Les taux de postes vacants demeurent inchangés depuis cinq trimestres consécutifs

Le taux de postes vacants trimestriel du secteur privé canadien s'est maintenu à 2,8 % au T1 2026 (figure 4), soit un cinquième trimestre de suite à ce niveau. Les taux de postes vacants ont affiché peu ou pas de variation d'un trimestre à l'autre dans la plupart des provinces et des secteurs. Les variations d'une année à l'autre sont demeurées minimes : inférieures à 0,5 point de pourcentage pour l'ensemble des provinces, des secteurs et des tailles d'entreprise, à l'exception des entreprises comptant de 5 à 19 employés (-0,7).

Changements limités des taux provinciaux

La plupart des provinces ont enregistré une légère diminution du taux de postes vacants d'une année à l'autre. La Saskatchewan (+0,3), le Québec (+0,2), le Nouveau-Brunswick (+0,1) et Terre-Neuve-et-Labrador (+0,1) ont été les seules provinces à afficher des hausses, lesquelles sont toutefois demeurées modestes.

Changements limités des taux sectoriels

À l'image des tendances provinciales, la majorité des secteurs ont connu une stagnation ou un recul du taux de postes vacants d'une année à l'autre. Seuls les secteurs de l'information, des arts et des loisirs (+0,5), du commerce de détail (+0,3), des finances, des assurances et de l'immobilier (+0,1) ainsi que du transport (+0,1) ont enregistré des hausses annuelles.

Les petites entreprises continuent d'être en tête

Sur une base annuelle, les entreprises comptant 49 employés ou moins ont enregistré de légères baisses des taux de postes vacants, tandis que celles comptant 50 employés ou plus ont affiché des hausses modestes (figure 6 et tableau 3).

Sources

(1) FCEI, sondage Les perspectives de votre entreprise, de janvier 2004 à mars 2026. Données désaisonnalisées.
(2) Statistique Canada. Tableau 14-10-0398-01. Données désaisonnalisées.
(3) Les variations sur 3 et 12 mois sont en points de pourcentage.

Figure 4 – Taux de postes vacants, Canada[1,2]

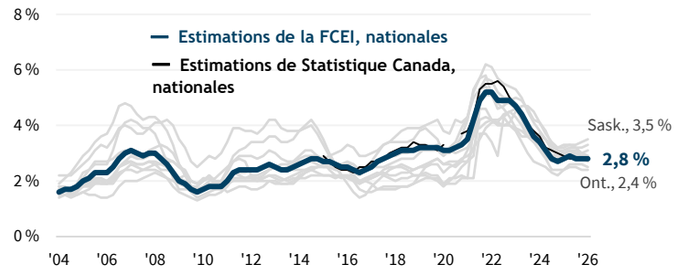

Figure 5 – Taux de postes vacants par secteur, Canada[1]

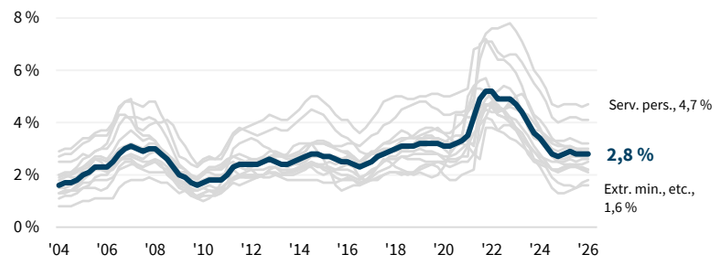

Figure 6 – Postes vacants, Canada (en milliers)[1]

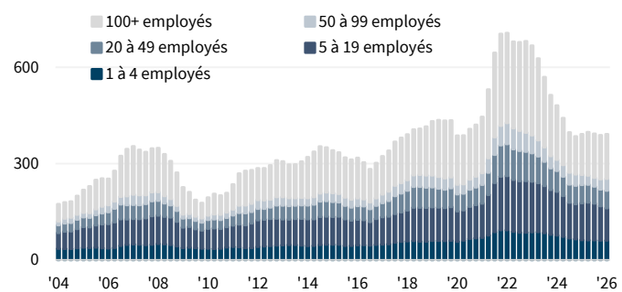

Tableau 3 – Postes vacants dans le secteur privé, T1 2026

	Taux de postes vacants (%)	Variation sur 3 mois[3]	Variation sur 12 mois[3]	Postes vacants (n)
Canada	**2,8**	**0,0**	**0,0**	**391 300**
Saskatchewan	3,5	0,1	0,3	12 700
Québec	3,3	0,1	0,2	102 300
Nouveau-Brunswick	3,1	0,1	0,1	7 900
Île-du-Prince-Édouard	2,9	-0,1	-0,4	1 500
Manitoba	2,9	-0,1	-0,1	13 500
Nouvelle-Écosse	2,8	0,0	-0,2	9 400
Alberta	2,8	-0,1	-0,2	49 600
Colombie-Britannique	2,7	-0,1	-0,2	53 800
Terre-Neuve-et-Labrador	2,5	-0,1	0,1	3 800
Ontario	2,4	0,0	0,0	136 800
Services personnels	4,7	0,1	0,0	29 300
Construction	4,1	0,0	0,0	52 100
Services prof.	3,2	0,0	-0,1	40 800
Agriculture	3,0	0,0	-0,1	5 300
Hébergement et rest.	2,9	0,0	-0,1	40 000
Santé, education	2,8	0,0	-0,3	35 600
Transport et entreposage	2,7	0,0	0,1	20 400
Ass., immo., et fin.	2,6	0,0	0,1	30 300
Commerce de détail	2,5	0,1	0,3	50 500
Commerce de gros	2,2	-0,1	-0,1	18 500
Gestion d'entreprises	2,2	0,0	-0,2	21 000
Fabrication	2,1	-0,1	-0,2	33 300
Arts, loisirs et information	1,8	0,1	0,5	10 700
Extr. minière, expl. en carrière, et extr. de pétrole et de gaz	1,6	0,0	0,0	3 600
1 à 4 employés	5,5	-0,1	-0,1	60 400
5 à 19 employés	4,3	-0,3	-0,7	101 000
20 à 49 employés	2,9	0,0	-0,3	54 600
50 à 99 employés	2,5	0,3	0,3	36 900
100+ employés	1,9	0,0	0,2	138 400

© Fédération canadienne de l'entreprise indépendante