Baromètre des affaires[MD] : provinces

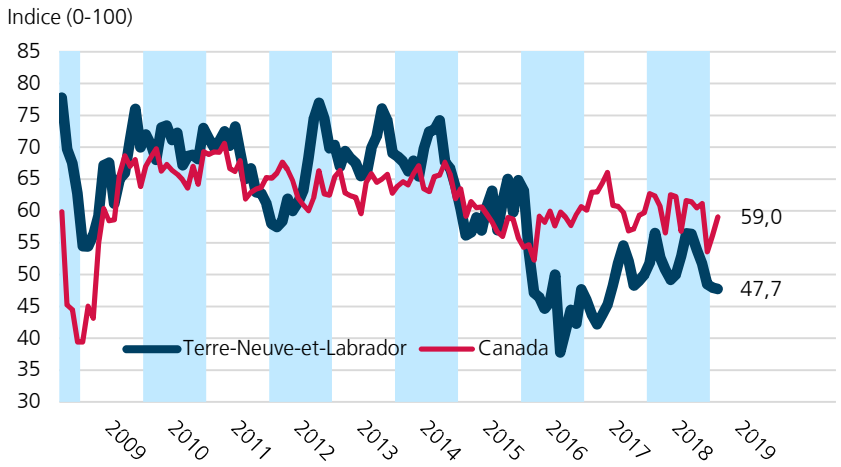
Février 2019

Terre-Neuve-et-Labrador

Les propriétaires de PME de Terre-Neuve-et-Labrador ont fait profil bas en février. L'indice du Baromètre des affaires est demeuré quasiment inchangé (47,7). Les plans d'embauche à court terme de personnel à temps plein ont légèrement progressé : 8 % des employeurs sont en mode embauche, contre 22 % qui prévoient réduire leurs effectifs à temps plein. Environ 39 % des sondés estiment que leur entreprise est en bonne santé et 19 % pensent le contraire.

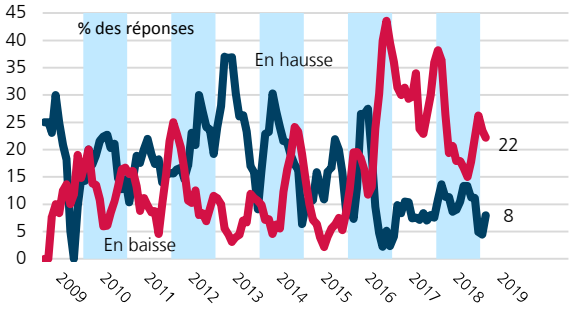
Les données sont présentées sous la forme de moyennes mobiles sur 4 mois. *Réponses :* 66

1. Indice du Baromètre des affaires

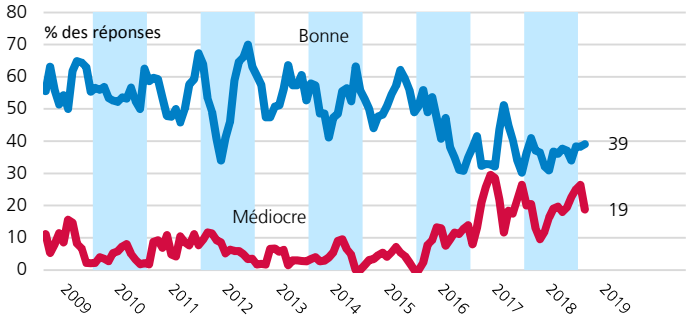


	Indice	Changement m/m
Canada	59,0	2,9
Terre-Neuve-et-Labrador	47,7	-0,2
Île-du-Prince-Édouard	60,6	-2,9
Nouvelle-Écosse	66,3	3,2
Nouveau-Brunswick	54,2	-7,1
Québec	64,8	1,3
Ontario	64,1	3,7
Manitoba	52,6	-3,7
Saskatchewan	55,2	0,0
Alberta	40,3	2,8
Colombie-Britannique	55,4	-1,9

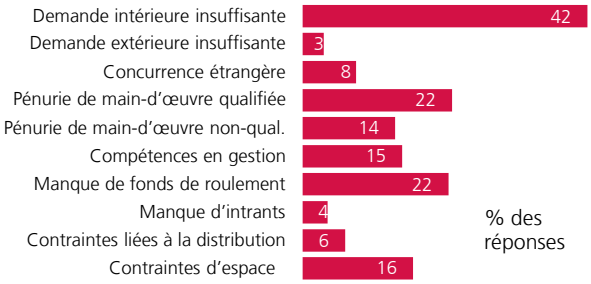
2. Plans d'embauche de personnel à temps plein au cours des 3 prochains mois



3. Situation générale des affaires

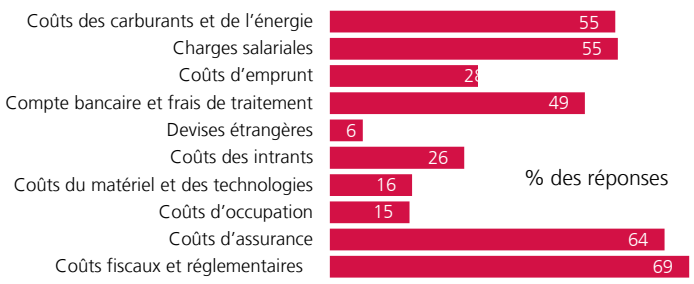


4. Limites en termes de vente ou d'augmentation de la production*



**Moyennes mobiles sur 12 mois.*

5. Principales pressions sur les coûts*



**Moyennes mobiles sur 12 mois.*

Ted Mallett, vice-président et économiste en chef, 416 222-8022
Andreea Bourgeois, analyste principale, 506 855-2526
Simon Gaudreault, directeur principal de la recherche nationale, 514 861-3234

© FÉDÉRATION CANADIENNE DE L'ENTREPRISE INDÉPENDANTE

Baromètre des affaires[MD] : provinces

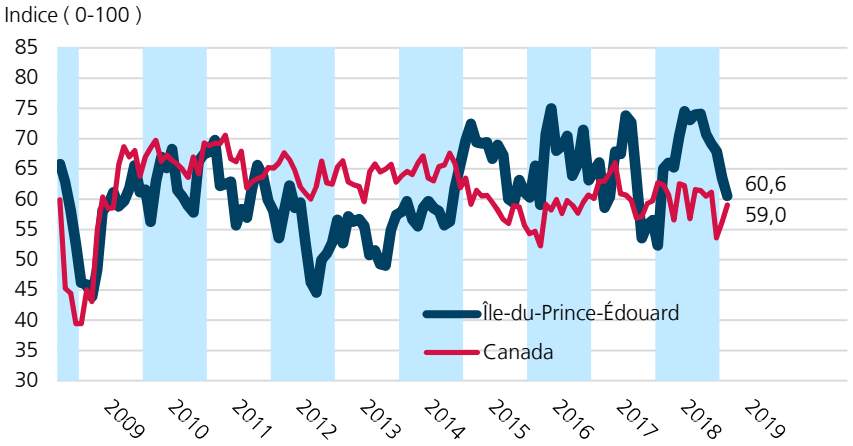
Février 2019

Île-du-Prince-Édouard

À l'Île-du-Prince-Édouard, le pessimisme des chefs de PME s'est encore accru en février. L'indice du Baromètre des affaires est descendu à 60,6, juste au-dessus de la moyenne nationale (59,0). Les plans d'embauche ont progressé : 15 % des propriétaires d'entreprise envisagent de recruter du personnel au cours des trois ou quatre prochains mois, tandis que 8 % prévoient réduire leurs effectifs. De plus, environ 47 % d'entre eux estiment que leurs affaires vont bien et seuls 4 % pensent qu'elles vont mal.

