



# FCEI

FÉDÉRATION CANADIENNE  
DE L'ENTREPRISE INDÉPENDANTE

*En affaires pour vos affaires*<sup>MC</sup>



## Budget 2020-2021 : donner les moyens aux PME québécoises de prospérer

*Rencontre prébudgétaire  
avec M. Éric Girard  
Ministre des Finances*



François Vincent, vice-président, Québec

16 janvier 2020

# Avis aux lecteurs

Le présent document expose uniquement les grandes lignes des échanges et des discussions de la FCEI avec le gouvernement du Québec dans le cadre des consultations budgétaires 2020-2021.

En conséquence, le contenu doit être interprété avec prudence puisqu'il ne contient pas l'ensemble des explications fournies au moment de la présentation verbale. Ainsi, le lecteur ne peut tirer de conclusion définitive quant aux informations présentées ci-dessous.

# La FCEI : au service des PME



Association de PME fondée en 1971 (**49 ans**)



Mission : créer un **environnement** propice au **succès** des PME



Adhésion : limitée aux **chefs de PME**



**110 000 membres** au Canada : environ 1 sur 5 du Québec



OBNL et **non partisane** : 100 % financée par **cotisations des membres**



Démocratique : politiques définies par ses membres (**1 membre = 1 vote**)



3 piliers : représentation, conseil, rabais

# Les PME : au cœur de notre économie

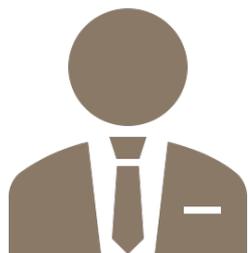


**52 %**

emploient moins  
de 5 employés

**72 %**

emploient moins  
de 10 employés



**2/3**

emplois du  
secteur privé

**22 \$**

salaire horaire  
moyen

Sources :

Statistique Canada. Tableau 33-10-0105-01 Nombre d'entreprises canadiennes, avec employés, décembre 2018  
FCEI, Sondage L'emploi dans votre entreprise (résultats préliminaires, Québec), Web, du 24 août au 4 septembre 2018, 453 répondants

# Les principales préoccupations des chefs de PME du Québec, 2019



Source : FCEI, Sondage Opinions de nos membres, nP84, 4 197 répondants, janvier à juin 2019.

# Budget 2020-2021 : donner les moyens aux PME québécoises de prospérer

1. **Imposition des petites entreprises :**  
atteindre l'équité fiscale
2. **Pénurie de main-d'œuvre :**  
bonifier l'action gouvernementale
3. **Paperasserie :**  
donner du temps aux entrepreneurs

# Imposition des petites entreprises : atteindre l'équité



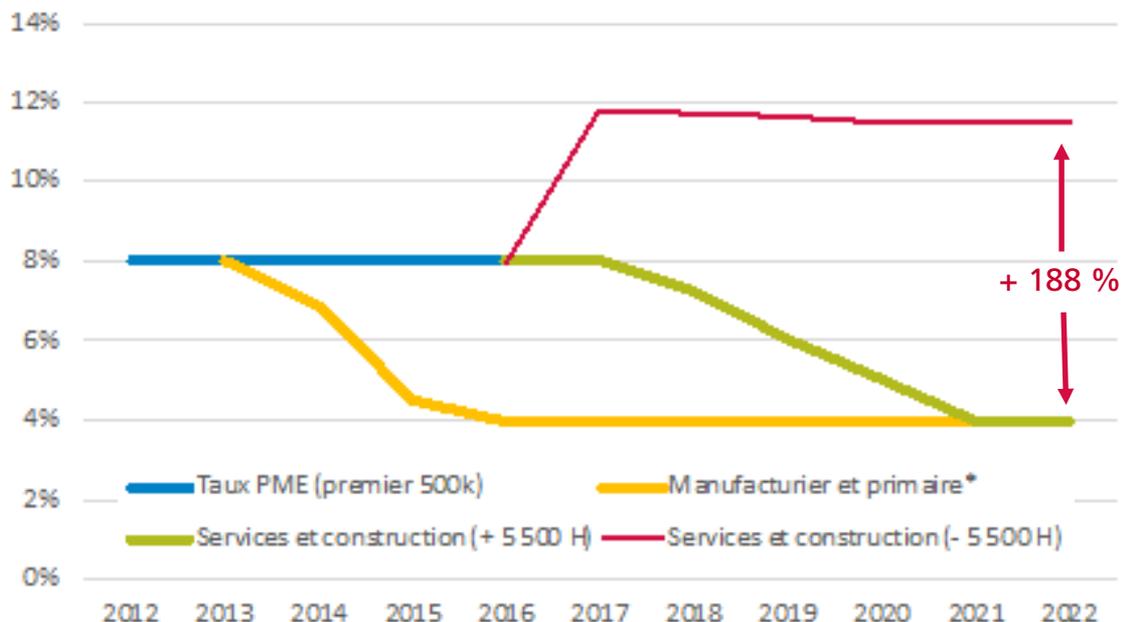
**Iniquité : la petite entreprise québécoise est imposée au même taux que la multinationale**



