

Postes vacants dans le secteur privé, T3 2025



Le taux de postes vacants demeure stable au T3

Le taux de postes vacants trimestriel du secteur privé canadien s’est maintenu à 2,8 % au T3 2025 (figure 1). Les taux de postes vacants sont restés stables par rapport aux derniers trimestres dans la plupart des provinces et des secteurs. Les variations d’une année à l’autre sont également demeurées très modestes (moins de 1 % pour chaque province, secteur ou taille d’entreprise).

Taux de postes vacants : peu de changements dans les provinces

Le Nouveau-Brunswick (-0,3), le Québec (-0,2) et la Colombie-Britannique (-0,2) ont enregistré les plus fortes baisses. L’Île-du-Prince-Édouard (+0,7), le Manitoba (+0,7) et Terre-Neuve-et-Labrador (+0,4) ont enregistré les plus fortes hausses d’une année à l’autre.

Les services personnels et la construction affichent les taux de postes vacants les plus élevés

Sur une base annuelle, les plus fortes baisses des taux de postes vacants sont observées dans les secteurs des ressources naturelles (-0,7), de l’agriculture (-0,6) et des arts, loisirs et information (-0,3). La fabrication (+0,3), le commerce de gros (+0,3), l’hébergement et la restauration (+0,3) et le commerce de détail (+0,1) sont les seuls secteurs ayant enregistré une hausse.

Les plus petites entreprises continuent d’afficher les plus fortes baisses

Sur une base annuelle, les entreprises comptant moins de 20 employés ont enregistré les plus fortes baisses des taux de postes vacants. Toutefois, leurs taux demeurent nettement plus élevés que ceux des entreprises de plus de 100 employés (figure 3 et tableau 2).

Sources

(1) FCEI, sondage *Les perspectives de votre entreprise*, de janvier 2004 à septembre 2025. Données désaisonnalisées.

(2) Statistique Canada. Tableau 14-10-0398-01. Données désaisonnalisées.

(3) Les variations sur 3 et 12 mois sont en points de pourcentage.

Figure 1 – Taux de postes vacants, Canada^{1,2}

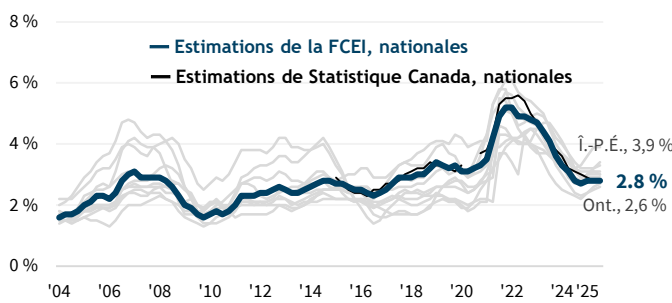


Figure 2 – Taux de postes vacants par secteur, Canada¹

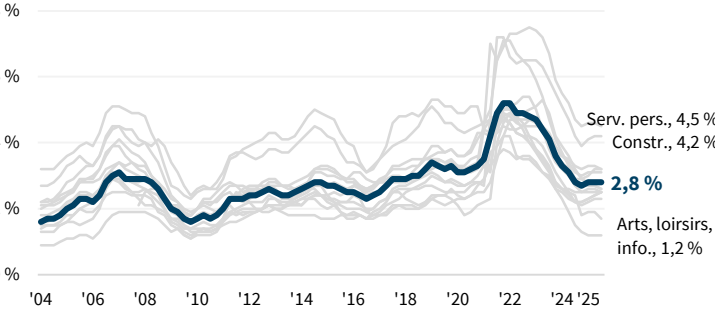


Figure 3 – Postes vacants (en milliers)¹

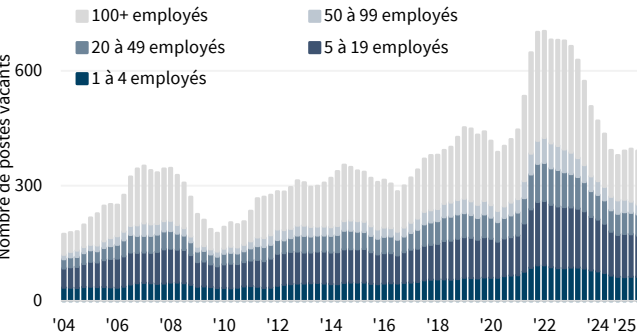


Tableau 2 – Postes vacants dans le secteur privé, T3 2025

	Taux de postes vacants (%)	Variation sur 3 mois ³	Variation sur 12 mois ³	Postes vacants (n)
Canada	2,8	0,0	0,0	391 100
Île-du-Prince-Édouard	3,9	0,0	0,7	2 000
Manitoba	3,4	0,2	0,7	15 700
Saskatchewan	3,3	0,1	-0,1	11 800
Nouvelle-Écosse	3,1	0,0	0,2	10 000
Québec	3,0	-0,1	-0,2	92 700
Alberta	3,0	0,0	0,1	51 400
Nouveau-Brunswick	2,9	0,0	-0,3	7 300
Colombie-Britannique	2,9	0,0	-0,2	55 900
Terre-Neuve-et-Labrador	2,7	0,1	0,4	4 100
Ontario	2,6	0,1	0,2	140 200
Services personnels	4,5	-0,1	-0,2	27 000
Construction	4,2	0,0	0,0	52 100
Services professionnels	3,2	-0,1	-0,1	40 700
Hébergement et restauration	3,2	0,0	0,3	42 100
Santé et éducation	3,1	0,0	0,0	39 100
Agriculture	2,6	-0,1	-0,6	4 100
Gestion d'entreprises	2,6	-0,1	-0,2	24 800
Fabrication	2,5	0,1	0,3	39 100
Commerce de gros	2,5	0,1	0,3	21 000
Transports	2,5	-0,1	-0,2	17 700
Finance, assurance et immobilier	2,5	0,0	0,0	27 400
Commerce de détail	2,3	0,0	0,1	45 900
Ressources naturelles	1,7	-0,2	-0,7	3 800
Arts, loisirs et information	1,2	0,0	-0,3	6 200
1 à 4 employés	5,8	0,1	-0,8	63 100
5 à 19 employés	4,7	0,0	-0,6	107 500
20 à 49 employés	3,2	0,0	-0,3	55 400
50 à 99 employés	1,9	-0,2	-0,4	25 400
100+ employés	1,9	0,2	0,0	139 800