

Postes vacants dans le secteur privé – T1 2025



Le taux de postes vacants demeure stable au T1

Le taux de postes vacants du secteur privé canadien s'est maintenu à 2,8 % au T1 2025 (figure 1), malgré une baisse de 0,6 point de pourcentage comparativement au T1 2024.

Les taux de postes vacants varient légèrement d'une province à l'autre

Sur une base annuelle, la Saskatchewan (-1,2 point), le Nouveau-Brunswick (-1,1 point), la Colombie-Britannique (-0,8 point) et l'Ontario (-0,7 point) ont connu les baisses les plus notables. L'Île-du-Prince-Édouard est la seule province dont le taux de postes vacants a augmenté d'une année à l'autre, soit de 0,3 point.

Les taux de postes vacants sont les plus élevés dans les secteurs des services personnels et de la construction

Les services personnels ont enregistré le taux de postes vacants le plus élevé (4,7 %), suivis par la construction (3,8 %) et les services professionnels (3,5 %) (figure 2 et tableau 2). Sur une base annuelle, la construction a connu la baisse la plus importante (-1,4), suivie par les arts, loisirs et information (-1,2), ce dernier secteur ayant déjà le taux de postes vacants le plus faible à 1,1 %.

Les taux de postes vacants restent inversement liés à la taille des entreprises

Le taux de postes vacants s'élevait à 5,6 % pour les microentreprises (moins de 5 employés), soit plus de trois fois celui des entreprises de plus de 100 employés (1,7 %) (figure 3 et tableau 2). Toutefois, la plus forte baisse d'une année à l'autre parmi toutes les catégories de taille d'entreprise a été enregistrée dans les plus petites entreprises (-1,3).

Sources

(1) FCEI, Sondage *Les perspectives de votre entreprise*, janvier 2004-mars 2025. Données désaisonnalisées.

(2) Statistique Canada. Tableau 14-10-0398-01. Données désaisonnalisées.

(3) Les variations sur 3 et 12 mois sont en points de pourcentage.

Figure 1 – Taux de postes vacants, Canada^{1,2}

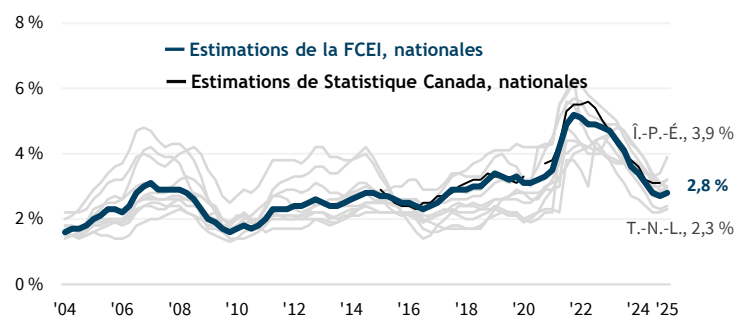


Figure 2 – Taux de postes vacants par secteur, Canada¹

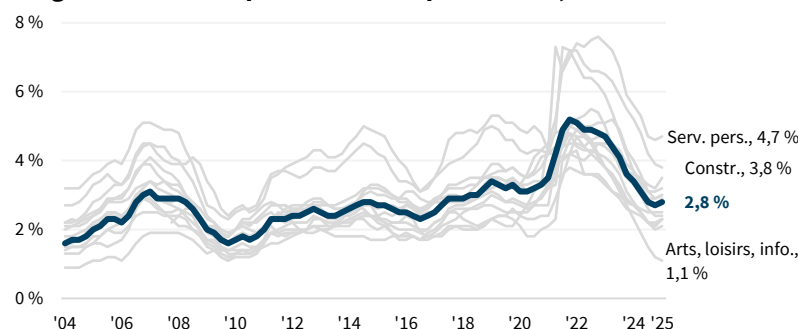


Figure 3 – Postes vacants (en milliers)¹

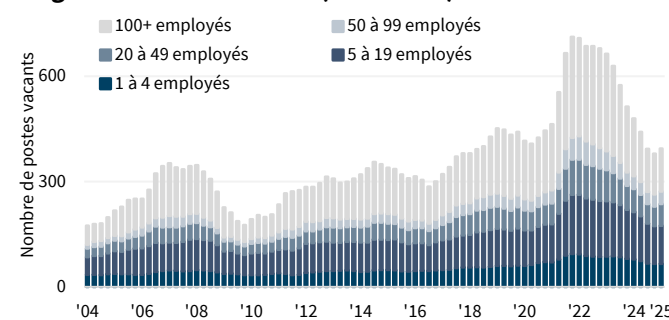


Tableau 2 – Postes vacants dans le secteur privé, T1 2025

	Taux de postes vacants (%)	Variation sur 3 mois ³	Variation sur 12 mois ³	Postes vacants (n)
Canada	2,8	0,1	-0,6	393 400
Île-du-Prince-Édouard	3,9	0,5	0,3	2 100
Nouvelle-Écosse	3,2	0,2	-0,2	10 700
Québec	3,2	0,1	-0,6	100 100
Nouveau-Brunswick	3,0	-0,1	-1,1	7 700
Alberta	3,0	0,2	-0,4	53 500
Saskatchewan	2,9	-0,2	-1,2	10 900
Colombie-Britannique	2,9	0,0	-0,8	57 900
Manitoba	2,8	0,1	-0,5	13 200
Ontario	2,4	0,1	-0,7	133 900
Terre-Neuve-et-Labrador	2,3	0,1	-0,3	3 400
Services personnels	4,7	0,1	-0,9	28 800
Construction	3,8	-0,1	-1,4	47 000
Services professionnels	3,5	0,3	-0,1	43 900
Santé et éducation	3,2	0,1	-0,5	41 000
Agriculture	3,0	0,1	-1,0	5 300
Hébergement et restauration	3,0	0,1	-0,7	41 100
Gestion d'entreprises	2,9	0,2	-0,6	28 500
Finance, assurance et immobilier	2,5	0,0	-0,2	28 700
Transports	2,4	0,0	-0,9	17 000
Ressources naturelles	2,3	0,2	-0,4	5 100
Fabrication	2,3	0,1	-0,4	38 000
Commerce de gros	2,3	0,2	-0,2	19 300
Commerce de détail	2,1	0,1	-0,7	43 200
Arts, loisirs et information	1,1	-0,1	-1,2	6 700
1 à 4 employés	5,6	0,0	-1,3	65 300
5 à 19 employés	4,8	0,1	-1,0	109 100
20 à 49 employés	3,3	0,3	-0,3	61 700
50 à 99 employés	2,4	0,0	-0,2	35 200
100+ employés	1,7	0,1	-0,5	122 100