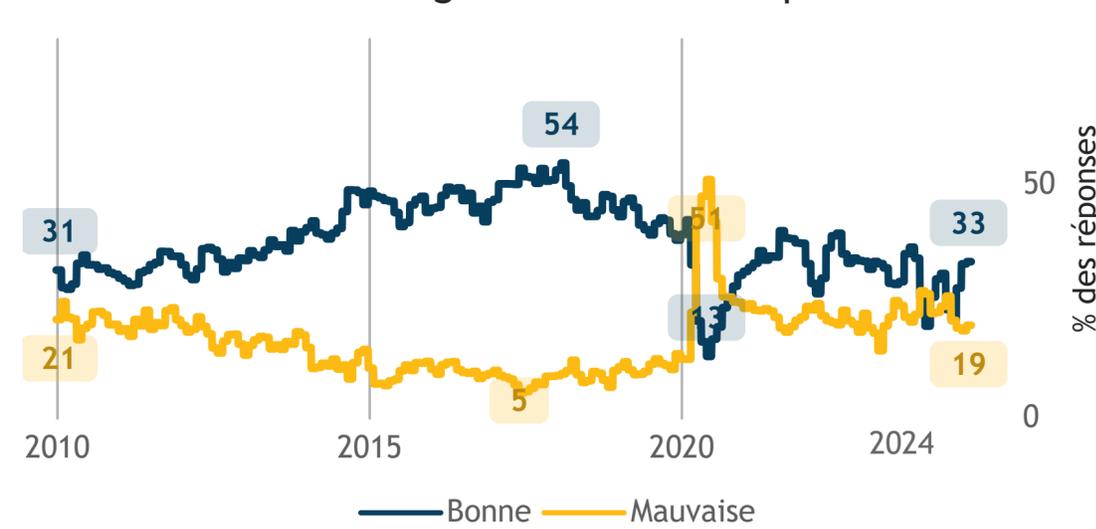
Réponses : 195

Données présentées sous forme de moyennes mobiles sur 3 mois.

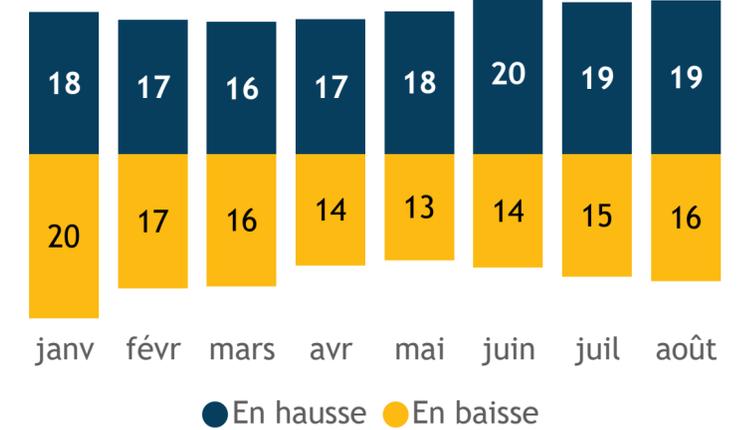
Indices sur 12 et 3 mois



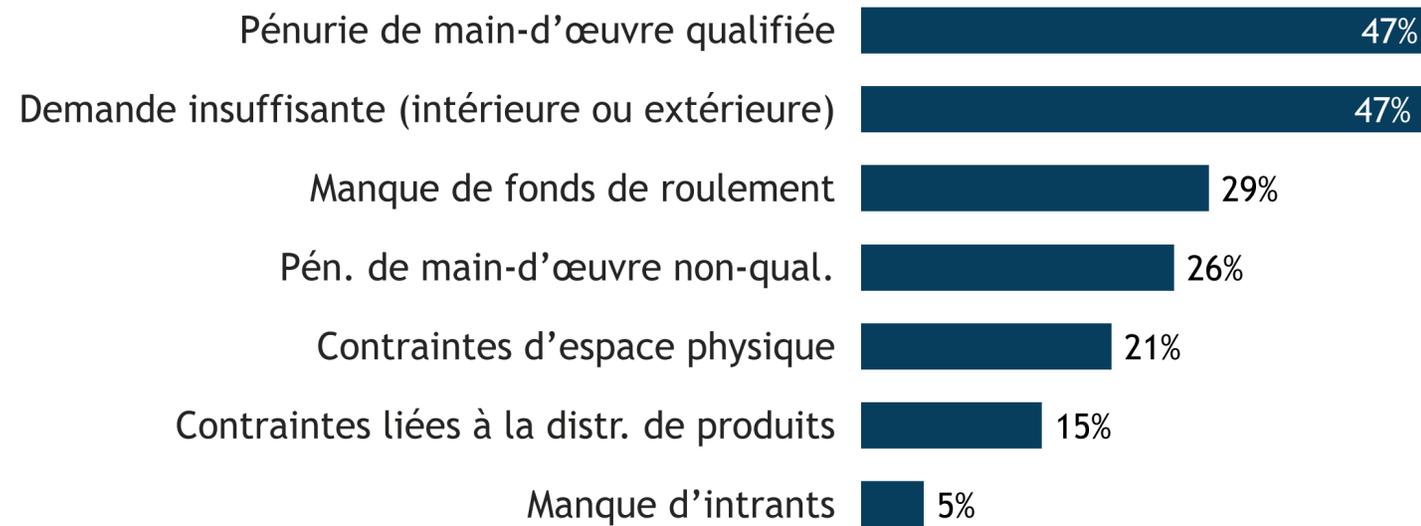
Situation générale de l'entreprise



Plans d'embauche à temps plein



Limites en termes de ventes ou d'augmentation



Principales pressions sur les coûts