La **déduction pour la petite entreprise (DPE)** ne s'applique pas pour les entreprises des secteurs des **services** et de la **construction**, si elles n'ont pas rémunéré **5 500 heures ou plus**. Elles sont imposées au même taux qu'une grande multinationale.

# Imposition des petites entreprises : atteindre l'équité

## Taxe sur les profits des PME au Québec, 2012-2022



Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, des PME sont imposées injustement 187 % de plus que d'autres.

Sources : CQFF, tableau 500, taux corporatifs, 2012 à 2019 et Finances Québec après 2019

# Imposition des petites entreprises : atteindre l'équité

|                       | QC   | MOY RDC**  | ON         | C-B        | AB         | SK         | MB         | NB         | IPÉ        | NÉ         | TNL        |            |
|-----------------------|--|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Taux réduit pour PME* | Secteur <u>primaire ou manufacturier</u>   | 4,0%       | 2,4%       | 3,2%       | 2,0%       | 2,0%       | 2,0%       | 0,0%       | 2,5%       | 3,5%       | 3,0%       | 3,0%       |
|                       | Tous les <u>autres</u> secteurs et PME qui génère <u>plus de 5 500 heures rémunérées par année</u>                                       | 5,0%       | 2,4%       | 3,2%       | 2,0%       | 2,0%       | 2,0%       | 0,0%       | 2,5%       | 3,5%       | 3,0%       | 3,0%       |
|                       | Revenu admissible au taux réduit pour les PME. Les premiers:   | 500 000 \$ | 511 111 \$ | 500 000 \$ | 500 000 \$ | 500 000 \$ | 600 000 \$ | 500 000 \$ | 500 000 \$ | 500 000 \$ | 500 000 \$ | 500 000 \$ |
| Taux général          | Québec seulement: PME <u>hors</u> secteur manufacturier ou primaire <u>et</u> qui génère <u>moins de 5 000 heures rémunérées par an*</u> | 11,5%      | 13,2%      | 11,5%      | 12,0%      | 10,0%      | 12,0%      | 12,0%      | 14,0%      | 16,0%      | 16,0%      | 15,0%      |
|                       | Revenus de la PME au-delà du revenu admissible   |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
|                       | Grandes entreprises  |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |

Notes:

\*\* RDC = reste du Canada (moyenne de toutes les autres provinces, sans le Québec).

