

# Baromètre des affaires<sup>MD</sup> : provinces

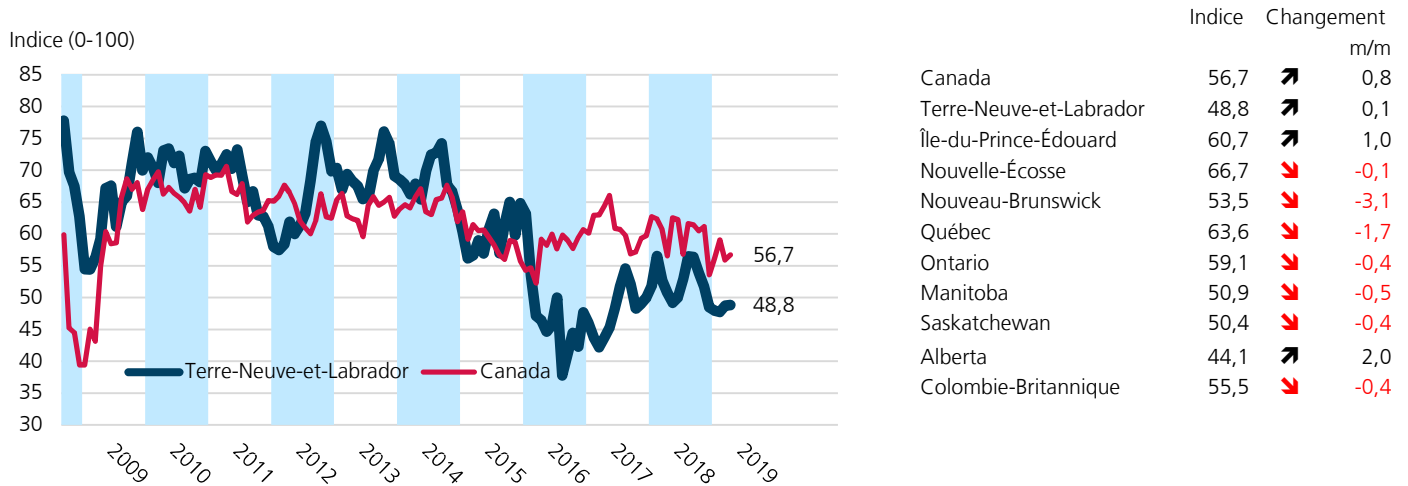
Avril 2019

## Terre-Neuve-et-Labrador

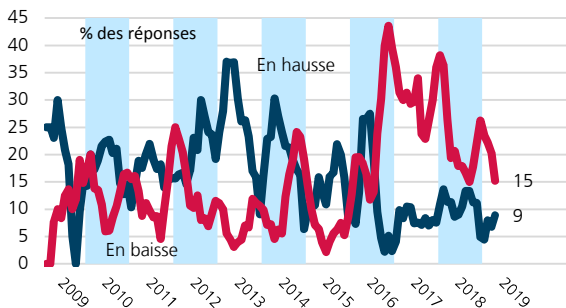
La confiance des chefs d'entreprise de Terre-Neuve-et-Labrador est restée faible en avril. Pour le cinquième mois de suite, l'indice du Baromètre des affaires approche de la barre des 50 (48,8). Les plans d'embauche à court terme de personnel à temps plein restent négatifs, 9 % des employeurs envisageant d'accroître leurs effectifs, contre 15 % qui comptent les réduire. Environ 35 % des répondants estiment que leur entreprise est en bonne santé, contre 14 % qui pensent le contraire, ce qui est un peu moins bon que le mois dernier.

Les données sont présentées sous la forme de moyennes mobiles sur 4 mois. Réponses : 86

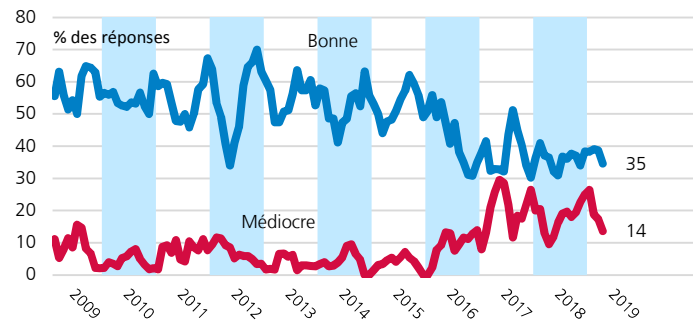
### 1. Indice du Baromètre des affaires



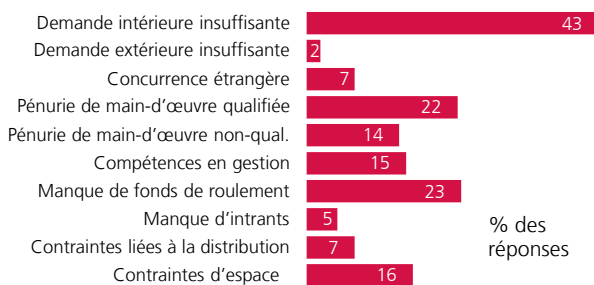
### 2. Plans d'embauche de personnel à temps plein au cours des 3 prochains mois



### 3. Situation générale des affaires

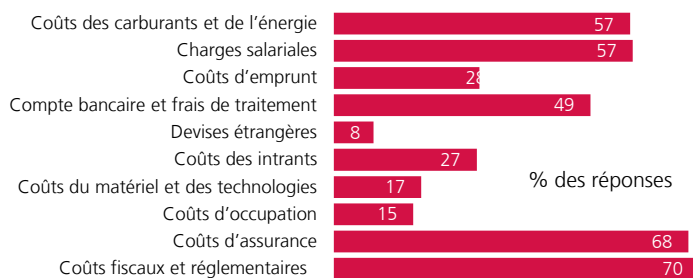


### 4. Limites en termes de vente ou d'augmentation de la production\*



\*Moyennes mobiles sur 12 mois.

### 5. Principales pressions sur les coûts\*



\*Moyennes mobiles sur 12 mois.

Ted Mallett, vice-président et économiste en chef, 416 222-8022  
 Andreea Bourgeois, analyste principale, 506 855-2526  
 Simon Gaudreault, directeur principal de la recherche nationale, 514 861-3234

# Baromètre des affaires<sup>MD</sup> : provinces

Avril 2019

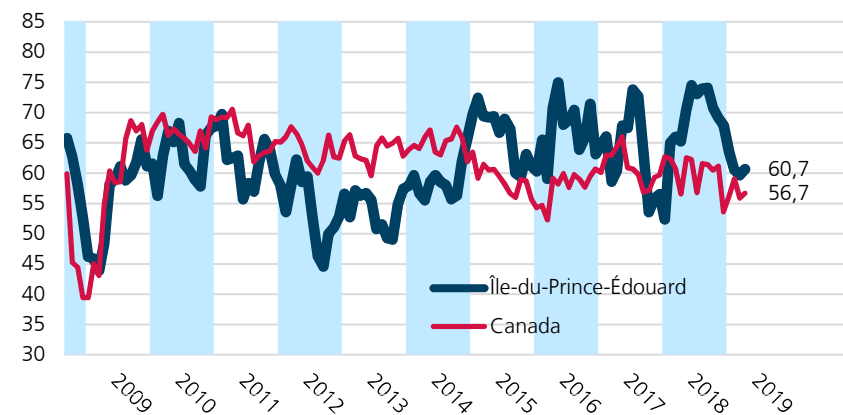
## Île-du-Prince-Édouard

Le printemps n'a pas vraiment ravivé la confiance des chefs d'entreprise de l'Île-du-Prince-Édouard. L'indice de la province a effectivement peu varié en avril (60,7) et dépasse légèrement la moyenne nationale. Les plans d'embauche sont positifs, 14 % des chefs d'entreprise prévoyant augmenter leurs effectifs au cours des trois ou quatre prochains mois, tandis que 83 % comptent les maintenir. Ils sont environ 50 % à estimer que leur entreprise se porte bien et seulement 2 % à penser le contraire.