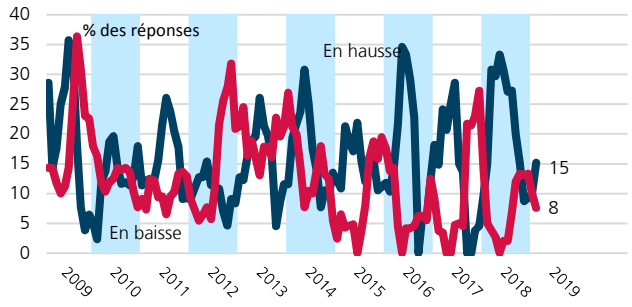
Les données sont présentées sous la forme de moyennes mobiles sur 4 mois. *Réponses :* 71

1. Indice du Baromètre des affaires

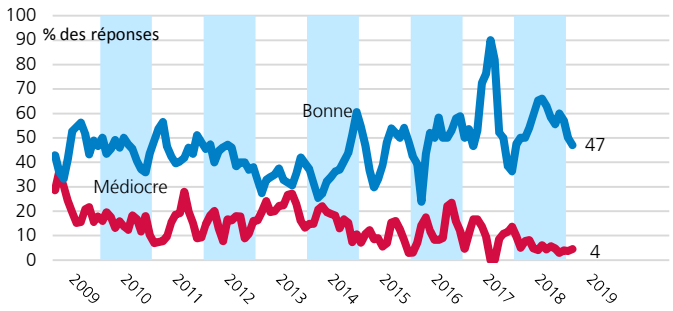


	Indice	Changement m/m
Canada	59,0	2,9
Terre-Neuve-et-Labrador	47,7	-0,2
Île-du-Prince-Édouard	60,6	-2,9
Nouvelle-Écosse	66,3	3,2
Nouveau-Brunswick	54,2	-7,1
Québec	64,8	1,3
Ontario	64,1	3,7
Manitoba	52,6	-3,7
Saskatchewan	55,2	0,0
Alberta	40,3	2,8
Colombie-Britannique	55,4	-1,9

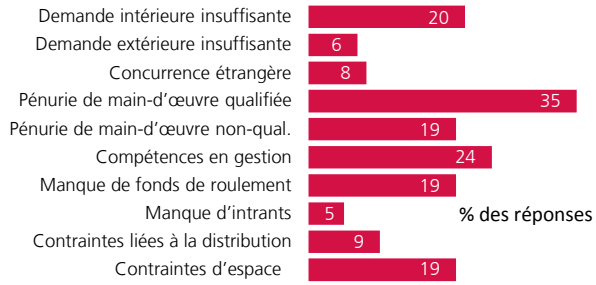
2. Plans d'embauche de personnel à temps plein au cours des 3 prochains mois



3. Situation générale des affaires

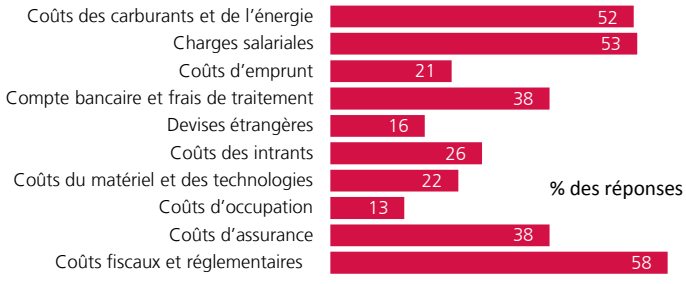


4. Limites en termes de vente ou d'augmentation de la production*



**Moyennes mobiles sur 12 mois.*

5. Principales pressions sur les coûts*



**Moyennes mobiles sur 12 mois.*

Ted Mallett, vice-président et économiste en chef, 416 222-8022
Andreea Bourgeois, analyste principale, 506 855-2526
Simon Gaudreault, directeur principal de la recherche nationale, 514 861-3234

© FÉDÉRATION CANADIENNE DE L'ENTREPRISE INDÉPENDANTE

Baromètre des affaires[MD] : provinces

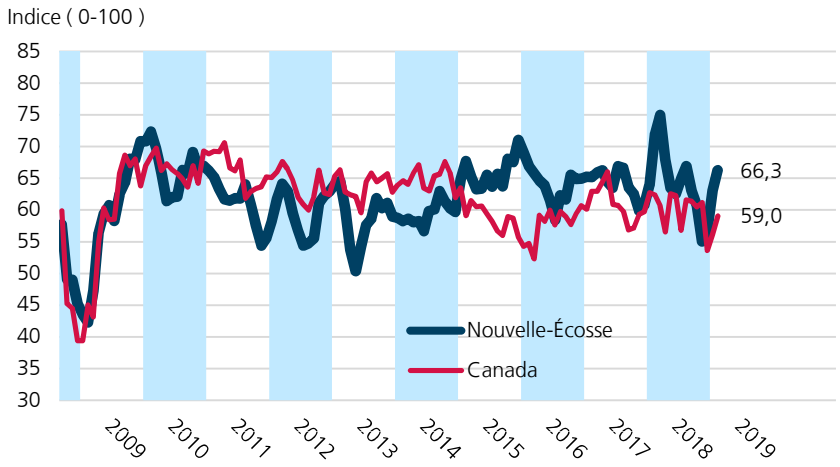
Février 2019

Nouvelle-Écosse

Les chefs d'entreprise de Nouvelle-Écosse sont plus optimistes ce mois-ci. L'indice de la province s'est hissé à la première place du classement national (66,3). Les plans d'embauche à court terme de personnel à temps plein sont restés relativement inchangés par rapport à janvier. Environ 17 % des répondants comptent augmenter leurs effectifs, alors que 8 % envisagent de supprimer des postes. Par ailleurs, ils sont 43 % environ à affirmer que leurs affaires vont bien, tandis que 12 % pensent qu'elles vont mal.

