

Les tarifs douaniers et les intentions d’ajustement des prix des PME

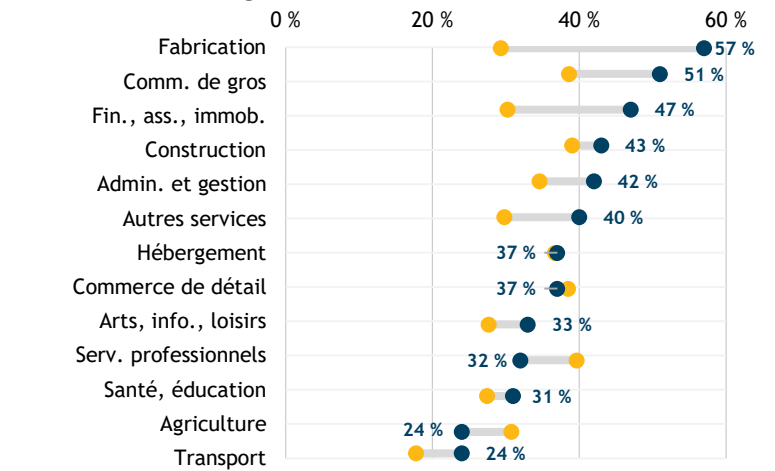


Les hausses de prix prévues dépassent les cibles d'inflation sur fond de coûts croissants

Deux entreprises sur cinq (39 %) prévoient d'augmenter leurs prix de plus de 3 % d'ici 12 mois, au-delà de la cible d'inflation de 1 % à 3 % de la Banque du Canada (tableau 1). Une autre tranche de 35 % prévoit des hausses dans la fourchette cible. Les coûts élevés et l'incertitude économique continuent d'influer sur les prix : les entreprises sont plus nombreuses à prévoir des hausses supérieures à la cible qu'à l'intérieur de celle-ci.

Par rapport au T3 2025, la part des entreprises prévoyant des hausses de plus de 3 % a augmenté en moyenne de 4,3 points de pourcentage (figure 1). La hausse est particulièrement marquée dans les secteurs exposés aux droits de douane, comme la fabrication (+27,6 p.p.) et le commerce de gros (+12,3 p.p.), où plus de la moitié des entreprises prévoient des hausses supérieures aux cibles d'inflation au cours de la prochaine année. Cette moindre volonté de maintenir les prix reflète les pressions persistantes sur les coûts, notamment celles liées à la guerre commerciale avec les États-Unis et à la hausse des prix des carburants.

Figure 1 – La proportion d’entreprises qui prévoient augmenter leurs prix de plus de 3 % a augmenté dans presque tous les secteurs¹



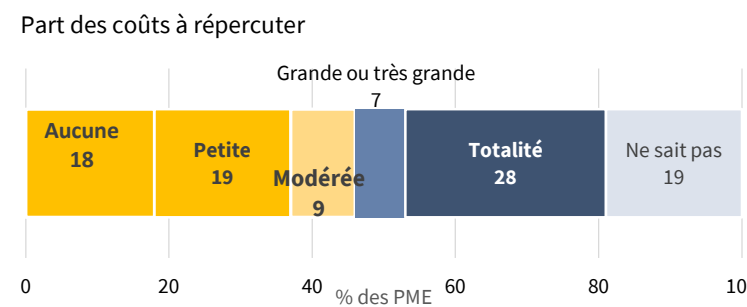
La guerre commerciale alimente les pressions sur les coûts des entreprises

Près des deux tiers des entreprises (65 %) subissent des répercussions négatives modérées à majeures de la guerre commerciale avec les États-Unis.² L'escalade récente des tensions, marquée par l'imposition de droits de douane américains sur un large éventail de produits canadiens et par les mesures de rétorsion du Canada, a accru les inquiétudes quant à la hausse des coûts et à l'incertitude du commerce transfrontalier.

Les intentions de répercussion des droits de douane sont partagées.

La plupart des entreprises prévoient de répercuter au moins une partie de ces coûts sur leurs clients (figure 2). Près de 28 % prévoient de les répercuter en totalité, alors que seulement 18 % sont prêtes à les absorber entièrement. Peu d'entreprises envisagent une répercussion partielle, signe d'une marge de manœuvre limitée entre absorber les coûts et hausser les prix. Près d'une PME sur cinq (19 %) n'a pas encore décidé son approche, ce qui témoigne d'une incertitude généralisée.

Figure 2 – Environ 37 % des entreprises prévoient de répercuter peu ou aucun des coûts supplémentaires liés aux droits de douane sur leurs clients, et 28 % de les répercuter en totalité



Sources

(1) & (3) FCEI, sondage Les perspectives de votre entreprise, juillet à septembre 2026. Pour plus de détails, veuillez consulter notre [Baromètre des affaires® mensuel](#).
(2) FCEI, [sondage Votre voix](#), Guerre commerciale entre les États-Unis et le Canada : répercussions sur votre entreprise. Du 28 août au 8 septembre. n = 1 394.

Tableau 1 – Plans d’établissement des prix des entreprises pour les 12 prochains mois³

	Part de PME prévoyant d'augmenter leurs prix de 1 % à 3 %		Part de PME prévoyant d'augmenter leurs prix de plus de 3 %	
	T3 2026 (%)	Variation annuelle (p.p.)	T3 2026	Variation annuelle
Canada	35	-2,1	39	+4,3
Manitoba	35	1,8	43	4,6
Ontario	33	-4,2	40	5,6
Québec	39	-1,3	39	6,3
Alberta	29	-8,2	38	6,5
Colombie-Britannique	37	4,6	36	1
Terre-Neuve-et-Labrador*	43	7,6	36	6,3
Nouvelle-Écosse	40	-0,8	35	4,2
Nouveau-Brunswick	28	-3	33	-9,1
Saskatchewan	45	12,8	31	-2,9
Île-du-Prince-Édouard*	36	-25,8	21	-17
Fabrication	27	-11,9	57	27,6
Commerce de gros	25	-14,9	51	12,3
Extr. min., etc.*	25	-12,1	50	24,3
Fin., ass, immob.*	13	-14,6	47	16,4
Construction	32	-6,2	43	4,1
Admin. et gestion	28	-6,8	42	7,1
Autres services	35	-3,6	40	9,7
Hébergement	47	5,4	37	0
Commerce de détail	43	6,6	37	-1,1
Arts, info, et loisirs	24	-3,9	33	5,7
Services pro.	43	9,5	32	-7,9
Santé, éducation	36	-0,4	31	3,3
Agriculture	24	-6,4	24	-6,4
Transport	36	-19,6	24	6,2
0-4 employés	34	+0,5	36	+0,6
5-19 employés	35	-4,4	41	+6,9
20-49 employés	38	+0,7	39	+4,5
50-99 employés	48	-5,2	35	+15,0

*Petit échantillon (n < 20), à interpréter avec prudence.