Les données sont présentées sous la forme de moyennes mobiles sur 4 mois. Réponses : 61

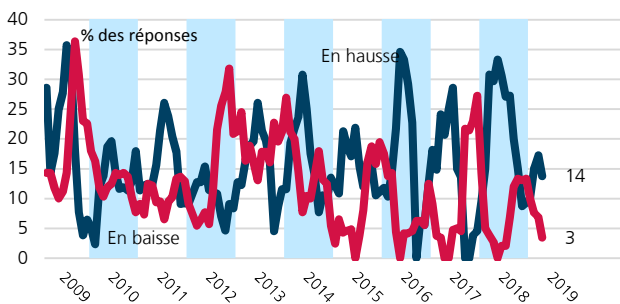
### 1. Indice du Baromètre des affaires

Indice (0-100)

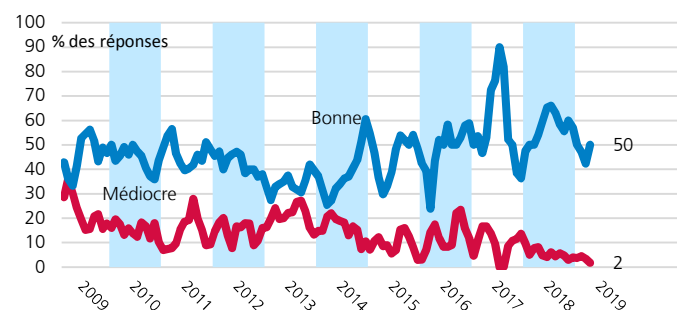


	Indice	Changement	m/m
Canada	56,7	↗	0,8
Terre-Neuve-et-Labrador	48,8	↗	0,1
Île-du-Prince-Édouard	60,7	↗	1,0
Nouvelle-Écosse	66,7	↘	-0,1
Nouveau-Brunswick	53,5	↘	-3,1
Québec	63,6	↘	-1,7
Ontario	59,1	↘	-0,4
Manitoba	50,9	↘	-0,5
Saskatchewan	50,4	↘	-0,4
Alberta	44,1	↗	2,0
Colombie-Britannique	55,5	↘	-0,4

### 2. Plans d'embauche de personnel à temps plein au cours des 3 prochains mois



### 3. Situation générale des affaires



### 4. Limites en termes de vente ou d'augmentation de la production\*

Demande intérieure insuffisante	17
Demande extérieure insuffisante	6
Concurrence étrangère	7
Pénurie de main-d'œuvre qualifiée	38
Pénurie de main-d'œuvre non-qual.	21
Compétences en gestion	23
Manque de fonds de roulement	19
Manque d'intrants	5
Contraintes liées à la distribution	9
Contraintes d'espace	21

% des réponses

\*Moyennes mobiles sur 12 mois.

### 5. Principales pressions sur les coûts\*

Coûts des carburants et de l'énergie	53
Charges salariales	52
Coûts d'emprunt	22
Compte bancaire et frais de traitement	38
Devises étrangères	16
Coûts des intrants	27
Coûts du matériel et des technologies	23
Coûts d'occupation	13
Coûts d'assurance	38
Coûts fiscaux et réglementaires	57

% des réponses

\*Moyennes mobiles sur 12 mois.

Ted Mallett, vice-président et économiste en chef, 416 222-8022

Andreea Bourgeois, analyste principale, 506 855-2526

Simon Gaudreault, directeur principal de la recherche nationale, 514 861-3234

# Baromètre des affaires<sup>MD</sup> : provinces

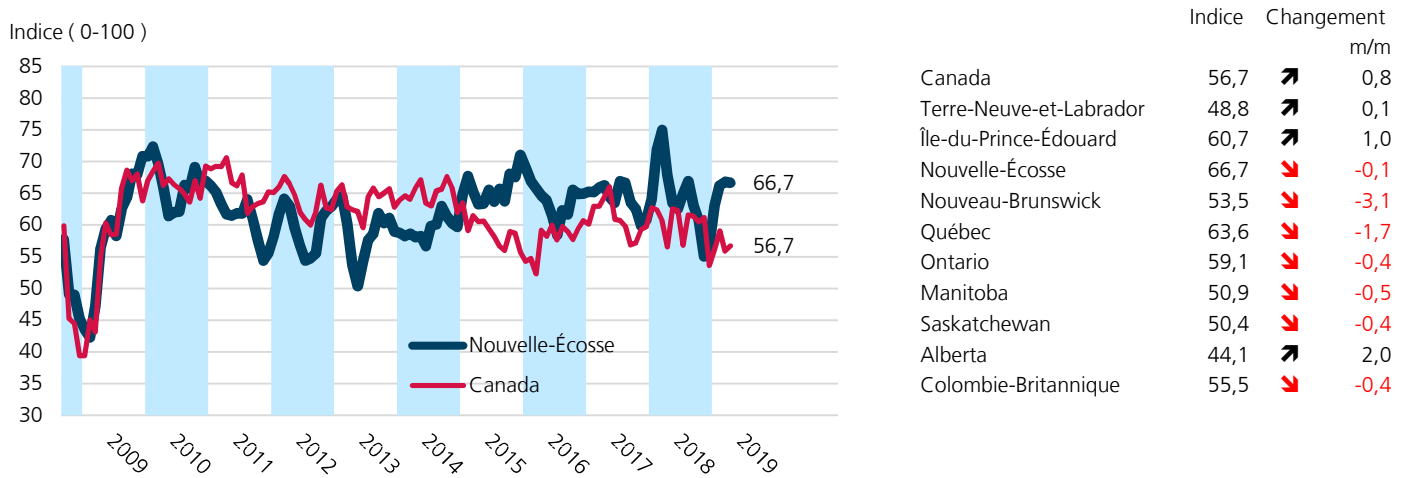
Avril 2019

## Nouvelle-Écosse

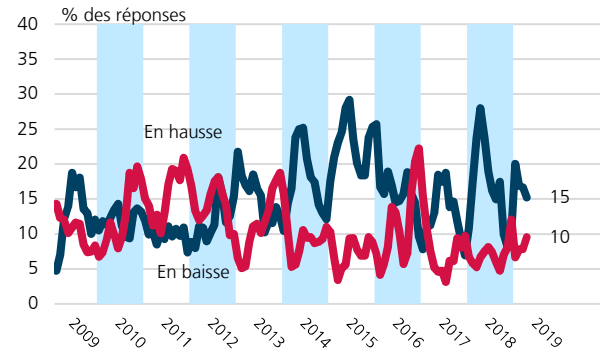
Les propriétaires de PME de la Nouvelle-Écosse sont restés très optimistes en avril. L'indice est demeuré à 66, meilleur résultat au pays pour le troisième mois d'affilée. Les plans d'embauche à court terme de personnel à temps plein sont positifs : environ 15 % des propriétaires de PME envisagent d'augmenter leurs effectifs et 10 % prévoient les réduire. Par ailleurs, il y a autant de répondants que le mois dernier à affirmer que leurs affaires vont bien (47 %).

