

Le taux de postes vacants diminue

Le taux de postes vacants du secteur privé canadien continue de plonger, atteignant 4,2 % au T3 2023 (Figure 1). Le marché du travail devrait donc continuer de s'assouplir, alors que les employeurs ont moins de postes à pourvoir et que l'emploi progresse de façon générale¹.

La Saskatchewan enregistre le taux de postes vacants le plus élevé

Les entreprises de la Saskatchewan, du Québec et du Manitoba ont enregistré les taux de postes vacants les plus élevés (Figure 1 et Tableau 2). Seuls la Saskatchewan (4,9 %) et le Manitoba (4,6 %) ont enregistré une augmentation de leur taux au dernier trimestre.

Tous les secteurs sauf l'agriculture enregistrent une baisse du taux de postes vacants

Les entreprises des services personnels, de la construction et de l'hébergement et la restauration ont encore une fois enregistré les taux de postes vacants les plus élevés. Cependant, les taux comparés au dernier trimestre sont moins élevés. Les secteurs de l'hébergement et la restauration et des transports ont enregistré les baisses les plus importantes comparativement au trimestre précédent (Tableau 2).

Les microentreprises ont encore une fois un taux de postes vacants élevé

Les microentreprises (moins de 5 employés) ont enregistré une légère hausse par rapport au trimestre précédent et une baisse modérée comparativement à l'an dernier. Les grandes entreprises ont enregistré des baisses plus importantes par rapport au trimestre précédent et à l'an dernier (Tableau 2).

Les hausses salariales prévues diminuent

Comme on s'y attendait, et conformément aux derniers rapports du Baromètre des affaires^{MD} de la FCEI, les plans de hausse des salaires sont à la baisse. Les entreprises avec des postes vacants prévoient d'augmenter les salaires de 3,1 % au cours des 12 prochains mois, alors que les entreprises sans poste vacant prévoient de les augmenter de 2,2 % (Figure 3).

Sources

(1) FCEI, Sondage *Les perspectives de votre entreprise*, janvier 2004-septembre 2023. Données désaisonnalisées.
(2) Statistique Canada. Tableau 14-10-0398-01. Données désaisonnalisées.
Note : * Les variations sur 3 et 12 mois sont en points de pourcentage.

Figure 1 – Taux de postes vacants par province, Canada^{1,2}

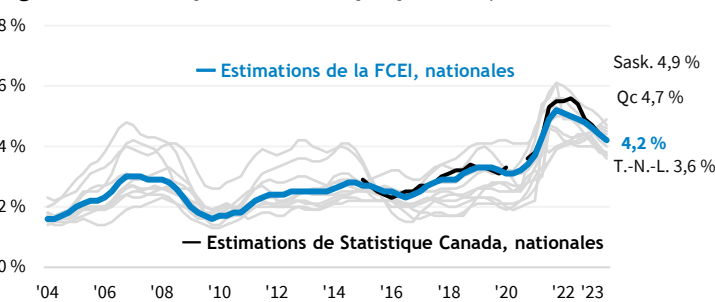


Figure 2 – Taux de postes vacants par secteur, Canada¹

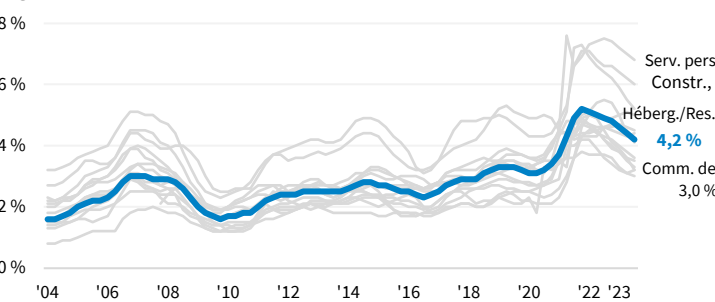


Figure 3 – Hausses salariales moyennes prévues au cours des 12 prochains mois¹

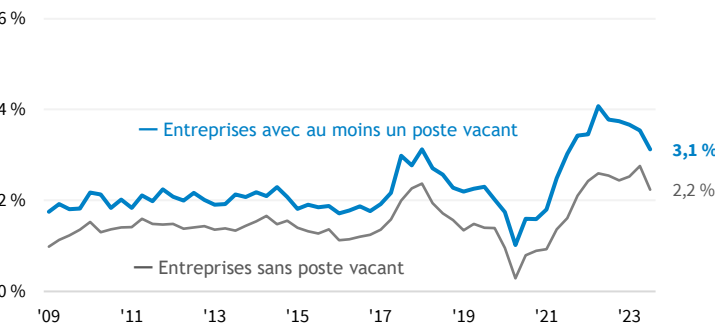


Tableau 2 – Postes vacants dans le secteur privé, T3 2023²

	Taux de postes vacants (%)	Variation sur 3 mois*	Variation sur 12 mois*	Postes vacants (n)
Canada	4,2	-0,2	-0,6	594 900
Saskatchewan	4,9	0,3	0,5	17 700
Québec	4,7	-0,2	-0,8	148 700
Manitoba	4,6	0,2	0,4	21 400
Nouveau-Brunswick	4,5	0,0	-0,3	11 700
Colombie-Britannique	4,4	-0,2	-0,8	87 900
Ontario	4,0	-0,3	-0,7	224 900
Nouvelle-Écosse	3,8	-0,1	-0,2	12 800
Île-du-Prince-Édouard	3,7	-0,3	-1,1	1 800
Alberta	3,7	-0,3	-0,2	62 700
Terre-Neuve-et-Labrador	3,6	-0,3	-0,2	5 300
Services personnels et divers	6,8	-0,2	-0,4	41 200
Construction	6,0	-0,2	-0,6	75 300
Hébergement et restauration	5,2	-0,4	-1,1	70 200
Agriculture	5,0	0,1	0,2	8 400
Gestion d'entreprises	4,5	-0,1	0,3	44 500
Santé et éducation	4,4	-0,1	-0,3	53 500
Services professionnels	4,2	-0,2	0,0	53 700
Transports	4,1	-0,6	-1,0	28 500
Commerce de détail	3,6	-0,2	-0,6	75 600
Finance, assurance et immobilier	3,5	-0,2	-0,9	39 000
Fabrication	3,3	-0,3	-1,0	53 700
Pétrole et gaz, ext. minière	3,2	-0,2	-0,6	7 000
Arts, loisirs et informations	3,2	-0,3	-1,3	18 500
Commerce de gros	3,0	-0,1	-0,8	25 700
1 à 4 employés	7,6	0,1	-0,2	85 900
5 à 19 employés	6,4	-0,1	-0,6	148 700
20 à 49 employés	4,1	-0,3	-1,0	73 800
50 à 99 employés	3,3	-0,4	-1,3	45 100
100+ employés	3,2	-0,2	-0,4	241 300