

L'augmentation moyenne des salaires au T1 2023 demeure élevée malgré une trajectoire à la baisse

Dans un contexte où l'inflation est élevée et le marché de l'emploi reste tendu, l'augmentation moyenne des salaires se maintient à un niveau important, avoisinant 3,1 % au T1 2023 (Tableau 3). Cette hausse est poussée par la part importante de PME (15 %) qui planifient de les augmenter de 6 % ou plus (Figure 4). Cela étant dit, la tendance est légèrement à la baisse depuis le pic atteint au milieu de 2022.

Certains secteurs prévoient des hausses plus importantes

Les entreprises de l'hébergement et la restauration et des transports prévoient augmenter leurs salaires de 4,1 % et 3,6 % en moyenne dans les 12 prochains mois (Tableau 3). D'ailleurs, depuis 2019, ces deux secteurs ont vu leur proportion d'entreprises prévoyant augmenter leurs salaires de 6 % ou plus exploser, atteignant 35 % et 24 % au T1 2023, respectivement (Figure 5).

Les pénuries de main-d'œuvre ont leur part de responsabilité

Comme mentionné dans la section précédente, les pénuries de main-d'œuvre motivent aussi une augmentation plus importante des salaires. Les entreprises sans pénuries prévoient d'augmenter leurs salaires de 2,4 % en moyenne, tandis que celles avec des pénuries de main-d'œuvre qualifiée, semi-/non-qualifiée, ou les deux prévoient des augmentations de plus de 3 % (Figure 6). Depuis 2017, la pénurie de main-d'œuvre non-qualifiée ou semi-qualifiée semble avoir davantage influencé les hausses salariales que la pénurie de main-d'œuvre qualifiée.

Sources :
 (4) <https://www.banqueducanada.ca/taux/indicateurs/pressions-capacite-inflation/>
 (5) FCEI, Baromètre des affaires^{MD}, janvier 2013 à mars 2023.

Notes :
 * Les changements sur 3 et 12 mois sont en points de pourcentage.
 ** Moins de 30 réponses.

Figure 4 - Malgré une chute au T1 2023, la proportion de PME planifiant des hausses salariales importantes reste élevée⁵

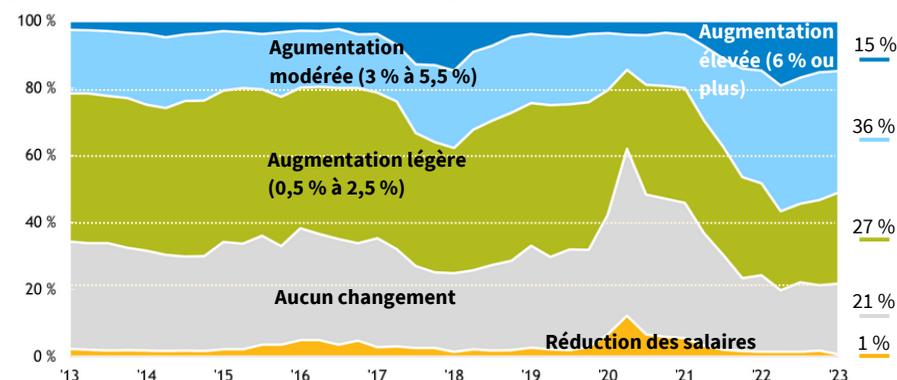


Figure 5 - Par rapport à avant la pandémie, plus d'entreprises prévoient désormais d'augmenter leurs salaires de 6 % ou plus dans les 12 prochains mois⁵

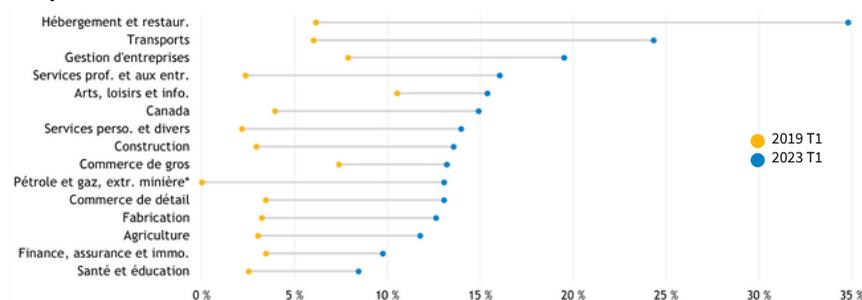


Figure 6 - Les PME aux prises avec des pénuries de main-d'œuvre sont plus susceptibles de prévoir des augmentations salariales moyennes plus importantes⁵



Tableau 3 - Augmentation des salaires prévue par les PME, T1 2023⁵

	Hausse moyenne	Changement sur 12 mois*	Changement sur 3 mois*	Part augmentant à 6 % ou plus
Canada	3,1 %	0,2	0,0	15 %
T.-N.-L.**	2,9 %	0,8	0,7	11 %
Î.-P.-É.**	3,7 %	0,7	-0,1	18 %
N.-É.	3,2 %	0,6	-0,2	18 %
N.-B.	3,6 %	0,6	0,2	25 %
Qc	3,7 %	-0,1	0,3	20 %
Ont.	3,0 %	0,1	-0,1	12 %
Man.	4,4 %	1,7	0,8	34 %
Sask.	2,8 %	0,5	0,1	17 %
Alb.	2,4 %	0,2	-0,1	9 %
C.-B.	3,1 %	0,0	-0,5	14 %
1-4 employés	2,6 %	0,2	0,0	13 %
5-19 employés	3,3 %	0,1	-0,1	16 %
20-49 employés	3,7 %	-0,1	0,0	16 %
50-99 employés	3,9 %	0,1	-0,6	16 %
100+ employés*	4,8 %	1,1	0,9	29 %
Santé et éducation	↓ 2,3 %	-0,2	-0,1	8 %
Commerce de détail	2,8 %	0,1	-0,1	13 %
Services perso. et divers	2,9 %	0,4	-0,2	14 %
Agriculture	2,9 %	-0,4	-0,5	12 %
Pétrole et gaz, extr. minière*	3,0 %	0,2	-0,3	13 %
Arts, loisirs et info.	3,1 %	-0,1	-0,8	15 %
Construction	3,3 %	0,2	0,0	14 %
Gestion d'entreprises	3,3 %	-0,1	-0,3	20 %
Fabrication	3,3 %	-0,1	-0,1	13 %
Services prof. et aux entr.	3,4 %	0,3	-0,6	16 %
Commerce de gros	3,4 %	0,2	0,2	13 %
Finance, assurance et immo.	3,5 %	0,6	0,8	10 %
Transports	3,6 %	0,4	0,5	24 %
Hébergement et restaur.	4,1 %	0,9	0,7	35 %