Les données sont présentées sous la forme de moyennes mobiles sur 3 mois. Réponses : 114

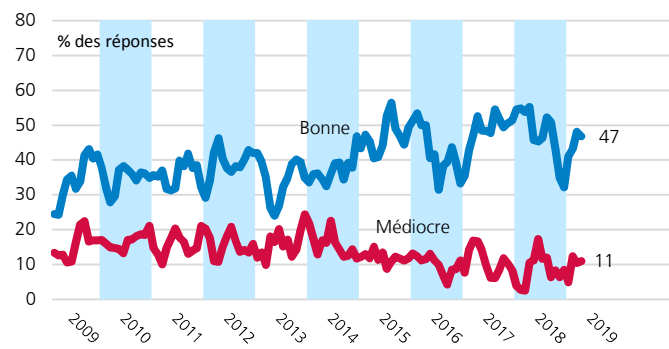
### 1. Indice du Baromètre des affaires



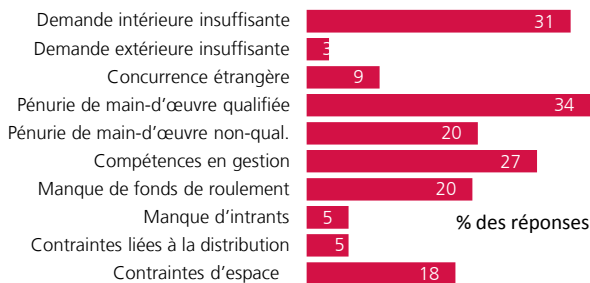
### 2. Plans d'embauche de personnel à temps plein au cours des 3 prochains mois



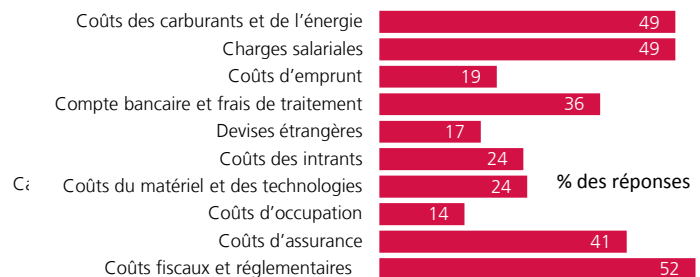
### 3. Situation générale des affaires



### 4. Limites en termes de vente ou d'augmentation de la production\*



### 5. Principales pressions sur les coûts\*



\*Moyennes mobiles sur 12 mois.

\*Moyennes mobiles sur 12 mois.

Ted Mallett, vice-président et économiste en chef, 416 222-8022

Andreea Bourgeois, analyste principale, 506 855-2526

Simon Gaudreault, directeur principal de la recherche nationale, 514 861-3234

# Baromètre des affaires<sup>MD</sup> : provinces

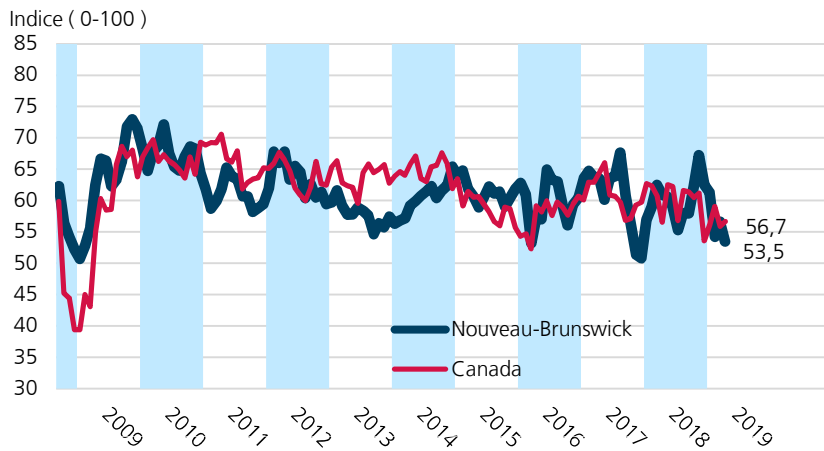
Avril 2019

## Nouveau-Brunswick

La confiance des entrepreneurs du Nouveau-Brunswick est toujours aussi frileuse ce mois-ci, l'indice du Baromètre des affaires ayant perdu trois points (53,5). Les plans d'embauche sont au point mort, car les chefs d'entreprise qui envisagent d'accroître leur personnel sont tout aussi nombreux que ceux qui prévoient réduire leurs effectifs au cours des trois ou quatre prochains mois (13 %). L'opinion générale sur l'état de santé des entreprises a faibli ce mois-ci : seuls 33 % des répondants estiment que leur entreprise se porte bien, alors que cette proportion était de 45 % le mois

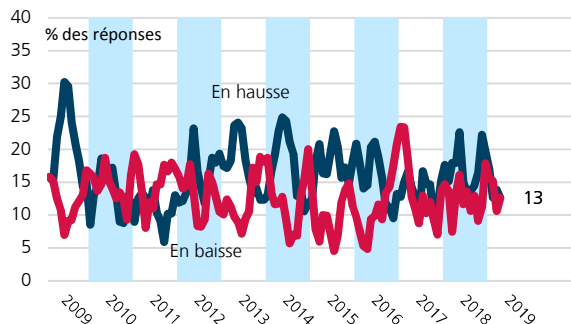
Les données sont présentées sous la forme de moyennes mobiles sur 3 mois. Réponses : 101

### 1. Indice du Baromètre des affaires

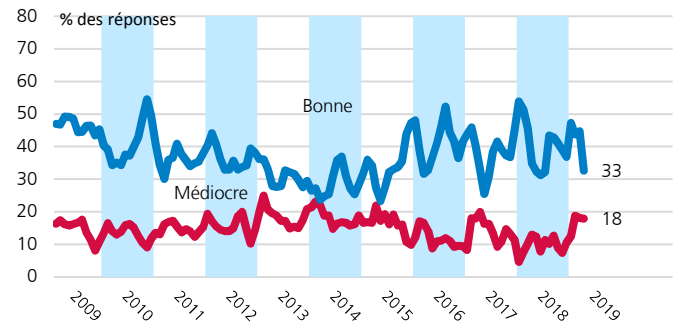


Province	Indice	Changement
Canada	56,7	↗ 0,8
Terre-Neuve-et-Labrador	48,8	↗ 0,1
Île-du-Prince-Édouard	60,7	↗ 1,0
Nouvelle-Écosse	66,7	↘ -0,1
Nouveau-Brunswick	53,5	↘ -3,1
Québec	63,6	↘ -1,7
Ontario	59,1	↘ -0,4
Manitoba	50,9	↘ -0,5
Saskatchewan	50,4	↘ -0,4
Alberta	44,1	↗ 2,0
Colombie-Britannique	55,5	↘ -0,4

