Le taux de postes vacants dans le secteur privé au Canada a légèrement diminué pour s'établir à 2,6 % au T3 2026 (figure 7). Les taux de postes vacants baissent de peu dans la plupart des provinces et des secteurs par rapport au trimestre précédent. Les variations d'une année à l'autre ont généralement été modestes, la plupart des provinces, des secteurs et des catégories de taille d'entreprise affichant des variations de moins d'un point de pourcentage.

Les taux de postes vacants continuent de diminuer dans la plupart des provinces

L'Île-du-Prince-Édouard (-1,2), la Saskatchewan (-0,5) et le Manitoba (-0,4) ont enregistré les plus fortes baisses annuelles des taux de postes vacants. L'Alberta (+0,1) et la Colombie-Britannique (0,0) sont les seules provinces à afficher une hausse ou une stabilité (figure 7 et tableau 3).

La santé et l'éducation affichent la plus forte baisse du taux de postes vacants

Sur une base annuelle, les entreprises de la santé et de l'éducation (-0,8), des autres services (-0,5) et de la construction (-0,5) ont enregistré les plus fortes baisses des taux de postes vacants. L'information, les arts et les loisirs (+0,8), les services professionnels (+0,1), l'hébergement et la restauration (+0,1), l'agriculture (+0,1), le transport et l'entreposage (+0,1) ainsi que la gestion d'entreprises (+0,1) sont les seuls secteurs à afficher des hausses annuelles de leur taux de postes vacants (figure 8 et tableau 3).

Les petites entreprises affichent les plus fortes baisses de postes vacants

Sur une base annuelle, les firmes comptant moins de 20 employés ont enregistré les reculs les plus marqués de leur taux de postes vacants, tandis que les taux de postes vacants ont légèrement augmenté chez les entreprises comptant de 50 à 99 employés (figure 9 et tableau 3).

Figure 7 – Taux de postes vacants, Canada[1,2]

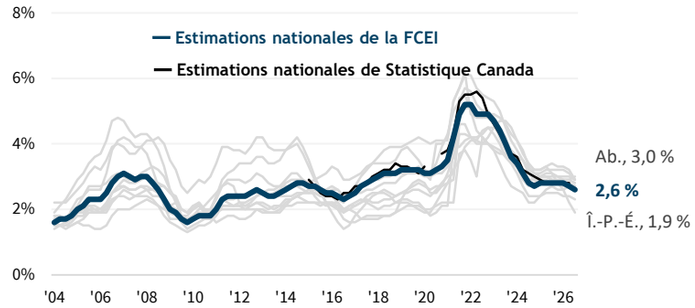

Figure 8 - Taux de postes vacants par secteur, Canada

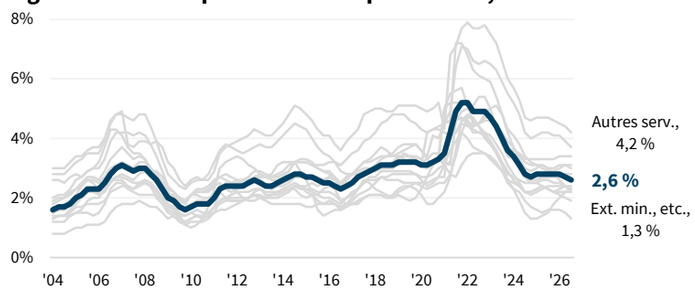

Figure 9 - Postes vacants, Canada (en milliers)

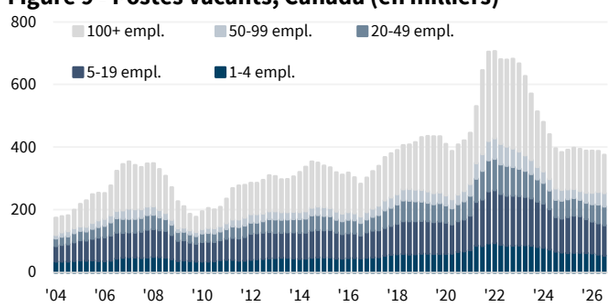

Tableau 3 – Postes vacants dans le secteur privé, T3 2026

	Taux de postes vacants (%)	*T/T var.[3]*	*A/A var.[3]*	*Total des postes vacants (n)*
Canada	2,6	-0,1	-0,2	375 000
Alberta	3,0	0,1	0,1	53 300
Nouveau-Brunswick	2,9	-0,1	-0,1	7 500
Québec	2,9	-0,2	-0,3	89 200
Saskatchewan	2,9	-0,3	-0,5	10 900
Colombie-Britannique	2,8	-0,1	0,0	55 200
Nouvelle-Écosse	2,7	0,0	-0,2	9 000
Manitoba	2,7	-0,1	-0,4	12 500
Terre-Neuve-et-Labrador	2,6	-0,1	-0,1	4 000
Ontario	2,3	-0,1	-0,2	132 400
Île-du-Prince-Édouard	1,9	-0,3	-1,2	1 000
Autres services	4,2	-0,2	-0,5	25 700
Construction	3,7	-0,2	-0,5	45 300
Serv. professionnels	3,4	0,0	0,1	43 700
Hébergement et restauration	3,1	0,0	0,1	41 900
Agriculture	3,0	-0,1	0,1	5 000
Transport et entreposage	2,8	0,0	0,1	20 200
Gestion d'entreprises	2,4	0,0	0,1	23 500
Commerce de détail	2,3	-0,1	-0,1	46 400
Info., arts, loisirs	2,3	0,1	0,8	12 900
Assur., immob., fin.	2,3	-0,1	-0,3	26 200
Fabrication	2,2	0,0	-0,1	35 600
Santé et éducation	2,2	-0,2	-0,8	29 300
Commerce de gros	1,9	-0,1	-0,4	16 300
Extr. min., etc.	1,3	-0,2	-0,3	3 000
1-4 employés	4,9	-0,4	-0,9	53 200
5-19 employés	4,3	0,0	-0,7	97 600
20-49 employés	3,3	0,0	0,4	59 900
50-99 employés	2,9	0,1	1,0	42 600
100 employés et plus	1,6	-0,1	-0,2	121 600

Sources

(1) FCEI, sondage Les perspectives de votre entreprise, de janvier 2004 à septembre 2026. Données désaisonnalisées. Pour plus de détails, veuillez consulter notre page web interactive.

(2) Statistique Canada. Tableau 14-10-0398-01. Données désaisonnalisées.

(3) Les variations sur 3 et 12 mois sont en points de pourcentage.

© Fédération canadienne de l'entreprise indépendante