

Postes vacants dans le secteur privé



Le taux de postes vacants poursuit sa chute

Au T1 2024, le taux de postes vacants du secteur privé canadien a baissé pour s'établir à 3,5 % (Figure 1), se rapprochant graduellement du niveau de 2019 (3,3 %).

La plupart des provinces enregistrent une baisse ou restent stables

À l'exception du Nouveau-Brunswick, qui a vu augmenter son taux de postes vacants (Figure 1 et Tableau 2), toutes les provinces ont enregistré une baisse ou sont restées stables. La Saskatchewan, la Colombie-Britannique et l'Île-du-Prince-Édouard ont enregistré la plus importante variation trimestrielle (-0,3 %).

Tous les secteurs enregistrent une baisse ou demeurent inchangés

Comme au T4 2023, tous les secteurs ont enregistré une baisse trimestrielle et annuelle de leur taux de postes vacants. Même s'ils ont les taux les plus élevés, les services personnels et la construction comptent parmi les secteurs ayant enregistré les plus fortes baisses trimestrielles (-0,3 %); ceux de la finance et l'assurance ainsi que de l'immobilier et la location à bail sont en tête avec une baisse de 0,4 % (Figure 2 et Tableau 2).

Le taux de postes vacants baisse peu importe la taille d'entreprise

Les entreprises de toutes tailles ont vu leur taux de postes vacants baisser, les plus petites conservant les taux les plus élevés. Les microentreprises (moins de 5 employés) ont enregistré la plus forte baisse trimestrielle (Tableau 2). Sur 500 000 postes vacants au pays, environ 200 000 touchent des entreprises comptant moins de 20 employés (Figure 3).

Sources

(1) FCEI, *Sondage Les perspectives de votre entreprise*, janvier 2004-mars 2024. Données désaisonnalisées.

(2) Statistique Canada. Tableau 14-10-0398-01. Données désaisonnalisées.

Note : * Les variations sur 3 et 12 mois sont en points de pourcentage.

Figure 1 – Taux de postes vacants par province, Canada^{1,2}

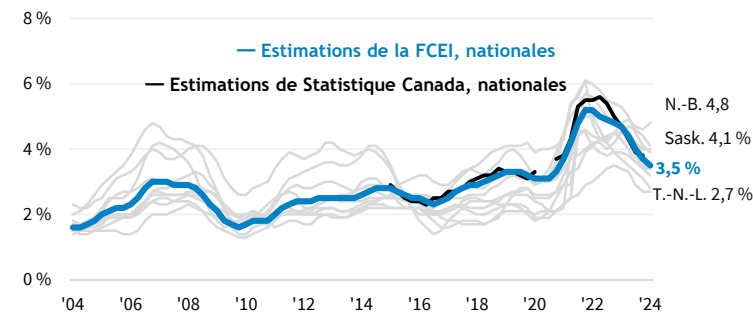


Figure 2 – Taux de postes vacants par secteur, Canada¹

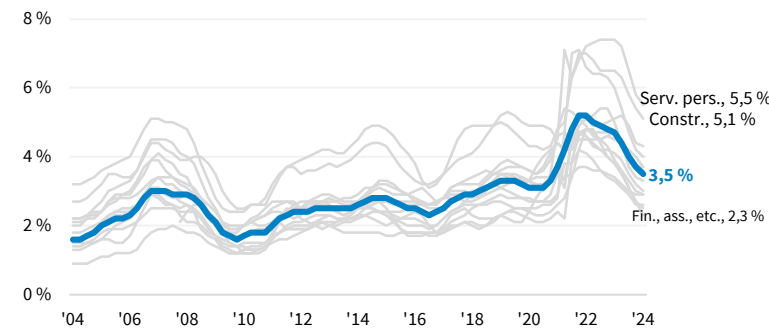


Figure 3 – Postes vacants (en milliers) par taille d'entreprise¹

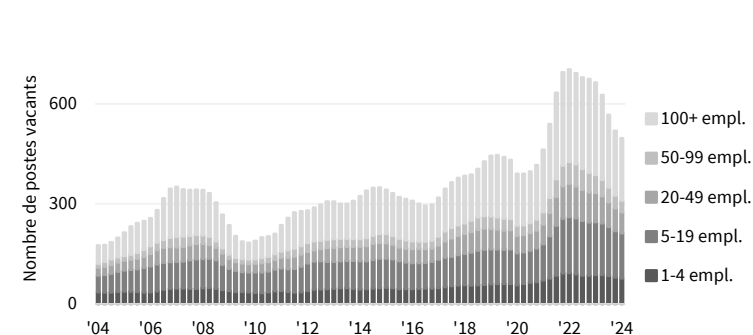


Tableau 2 – Postes vacants dans le secteur privé, T1 2024¹

	Taux de postes vacants (%)	Variation sur 3 mois*	Variation sur 12 mois*	Postes vacants (n)
Canada	3,5 %	-0,2 %	-1,2 %	496 700
Nouveau-Brunswick	4,8 %	0,2 %	0,0 %	12 300
Saskatchewan	4,1 %	-0,3 %	-0,4 %	15 000
Manitoba	4,0 %	0,0 %	-0,5 %	18 900
Québec	3,9 %	-0,2 %	-1,4 %	124 600
Colombie-Britannique	3,5 %	-0,3 %	-1,3 %	70 600
Nouvelle-Écosse	3,4 %	-0,1 %	-0,5 %	11 600
Alberta	3,4 %	0,0 %	-0,9 %	58 800
Ontario	3,2 %	-0,2 %	-1,4 %	179 400
Île-du-Prince-Édouard	2,8 %	-0,3 %	-0,9 %	1 400
Terre-Neuve-et-Labrador	2,7 %	0,0 %	-0,7 %	4 100
Services personnels	5,5 %	-0,3 %	-1,9 %	34 300
Construction	5,1 %	-0,3 %	-1,4 %	64 700
Agriculture	4,3 %	-0,1 %	-0,8 %	8 000
Hébergement et restauration	4,0 %	-0,2 %	-2,0 %	56 400
Gestion d'entreprises	3,7 %	0,0 %	-1,0 %	38 200
Santé et éducation	3,7 %	-0,3 %	-0,8 %	45 600
Services professionnels	3,6 %	-0,2 %	-1,1 %	46 300
Transports	3,3 %	-0,1 %	-1,7 %	23 500
Commerce de détail	3,0 %	-0,2 %	-1,1 %	62 800
Ressources naturelles	2,9 %	0,0 %	-0,5 %	6 400
Fabrication	2,9 %	-0,1 %	-0,9 %	47 500
Commerce de gros	2,6 %	0,0 %	-0,7 %	22 100
Arts, loisirs et informations	2,5 %	-0,2 %	-1,4 %	14 800
Finance, assurance et immobilier	2,3 %	-0,4 %	-1,5 %	26 100
1 à 4 employés	6,8 %	-0,3 %	-0,8 %	76 200
5 à 19 employés	5,7 %	-0,2 %	-1,1 %	135 700
20 à 49 employés	3,5 %	-0,2 %	-1,3 %	63 200
50 à 99 employés	2,5 %	-0,2 %	-1,3 %	34 900
100+ employés	2,5 %	-0,1 %	-1,2 %	186 800