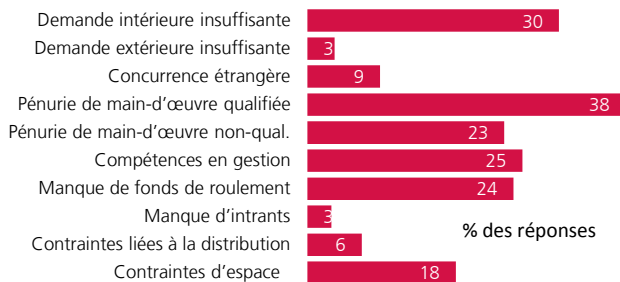
### 2. Plans d'embauche de personnel à temps plein au cours des 3 prochains mois



### 3. Situation générale des affaires

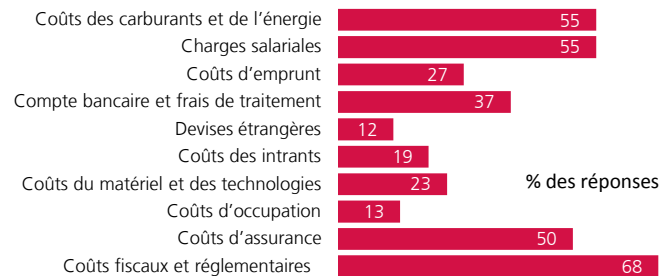


### 4. Limites en termes de vente ou d'augmentation de la production\*



\*Moyennes mobiles sur 12 mois.

### 5. Principales pressions sur les coûts\*



\*Moyennes mobiles sur 12 mois.

Ted Mallett, vice-président et économiste en chef, 416 222-8022

Andreea Bourgeois, analyste principale, 506 855-2526

Simon Gaudreault, directeur principal de la recherche nationale, 514 861-3234

# Baromètre des affaires<sup>MD</sup> : provinces

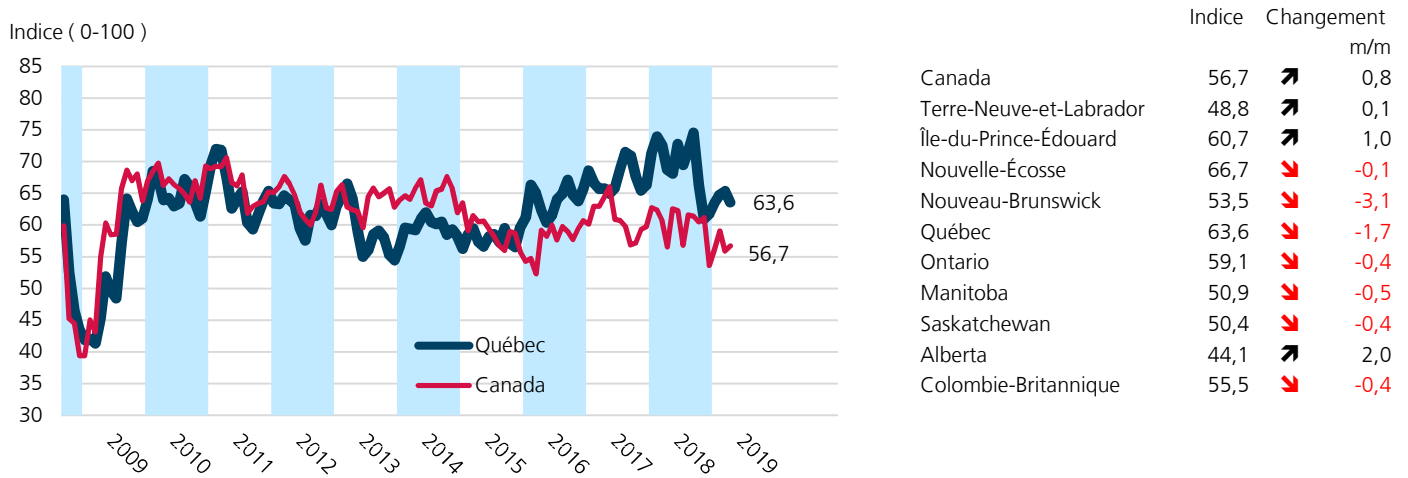
Avril 2019

## Québec

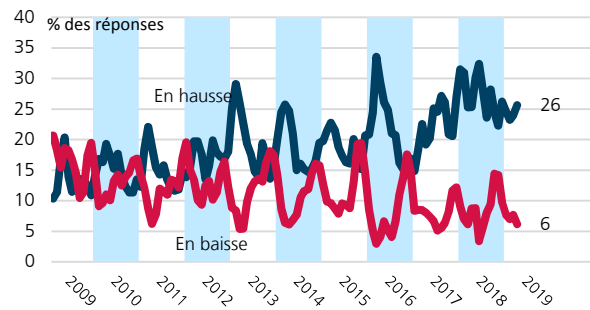
Au Québec, les chefs d'entreprise continuent d'afficher un optimisme prudent en avril. L'indice a perdu près de deux points, mais il est resté assez près de 65, ce qui vaut à la province de se maintenir en deuxième position. Les plans d'embauche à court terme sont robustes - tendance conforme à la saison. En effet, 26 % des répondants envisagent de recruter et 6 % comptent réduire leurs effectifs. Par ailleurs, une forte proportion (58 %) de chefs de PME disent que leur entreprise va bien, alors que 6 % estiment qu'elle va mal.

Les données sont présentées sous la forme de moyennes mobiles sur 2 mois. Réponses : 210

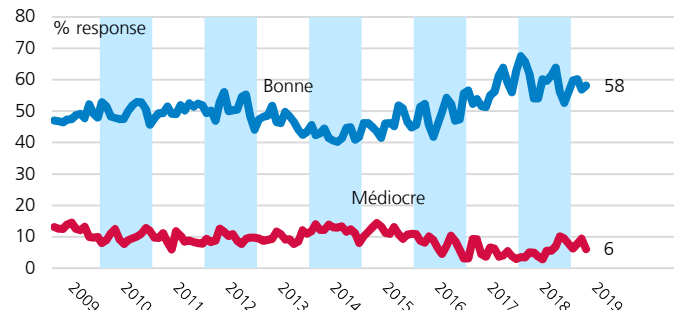
### 1. Indice du Baromètre des affaires



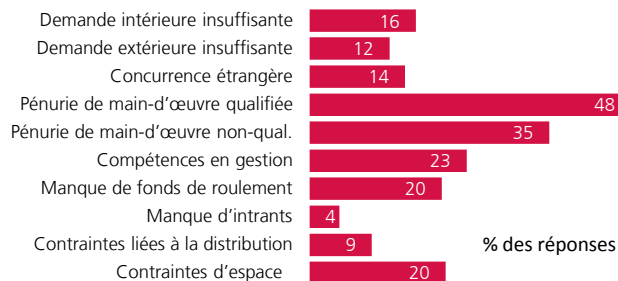
### 2. Plans d'embauche de personnel à temps plein au cours des 3 prochains mois



### 3. Situation générale des affaires

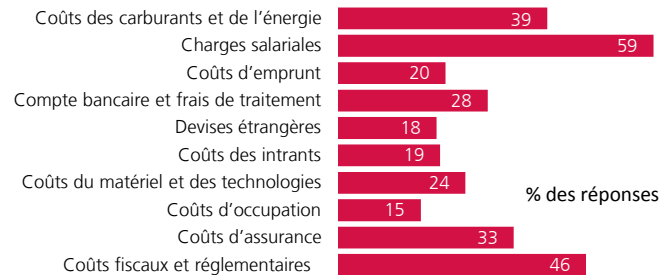


### 4. Limites en termes de vente ou d'augmentation de la production\*



\*Moyennes mobiles sur 12 mois.