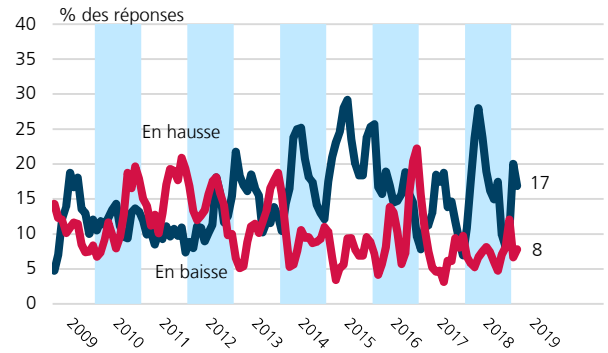
Les données sont présentées sous la forme de moyennes mobiles sur 3 mois. *Réponses :* 83

1. Indice du Baromètre des affaires

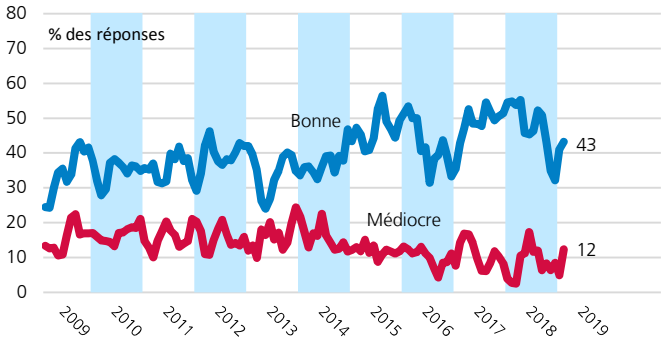


	Indice	Changement m/m
Canada	59,0	2,9
Terre-Neuve-et-Labrador	47,7	-0,2
Île-du-Prince-Édouard	60,6	-2,9
Nouvelle-Écosse	66,3	3,2
Nouveau-Brunswick	54,2	-7,1
Québec	64,8	1,3
Ontario	64,1	3,7
Manitoba	52,6	-3,7
Saskatchewan	55,2	0,0
Alberta	40,3	2,8
Colombie-Britannique	55,4	-1,9

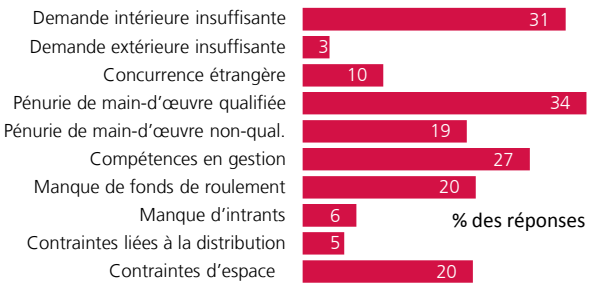
2. Plans d'embauche de personnel à temps plein au cours des 3 prochains mois



3. Situation générale des affaires

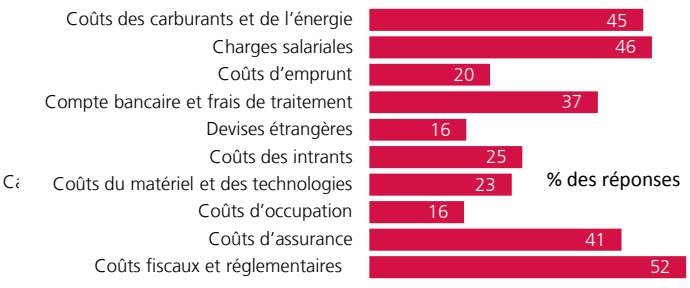


4. Limites en termes de vente ou d'augmentation de la production*



**Moyennes mobiles sur 12 mois.*

5. Principales pressions sur les coûts*



**Moyennes mobiles sur 12 mois.*

Ted Mallett, vice-président et économiste en chef, 416 222-8022
Andreea Bourgeois, analyste principale, 506 855-2526
Simon Gaudreault, directeur principal de la recherche nationale, 514 861-3234

© FÉDÉRATION CANADIENNE DE L'ENTREPRISE INDÉPENDANTE

FCEI Économie

Baromètre des affaires[MD] : provinces

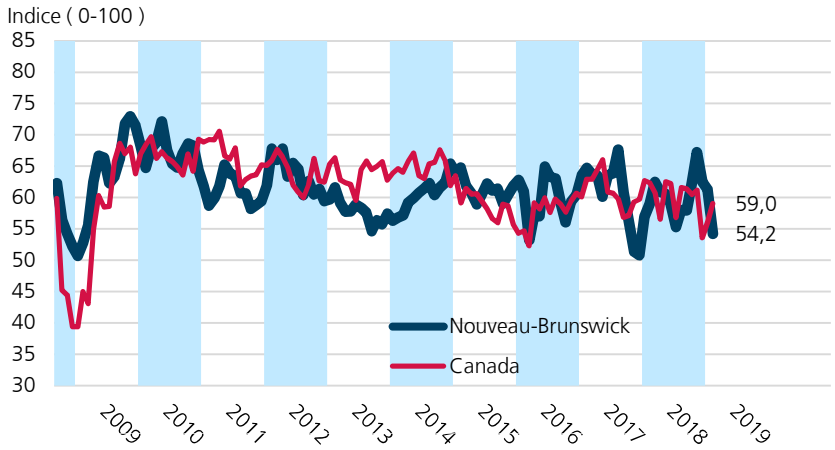
Février 2019

Nouveau-Brunswick

Le niveau d'optimisme des chefs d'entreprise du Nouveau-Brunswick a continué de baisser en février. L'indice du Baromètre des affaires affiche une perte importante de 7 points (54,2). Les plans d'embauche se sont également affaiblis : environ 13 % des employeurs comptent augmenter leurs effectifs, et 15 % envisagent de supprimer des postes. Ils sont environ 44 % à affirmer que leurs affaires vont bien et 19 % à dire le contraire.

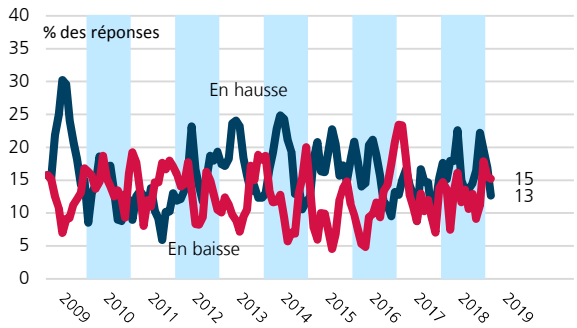
Les données sont présentées sous la forme de moyennes mobiles sur 3 mois. *Réponses :* 83

1. Indice du Baromètre des affaires

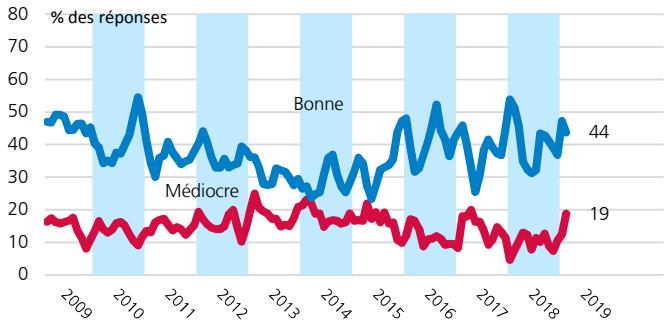


	Indice	Changement m/m
Canada	59,0	2,9
Terre-Neuve-et-Labrador	47,7	-0,2
Île-du-Prince-Édouard	60,6	-2,9
Nouvelle-Écosse	66,3	3,2
Nouveau-Brunswick	54,2	-7,1
Québec	64,8	1,3
Ontario	64,1	3,7
Manitoba	52,6	-3,7
Saskatchewan	55,2	0,0
Alberta	40,3	2,8
Colombie-Britannique	55,4	-1,9

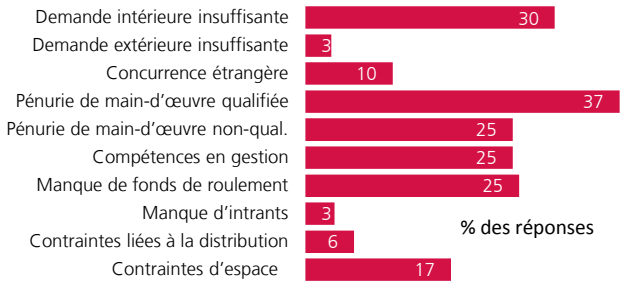
2. Plans d'embauche de personnel à temps plein au cours des 3 prochains mois