† Taux d'imposition au fédéral : PME = 9,0 % (sur le revenu admissible, jusqu'à 500 000 \$) | Général = 15 %

Ainsi, au Québec, le taux combiné (provincial+fédéral) de l'impôt aux entreprises est de :

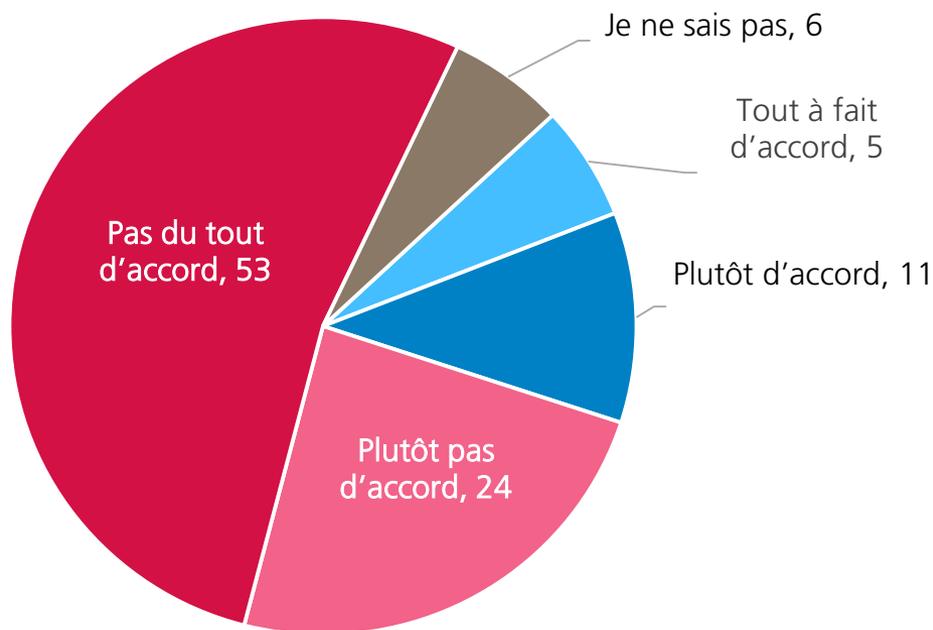
13,0 % (4,0 % + 9,0 %) au taux des PME des secteurs manufacturier et primaire

14,0 % (5,0 % + 9,0 %) au taux des autres PME (si au moins 5 500 heures travaillées)

20,5% (11,5 % + 9,0 %) au taux des autres PME (si moins 5 000 heures travaillées)