### 5. Principales pressions sur les coûts\*



\*Moyennes mobiles sur 12 mois.

Ted Mallett, vice-président et économiste en chef, 416 222-8022

Andreea Bourgeois, analyste principale, 506 855-2526

Simon Gaudreault, directeur principal de la recherche nationale, 514 861-3234

# Baromètre des affaires<sup>MD</sup> : provinces

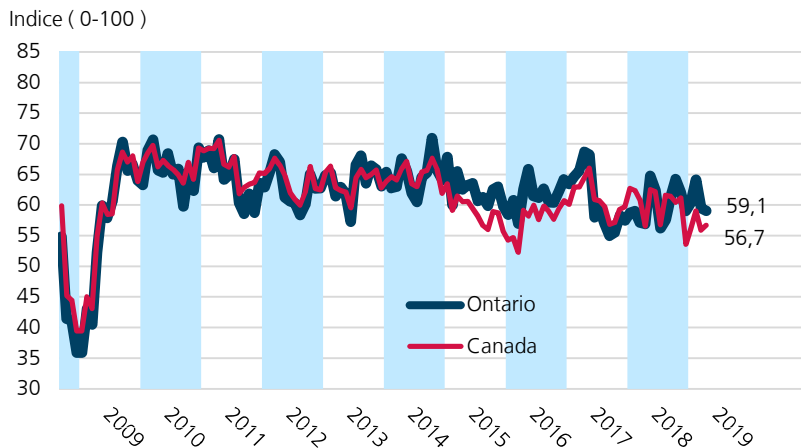
Avril 2019

## Ontario

En Ontario, les chefs d'entreprise restent peu confiants. L'indice du Baromètre des affaires n'a quasiment pas bougé (59,1), enregistrant une fluctuation de moins d'un demi-point. Les plans d'embauche à court terme ont retrouvé un peu de vigueur printanière : 21 % des chefs de PME sont en mode embauche et 12 % envisagent des compressions de personnel. L'indicateur de la situation générale des affaires est un peu moins fort ce mois-ci. Environ 43 % pensent effectivement que leurs affaires vont bien et 9 % en sont insatisfaits.

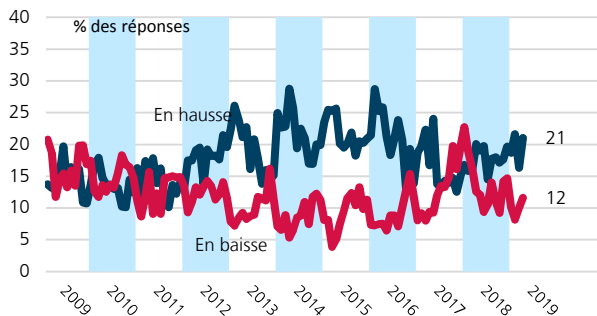
Réponses : 287

### 1. Indice du Baromètre des affaires

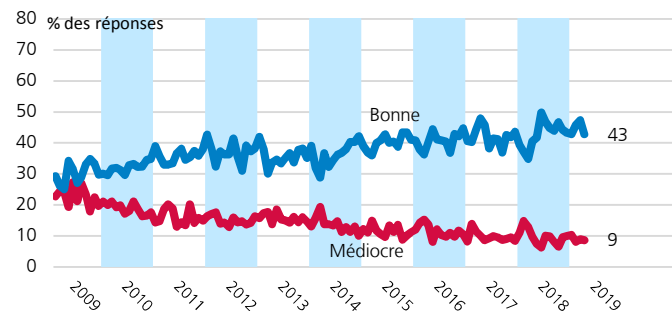


	Indice	Changement	m/m
Canada	56,7	↗	0,8
Terre-Neuve-et-Labrador	48,8	↗	0,1
Île-du-Prince-Édouard	60,7	↗	1,0
Nouvelle-Écosse	66,7	↘	-0,1
Nouveau-Brunswick	53,5	↘	-3,1
Québec	63,6	↘	-1,7
Ontario	59,1	↘	-0,4
Manitoba	50,9	↘	-0,5
Saskatchewan	50,4	↘	-0,4
Alberta	44,1	↗	2,0
Colombie-Britannique	55,5	↘	-0,4

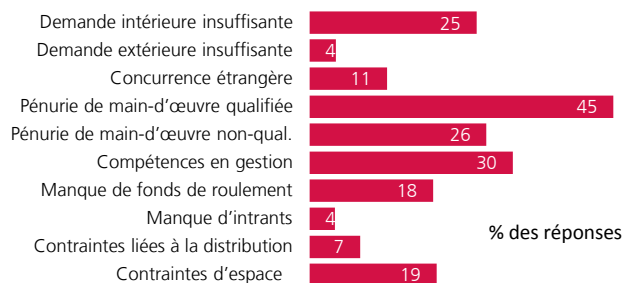
### 2. Plans d'embauche de personnel à temps plein au cours des 3 prochains mois



### 3. Situation générale des affaires

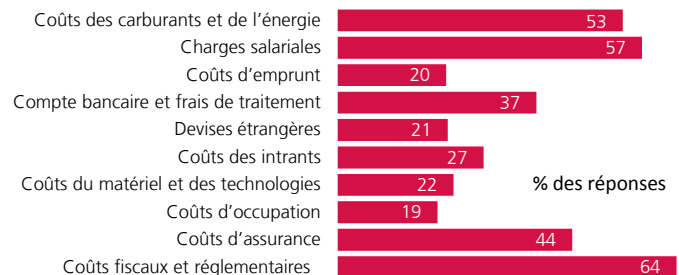


### 4. Limites en termes de vente ou d'augmentation de la production\*



\*Moyennes mobiles sur 12 mois.

### 5. Principales pressions sur les coûts\*



\*Moyennes mobiles sur 12 mois.