3. Situation générale des affaires

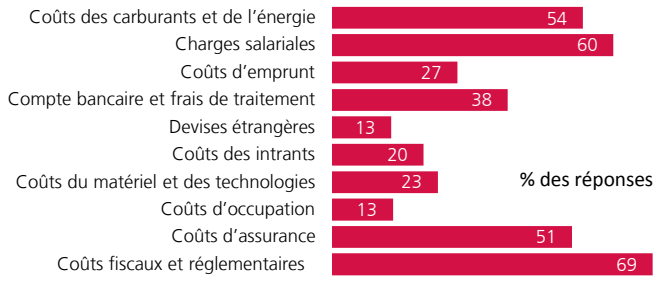


4. Limites en termes de vente ou d'augmentation de la production*



**Moyennes mobiles sur 12 mois.*

5. Principales pressions sur les coûts*



**Moyennes mobiles sur 12 mois.*

Ted Mallett, vice-président et économiste en chef, 416 222-8022
Andreea Bourgeois, analyste principale, 506 855-2526
Simon Gaudreault, directeur principal de la recherche nationale, 514 861-3234

© FÉDÉRATION CANADIENNE DE L'ENTREPRISE INDÉPENDANTE

Baromètre des affaires[MD] : provinces

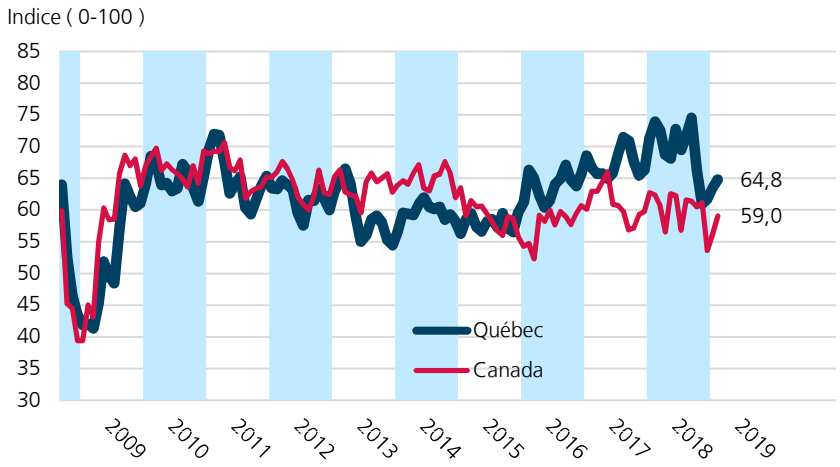
Février 2019

Québec

Au Québec, le niveau d'optimisme des chefs de PME a progressé en février. L'indice du Baromètre des affaires classe la province en deuxième position, à 64,8, ce qui n'est pas très loin derrière la Nouvelle-Écosse (66,3). Les plans d'embauche à court terme sont forts : environ un quart des répondants prévoient recruter du personnel, contre 7 % qui envisagent des suppressions de postes. Ils sont environ 60 % à estimer que leur entreprise est en bonne santé et 8 % à penser le contraire : c'est toujours le meilleur résultat au pays pour cet indicateur.

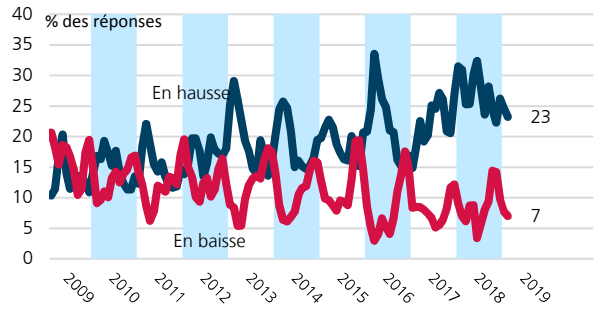
Les données sont présentées sous la forme de moyennes mobiles sur 2 mois. *Réponses :* 250

1. Indice du Baromètre des affaires

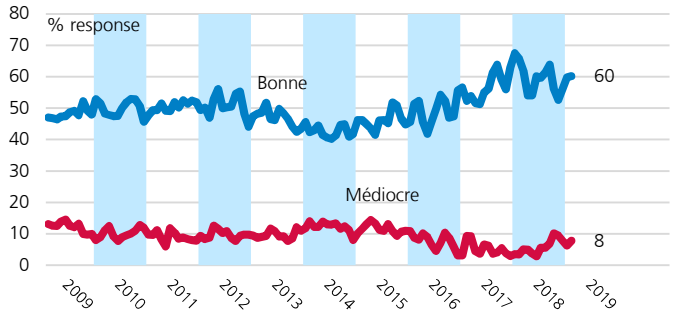


	Indice	Changement m/m
Canada	59,0	2,9
Terre-Neuve-et-Labrador	47,7	-0,2
Île-du-Prince-Édouard	60,6	-2,9
Nouvelle-Écosse	66,3	3,2
Nouveau-Brunswick	54,2	-7,1
Québec	64,8	1,3
Ontario	64,1	3,7
Manitoba	52,6	-3,7
Saskatchewan	55,2	0,0
Alberta	40,3	2,8
Colombie-Britannique	55,4	-1,9

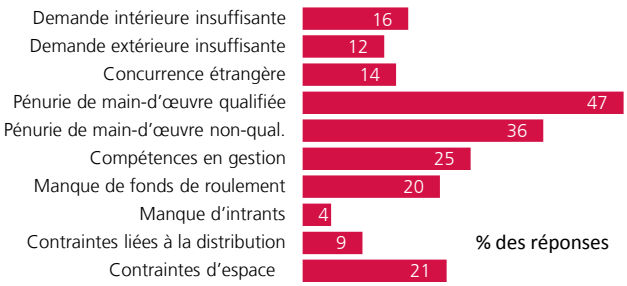
2. Plans d'embauche de personnel à temps plein au cours des 3 prochains mois



3. Situation générale des affaires

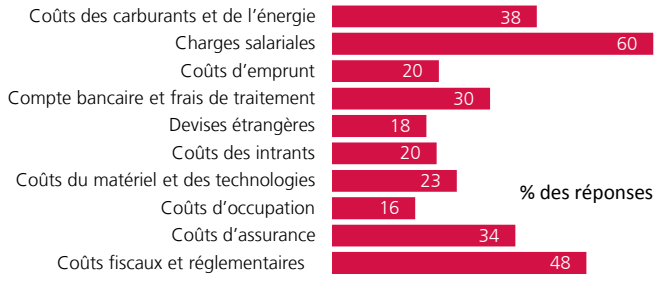


4. Limites en termes de vente ou d'augmentation de la production*



**Moyennes mobiles sur 12 mois.*

5. Principales pressions sur les coûts*



**Moyennes mobiles sur 12 mois.*

Ted Mallett, vice-président et économiste en chef, 416 222-8022
Andreea Bourgeois, analyste principale, 506 855-2526
Simon Gaudreault, directeur principal de la recherche nationale, 514 861-3234