26,5 % (11,5 % + 15,0 %) au taux général

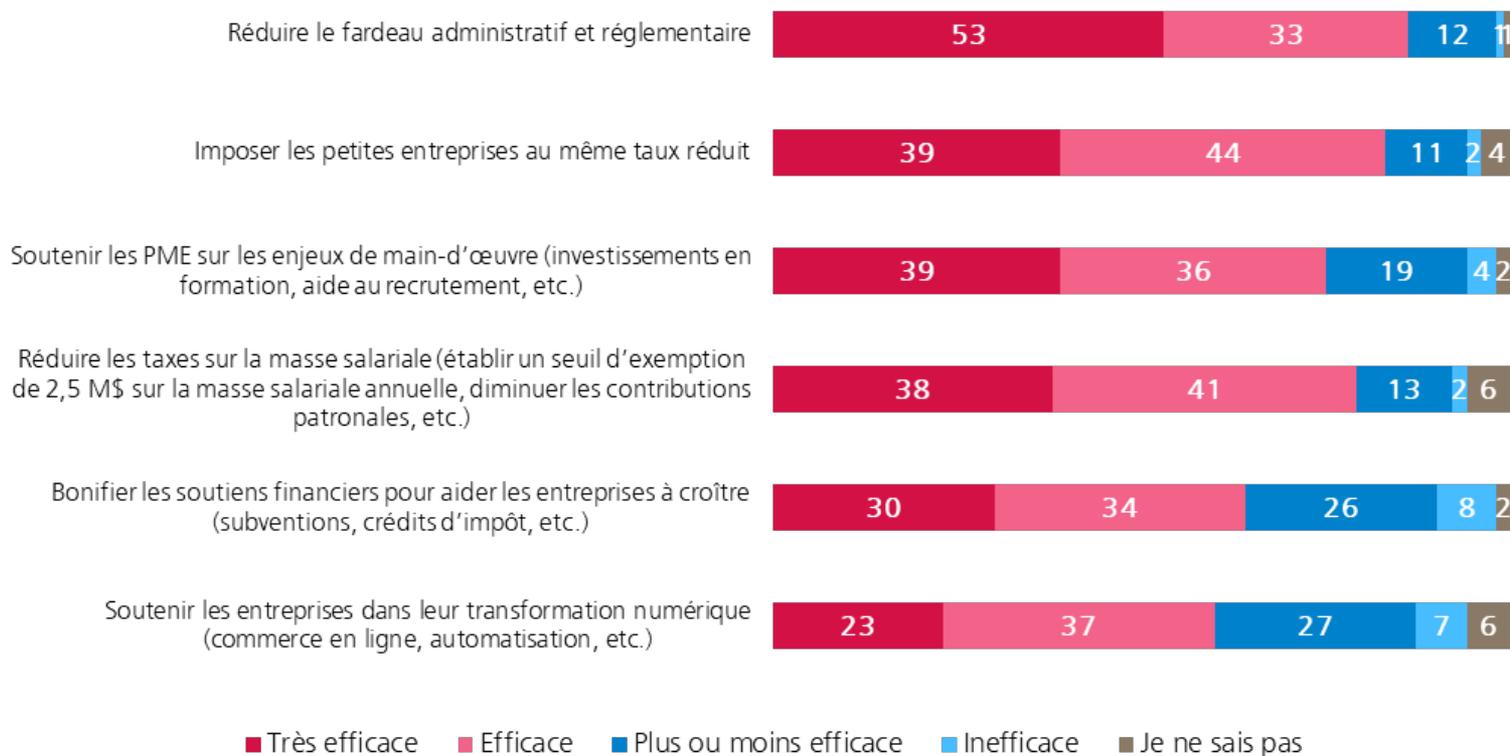
# Imposition des petites entreprises : atteindre l'équité



**Huit entrepreneurs  
sur dix s'opposent  
à cette mesure  
inéquitable.**

*Source : FCEI, Sondage prébudgétaire 2019, 1 006 répondants.  
Le gouvernement du Québec impose les plus petites entreprises des secteurs des services et de la construction au même taux que les grandes entreprises (11,6 % en 2019). Êtes-vous d'accord avec cette façon de faire?*

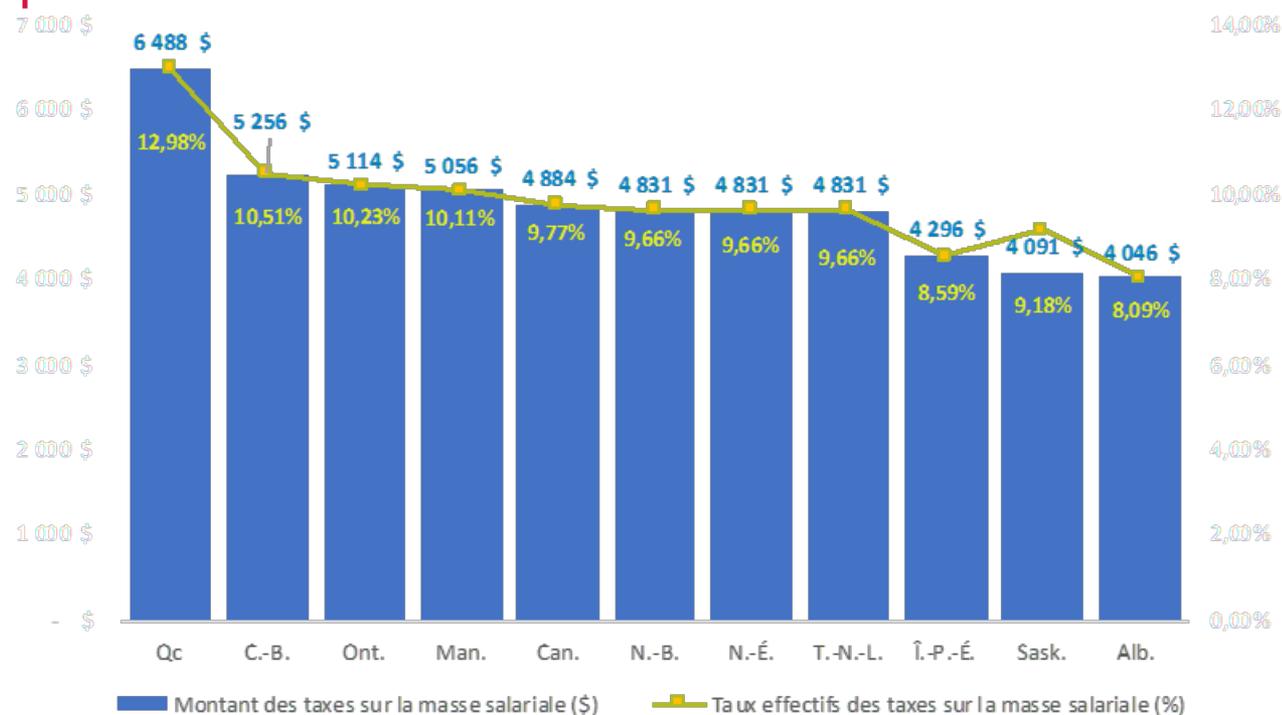
# Mesures les plus efficaces pour soutenir l'économie québécoise