Ted Mallett, vice-président et économiste en chef, 416 222-8022

Andreea Bourgeois, analyste principale, 506 855-2526

Simon Gaudreault, directeur principal de la recherche nationale, 514 861-3234

# Baromètre des affaires<sup>MD</sup> : provinces

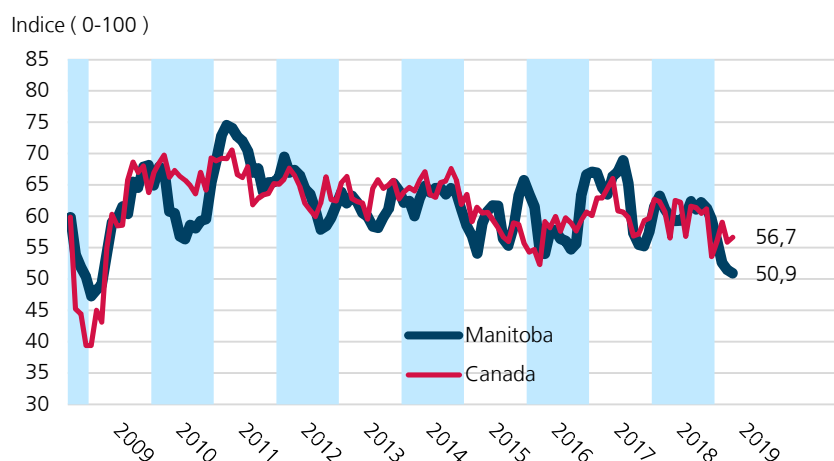
Avril 2019

## Manitoba

Le niveau d'optimisme des propriétaires de PME du Manitoba reste faible. L'indice du Baromètre des affaires n'a monté que d'un demi-point (50,9), niveau très faible par rapport aux normes passées. Toutefois, les plans d'embauche à court terme de personnel à temps plein connaissent un regain printanier : 22 % des chefs d'entreprise envisagent d'engager du personnel, et 12 % prévoient réduire leurs effectifs. De plus, environ 39 % des répondants pensent que leurs affaires sont bonnes et 16 % estiment qu'elles vont mal.

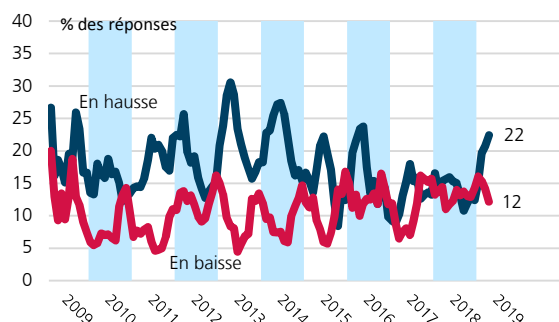
Les données sont présentées sous la forme de moyennes mobiles sur 4 mois. Réponses : 109

### 1. Indice du Baromètre des affaires

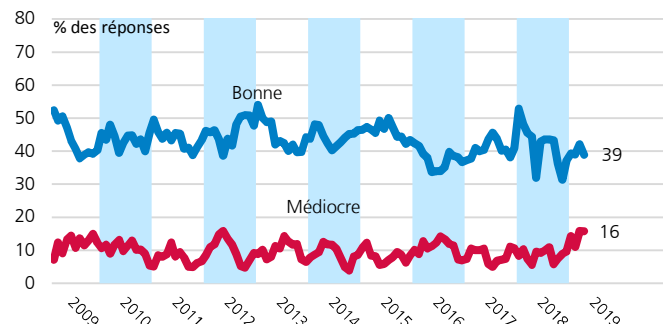


	Indice	Changement	m/m
Canada	56,7	↗	0,8
Terre-Neuve-et-Labrador	48,8	↗	0,1
Île-du-Prince-Édouard	60,7	↗	1,0
Nouvelle-Écosse	66,7	↘	-0,1
Nouveau-Brunswick	53,5	↘	-3,1
Québec	63,6	↘	-1,7
Ontario	59,1	↘	-0,4
Manitoba	50,9	↘	-0,5
Saskatchewan	50,4	↘	-0,4
Alberta	44,1	↗	2,0
Colombie-Britannique	55,5	↘	-0,4

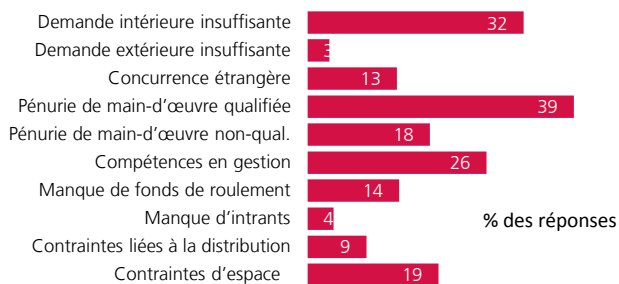
### 2. Plans d'embauche de personnel à temps plein au cours des 3 prochains mois



### 3. Situation générale des affaires

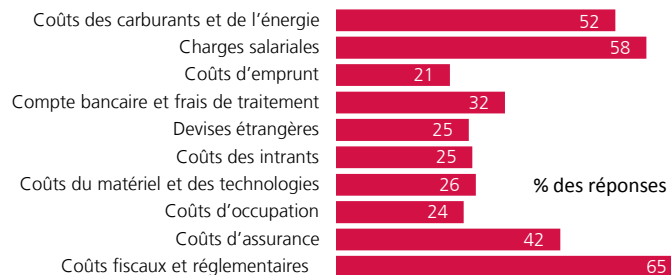


### 4. Limites en termes de vente ou d'augmentation de la production\*



\*Moyennes mobiles sur 12 mois.

### 5. Principales pressions sur les coûts\*



\*Moyennes mobiles sur 12 mois.

Ted Mallett, vice-président et économiste en chef, 416 222-8022

Andreea Bourgeois, analyste principale, 506 855-2526

Simon Gaudreault, directeur principal de la recherche nationale, 514 861-3234

# Baromètre des affaires<sup>MD</sup> : provinces

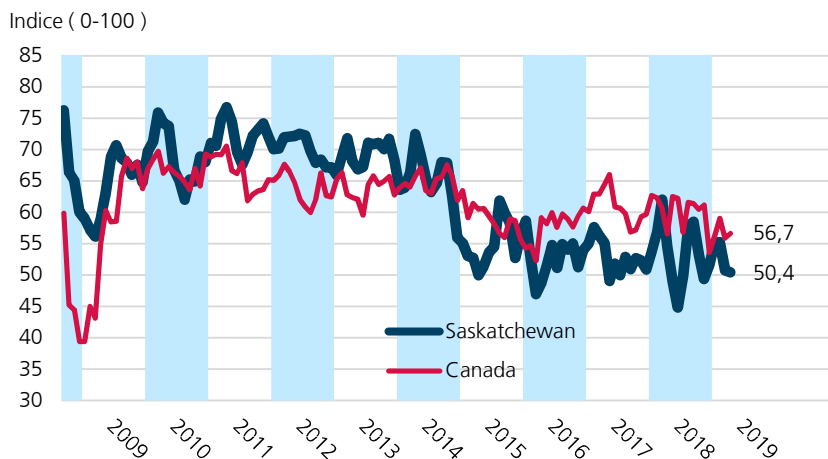
Avril 2019

## Saskatchewan

En Saskatchewan, le niveau d'optimisme des chefs de PME a encore fléchi en avril, l'indice du Baromètre des affaires s'inscrivant à 50,4. Il s'agit toutefois d'une légère baisse par rapport au mois précédent. Les plans d'embauche sont toujours négatifs et se sont même légèrement affaiblis. Ce mois-ci, 21 % de répondants prévoient réduire leurs effectifs à temps plein, contre 11 % qui comptent embaucher. Enfin, environ 33 % des chefs de PME sont satisfaits de leurs résultats et 15 % les déplorent.