© FÉDÉRATION CANADIENNE DE L'ENTREPRISE INDÉPENDANTE

Baromètre des affaires[MD] : provinces

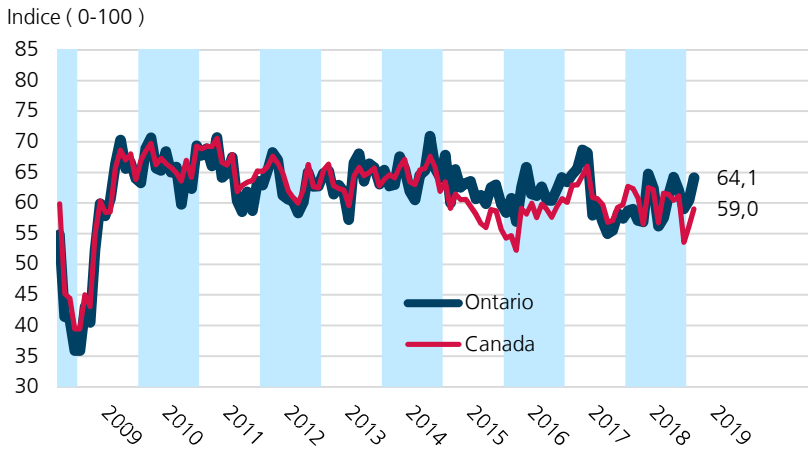
Février 2019

Ontario

Le niveau d'optimisme des chefs de PME de l'Ontario a bien progressé en février. L'indice du Baromètre des affaires a gagné près de 4 points (64,1). Les plans d'embauche à court terme se sont également améliorés : 22 % des employeurs envisagent de recruter et 8 % prévoient réduire leurs effectifs. Les propriétaires de PME sont environ 46 % à estimer que leurs affaires vont bien et 8 % à penser qu'elles vont mal.

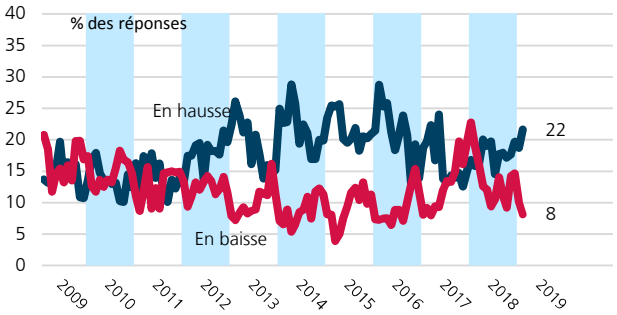
Réponses : 329

1. Indice du Baromètre des affaires

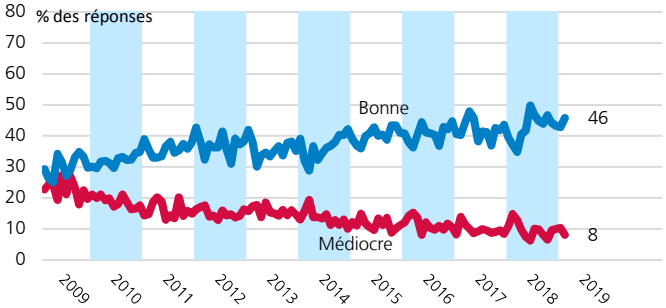


	Indice	Changement m/m
Canada	59,0	2,9
Terre-Neuve-et-Labrador	47,7	-0,2
Île-du-Prince-Édouard	60,6	-2,9
Nouvelle-Écosse	66,3	3,2
Nouveau-Brunswick	54,2	-7,1
Québec	64,8	1,3
Ontario	64,1	3,7
Manitoba	52,6	-3,7
Saskatchewan	55,2	0,0
Alberta	40,3	2,8
Colombie-Britannique	55,4	-1,9

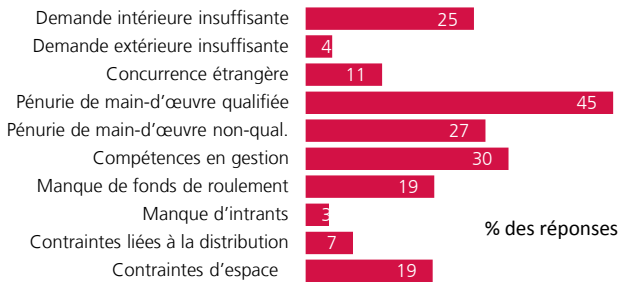
2. Plans d'embauche de personnel à temps plein au cours des 3 prochains mois



3. Situation générale des affaires

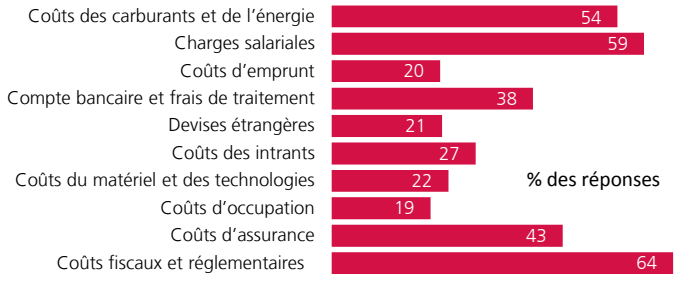


4. Limites en termes de vente ou d'augmentation de la production*



**Moyennes mobiles sur 12 mois.*

5. Principales pressions sur les coûts*



**Moyennes mobiles sur 12 mois.*

Ted Mallett, vice-président et économiste en chef, 416 222-8022
Andreea Bourgeois, analyste principale, 506 855-2526
Simon Gaudreault, directeur principal de la recherche nationale, 514 861-3234

© FÉDÉRATION CANADIENNE DE L'ENTREPRISE INDÉPENDANTE

Baromètre des affaires[MD] : provinces

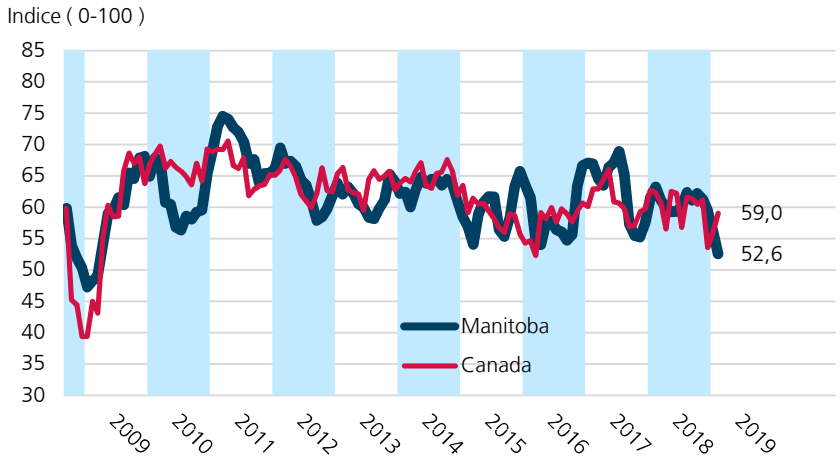
Février 2019

Manitoba

Le niveau d'optimisme des chefs de PME du Manitoba a faibli en février. L'indice du Baromètre des affaires a reculé de près de 4 points (52,6), se rapprochant des creux de la moitié de l'année 2016. Les plans d'embauche à court terme de personnel à temps plein sont un peu plus solides : environ 20 % des chefs de PME comptent augmenter leurs effectifs, alors que 15 % envisagent de les réduire. Ils sont grosso modo 39 % à penser que leurs affaires sont bonnes, tandis que 11 % disent qu'elles vont mal.