Source : FCEI, Sondage prébudgétaire 2019, 986 répondants.

# Lourdeur des charges salariales

Taux effectif des taxes sur la masse salariale (%) et montant de la contribution (\$) que paie un employeur sur un salaire de 50 000 \$ en 2019, par province



Source : Taxes sur la masse salariale : un obstacle à la croissance et à la compétitivité des PME, FCEI, août 2019.

# Imposition des petites entreprises : viser l'équité



**Solution : rendre accessible la DPE pour toutes les PME, sans égard au secteur d'activité économique et au nombre d'heures rémunéré**



**Solution : meilleure équité des charges sociales**

FSS : harmoniser les taux au même niveau que celui des secteurs primaire et manufacturier

FSS : Instaurer une exemption de base pour petites entreprises, comme c'est le cas dans toutes les provinces canadiennes

# Pénurie de main-d'oeuvre : bonifier l'action gouvernementale



**Défi de taille : 3 PME sur 4 sont confrontées** à la pénurie de main-d'oeuvre



Les conséquences de la pénurie de main-d'oeuvre ne doivent pas être sous-estimées ni pour les entreprises, ni pour l'économie québécoise.

*Source : FCEI, Sondage prébudgétaire 2019, 999 répondants.*

# Pénuries de main-d'oeuvre : bonifier l'action gouvernementale

Quelles sont les conséquences de la pénurie de main-d'œuvre sur votre PME ?