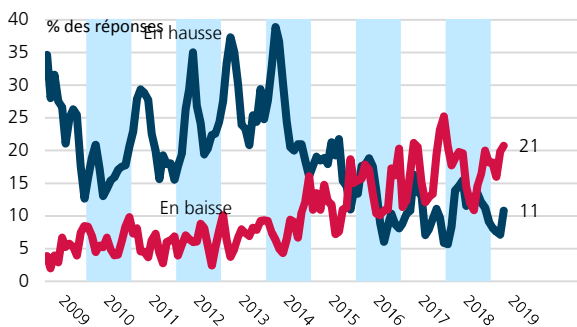
Les données sont présentées sous la forme de moyennes mobiles sur 3 mois. Réponses : 113

### 1. Indice du Baromètre des affaires

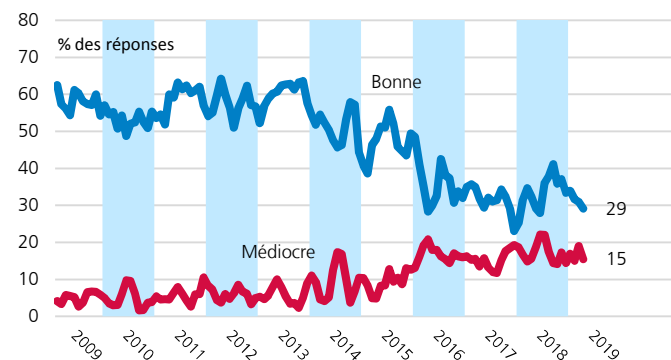


	Indice	Changement	m/m
Canada	56,7	↗	0,8
Terre-Neuve-et-Labrador	48,8	↗	0,1
Île-du-Prince-Édouard	60,7	↗	1,0
Nouvelle-Écosse	66,7	↘	-0,1
Nouveau-Brunswick	53,5	↘	-3,1
Québec	63,6	↘	-1,7
Ontario	59,1	↘	-0,4
Manitoba	50,9	↘	-0,5
Saskatchewan	50,4	↘	-0,4
Alberta	44,1	↗	2,0
Colombie-Britannique	55,5	↘	-0,4

### 2. Plans d'embauche de personnel à temps plein au cours des 3 prochains mois



### 3. Situation générale des affaires



### 4. Limites en termes de vente ou d'augmentation de la production\*

Demande intérieure insuffisante	50
Demande extérieure insuffisante	4
Concurrence étrangère	9
Pénurie de main-d'œuvre qualifiée	25
Pénurie de main-d'œuvre non-qual.	14
Compétences en gestion	21
Manque de fonds de roulement	11
Manque d'intrants	1
Contraintes liées à la distribution	8
Contraintes d'espace	11

% des réponses

\*Moyennes mobiles sur 12 mois.

### 5. Principales pressions sur les coûts\*

Coûts des carburants et de l'énergie	53
Charges salariales	47
Coûts d'emprunt	19
Compte bancaire et frais de traitement	35
Devises étrangères	15
Coûts des intrants	31
Coûts du matériel et des technologies	25
Coûts d'occupation	18
Coûts d'assurance	50
Coûts fiscaux et réglementaires	67

% des réponses

\*Moyennes mobiles sur 12 mois.

Ted Mallett, vice-président et économiste en chef, 416 222-8022  
 Andreea Bourgeois, analyste principale, 506 855-2526  
 Simon Gaudreault, directeur principal de la recherche nationale, 514 861-3234



# Baromètre des affaires<sup>MD</sup> : provinces

Avril 2019

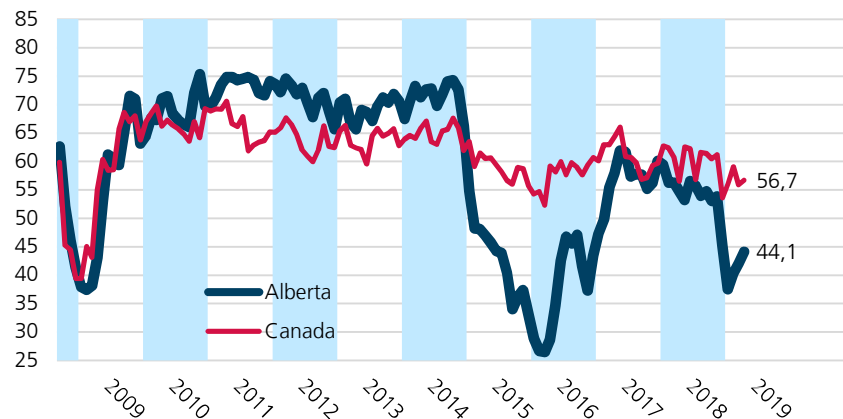
## Alberta

Les chefs d'entreprise albertains semblent plus confiants depuis le début du printemps, et cette tendance s'est renforcée en avril. L'indice du Baromètre des affaires a encore gagné deux points (44,1), mais il reste au bas du classement par province. Les plans d'embauche à court terme de personnel à temps plein sont très faibles et inchangés par rapport au mois dernier : 29 % de répondants indiquent vouloir réduire leurs effectifs, contre 11 % qui sont en mode embauche. Le tiers d'entre eux estiment que leurs affaires vont mal, tandis que 16 % sont convaincus qu'elles vont bien.

Les données sont présentées sous la forme de moyennes mobiles sur 2 mois. Réponses : 203

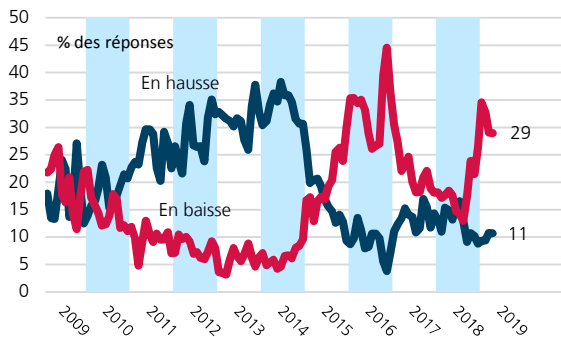
### 1. Indice du Baromètre des affaires

Indice ( 0-100 )

