

Postes vacants dans le secteur privé – T2 2025



Le taux de postes vacants demeure stable au T2

Le taux de postes vacants trimestriel du secteur privé canadien s'est maintenu à 2,8% au T2 2025 (figure 1), ce qui représente une baisse de 0,3 point de pourcentage sur une base annuelle.

Des changements modérés dans les provinces

La Saskatchewan (-0,7), le Nouveau-Brunswick (-0,7) et la Colombie-Britannique (-0,5) ont connu les baisses les plus importantes d'une année à l'autre. L'Île-du-Prince-Édouard (+0,9), Terre-Neuve-et-Labrador (+0,2) et le Manitoba (+0,2) sont les seules provinces où le taux de postes vacants a augmenté d'une année sur l'autre.

Les taux de postes vacants sont les plus élevés dans les secteurs des services personnels et de la construction

Les arts, loisirs et information (-0,8), l'agriculture (-0,8), les services personnels (-0,6) et les ressources naturelles (-0,6) affichent les plus fortes baisses du taux de postes vacants sur une base annuelle. Le secteur de la fabrication est le seul à enregistrer une hausse (+0,1).

Les plus petites entreprises enregistrent les plus fortes baisses

Sur une base annuelle, ce sont les entreprises de moins de 20 employés qui affichent les baisses les plus marquées des taux de postes vacants. Toutefois, leurs taux demeurent 3 fois plus élevés que ceux des entreprises de plus de 100 employés (figure 3 et tableau 2).

Sources

(1) FCEI, Sondage *Les perspectives de votre entreprise*, janvier 2004-juin 2025. Données désaisonnalisées.

(2) Statistique Canada. Tableau 14-10-0398-01. Données désaisonnalisées.

(3) Les variations sur 3 et 12 mois sont en points de pourcentage.

Figure 1 – Taux de postes vacants, Canada^{1,2}

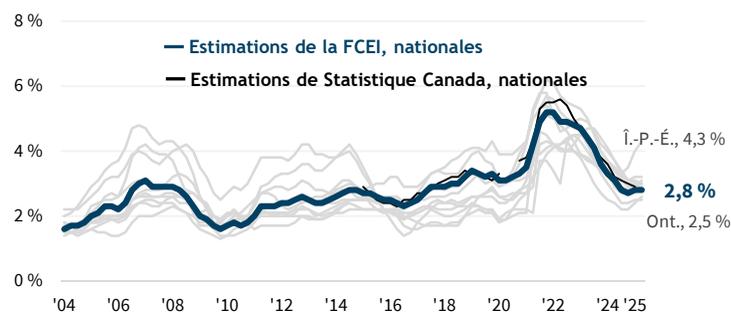


Figure 2 – Taux de postes vacants par secteur, Canada¹

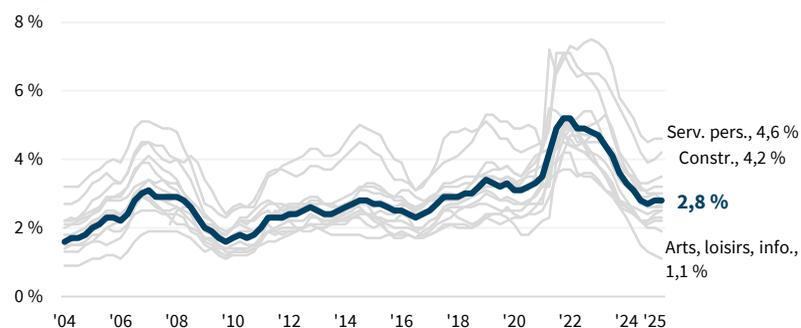


Figure 3 – Postes vacants (en milliers)¹

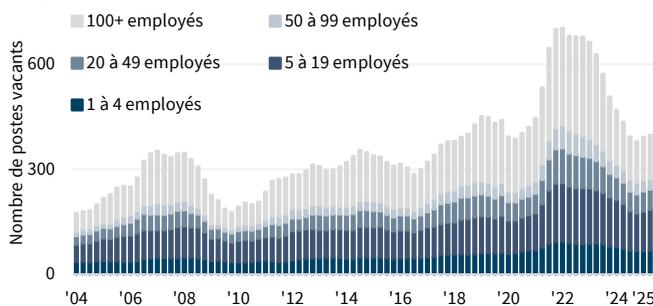


Tableau 2 – Postes vacants dans le secteur privé, T2 2025

	Taux de postes vacants (%)	Variation sur 3 mois ³	Variation sur 12 mois ³	Postes vacants (n)
Canada	2,8	0,0	-0,3	397 500
Île-du-Prince-Édouard	4,3	0,3	0,9	2 300
Québec	3,2	0,0	-0,3	98 700
Manitoba	3,1	0,2	0,2	14 400
Nouvelle-Écosse	3,0	0,0	-0,2	9 800
Nouveau-Brunswick	3,0	-0,1	-0,7	7 800
Saskatchewan	3,0	0,0	-0,7	10 700
Alberta	3,0	0,0	-0,2	52 400
Colombie-Britannique	2,9	0,0	-0,5	56 400
Terre-Neuve-et-Labrador	2,6	0,2	0,2	3 900
Ontario	2,5	0,0	-0,2	141 100
Services personnels	4,6	0,0	-0,6	27 900
Construction	4,2	0,2	-0,5	51 000
Services professionnels	3,5	0,1	0,0	44 800
Santé et éducation	3,2	0,0	-0,2	41 200
Hébergement et restauration	3,0	0,0	-0,3	40 000
Agriculture	2,8	-0,2	-0,8	4 700
Transports	2,7	0,1	-0,3	19 100
Gestion d'entreprises	2,6	0,0	-0,5	25 300
Fabrication	2,5	0,1	0,1	40 300
Finance, assurance et immobilier	2,5	0,0	-0,1	28 300
Commerce de gros	2,3	0,0	-0,1	20 000
Commerce de détail	2,2	0,0	-0,3	44 800
Ressources naturelles	1,9	-0,1	-0,6	4 200
Arts, loisirs et information	1,1	-0,1	-0,8	5 900
1 à 4 employés	5,7	0,1	-0,8	66 600
5 à 19 employés	5,2	0,2	-0,3	117 900
20 à 49 employés	3,2	0,0	-0,2	57 400
50 à 99 employés	2,2	-0,1	-0,3	30 200
100+ employés	1,7	0,0	-0,2	125 500