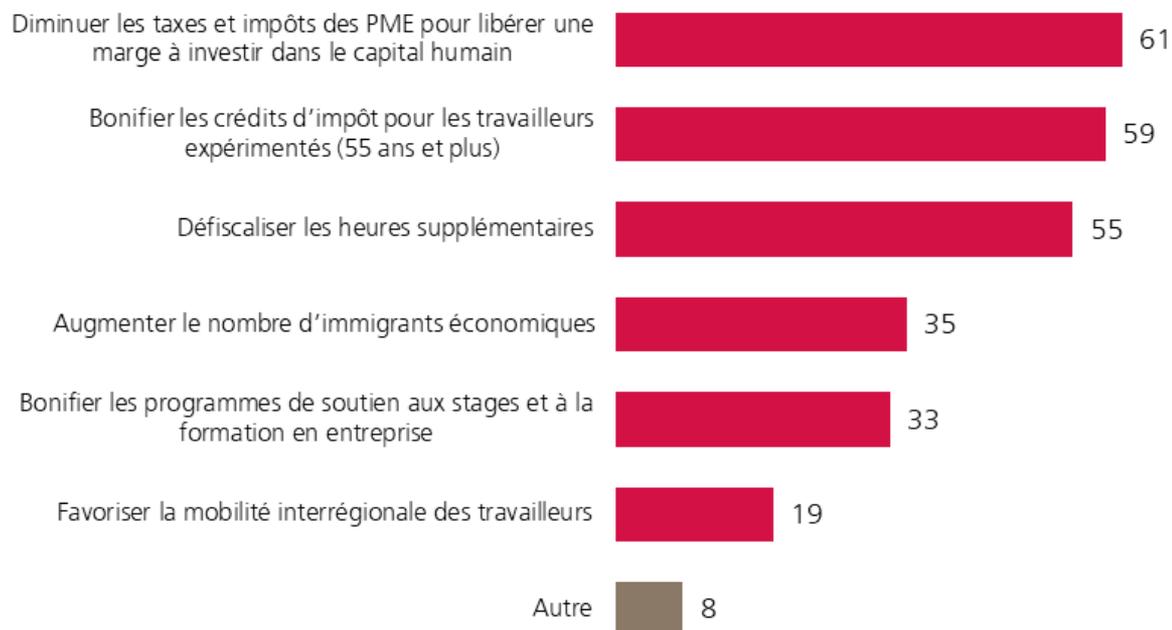


**La moitié des PME a dû refuser des ventes ou des contrats !**

Source : FCEI, Sondage prébudgétaire 2019, 755 répondants.

# Pénuries de main-d'oeuvre : bonifier l'action gouvernementale

Pour combler les pénuries de main-d'œuvre, quelles nouvelles mesures le gouvernement du Québec pourrait-il prendre ?



Source : FCEI, Sondage prébudgétaire 2019, 747 répondants.

# Pénurie de main-d'oeuvre : bonifier l'action gouvernementale



**Solution : continuer à miser sur les différents bassins de main d'œuvre disponibles**



**Bonifier le crédit d'impôt pour prolongation de carrière  
Défiscaliser les heures supplémentaires  
Bonifier les programmes de soutien aux stages et formations en entreprise  
Ne plus faire côter les travailleurs de 65 ans au RRQ**

# Paperasserie :

## donner du temps aux entrepreneurs



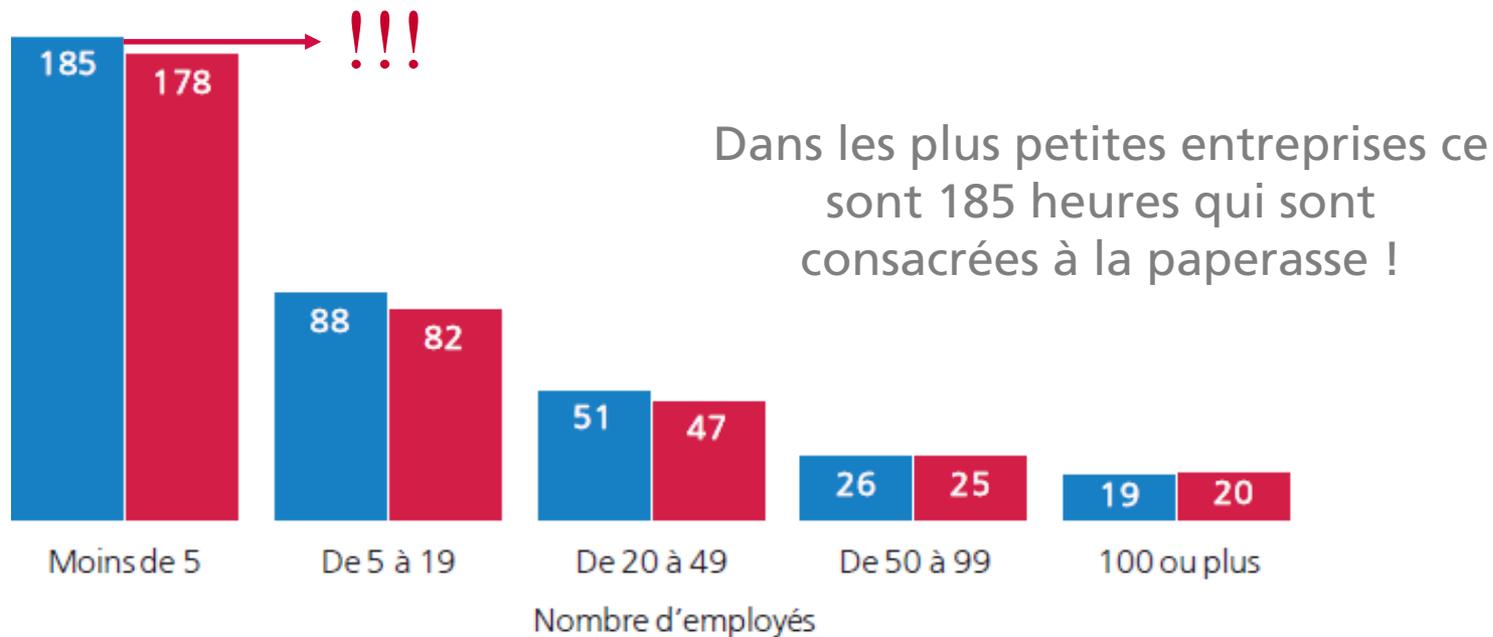
**Coût énorme : 6 894 000 000 \$ dépensés annuellement dans la réglementation par les PME québécoises**