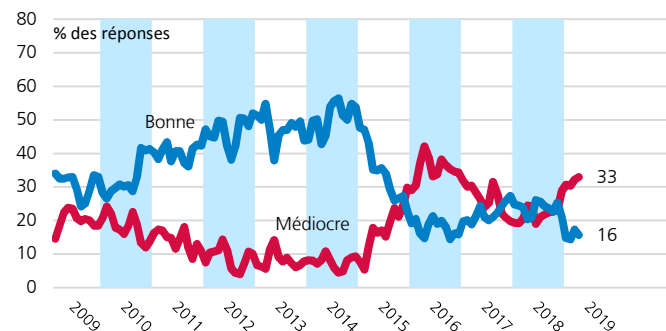


	Indice	Changement	m/m
Canada	56,7	↗	0,8
Terre-Neuve-et-Labrador	48,8	↗	0,1
Île-du-Prince-Édouard	60,7	↗	1,0
Nouvelle-Écosse	66,7	↘	-0,1
Nouveau-Brunswick	53,5	↘	-3,1
Québec	63,6	↘	-1,7
Ontario	59,1	↘	-0,4
Manitoba	50,9	↘	-0,5
Saskatchewan	50,4	↘	-0,4
Alberta	44,1	↗	2,0
Colombie-Britannique	55,5	↘	-0,4

### 2. Plans d'embauche de personnel à temps plein au cours des 3 prochains mois



### 3. Situation générale des affaires



### 4. Limites en termes de vente ou d'augmentation de la production\*

Demande intérieure insuffisante	57
Demande extérieure insuffisante	7
Concurrence étrangère	13
Pénurie de main-d'œuvre qualifiée	29
Pénurie de main-d'œuvre non-qual.	16
Compétences en gestion	22
Manque de fonds de roulement	22
Manque d'intrants	5
Contraintes liées à la distribution	9
Contraintes d'espace	10

% des réponses

\*Moyennes mobiles sur 12 mois.

### 5. Principales pressions sur les coûts\*

Coûts des carburants et de l'énergie	70
Charges salariales	63
Coûts d'emprunt	26
Compte bancaire et frais de traitement	36
Devises étrangères	27
Coûts des intrants	33
Coûts du matériel et des technologies	23
Coûts d'occupation	26
Coûts d'assurance	51
Coûts fiscaux et réglementaires	78

% des réponses

\*Moyennes mobiles sur 12 mois.

Ted Mallett, vice-président et économiste en chef, 416 222-8022

Andreea Bourgeois, analyste principale, 506 855-2526

Simon Gaudreault, directeur principal de la recherche nationale, 514 861-3234

# Baromètre des affaires<sup>MD</sup> : provinces

Avril 2019

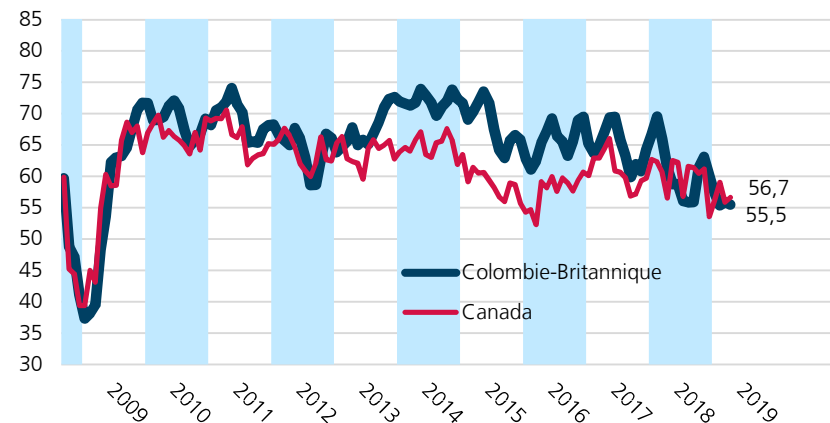
## Colombie-Britannique

La confiance des propriétaires de PME de la Colombie-Britannique est restée au point mort en avril. Pour le troisième mois consécutif, l'indice du Baromètre des affaires demeure autour de 55, tout juste sous la moyenne nationale. Environ 21 % des chefs d'entreprise prévoient accroître leurs effectifs à temps plein, tandis que 11 % envisagent de les réduire. Ils sont également 45 % à estimer que leur entreprise est en bonne santé, et 9 % pensent le contraire.

Les données sont présentées sous la forme de moyennes mobiles sur 3 mois. Réponses : 255

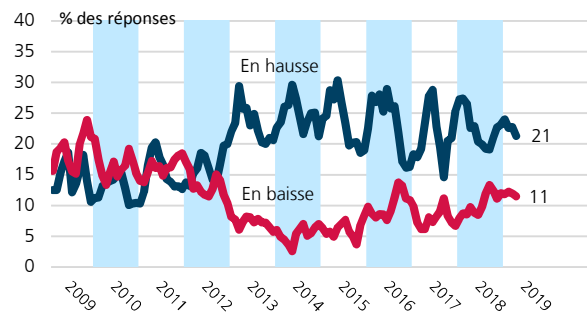
### 1. Indice du Baromètre des affaires

Indice (0-100)

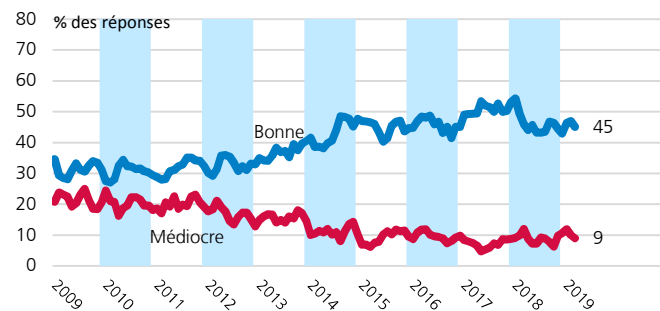


	Indice	Changement	m/m
Canada	56,7	↗	0,8
Terre-Neuve-et-Labrador	48,8	↗	0,1
Île-du-Prince-Édouard	60,7	↗	1,0
Nouvelle-Écosse	66,7	↘	-0,1
Nouveau-Brunswick	53,5	↘	-3,1
Québec	63,6	↘	-1,7
Ontario	59,1	↘	-0,4
Manitoba	50,9	↘	-0,5
Saskatchewan	50,4	↘	-0,4
Alberta	44,1	↗	2,0
Colombie-Britannique	55,5	↘	-0,4

### 2. Plans d'embauche de personnel à temps plein au cours des 3 prochains mois



### 3. Situation générale des affaires



### 4. Limites en termes de vente ou d'augmentation de la production\*

Demande intérieure insuffisante	28
Demande extérieure insuffisante	4
Concurrence étrangère	9
Pénurie de main-d'œuvre qualifiée	49
Pénurie de main-d'œuvre non-qual.	30
Compétences en gestion	30
Manque de fonds de roulement	14
Manque d'intrants	4
Contraintes liées à la distribution	10
Contraintes d'espace	20

% des réponses

\*Moyennes mobiles sur 12 mois.

### 5. Principales pressions sur les coûts\*

Coûts des carburants et de l'énergie	49
Charges salariales	55
Coûts d'emprunt	17
Compte bancaire et frais de traitement	29
Devises étrangères	22
Coûts des intrants	25
Coûts du matériel et des technologies	16
Coûts d'occupation	24
Coûts d'assurance	44
Coûts fiscaux et réglementaires	67

% des réponses

\*Moyennes mobiles sur 12 mois.

Ted Mallett, vice-président et économiste en chef, 416 222-8022

Andreea Bourgeois, analyste principale, 506 855-2526

Simon Gaudreault, directeur principal de la recherche nationale, 514 861-3234