

# Postes vacants dans le secteur privé



## Le taux de postes vacants est à la baisse

Le taux de postes vacants du secteur privé canadien a légèrement baissé au T2 2023 par rapport au T1 2023, atteignant 4,6 % (Figure 1). Cela confirme que le marché du travail continue de s'assouplir, suivant la tendance observée au cours des derniers trimestres, et coïncide avec l'augmentation du taux de chômage<sup>1</sup>.

## Le Québec garde un taux élevé, la pression s'atténue dans l'ensemble

Tout comme aux trimestres précédents, les entreprises du Québec ont enregistré le taux de postes vacants le plus élevé (5,3 %) (Figure 1 et Tableau 2). La pression s'atténue dans la majorité des provinces, à l'exception du Nouveau-Brunswick (5,1 %), du Manitoba (4,7 %) et de la Saskatchewan (4,5 %), qui ont vu leur taux augmenté au dernier trimestre.

## La plupart des secteurs enregistrent une baisse du taux de postes vacants

Les entreprises des services personnels, de la construction et de l'hébergement et la restauration ont encore une fois enregistré des taux de postes vacants élevés. Toutefois, leurs résultats commencent à se stabiliser ou diminuent légèrement. La plupart des secteurs ont connu une baisse du taux de postes vacants au T2 2023, à l'exception de l'agriculture, de la finance, des assurances et des services immobiliers et des arts, des loisirs et de l'information (Tableau 2).

## Les écarts entre les petites et les grandes entreprises se creusent

Les microentreprises (moins de 5 employés) n'ont pas connu cette chute et ont noté une hausse au T2 2023, alors que les plus grandes ont des taux à la baisse (Tableau 2).

## L'écart des hausses salariales diminue entre les firmes avec et sans pénuries

Les entreprises qui ont des postes vacants prévoient augmenter leur salaire de 3,5 % au cours des 12 prochains mois, ce qui représente une baisse de 0,2 point de pourcentage par rapport au T1 2023 (Figure 3). En revanche, les entreprises sans poste vacant prévoient d'augmenter les salaires de 2,8 % au cours de la prochaine année.

## Sources

(1) Statistique Canada. Tableau 14-10-0380-01.  
(2) FCEI, Sondage *Les perspectives de votre entreprise*, janvier 2004 à juin 2023. Données désaisonnalisées.  
(3) Statistique Canada. Tableau 14-10-0398-01. Données désaisonnalisées.  
Note : \*Les variations sur 3 et 12 mois sont en points de pourcentage.