Le temps passé à remplir de la paperasse, à attendre au téléphone, à trouver des formulaires c'est du temps en **moins que l'entrepreneur passe avec ses employés et dans son entreprise**. Il paie ce temps en double.

# Paperasserie : donner du temps aux entrepreneurs

Heures moyennes consacrées chaque année à la réglementation,  
par employé, selon la taille de l'entreprise



Source : Les calculs sont basés sur les sondages sur la réglementation et la paperasserie réalisés par la FCEI en 2017 (n = 7 823) et en 2014 (n = 8 867).  
Remarque : Le nombre d'employés tient compte du propriétaire de l'entreprise.

# Paperasserie :

## donner du temps aux entrepreneurs

### Coût total de la réglementation par province (en M\$)

|                                | 2014             | 2017             |
|--------------------------------|------------------|------------------|
| <i>Colombie-Britannique</i>    | 5 369 \$         | 5 327 \$         |
| <i>Alberta</i>                 | 4 793 \$         | 4 464 \$         |
| <i>Saskatchewan</i>            | 1 158 \$         | 1 136 \$         |
| <i>Manitoba</i>                | 1 266 \$         | 1 186 \$         |
| <i>Ontario</i>                 | 15 322 \$        | 15 084 \$        |
| <i>Québec</i>                  | 8 411 \$         | 6 894 \$         |
| <i>Nouveau-Brunswick</i>       | 660 \$           | 661 \$           |
| <i>Nouvelle-Écosse</i>         | 865 \$           | 808 \$           |
| <i>Île-du-Prince-Édouard</i>   | 139 \$           | 142 \$           |
| <i>Terre-Neuve-et-Labrador</i> | 517 \$           | 451 \$           |
| <b>Canada</b>                  | <b>38 500 \$</b> | <b>36 153 \$</b> |

Source : Les calculs sont basés sur les sondages sur la réglementation et la paperasserie réalisés par la FCEI en 2017 (n = 7 823) et en 2014 (n = 8 867).  
Remarques : Les données de l'Île-du-Prince-Édouard sont fondées sur les moyennes nationales pour les éléments de coût, étant donné la petite taille de l'échantillon.

# Paperasserie :

## donner du temps aux entrepreneurs



**Réitérer : les engagements du plan d'action 2020-2025 sur l'allégement administratif et réglementaire dans le budget**



Diminution de 10 % du nombre de formalités administratives  
Réduction de 15 % du volume de formalités administratives  
Baisse de 20 % du coût des formalités administratives

**MERCI !**