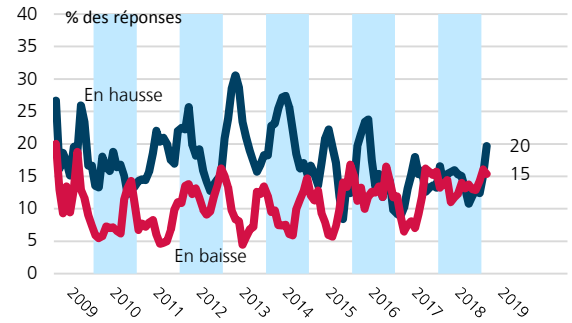
Les données sont présentées sous la forme de moyennes mobiles sur 4 mois. *Réponses :* 117

1. Indice du Baromètre des affaires

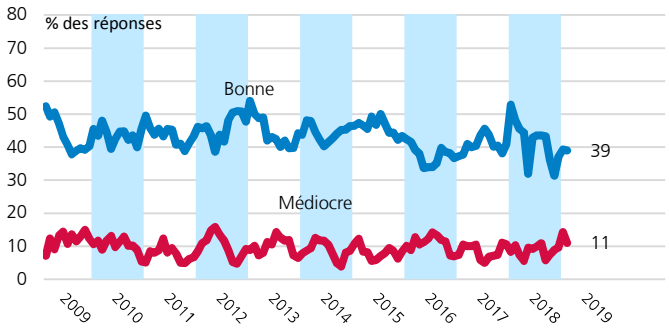


	Indice	Changement m/m
Canada	59,0	2,9
Terre-Neuve-et-Labrador	47,7	-0,2
Île-du-Prince-Édouard	60,6	-2,9
Nouvelle-Écosse	66,3	3,2
Nouveau-Brunswick	54,2	-7,1
Québec	64,8	1,3
Ontario	64,1	3,7
Manitoba	52,6	-3,7
Saskatchewan	55,2	0,0
Alberta	40,3	2,8
Colombie-Britannique	55,4	-1,9

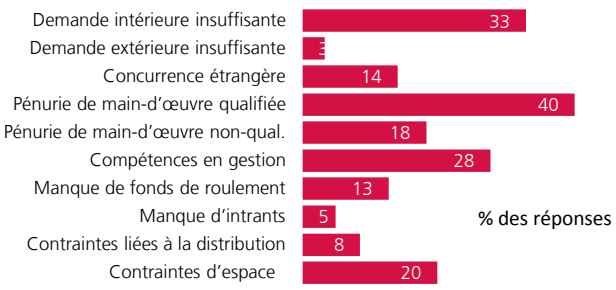
2. Plans d'embauche de personnel à temps plein au cours des 3 prochains mois



3. Situation générale des affaires

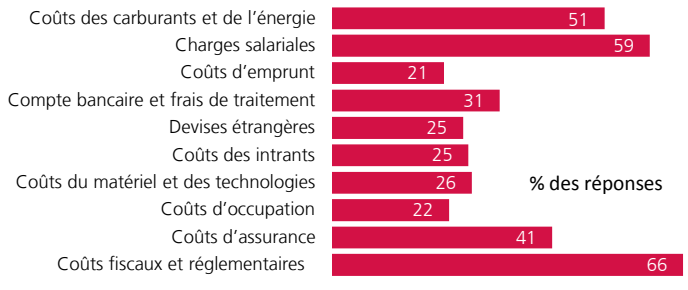


4. Limites en termes de vente ou d'augmentation de la production*



**Moyennes mobiles sur 12 mois.*

5. Principales pressions sur les coûts*



**Moyennes mobiles sur 12 mois.*

Ted Mallett, vice-président et économiste en chef, 416 222-8022
Andreea Bourgeois, analyste principale, 506 855-2526
Simon Gaudreault, directeur principal de la recherche nationale, 514 861-3234

© FÉDÉRATION CANADIENNE DE L'ENTREPRISE INDÉPENDANTE

Baromètre des affaires[MD] : provinces

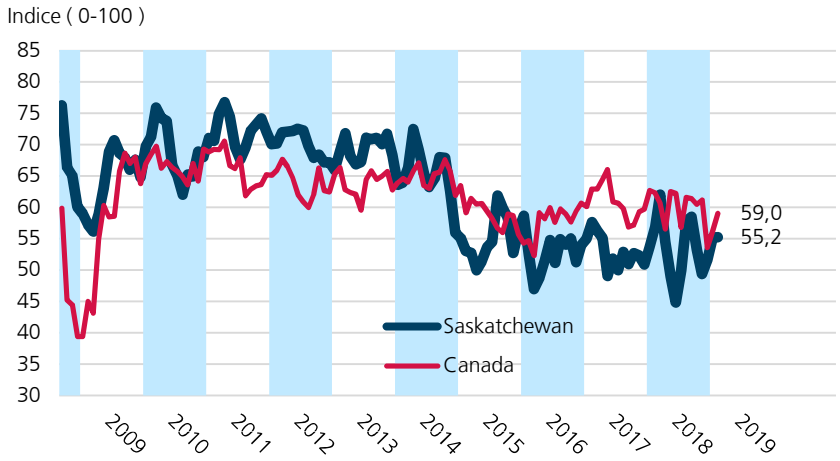
Février 2019

Saskatchewan

En Saskatchewan, la confiance des propriétaires de PME est restée inchangée en février. L'indice du Baromètre des affaires s'est maintenu aux alentours de 55 (55,2) pour le deuxième mois de suite. En revanche, les plans d'embauche affichent toujours un solde net négatif correspondant aux résultats du mois dernier. En effet, 16 % de répondants prévoient réduire leurs effectifs à temps plein, contre 8 % qui comptent embaucher. Environ 32 % d'entre eux sont satisfaits de leurs résultats et 15 % ne le sont pas.

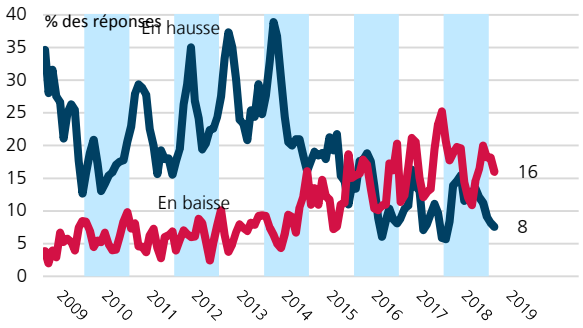
Les données sont présentées sous la forme de moyennes mobiles sur 3 mois. *Réponses :* 124

