

Le taux de postes vacants se stabilisent à 2,8 %

Le taux de postes vacants dans le secteur privé au Canada est demeuré pratiquement inchangé à 2,8 % au T2 2026 (figure 7). Les taux de postes vacants ont peu ou pas varié d’un trimestre à l’autre dans la plupart des provinces et des secteurs. D’une année à l’autre, les variations ont été limitées à moins de 0,8 point de pourcentage dans l’ensemble des provinces, des secteurs et des catégories de taille d’entreprise.

Faibles variations dans les provinces

L’Île-du-Prince-Édouard (-0,7) et la Nouvelle-Écosse (-0,2) ont enregistré les plus fortes diminutions annuelles du taux de postes vacants. La Saskatchewan (+0,2) et le Nouveau-Brunswick (+0,2) ont été les seules provinces à afficher une hausse annuelle (figure 7 et tableau 4).

Taux plus élevés dans les autres services et la construction

Sur une base annuelle, les secteurs de la santé et de l’éducation (-0,5) ainsi que du commerce de gros (-0,4) ont connu les plus fortes baisses de taux de postes vacants. Les secteurs de l’information, des arts et des loisirs (+0,8), des services professionnels (+0,2) et du commerce de détail (+0,2) ont été les seuls à afficher une hausse annuelle (figure 8 et tableau 4).

Les plus petites entreprises enregistrent les plus fortes baisses annuelles

Sur une base annuelle, les entreprises comptant moins de 20 employés ont affiché les plus importantes baisses des taux de postes vacants, tandis que les entreprises de taille moyenne comptant moins de 100 employés ont enregistré de légères hausses (figure 9 et tableau 4).

Sources

(1) FCEI, sondage Les perspectives de votre entreprise, de janvier 2004 à juin 2026. Données désaisonnalisées. Pour plus de détails, veuillez consulter notre [page web interactive](#).
(2) Statistique Canada. Tableau 14-10-0398-01. Données désaisonnalisées.
(3) Les variations sur 3 et 12 mois sont en points de pourcentage.

Figure 7 – Taux de postes vacants, Canada^{1,2}

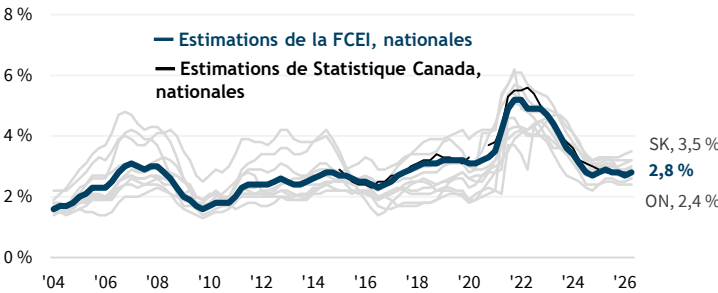


Figure 8 – Taux de postes vacants par secteur, Canada¹

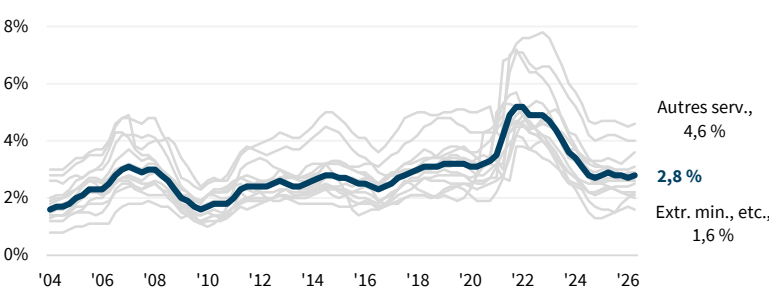


Figure 9 – Postes vacants, Canada (en milliers)¹

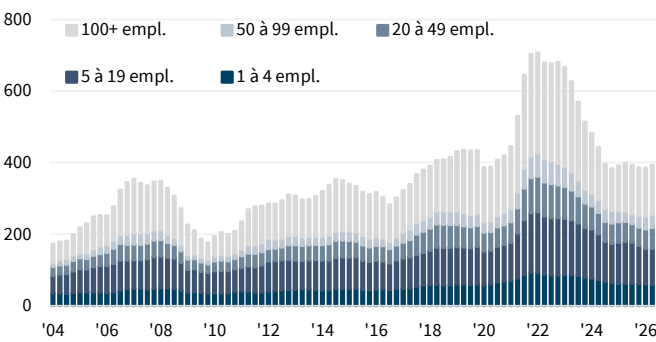


Tableau 4 – Postes vacants dans le secteur privé, T2 2026

	Taux de postes vacants (%)	Variation sur 3 mois ³	Variation sur 12 mois ³	Postes vacants (n)
Canada	2,8	0,1	-0,1	393 000
Saskatchewan	3,5	0,1	0,2	12 700
Nouveau-Brunswick	3,2	0,1	0,2	8 400
Québec	3,2	0,0	0,0	97 700
Manitoba	3,0	0,1	-0,1	14 000
Alberta	2,9	0,1	-0,1	50 700
Colombie-Britannique	2,9	0,1	0,0	57 400
Nouvelle-Écosse	2,8	0,1	-0,2	9 300
Terre-Neuve-et-Labrador	2,6	0,1	0,0	4 000
Île-du-Prince-Édouard	2,6	-0,1	-0,7	1 300
Ontario	2,4	0,0	-0,1	137 500
Autres services	4,6	0,1	-0,1	28 200
Construction	4,0	0,0	-0,2	49 700
Services prof.	3,6	0,2	0,2	46 500
Hébergement et rest.	3,1	0,1	0,0	40 800
Agriculture	2,9	0,0	-0,1	4 900
Transport et entreposage	2,7	0,0	0,0	20 200
Ass., immo., et fin.	2,6	0,0	0,0	29 800
Santé et éducation	2,6	-0,1	-0,5	34 500
Commerce de détail	2,5	0,1	0,2	51 300
Arts, loisirs, info.	2,2	0,2	0,8	12 400
Gestion d'entreprises	2,2	0,0	-0,2	21 000
Fabrication	2,1	0,0	-0,3	33 300
Commerce de gros	2,0	-0,1	-0,4	16 600
Extr. minière, expl. en carrière, et extr. de pétrole et de gaz	1,6	-0,1	0,0	3 800
1 à 4 employés	5,4	-0,1	-0,3	59 200
5 à 19 employés	4,4	0,1	-0,7	100 700
20 à 49 employés	3,2	0,2	0,1	58 500
50 à 99 employés	2,5	0,0	0,5	36 000
100+ employés	1,9	0,1	0,1	138 600