Figure 1 – Taux de postes vacants par province, Canada<sup>2,3</sup>

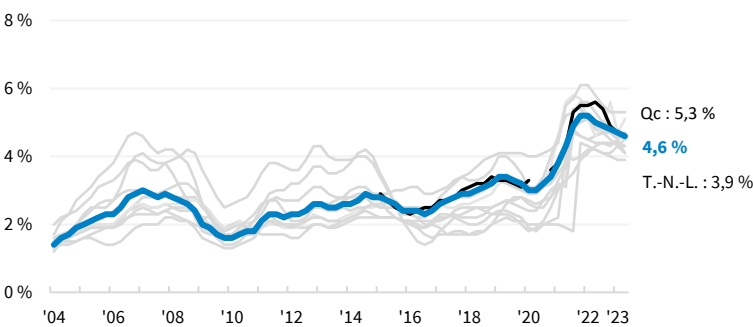


Figure 2 – Taux de postes vacants par secteur, Canada<sup>2</sup>

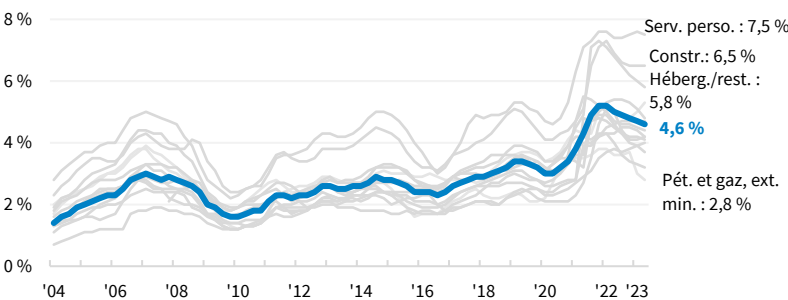


Figure 3 – Hausses salariales moyennes prévues, 12 prochains mois<sup>2</sup>

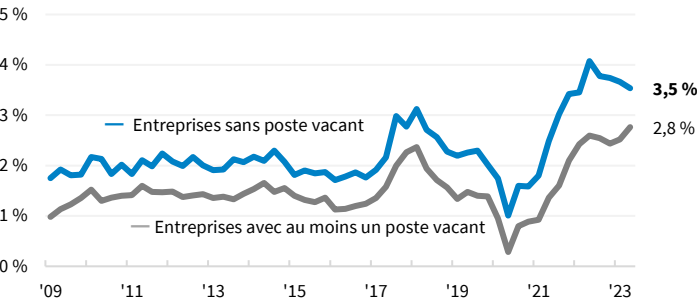


Tableau 2 – Postes vacants dans le secteur privé, T2 2023<sup>2</sup>

|                                  | Taux de postes vacants (%) | Variation sur 3 mois* | Variation sur 12 mois* | Postes vacants (n) |
|----------------------------------|----------------------------|-----------------------|------------------------|--------------------|
| <b>Canada</b>                    | <b>4,6</b>                 | <b>-0,1</b>           | <b>-0,4</b>            | <b>656 900</b>     |
| Qc                               | 5,3                        | 0,0                   | -0,5                   | 167 500            |
| N.-B.                            | 5,1                        | 0,4                   | 0,5                    | 12 700             |
| Man.                             | 4,7                        | 0,2                   | 0,3                    | 21 500             |
| Ont.                             | 4,5                        | -0,1                  | -0,4                   | 252 700            |
| Sask.                            | 4,5                        | 0,2                   | 0,3                    | 16 100             |
| C.-B.                            | 4,5                        | -0,2                  | -0,8                   | 90 400             |
| Alb.                             | 4,3                        | -0,1                  | 0,0                    | 74 400             |
| Î.-P.-É.                         | 4,1                        | -0,2                  | -0,7                   | 2 000              |
| N.-É.                            | 4,1                        | -0,4                  | -0,5                   | 13 600             |
| T.-N.-L.                         | 3,9                        | 0,0                   | -0,3                   | 6 000              |
| Services personnels et divers    | 7,5                        | -0,1                  | 0,1                    | 45 700             |
| Construction                     | 6,5                        | 0,0                   | -0,4                   | 80 400             |
| Hébergement et restauration      | 5,8                        | -0,2                  | -1,0                   | 80 200             |
| Agriculture                      | 5,3                        | 0,3                   | 0,3                    | 8 300              |
| Transports                       | 4,8                        | -0,3                  | -0,6                   | 33 600             |
| Services prof.                   | 4,7                        | 0,0                   | 0,1                    | 61 000             |
| Santé et éducation               | 4,4                        | -0,1                  | -0,3                   | 54 100             |
| Arts, loisirs et info.           | 4,2                        | 0,1                   | -0,8                   | 24 800             |
| Gestion d'entreprises            | 4,2                        | -0,2                  | -0,1                   | 41 800             |
| Commerce de détail               | 4,1                        | -0,1                  | -0,4                   | 86 400             |
| Finance, assurance et immobilier | 4,0                        | 0,1                   | 0,2                    | 45 700             |
| Fabrication                      | 3,7                        | -0,2                  | -0,9                   | 60 900             |
| Commerce de gros                 | 3,2                        | -0,1                  | -0,8                   | 27 800             |
| Pétrole et gaz, extr. minière    | 2,8                        | -0,2                  | -0,8                   | 6 400              |
| 1-4 employés                     | 7,7                        | 0,1                   | -0,1                   | 88 800             |
| 5-19 employés                    | 6,6                        | -0,2                  | -0,6                   | 153 300            |
| 20-49 employés                   | 4,7                        | -0,1                  | -0,7                   | 84 300             |
| 50-99 employés                   | 3,7                        | -0,2                  | -1,1                   | 51 800             |
| 100+ employés                    | 3,7                        | -0,1                  | -0,1                   | 278 800            |