1. Indice du Baromètre des affaires

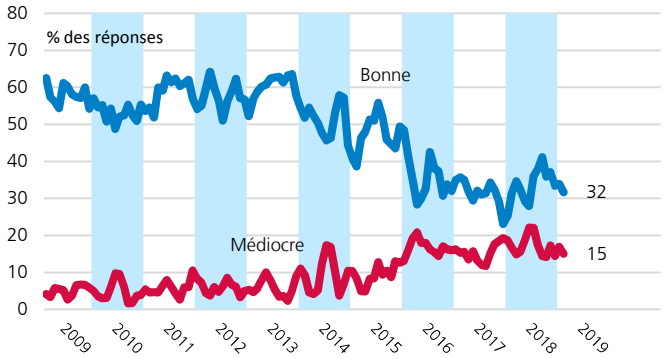


	Indice	Changement m/m
Canada	59,0	2,9
Terre-Neuve-et-Labrador	47,7	-0,2
Île-du-Prince-Édouard	60,6	-2,9
Nouvelle-Écosse	66,3	3,2
Nouveau-Brunswick	54,2	-7,1
Québec	64,8	1,3
Ontario	64,1	3,7
Manitoba	52,6	-3,7
Saskatchewan	55,2	0,0
Alberta	40,3	2,8
Colombie-Britannique	55,4	-1,9

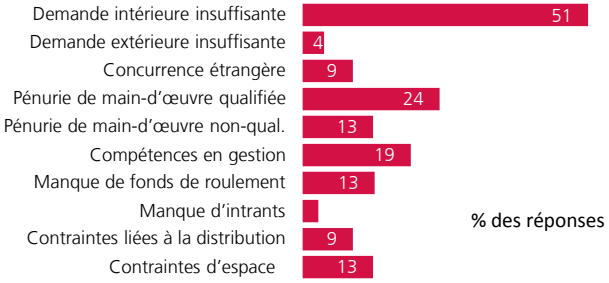
2. Plans d'embauche de personnel à temps plein au cours des 3 prochains mois



3. Situation générale des affaires

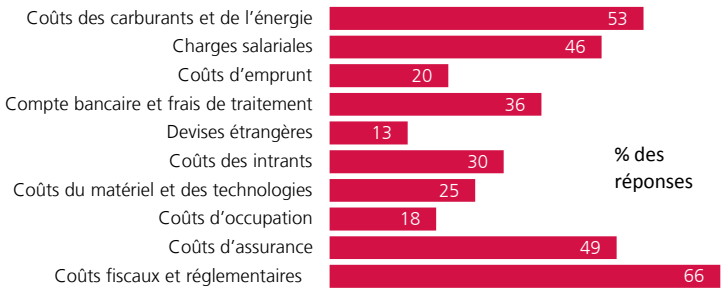


4. Limites en termes de vente ou d'augmentation de la production*



**Moyennes mobiles sur 12 mois.*

5. Principales pressions sur les coûts*



**Moyennes mobiles sur 12 mois.*

Ted Mallett, vice-président et économiste en chef, 416 222-8022
Andreea Bourgeois, analyste principale, 506 855-2526
Simon Gaudreault, directeur principal de la recherche nationale, 514 861-3234

© FÉDÉRATION CANADIENNE DE L'ENTREPRISE INDÉPENDANTE

Baromètre des affaires^MD : provinces

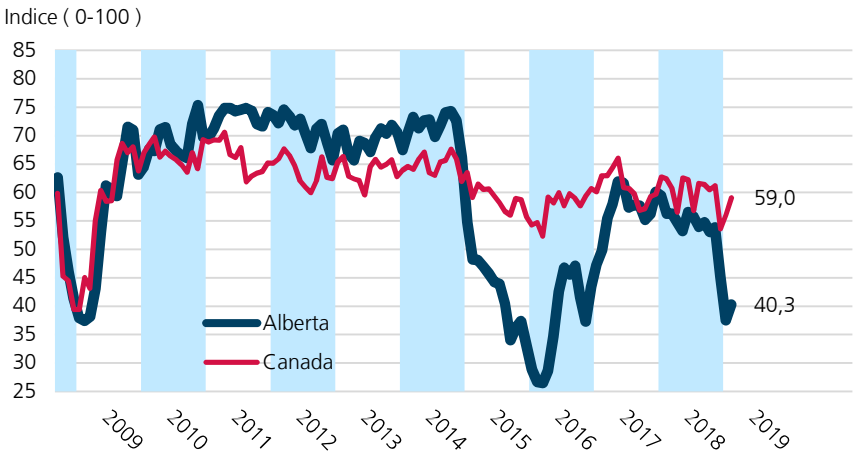
Février 2019

Alberta

Les propriétaires de PME de l'Alberta demeurent très pessimistes ce mois-ci. L'indice du Baromètre des affaires a gagné quelques points, mais à 40,3, il est vraiment faible. Les plans d'embauche à court terme de personnel à temps plein sont franchement dans le rouge : 33 % des chefs d'entreprise prévoient réduire leurs effectifs, tandis que 9 % envisagent de les augmenter. Le tiers des répondants estiment que leurs affaires vont mal, alors que 14 % pensent qu'elles vont bien.

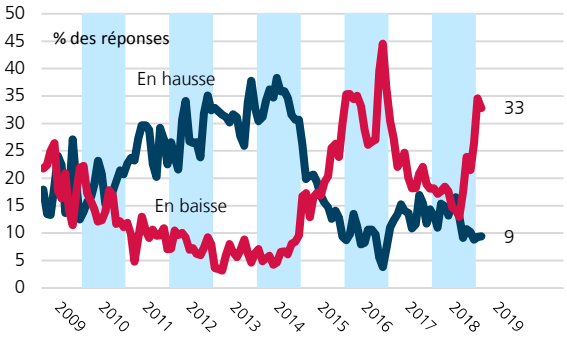
Les données sont présentées sous la forme de moyennes mobiles sur 2 mois. *Réponses :* 262

1. Indice du Baromètre des affaires

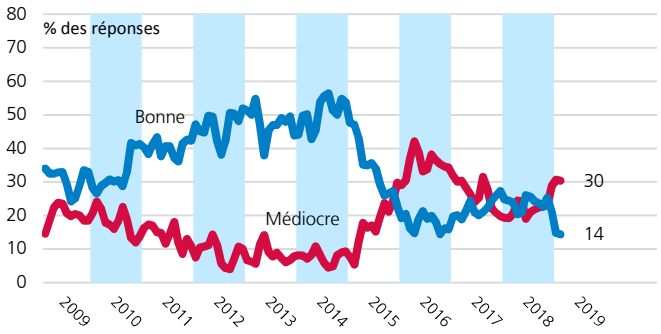


	Indice	Changement m/m
Canada	59,0	2,9
Terre-Neuve-et-Labrador	47,7	-0,2
Île-du-Prince-Édouard	60,6	-2,9
Nouvelle-Écosse	66,3	3,2
Nouveau-Brunswick	54,2	-7,1
Québec	64,8	1,3
Ontario	64,1	3,7
Manitoba	52,6	-3,7
Saskatchewan	55,2	0,0
Alberta	40,3	2,8
Colombie-Britannique	55,4	-1,9

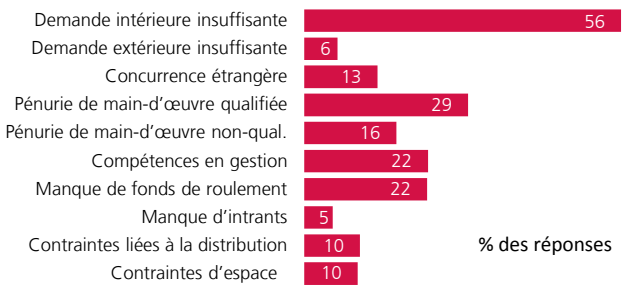
2. Plans d'embauche de personnel à temps plein au cours des 3 prochains mois



3. Situation générale des affaires

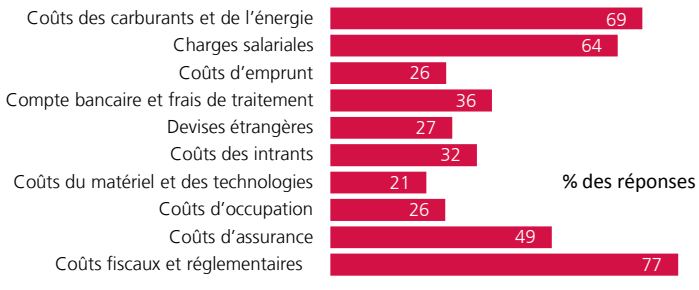


4. Limites en termes de vente ou d'augmentation de la production*



**Moyennes mobiles sur 12 mois.*

5. Principales pressions sur les coûts*



**Moyennes mobiles sur 12 mois.*

Ted Mallett, vice-président et économiste en chef, 416 222-8022
Andreea Bourgeois, analyste principale, 506 855-2526
Simon Gaudreault, directeur principal de la recherche nationale, 514 861-3234

© FÉDÉRATION CANADIENNE DE L'ENTREPRISE INDÉPENDANTE

Baromètre des affaires[MD] : provinces

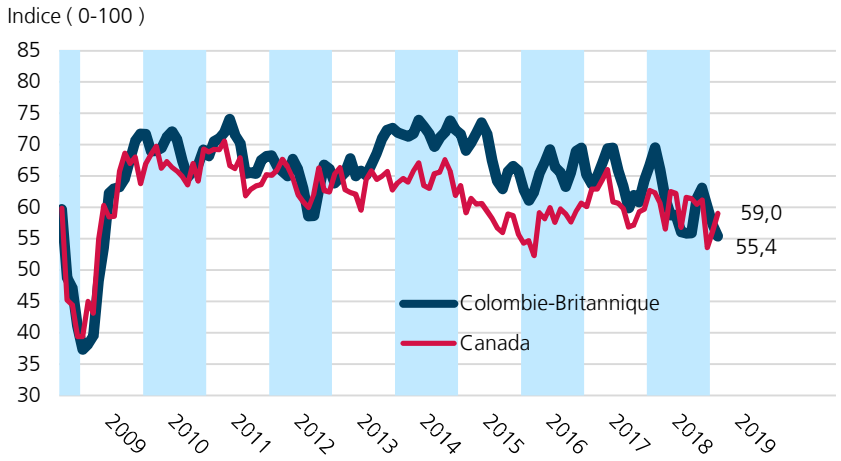
Février 2019

Colombie-Britannique

La confiance des propriétaires de PME de la Colombie-Britannique est fragile en février. L'indice du Baromètre des affaires a encore perdu deux points (55,4), se situant bien en deçà de la moyenne nationale. Comme en janvier, environ 25 % des chefs d'entreprise prévoient accroître leurs effectifs à temps plein, tandis que 12 % envisagent de les réduire. Ils sont environ 46 % à estimer que leur entreprise va bien, contre 12 % qui pensent qu'elle va mal.

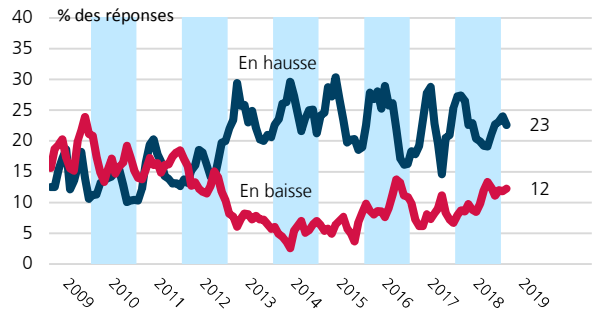
Les données sont présentées sous la forme de moyennes mobiles sur 3 mois. *Réponses :* 279

1. Indice du Baromètre des affaires

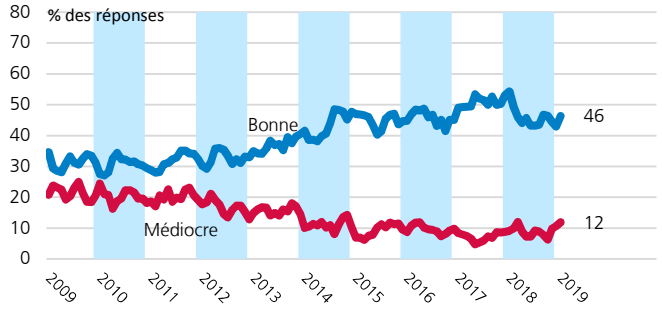


	Indice	Changement m/m
Canada	59,0	2,9
Terre-Neuve-et-Labrador	47,7	-0,2
Île-du-Prince-Édouard	60,6	-2,9
Nouvelle-Écosse	66,3	3,2
Nouveau-Brunswick	54,2	-7,1
Québec	64,8	1,3
Ontario	64,1	3,7
Manitoba	52,6	-3,7
Saskatchewan	55,2	0,0
Alberta	40,3	2,8
Colombie-Britannique	55,4	-1,9

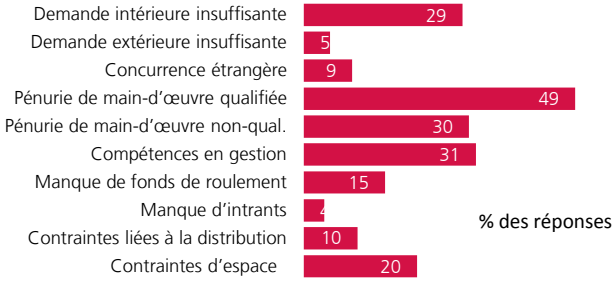
2. Plans d'embauche de personnel à temps plein au cours des 3 prochains mois



3. Situation générale des affaires

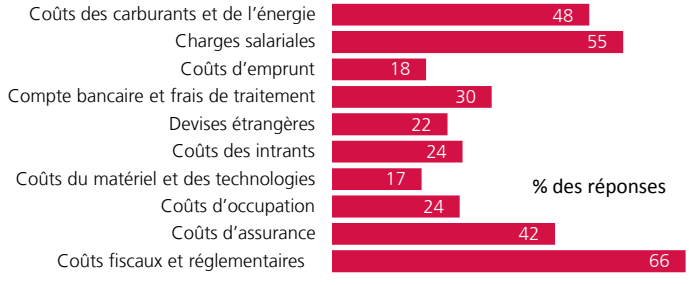


4. Limites en termes de vente ou d'augmentation de la production*



**Moyennes mobiles sur 12 mois.*

5. Principales pressions sur les coûts*



**Moyennes mobiles sur 12 mois.*

Ted Mallett, vice-président et économiste en chef, 416 222-8022
Andreea Bourgeois, analyste principale, 506 855-2526
Simon Gaudreault, directeur principal de la recherche nationale, 514 861-3234

© FÉDÉRATION CANADIENNE DE L'ENTREPRISE INDÉPENDANTE